

LA DERNIÈRE PIÈCE, C'EST VOUS.



ROTARY.ORG

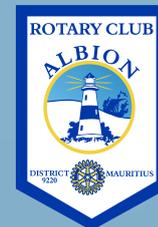


LE PHAIRE

Mois de L'Effectif

LE PHARE

Bulletin du Rotary Club d'Albion



Édito

Août mois de l'effectif au Rotary International.

Dans le deuxième numéro du Phare nous mettrons l'accent sur l'effectif au sein de notre club. Notre Directrice de l'Effectif brosse un tableau sur ce sujet extrêmement important et elle fait aussi une présentation des prospects de notre club.



Le comité a un peu changé la donne cette fois et nous sommes allés vers les responsables de commission pour qu'ils nous envoient leurs articles afin de nous présenter les projets en cours dans leurs commissions respectives.

Il y aussi un article de notre Chef du Protocole dans lequel il nous explique ses fonctions. Je profite aussi pour lui présenter et aussi à sa petite famille mes excuses car j'ai omis de mentionner la naissance de sa petite Camille. Double amende pour moi car j'ai aussi oublié de remercier sa compagnie Mc Cargo Services pour son aide à la réalisation de notre site internet. Sorry Parain....

Nous passerons en revue les activités de notre club; la causerie sur les finances par les gens de GBOT, la causerie extrêmement enrichissante de PDG Randhir Ramloll sur la fondation et sans oublier la causerie de Sam sur sa transformation. Nous avons aussi été invités par nos amis du Club de Rivière Noire à la causerie de Gilbert Ahnee.

Nous avons aussi reçu la visite de notre cher ADG maison PP Alen Topsy qui nous a expliqué son rôle d'ADG et nous a aussi coaché sur les attentes de notre Gouverneur de District et ce que le Rotary International attend de nous Rotariens

Alors les amis, bonne lecture et attention le Phare viendra vers vous dans quelques jours pour le numéro 3.

Dominique Woomed.

Directeur des Relations Publiques et communication

Sommaire

Page 2

> Message de la Présidente Jackie

Page 3

> Message du Président du Rotary International John Kenny

Page 4

> Président Nominée 2011-2012 du Rotary International

Page 5

> QUI EST QUI?

Page 6

> Communiqué de la Commission Communautaire

Page 8 - 9

> Entrevue avec le Directeur des Projets - Stellio Prefumo

Page 9

> Présentation du GBOT

Page 10

> Joint Meeting avec le club de Rivière Noire

> Causerie sur la Fondation par PDG Randhir Ramloll

Page 11

> Causerie Par Mr Poonsamy Poongavanon

Page 12-16

- > Honesty & Courage
- > Rôle du Protocole
- > Cours D'alphabetisation Pour Adultes
- > Assiduité & Anniversaires
- > Bienvenue aux EX.....

Message de la Présidente



Mois d'août - Mois de l'effectif et de l'extension



Tel est le message envoyé par le Président du Rotary International. Le Rotary dans son ensemble compte 1, 200,000 et des poussières dans le monde. Ce chiffre reste toutefois stagnant.

POURQUOI ?

Est-ce le fait que les clubs se contentent du nombre actuel de leur effectif ? Est-ce l'usure de certains clubs ? Est-ce par manque de motivation ou de vision ? Ou par égoïsme puisque nous y sommes pourquoi augmenter le nombre ?

COMMENT ?

De plus en plus avec la crise mondiale nous voyons autour de nous que les démunis deviennent de plus en plus pauvre, des familles ne savent plus comment faire pour survivre et les enfants se font mendiants au lieu d'être à l'école. Comment venir à leur aide si nous contentons d'avoir un effectif restreint ?

QUOI FAIRE ?

Dans la première lettre du Gouverneur Jean Pierre Rivière, il a souligné :

Pour ce mandat le Président John Kenny nous a fixé des objectifs en matière de développement de l'effectif :

- ▣ Une augmentation nette de l'effectif de UN membre au moins par club
- ▣ Un taux de fidélisation de 80%
- ▣ La création d'au moins UN nouveau club par district

Le recrutement de nouveaux membres est essentiel au Rotary. Ils représentent notre avenir et la prochaine génération de notre famille pour qu'elle s'élargisse, nous devons constamment nous efforcer de recruter pour nos clubs des hommes et des femmes de qualité, les meilleurs dans leur profession. Nous devons nous assurer qu'ils se sentent pleinement intégrés et qu'ils resteront de nombreuses années dans la famille rotarienne.

