

MONOS-CONNEXION

10

**CONSEILS POUR
UNE PLANIFICATION EFFICACE
DANS LE MINISTERE
DE L'ENFANCE**

WWW.MONOS-CONNEXION.EKLABLOG.COM

BIENVENUE A MONOS-CONNEXION

Motiver, inspirer et encourager les animateurs du ministère de l'enfance et les parents chrétiens



Nous sommes une équipe interconfessionnelle de responsables de ministères de l'enfance et de parents chrétiens français qui a pour mission de motiver, inspirer et encourager tous ceux qui, dans les pays francophones du monde entier, partagent la même passion pour le développement d'une relation spirituelle des enfants avec Dieu, leur Père céleste, et avec Jésus-Christ, leur Sauveur.

Nous pouvons vous apporter notre soutien et nos ressources de la manière suivante :

FORMATION POUR LES RESPONSABLES DU MINISTÈRE DE L'ENFANCE ET LES PARENTS

Nous vous encourageons à participer à nos sessions de formation en ligne qui se déroulent par visioconférence deux à trois fois par an. Ces sessions sont animées par des experts de différents domaines du ministère de l'enfance et de la famille. En y participant, vous obtiendrez des informations précieuses et des outils pratiques pour améliorer votre ministère auprès des enfants de tous âges dans les églises, les clubs bibliques, les camps familiaux et dans votre foyer.

Vous pourrez également rentrer en contact avec d'autres responsables/animateurs du ministère de l'enfance et des parents qui comprennent votre vision et les défis que vous devez relever pour que cette vision se concrétise dans la vie des enfants que vous servez.

RESSOURCES ET RECOMMANDATIONS POUR LES ÉGLISES ET LES FAMILLES

Nous vous invitons à découvrir notre site, MONOS-CONNEXION, où vous trouverez une variété de ressources conçues pour enseigner la Bible aux enfants à différents stades de croissance - les enfants d'âge préscolaire, les élèves de l'école primaire et les adolescents. Nos ressources comprennent des leçons bibliques, des leçons d'objets, des jeux ludiques, des bricolages créatifs et des ressources pour le culte familial.

LETTRE DE NOUVELLES

Nous vous encourageons à **vous abonner à notre lettre de nouvelles** afin d'être tenu au courant de toutes nos publications sur les formations, les ressources et les conseils proposés par les membres de l'équipe MONOS-CONNEXION, ainsi que par nos partenaires qui partagent la même vision du ministère auprès des familles chrétiennes et des responsables et animateurs des ministères de l'enfance.

10 CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION EFFICACE DANS LE MINISTERE DE L'ENFANCE



INTRODUCTION

L'élaboration d'un programme annuel (divisé en trimestres) pour les programmes du ministère de l'enfance est une approche à plus long terme. Cela peut apporter de nombreux avantages par rapport à un programme mensuel ou hebdomadaire à court terme qui est plus "improvisé" que bien réfléchi en termes de thèmes bibliques. En faisant ainsi, vous pouvez prévoir ce que vous voulez enseigner aux enfants dans les différentes tranches d'âge chaque année.

Certains chrétiens pensent que le fait de planifier à l'avance entrave l'œuvre du Saint-Esprit. Selon eux, la planification ne permet pas à Dieu d'avoir son mot à dire sur ce que les enfants apprennent sur Lui et sa Parole ou à quel moment ils ont besoin de recevoir un enseignement particulier. Cependant, le Seigneur nous exhorte à plusieurs reprises dans l'Ancien Testament comme dans le Nouveau Testament, de faire des plans pour l'avenir. Ces plans sont basés sur la vision que Dieu a donnée à chaque église afin d'aider les enfants à grandir dans leur foi.

