



CGT INFO

MARS 2018

UGECAM-RA

Élections des représentants du personnel au Conseil de l'UGECAM Rhône-Alpes :

Vous allez bientôt élire vos représentants du personnel au Conseil de l'UGECAM Rhône-Alpes. **Dans le contexte actuel, ce vote revêt un enjeu tout particulièrement important. Durant ce nouveau mandat, notre UGECAM va connaître de nombreux changements (centralisation - fusions - réorganisations - avenir incertain pour plusieurs établissements...), nous aurons besoin d'élus déterminés, combatifs et compétents pour faire face à ces enjeux, dont les conséquences seront lourdes pour l'ensemble des salariés.**

Au Conseil sont discutés et débattus de nombreux dossiers, tels que les budgets, projets d'établissements..., ayant un impact important sur la vie et l'avenir de nos établissements mais également sur nos conditions de travail. La voix portée par les salariés y est donc primordiale, eux seuls peuvent se faire l'écho de la réalité du terrain. Avec des élus CGT vous avez l'assurance que cette parole sera transparente. Quelque soit les instances, la CGT ne parle que d'une seule voix : par exemple lors du dernier Conseils, seule la CGT est intervenue pour dénoncer, dans le contexte de restriction budgétaire actuel, les travaux prévus sur le siège.

Pour représenter au mieux les salariés, nous avons constitué, sur chaque collège électoral, une liste de candidats issus de divers établissements sanitaires et médico-sociaux, ainsi que de différentes professions du soin, de l'éducatif, de la rééducation, de la qualité, de l'administratif...

Voter CGT c'est choisir l'efficacité, la proximité et l'assurance d'avoir des élus engagés qui assureront leur mandat avec responsabilité, honnêteté et pugnacité.

Pour vous, pour vos collègues, pour votre service, pour votre établissement,

Pour notre avenir à nous tous ... VOTEZ pour les candidats CGT ...

Collège Employés	Collège Cadres
Sabine Grangy (Val Rosay) Christelle Vallat (La Maisonnée) Pierrick Peillon (MAS Violette Germain) Catherine Mille (Le Plovier) David Bonnet (Val Rosay) Sabine Ducruet (La Buissonnière)	Bertrande Suberbie-Maupas (Val Rosay) Alain Rochand (Siège - Val Rosay) Myriam Courier (Tresserve - Arc en Ciel)



Infos sur l'élection:

- Le vote se déroulera uniquement par correspondance, renvoyez votre vote avant le 3 avril 2018.
- Chaque salarié recevra à son domicile le matériel électoral. Cette élection ne comporte qu'un seul tour, alors n'attendez pas pour voter.
- **Et surtout, pour que votre vote soit pris en compte, n'oubliez pas de signer votre enveloppe retour au verso.**

Une UGECAM qui boîte !

Nous avons le sentiment depuis quelques mois, que notre UGECAM fonctionne moins bien : baisse d'activité sur certains établissements, départ de cadres notamment sur le Val Rosay, hausse de l'absentéisme, réorganisations mal maîtrisées mettant à mal les équipes concernées (centralisation du service paie, articulation IDE/AP sur la Maisonnée...), management toujours problématique sur certains sites malgré notre interpellation de la Direction Générale à ce sujet lors du dernier CCE, turnover toujours important au niveau des directions d'établissements (départ de deux directrices en 2017 puis celui du directeur de trois établissements en début d'année)... Depuis des années nous sommes confrontés à des difficultés budgétaires, avec notamment une sous-dotation récurrente de nos activités, malgré cela nos établissements globalement fonctionnaient bien, ce qui pour certains est moins le cas aujourd'hui. Inquiet par cette situation, qui nous semble pouvoir à terme fragiliser notre UGECAM et nos emplois, nous en avons fait part à plusieurs reprises à notre Direction Générale. Les réponses apportées ne nous apparaissent pas prendre la réelle mesure des difficultés et des enjeux, loin de la réalité de la vie des établissements et du quotidien des salariés.



Pourquoi un tel décalage? Problème de pilotage, de cohésion, d'information? Peut-être, mais aussi et surtout un problème d'écoute. Nos alertes, ainsi que celles des salariés, les suggestions ou propositions ne sont pas entendues. L'expertise des professionnels de terrain n'est pas prise en compte.

Notre CGT s'est toujours montrée constructive, nous attendons et espérons un dialogue sain, serein et de qualité, qui nous permette de s'entendre, de se comprendre pour faire face aux défis et construire notre avenir.