Août : Mois de l'Effectif et de l'expansion :

Commençons dès à présent à monter des actions pour le mois de l'effectif et de l'expansion afin de renforcer nos clubs et accroître leur potentiel » fin de citation.

Dans notre club notre effectif est passé de 27 à 23. Certains rotariens sont partis vers d'autres cieux et d'autres pour des raisons familiales ont préférés démissionner. Pourrions-nous relever le défi de SERVIR LES AUTRES avec 46 mains seulement ?

ALORS ?

Ouvrons nos bras à ceux qui veulent se joindre à nous pour une bonne cause. C'est la notre rôle et notre devoir !

Jackie Devienne
Présidente 2009-2010

Message du Président du Rotary International John Kenny



Chers amis Rotariens,

J'ai toujours pensé qu'il fallait garder à l'esprit que le Rotary est une organisation bénévole constituée de leaders. Par conséquent, devant un tel auditoire, il me paraît inutile d'exhorter quiconque à faire quoi que ce soit. Chaque club se doit d'être autonome: les dirigeants du Rotary International sont là pour guider et motiver, et non pas contrôler.

Il est également important de ne pas oublier que pour la plupart des Rotariens, le Rotary se vit au sein du club, dans la camaraderie, au cours des réunions et activités.

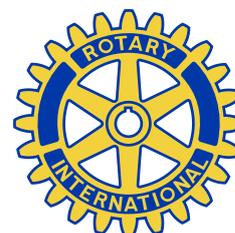
En fondant le premier Rotary club il y a 104 ans, Paul Harris ne pensait pas au service à autrui, mais cherchait à réunir des personnes intègres, intelligentes et honnêtes, dans un cadre convivial et amical. La mission du Rotary évolua par la suite vers le service.

Recruter des membres qui partagent les valeurs fondamentales du Rotary permet de renforcer nos clubs et de développer notre effectif. Il est également vrai que recruter des membres non qualifiés peut avoir l'effet inverse. Il nous faut donc recruter des Rotariens possédant les qualités requises, notamment la capacité d'accomplir de grandes choses, le bon sens et la résolution pour les mener à bout.

En fin de compte, je pense que la meilleure stratégie pour recruter de nouveaux membres au Rotary est celle qui a été employée pendant plusieurs générations : décider d'inviter un ami, client ou collègue à une réunion de son club, puis si compatible, proposer sa candidature. C'est ainsi que nous parvenons à favoriser l'harmonie au sein de nos clubs, à développer et à fidéliser notre effectif.

Les défis en terme d'effectif auxquels nous faisons face actuellement sont considérables et d'une certaine manière nouveaux. Il est impossible de nier les difficultés posées par la récente crise financière mondiale. Mais comme l'a dit Henry Ford : « le savoir, l'expérience et la compétence sont la véritable clé de l'indépendance et de la réussite, pas l'argent. » Tant que nous assumons notre responsabilité pour recruter des nouveaux membres qualifiés, nous assurons la réussite du Rotary.

John Kenny
Président du Rotary International



Kalyan Banerjee choisi comme président 2011/2012 du Rotary

Par Jennifer Lee Atkin

Actualités du Rotary International - 12 août 2009



Le choix de la commission de nomination du président 2011/2012 du Rotary s'est porté sur Kalyan Banerjee.

Kalyan Banerjee, membre du Rotary club de Vapi (Gujarat, Inde) depuis 1972, a été choisi par la commission de nomination comme président 2011/2012 du Rotary International. M. Banerjee deviendra président nommé au 1^{er} octobre si aucune candidature en opposition n'est déposée.

M. Banerjee a déclaré qu'il souhaitait voir le Rotary passer du statut d'organisation de service la plus reconnue au monde à celui de la plus importante organisation non gouvernementale (ONG) au monde.

Et d'ajouter : « Il est dit du Rotary qu'il a la force d'un gouvernement et la douceur d'un parent ».

M. Banerjee est directeur de *United Phosphorus Limited*, la plus importante société agrochimique d'Inde et de *United Phosphorus (Bangladesh) Limited*. Il est membre de l'*Indian Institute of Chemical Engineers* et de l'*American Chemical Society*, et ancien président de *Vapi Industries Association* et de la section du Gujarat de la *Confederation of Indian Industry*. Il est a reçu un diplôme d'ingénieur chimiste de l'Institut indien de technologie de Kharagpur en 1964.