1 Les humains forment des projets, mais c'est le Seigneur qui a le dernier mot...

9 L'être humain élabore des plans, le Seigneur en dirige la réalisation.

Prov. 16.1, 9 (NFC)

La meilleure méthode de planification est de mettre le Seigneur au centre de nos réflexions et de nos projets futurs en passant du temps, individuellement et en équipe, à Lui présenter nos idées et à écouter ce qu'Il veut faire dans la vie des enfants et des familles que nous servons. Lorsque nous cherchons Sa volonté avant nos "bonnes idées", Il nous montrera clairement quels objectifs nous devons avoir et comment accomplir ces buts, à long terme comme à court terme.

5 Ne te fie pas à ta propre intelligence, mais place toute ta confiance dans le Seigneur.

6 Appuie-toi sur lui dans tout ce que tu entreprends et il guidera tes pas.

Prov. 3.5-6 (NFC)

POURQUOI LA PLANIFICATION À LONG TERME EST-ELLE IMPORTANTE ?

Voici les raisons pour lesquelles il est important de planifier à long terme sur une base annuelle et trimestrielle plutôt qu'à court terme (mensuelle ou hebdomadaire). Vous trouverez également des conseils pour planifier de manière efficace les programmes pour le ministère de l'enfance avec votre équipe de responsables, d'animateurs et de parents.

La cohérence

- ✓ La planification à long terme vous permet de créer une expérience cohérente pour les enfants qui participent aux programmes du ministère. La cohérence contribue à instaurer la confiance et à créer un environnement plus structuré et plus fiable, propice à l'apprentissage et à la croissance.

Des objectifs clairs

- ✓ Planifier à l'avance permet de fixer des objectifs clairs pour l'ensemble de l'année ou du trimestre, ce qui facilite l'évaluation des programmes et le progrès spirituel dans la vie de chaque enfant.

Allocation des ressources

- ✓ La planification à long terme permet une meilleure affectation des ressources, telles que le budget, le matériel et le personnel, car vous pouvez anticiper les besoins et les exigences des programmes à venir.

Utilisation efficace du temps

- ✓ La planification à l'avance évite le stress de dernière minute et vous permet de mieux utiliser votre temps. (Prov. 29.18)

POURQUOI LA PLANIFICATION À LONG TERME EST-ELLE IMPORTANTE ?

Un programme cohérent



Un plan à long terme vous permet de concevoir un programme cohérent et bien structuré qui s'appuie sur les leçons et les expériences précédentes, favorisant ainsi un apprentissage plus approfondi et évitant le problème de ne pas savoir quoi enseigner ou de répéter sans cesse des thèmes bien connus.

Participation des parents et des animateurs



En partageant le plan à long terme avec les parents et les animateurs, vous pouvez les aider à mieux s'engager dans la mise en place du programme. Les parents pourront vous donner un aperçu de la façon dont leurs enfants apprécient l'enseignement et de quelles manières les familles peuvent s'en servir pour la croissance spirituelle de chacun. Les animateurs se sentiront beaucoup plus confiants dans leur interaction avec les enfants s'ils sont davantage impliqués dans la planification et la préparation des activités.

Formation des animateurs et des parents



Planifier à l'avance vous donne la possibilité d'identifier les domaines dans lesquels les dirigeants et les bénévoles peuvent avoir besoin d'une formation ou d'un soutien supplémentaire, ce qui favorise le développement professionnel. Les parents ont également besoin d'une formation sur la façon d'interagir avec leurs enfants, non seulement en ce qui concerne leurs questions liées à la foi, mais aussi pour soutenir la croissance spirituelle de chaque membre de la famille.

POURQUOI LA PLANIFICATION À LONG TERME EST-ELLE IMPORTANTE ?

L'importance de la souplesse



Si la planification à long terme fournit une feuille de route, elle doit néanmoins être suffisamment souple pour s'adapter aux circonstances imprévues et à l'évolution des besoins du ministère. Il peut arriver que vous deviez interrompre les thèmes préparés pour le programme afin d'aborder des sujets sur lesquels les enfants posent des questions.