(Négociations Annuelles Obligatoires) : Échec des négociations !

Il n'y aura pas d'accord sur les modalités d'attribution des points de compétence !

Notre syndicat avait demandé d'inscrire ce sujet à l'ordre du jour des NAO, avec comme base de négociation notre proposition sur les modalités d'attribution des points de compétence, proposition issue du débat et du vote de nos adhérents lors de notre dernier congrès. Cette proposition visait à instaurer un système plus juste et transparent, afin que chaque salarié quelque soit son service ou son établissement ait les mêmes chances d'en obtenir. En effet, nous avons remarqué, et démontré, que le turn-over et l'effectif des services ont un impact important et de fait créent une injustice entre les salariés.



Les trois séances de négociations n'ont pas permis de trouver un accord, la Direction refusant de s'engager sur un effectif minimal de salariés devant obtenir des points de compétence parmi ceux n'en ayant pas eu depuis longtemps. Elle propose, pour améliorer le système, de sensibiliser les cadres et de les former ! Pour la CGT, la problématique ne relève pas de l'encadrement, qui bien au contraire essaye au mieux d'en corriger les effets négatifs. **Occasion ratée !... Il nous paraissait pourtant sain et bénéfique pour tout le monde de mettre en place un système simple, juste et**

transparent.

Il s'agit plutôt de deux visions opposées de la politique salariale : l'individualisation des salaires, ou la prise en compte du travail collectif. La Direction préférant la première, sans engagement sur une évolution générale, c'est à dire la possibilité de rétribuer quelques uns au détriment de tous les autres !

EN BREF

***Val Rosay, les audits mystères !** Après l'audit « EQR » dont il nous aura fallu presque 3 ans pour obtenir les conclusions, le dernier audit s'est achevé en début d'année. Une réunion s'est tenue début février à la CNAM, pour laquelle nous n'avons pas eu d'information concrète. Suite tout de même à notre demande, la Direction nous a informé qu'il s'agissait seulement d'un point d'étape, au sujet duquel elle doit apporter des compléments d'information, avant le rapport final. Comme promis et convenu, nous espérons être informés des conclusions et des préconisations. Si celles-ci avaient un impact notamment sur l'organisation du temps de travail ou autre, notre syndicat consultera tous ses adhérents, ainsi que les salariés, pour défendre au mieux leurs droits et leurs conditions de travail.

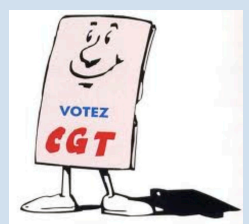
***Pôle Drôme/Isère : une fausse bonne idée !** Notre Direction Générale a fait le choix de reconduire une seule direction sur les 3 établissements situés sur les départements de la Drôme (le Plovier) et de l'Isère (IME les Sources et la Chantourne). Notre syndicat pense que l'éloignement des 3 sites, notamment celui du Plovier avec les deux autres, ne permet pas d'assurer la proximité nécessaire avec la direction pour le bon fonctionnement de ces établissements, aussi bien dans la gestion quotidienne que dans le suivi des projets en cours.

***Congrès annuel de notre syndicat :** Comme chaque année, tous nos adhérents sont invités à notre congrès qui se tiendra le mardi 15 mai à la bourse du travail de Lyon. Cette journée nous permettra d'échanger, de débattre, d'élaborer nos propositions et revendications. C'est aussi un moment de convivialité entre les syndiqués de tous les établissements de notre UGECAM. **Ces derniers mois, de nombreux salariés (employés et cadres) nous ont rejoint, venus de diverses professions et de tous les établissements, ils enrichissent le débat et contribuent à construire ensemble les bases de notre syndicat : « Une CGT qui nous ressemble ».** Vous aussi, si vous souhaitez rompre l'isolement, penser l'avenir collectivement, alors n'hésitez plus, rejoignez la CGT.

Dans le contexte actuel qui n'a jamais été aussi difficile, marqué par des menaces sérieuses sur la pérennité de nos établissements, nous avons besoin de représentants du personnel expérimentés, efficaces et disponibles, qui sauront se faire l'écho de nos propositions et revendications. Vous pouvez compter sur la 1ère organisation syndicale de la Sécurité Sociale.

Aux élections des représentants du personnel au Conseil de notre UGECAM

Pour être entendus et défendus : Votez et faites voter CGT



Pour nous contacter : cgtugecamra@yahoo.fr



Site internet : cgtugecamra.revolublog.com