Il a servi le Rotary en tant qu'administrateur du R.I. et de la Fondation Rotary, président de commission et de task force, animateur de groupe de discussion à l'Assemblée internationale, représentant du président et gouverneur.

Président de la commission PolioPlus régionale pour l'Asie du Sud-est, M. Banerjee a été membre de la commission PolioPlus internationale pendant de nombreuses années et a représenté le Rotary à des réunions internationales de l'Organisation mondiale de la Santé et de l'UNICEF.

M. Banerjee est donateur majeur, Bienfaiteur, membre de la société des légataires ainsi que récipiendaire de la Citation pour services méritoires et de la Distinction pour services éminents à la Fondation.

Il est également administrateur d'associations parrainées par des Rotary clubs visant à soutenir de nombreux programmes de développement communautaire et éducatifs en Inde, dont notamment un hôpital de 250 lits.

Parmi les forces du Rotary, M. Banerjee souligne la capacité à attirer des dirigeants d'horizons professionnels très divers et son rôle dans la promotion de la paix : « Le Rotary doit devenir l'organisation favorite de la génération actuelle, celle que l'on veut rejoindre et à laquelle on veut apporter sa contribution afin de rendre notre monde un endroit plus sûr où il fait meilleur vivre. »

Son épouse Binota, assistante sociale et membre d'un club Inner Wheel, et lui ont deux enfants et quatre petits-enfants.

La commission de nomination 2009-2010 était composée de : John F. Germ (président), États-Unis ; Lennart Arfwidsson, Suède ; Keith Barnard-Jones, Angleterre ; Ronald L. Beaubien, États-Unis ; Jacques Berthet, France ; Robert O. Brickman, États-Unis ; Peter Bundgaard, Danemark ; Ron D. Burton, États-Unis ; Gerson Gonçalves, Brésil ; Jerry L. Hall, États-Unis ; Horst Heiner Hellge, Allemagne ; Gary C.K. Huang, Taïwan ; Toshio Itabashi, Japon ; Kwang Tae Kim, République de Corée ; Peter Krön, Autriche ; Donald L. Mebus, États-Unis ; Gerald A. Meigs, États-Unis ; Carlo Monticelli, Italie ; Daniel W. Mooers, États-Unis ; David D. Morgan, Pays de Galles ; G. Kenneth Morgan, États-Unis ; Samuel A. Okudzeto, Ghana ; Luiz Coelho de Oliveira, Brésil ; Kazuhiko Ozawa, Japon ; Noraseth Pathmanand, Thaïlande ; Barry Rassin, Bahamas ; Ian H.S. Riseley, Australie ; Robert S. Scott, Canada ; Robert A. Stuart Jr., États-Unis ; Stan Tempelaars, Pays-Bas ; P.C. Thomas, Inde ; O.P. Vaish, Inde ; and Yoshimasa Watanabe, Japon.

QUI EST QUI?

Le mois d'août étant consacré au développement de l'effectif, nous avons le plaisir de vous présenter quatre membres à devenir. Commençons par la gente féminine :



Mme Roseline Huet (marraine Marilyne Labour). Née le 12.09. à Rose Hill est enseignante au Couvent des Lorettes à Quatre Bornes .Elle habite à Albion. Roseline est mariée à Serge et mère de 2 enfants (+18 ans). En sus d'enseigner le français elle est aussi conseillère auprès des élèves du couvent. De par cette responsabilité additionnelle, elle est plus près de ces jeunes qui actuellement ont beaucoup de difficultés tant sur le plan familiale que sociale. Roseline avoue que les jeunes n'ont plus de repères et certains n'ont pas de respects pour la discipline. Comme éducatrice elle essaye d'inculquer les valeurs morales qui tentent à disparaître dans les familles qu'importent leurs niveaux sociales ou religieuses.

Douglas Dupre (parrain Stelio Prefumo)

Douglas est né le 29 mars 1962 à Belle Rose et y habite toujours. Divorcé, il est père d'une fille de 15 ans. Depuis plus de 20 ans, Douglas travaille sur la propriété Mon Désert Alma comme responsable de magasin. Sur le plan social et communautaire, il n'a jamais fait parti d'aucune organisation non gouvernementale, mais avec quelques amis de sa région ont toujours organisés des activités au couvent de Belle Rose et surtout aider les enfants défavorisés qui étaient des pensionnaires. Son groupe d'amis prévoyaient surtout la nourriture pour les fêtes comme la Noël, la Pâques etc....