Parfois, certains événements inattendus qui se produisent au sein de l'église, de la communauté locale ou au niveau national peuvent avoir un impact sur nous tous. L'expérience de la récente pandémie mondiale nous a appris que nous avons besoin de la sagesse et des conseils de Dieu dans des situations qui nous obligent à adapter nos programmes... et même notre mode de vie !

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



A. AVANT LA REUNION DE PLANIFICATION

1. Constituer une équipe de planification :

Après consultation avec votre pasteur ou votre responsable, rassemblez un groupe de responsables, de parents et d'animateurs engagés qui peuvent contribuer au processus de planification. Leur contribution et leurs diverses perspectives enrichiront la vision globale du plan que vous devez mettre en place.

2. Télécharger le manuel et en faire des copies pour tous les membres de l'équipe.

Demandez à chacun de lire le manuel et de réfléchir aux questions que vous aborderez lors de votre réunion de planification, en se basant sur leurs propres expériences avec les enfants au cours de l'année écoulée ainsi que sur leurs attentes pour l'année à venir. Cela vous aidera à préparer vos cœurs dans la prière et à être prêts à planifier votre programme pour l'année lorsque vous vous réunirez.

N.B. Pour éviter de faire trop de photocopies, vous pouvez envoyer le manuel à tous les participants en leur demandant de répondre aux questions et de prendre des notes dans un carnet personnel qu'ils apporteront ensuite à la réunion.

3. Télécharger le calendrier de planification

Ajoutez toutes les dates des événements suivants à un calendrier mural ainsi qu'à la version numérique (Word) que vous avez téléchargée sur le site **MONOS-CONNEXION** :

- jours fériés
- vacances scolaires de votre région
- les événements communautaires spéciaux susceptibles d'affecter votre programme
- les événements particuliers de l'église auxquels votre ministère des enfants participera ou dont il doit prendre en compte.

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



A. AVANT LA REUNION DE PLANIFICATION

3. Télécharger le calendrier de planification :

Cela vous aidera à éviter de planifier un événement pour les enfants en même temps qu'un programme organisé par un autre ministère dans l'église (par exemple, une fête pour les enfants à l'église lors d'un jour réservé au jeûne et prière !)

Questions :

- Qui devrait faire partie de l'équipe de planification pour apporter des idées variées ?
- Comment répartir les tâches entre les membres de l'équipe pour une planification équilibrée?
- Comment impliquer les parents et autres membres de l'église dans la planification ?
- Quelles dates importantes, fêtes et événements doivent figurer dans notre calendrier trimestriel, et comment nous assurer qu'ils sont en accord avec le calendrier de l'église ?

NOTES

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



B. LA REUNION DE PLANIFICATION

1 Remettre le Seigneur au centre de vos projets et de votre programme

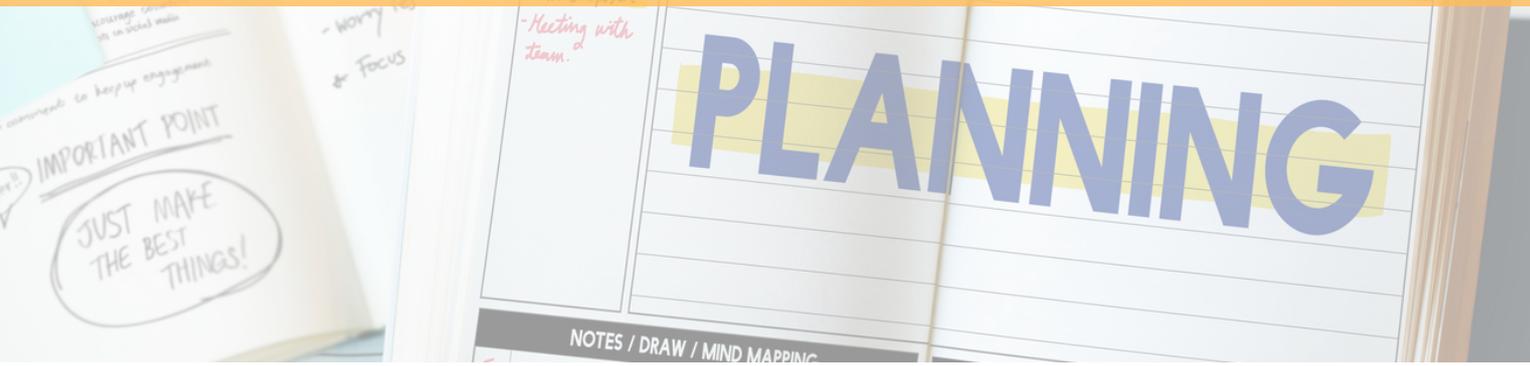
Lors de votre réunion de planification, passez du temps dans la prière ensemble avant de parler du programme :