Aldo Gillot (marraine Jackie Devienne)

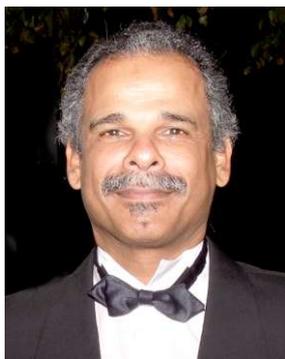
Aldo Gillot est né le 13 janvier 1968 à Port Louis et habite maintenant Albion. Il est responsable d'une succursale de la MCB à Curepipe Road. Marié à Veronique, il est père de trois adorables petits enfants, 2 garçons et d'une princesse de quelques mois. Très engagé dans la vie communautaire. Il est membre de L'USMA, une association qui regroupe des membres des morcellements d'Albion et fait parti aussi de l'association des parents des Scouts d'Albion. Pour lui il est très important d'encadrer les jeunes qui, a part de leur scolarité, n'ont pas d'activités saines pour les canaliser et les aider à évoluer. Le scoutisme est une école de formation pour devenir des adultes responsables.

Eddy Lam Vo Yee (parrain Hedley Essoo)

Né le 24 août 1960 à Port Louis, Eddy est marié à Joelle et père de 3 enfants 17,10, 8 tous des garçons. Eddy habite à Pointe aux Sables et tient un commerce à Beau Bassin depuis 10 ans. Il a une compagnie à Rodrigues qui traite et fait le commerce de poissons et d'ourites (pieuvres frais et séchés) depuis 3 ans. Depuis 1999 Eddy a commencé l'élevage de poulets frais à Chemin Grenier. Toutefois il a du cesser cette activité depuis qu'il s'est installé à Pointe aux Sables il y a 5 ans. Sur le plan communautaire, il n'a jamais fait parti d'aucune organisation mais tous les ans il organise (avec sa famille) des déjeuners pour les vieux et la donation des cadeaux aux enfants démunis de sa région pour la Noël. C'est avec beaucoup de plaisir qu'il préconise de faire parti à une organisation internationale ou il pourrait mettre à la disposition son expérience dans l'élevage de poulets.



**Marilyne Labour
Chair Effectif**



Un mois est déjà passé depuis que nous avons commencé la nouvelle année Rotarienne. Une année avec beaucoup de défis à relever.

Les membres de la Commission Communautaire :

Chair Erol Bru
IPP Alain Captieux
Directeur de Projets Stellio

Prefumo
Chair Marilyn Labour
Mario Narainne
Juliette Petricher
Présidente Jackie Devienne de facto assiste à nos réunions.

PROJETS.

En ce qui concerne notre commission, plusieurs projets ont été identifiés :

1. Le projet phare et qui mérite toute notre énergie et savoir faire est tout nouveau, c'est « **Planter et Récolter** » un projet qui concerne plus particulièrement l'environnement, il s'agit de planter pour embellir sa cour, son lieu de travail, cultiver ses légumes et j'en passe. Ce serait aussi l'occasion de démontrer ses aptitudes pour le jardinage.

Ce sera un concours avec un jury, des prix et sera ouvert aux écoles, aux clubs, entreprises et habitants de la région. Ce projet doit commencer en ce mois d'août pour terminer dans la première semaine de novembre.

Le sous Comité qui travaille sur ce projet est composé de :

Présidente Jackie Devienne
IPP Alain Captieux
Directeur de Projets : Stellio Prefumo
Erol Brû
Mario Sawmy

2. **Projet Ferme Intégrée** production de poulets, concrétiser ce projet et voir le résultat de plusieurs mois de dur labeur. Ce projet est sur les rails car le terrain a déjà été nettoyé. Le plan de construction du poulailler est en préparation, la formation des bénéficiaires par M Christian Forget de FAIL a commencé. Toutefois il nous reste à finaliser

les permis de développement, EIA et trouver des sources de financement. Car ce projet coute Rs1,450,000 et nous aurons que Rs700,000 de « l'Empowerment programme » c'est-à-dire de l'Etat. Toutefois connaissant l'enthousiasme des rotariens nous sommes confiants que nous trouverons la balance pour concrétiser ce projet tant attendu.

Le sous Comité qui travaille sur ce projet est composé de :

Présidente Jackie Devienne
Directeur de Projets : Stellio Prefumo
Le Trésorier Gilles Marie Jeanne
PP/ADG Alen Topsy
Erol Brû

3. CHRYSALIDE

Comme tous les ans nous prévoyons deux activités au centre de Chrysalide :

*Déjeuner et journée à Chrysalide 27 Septembre 2009
Noël à Chrysalide et déjeuner et remise des cadeaux aux enfants le 25 Décembre. Projet chapeauté par IPP Alain Captieux.*

4. Marché aux Puces,

Activité bien connu maintenant car ce sera la troisième édition cette année. C'est Chp : Marilyn Labour qui est aux commandes de ce projet. prévu pour 28 et 29 novembre 2009.

5. Opération Boite Jaune.

Après un franc succès l'année dernière, nous sommes mieux avertis pour une réédition prévue en février 2010 et c'est Erol Brû qui préside ce projet. Tous les rotariens et leur famille seront sollicités pour faire de cette action publique une belle moisson.

6. Rallye Pédestre

C'est un nouveau projet qui sera réalisable en 2010 et qui sera consacré aux clubs de la région et particulièrement aux jeunes.

Chers amis rotariens d'Albion, la réussite de ces projets est entre vos mains.....

Chair Erol Bru



**UN JOUR, AUCUN ENFANT N'AURA PLUS À ÊTRE
VACCINÉ CONTRE LA POLIO.**

UN JOUR, LA POLIO SERA À JAMAIS ÉRADICUÉE.

AVEC VOTRE AIDE, CE JOUR PEUT ÊTRE

PLUS TÔT QUE PRÉVU.



Nous sommes près du but. Au bout de 20 ans et plus de 2 milliards de vaccinations, le Rotary et ses partenaires sont sur le point d'éradiquer la polio. Grâce à une subvention de la Fondation Bill & Melinda Gates et à l'argent collecté par le Rotary, les enfants seront protégés à jamais de la polio. Mais nous ne pourrons y arriver sans vous.

EN FINIR AVEC LA POLIO
Découvrez comment sur rotary.org



Rotary
L'humanité en action



En finir avec la polio

Rotary. L'humanité en action.

rotary.org



Entrevue avec le Directeur des Projets Stellio Prefumo



PR : Quels seront les projets importants du Club D'Albion pour 2009-2010 ?

SP : Nous avons cette année un programme très chargé et les 3 commissions: communautaire, vocationnelle et internationale devront se prendre très tôt afin d'atteindre les objectifs fixés.

Les projets importants peuvent être résumés comme suit :

1. Education-

La MFR de l'ouest qui maintenant comprend 2 classes d'une trentaine d'enfants et la sponsorship des enfants du CPE et Forme 1-3 pour le matériel scolaire des régions suivantes : Bambous, Albion, Petite Rivière et Richelieu.

2. Alphabétisation des adultes

L'alphabétisation des adultes avec la collaboration de Caritas pour Le premier groupe d'Albion était un franc succès. Un Deuxième groupe pour les personnes de Richelieu et Petite Rivière sera mis sur pieds.

3. Nourrir les enfants-

Petit déjeuner et déjeuner pour les enfants des écoles D'Albion et de Richelieu avec la collaboration du PTA des écoles.

4. L'environnement

Un concours « Main Verte » sera organisé pour 4 catégories : Individuel, écoles, Groupe tel que club etc. et Entreprises de la région de l'ouest.

Nous avons 2 objectifs principaux :

- L'embellissement de la région et
- Production des fruits et légumes

5. L'eau

Le Rotary club d'Albion sponsorisera une école de Rodrigues afin de pourvoir de l'eau potable. Project initié par le Rotary club de Rodrigues, Nous aurons la participation du Rotary club de Nice.

6. Empowerment des femmes sans emploi

Le Projet de ferme intégrée phase 1- production de 40 tonnes de poulet par an avec l'aide de l'empowerment programme du Ministère des Finances, le secteur privé tel que Médine, Innodis, Pre-mix, Food and Allied ainsi que d'autres volontaires M Roland Nicolin, M Christian Forget, démarrera très bientôt.