- Remerciez le Seigneur pour sa bénédiction sur toutes les personnes impliquées dans le ministère auprès des enfants, sur les familles et sur l'équipe pastorale de l'Église.
- Cherchez la volonté de Dieu pour ce ministère important au sein de votre Eglise. Mettez-vous à l'écoute du Seigneur et demandez-lui sa sagesse et sa direction pour l'année à venir.

“Confie au SEIGNEUR ce que tu fais, et tes projets se réaliseront.” Prov. 16.3 (PDV)

NOTES

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



2 Faire le bilan de l'année ou du trimestre précédent

Évaluez le programme du point de vue de toutes les personnes concernées - enfants, parents, responsables et animateurs du ministère de l'enfance, ainsi que l'équipe pastorale de l'église. Posez les questions importantes sur ce qui a bien fonctionné, sur ce qui doit être abandonné ou modifié et sur la manière d'améliorer votre programme au cours du prochain trimestre.

Questions :

- ? • Qu'est-ce qui a bien fonctionné l'année/trimestre dernier ?
- ? • Quels ajustements sont nécessaires en fonction des commentaires et des observations ?
- ? • Comment pouvons-nous appliquer les leçons apprises pour améliorer le trimestre suivant ?

NOTES

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



3 Fixer des buts et des objectifs

Commencez par définir les buts et les objectifs généraux du ministère, en vous basant sur la vision que votre église a reçue du Seigneur pour atteindre les familles de votre communauté locale. Déclinez vos buts en objectifs spécifiques et réalisables pour chaque trimestre ou semestre, en liaison avec la vision globale de votre église, et en travaillant côte à côte avec tous les domaines du ministère (par exemple, la jeunesse, le ministère de la famille, etc.).

Répartissez les buts et objectifs spirituels, sociaux et éducatifs en cibles spécifiques et réalisables pour chaque trimestre ou semestre et pour chaque tranche d'âge (par ex. 3-6 ans, 7-11 ans, 12-15 ans).

Questions :

- ? • Quels sont les objectifs que nous devrions établir pour ce trimestre, en les alignant sur la vision de l'église et sur les besoins des enfants et des familles ?
- ? • Quels sont les buts et objectifs généraux du ministère de l'enfance pour l'année à venir ?
 - Croissance spirituelle
 - Interaction sociale
 - Connaissance et compréhension de la Bible
 - Projets de service
 - Comment voulez-vous travailler en partenariat avec les parents et leur donner les moyens d'élever leurs enfants pour qu'ils deviennent des disciples de Jésus ?

NOTES

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



4 Établir les thèmes d'enseignement

Déterminez les thèmes et les sujets que vous souhaitez aborder tout au long de l'année dans le cadre du culte des enfants. Assurez-vous qu'ils s'alignent sur le programme du ministère de l'église, sur la mission et les objectifs du ministère de l'enfance, ainsi que sur les besoins et les capacités des enfants et de leurs familles.

N'oubliez pas d'inclure des leçons liées aux fêtes ou aux événements spéciaux du calendrier (ex. Noël, Pâques, rentrée scolaire, fête des mères/pères, etc.), si vous souhaitez les célébrer avec les enfants.

Questions :

- Comment pouvons-nous nous assurer que les thèmes et sujets choisis sont en harmonie avec le programme ministériel global de l'église et les besoins spécifiques des enfants et des familles que nous servons ?
- Quelles approches créatives pouvons-nous adopter pour rendre ces thèmes engageants et pertinents pour les différentes tranches d'âge au sein de notre ministère pour enfants ?
- Comment pouvons-nous intégrer les événements spéciaux et les célébrations dans nos thèmes, pour enrichir l'expérience d'apprentissage des enfants ?

NOTES

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



5 Créer un calendrier

Établissez un calendrier annuel ou trimestriel, d'abord en écrivant les événements clés, les programmes spéciaux, les vacances scolaires et jours fériés, ainsi que toute autre activité pertinente. Il est important d'aligner votre calendrier sur le programme général de l'église, ainsi que sur les autres équipes de ministère liées (par exemple, le ministère de la jeunesse, les projets de service, etc.)

Identifiez les domaines de formation nécessaires pour soutenir les responsables, les animateurs et les parents afin de les aider à développer les compétences nécessaires pour accompagner les enfants et les adolescents dans leur développement spirituel et personnel.

Prévoyez des événements intergénérationnels et des projets de service pour les enfants et les adolescents, ainsi que des possibilités de participation à des programmes d'évangélisation. Les enfants ont besoin d'être activement impliqués dans la mise en pratique des enseignements qu'ils reçoivent à l'église et à la maison.

Questions :

- ? • Quelles dates importantes, fêtes et événements doivent figurer dans notre calendrier trimestriel, et comment nous assurer qu'ils sont en accord avec le calendrier de l'église ?
- ? • Comment pouvons-nous allouer stratégiquement du temps pour les sessions de formation, les événements intergénérationnels, les projets de service et autres expériences interactives qui renforcent l'implication des enfants dans la vie de l'église ?
- ? • Quelles mesures pouvons-nous prendre pour maintenir un équilibre entre les activités structurées et les opportunités de croissance et d'exploration spontanées ?

NOTES

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



6 Attribuer les responsabilités et les ressources

Attribuez les responsabilités de planification entre les membres de l'équipe. Désignez différents responsables ou animateurs pour diriger des événements ou des aspects spécifiques des programmes du culte des enfants (ex. la louange, l'enseignement, les travaux manuels).

Invitez les parents et d'autres membres de l'église à s'impliquer également, afin de développer le travail d'équipe intergénérationnel et de bénéficier des compétences et des talents qui peuvent manquer à l'équipe.

Dressez une liste du matériel pédagogique, des fournitures de bricolage et des accessoires nécessaires pour chaque thème. Élaborez un budget et un plan pour l'acquisition ou la création de ces ressources.

Déterminez le nombre d'animateurs nécessaires pour le programme ou l'événement et le rôle de chacun.

Questions :

- Comment pouvons-nous répartir au mieux les responsabilités entre les membres de l'équipe, en tenant compte de leurs forces, compétences et domaines de passion ?
- Quelles stratégies pouvons-nous mettre en œuvre pour encourager les parents et autres membres de l'église à participer activement et à apporter leurs talents au ministère de l'enfance ?
- De quelles manières pouvons-nous favoriser un sentiment d'appropriation et de collaboration entre l'équipe de planification, les animateurs, les parents et les enfants ?

NOTES

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



7 Examiner et évaluer

À la fin de chaque trimestre ou de chaque année, procédez à un examen approfondi des programmes et recueillez le feedback des responsables de l'église, des enfants, des enseignants et des parents. Utilisez ce retour d'information pour améliorer la planification future et faire les ajustements nécessaires.

Questions :

- Quels critères et quelles mesures spécifiques pouvons-nous utiliser pour évaluer le succès de nos programmes à la fin de chaque trimestre ?
- Comment pouvons-nous créer un environnement où les retours d'information constructifs de différentes personnes sont encouragés et appréciés, conduisant à des prises de décision éclairées ?
- Quelles étapes concrètes pouvons-nous mettre en place pour améliorer continuellement notre planification future et la mise en œuvre du programme ?

NOTES

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



8 Bien communiquer

Utiliser des outils numériques et des logiciels appropriés pour collaborer, partager des idées et maintenir un planning accessible et à jour.

Communiquez régulièrement le planning à long terme à toutes les personnes concernées ou impliquées afin que chacun reste informé et engagé dans le processus.

N'oubliez pas d'informer les responsables, les animateurs et les parents de tout ajustement à apporter aux programmes.

Questions :

- Comment allons-nous communiquer avec les autres membres de l'équipe et transmettre des informations sur les besoins des enfants dont nous nous occupons ?
- Quels outils pouvons-nous utiliser pour faciliter la communication au sein de l'équipe de planification et avec les autres parties prenantes ?
- Quelles stratégies pouvons-nous mettre en place pour partager rapidement toute modification du planning et garantir que tous soit sur la même longueur d'onde ?

NOTES

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



9 S'adapter et être souple

Soyez ouverts aux modifications du planning à faire en fonction du retour d'information, des nouvelles idées ou de l'évolution des circonstances. Votre planning annuel ou trimestriel n'est pas gravé dans le marbre et est là pour vous servir... pas pour vous asservir !

Soyez sensible à la direction du Saint-Esprit au fur et à mesure que l'année avance et soyez prêts à faire des ajustements si nécessaire, selon la direction du Seigneur pour vous et votre équipe.

N'oubliez pas non plus de demander l'avis de votre pasteur ou du responsable de votre ministère lorsque vous ressentez le besoin de faire des changements, en particulier au niveau de la vision et des objectifs du ministère de l'enfance de votre église.

20 Écoute les conseils, accepte les corrections. À la fin, tu deviendras un sage.

21 Les humains font beaucoup de projets, mais c'est la volonté du SEIGNEUR qui se réalise.

Prov. 19.20-21 (PDV)

Questions :

- Quels critères et quelles mesures spécifiques pouvons-nous utiliser pour évaluer le succès de nos programmes à la fin de chaque trimestre ?
- Comment pouvons-nous créer un environnement où les retours d'information constructifs de différentes personnes sont encouragés et appréciés, conduisant à des prises de décision éclairées ?
- Quelles étapes concrètes pouvons-nous mettre en place pour améliorer continuellement notre planification future et la mise en œuvre du programme ?

NOTES

CONSEILS POUR UNE PLANIFICATION À LONG TERME AVEC VOTRE ÉQUIPE



10 Célébrer l'œuvre de Dieu dans le ministère de l'enfance

Reconnaissez et célébrez l'œuvre du Seigneur dans la vie de chaque membre de l'équipe ainsi que dans chaque enfant que vous accueillez au cours de l'année.

Partagez avec la famille de l'église les témoignages de ce que Dieu a fait afin qu'il reçoive toute la gloire et que tous les membres de l'église (jeunes et moins jeunes) puissent se réjouir avec vous.

Remerciez tous ceux qui contribuent au succès de votre programme et soulignez les "victoires" auxquelles chacun a participé. Cela permet de maintenir la motivation et l'enthousiasme des membres de l'équipe.

Questions :

- Comment pouvons-nous créer des occasions pour reconnaître intentionnellement et célébrer les progrès, les réalisations et la croissance spirituelle des membres de l'équipe, des enfants et des familles?
- De quelles manières pouvons-nous partager les témoignages de l'impact de Dieu sur les vies individuelles et sur le ministère collectif pour inspirer et encourager les autres ?
- Comment pouvons-nous exprimer notre gratitude et notre reconnaissance pour les contributions de tous ceux qui participent au ministère auprès des enfants, en créant une culture de motivation et de joie ?

NOTES

En suivant ces étapes et en impliquant votre équipe dans le processus de planification à long terme, vous créerez un programme de ministère de l'enfance mieux organisé, plus cohérent et plus efficace, qui profitera aux enfants, à leurs familles, à l'équipe du ministère et à toute l'église.