Les femmes sans emploi de la région ont été regroupé en coopérative et la formation pour devenir des entrepreneurs a déjà commencé. Ce projet vise à nourrir une vingtaine de personnes dans un premier temps.

7. La santé

Le dépistage et la causerie sur le diabète a été un succès l'année dernière et nous organiserons une journée sur le thème cardio-vasculaire avec aussi des causeries sur la nutrition.

8. Aide au centre Chrysalide

Nous allons continuer à aider le centre Chrysalide (centre de réhabilitation de femmes ayant des problèmes d'alcool ou de drogues) en organisant une journée récréative au mois de septembre et aussi de jouets pour les enfants le jour de Noël.

Autre projet très important cette année est :

Le jumelage avec le club le Port la Possession qui se fera le 21 septembre 2009 et qui coïncidera avec la visite du Gouverneur Jean Pierre Rivière chez nous.

Entrevue avec le Directeur des Projets Stellio Prefumo

Nous aurons deux levées de fond majeur pour financer nos divers projets

1. Opération boites jaune pour ventres vides en Février 2010
2. Marche aux puces en Novembre 2009

PR : D'après toi quel type de partenaires avons-nous besoin pour donner une autre dimension à nos projets ?

SP : Nous avons besoin de travailler avec d'autres clubs Rotary dans le district 9220 mais aussi d'autres districts, qui nous permettront d'avoir de l'aide internationale. Il ne faut surtout pas oublier nos partenaires locaux sans qui nous n'aurions pas pu accomplir nos projets jusqu'ici et qui continu à nous soutenir.

PR : Comment doit-on s'y prendre pour mener à bien ces projets ?

Je vous propose une petite formule qui s'intitule les 8 E's.

1. Envie -De servir les plus démunis
2. Entente -Parmi les membres
3. Exemplarité- Donner l'exemple plutôt que de critiquer
4. Enthousiasme- De construire
5. Energie- La force qui nous permet de soulever des montagnes
6. Empathie- Envers ceux qui sont en difficultés
7. Ensemble et
8. En Equipe -Nous bâtirons un monde meilleur

Ajouter à cela une bonne dose d'humour et la bonne humeur.

1. Effectif
2. Extension

Pour terminer le mot de la fin.....

Nous avons du boulot les amis mais au Rotary club d'Albion nous avons un « dream team ». Ensemble relevons le défi. L'avenir de rotary est entre nos mains.

Dominique Woomed

Présentation du GBOT

Causerie de Saksham Shukla ,Siddick Bundhun et du Dr Srijeet du Global Board of Trade



Le 14 Juillet nous avons accueillie 3 invités du Global Board Of Trade pour une causerie sur les investissements, les marchés financiers. Ils nous ont aussi présentés le profile de leur compagnie et ils nous ont expliqués le mécanisme des marchés. Il y avait aussi une présentation sur les marches des commodités. Il y a eu des échanges de questions entre les invités et les membres chose très intéressante car il me semble qu'il y a des gens qui ont des sous et souhaitent surement investir, Présidente affaire à suivre.....

D.W

JOINT MEETING AVEC LE CLUB DE RIVIÈRE NOIRE



Le 29 juillet nous étions invités par le RC de Riviere Noire à assister à une causerie présentée par le Rédacteur en Chef du Mauricien, M Gilbert Ahnee, dont le thème était sur « le journalisme ». Très en verbe, il a brossé un tableau sur le rôle du journaliste. Très intéressant. Accueil très chaleureux à nos membres pour une première rencontre depuis notre création. Les Présidents des deux clubs ont promis de travailler ensemble sur un projet commun concernant la région de l'ouest.



J.D

CAUSERIE SUR LA FONDATION PAR PDG RANDHIR RAMLOLL

Le 28 Juillet nous avons accueillie un invité de marque en l'occurrence le PDG Randhir Ramloll pour une présentation sur la Fondation Rotary. Après une présentation de notre invité par le PP Cyril Empeigne PDG Randhir nous a expliqué le fonctionnement de la Fondation Rotary. Il nous a aussi expliqué comment faire pour utiliser la fondation Rotary pour financer nos projets par l'intermédiaire d'un 'matching grants' , mais chose tres importante il est impératif qu'un club contribue à fondation pour qu'il puisse utiliser les fonds du rotary . Après la présentation enrichissante le PP Berty Malabar a fait le vote of thanks pour le PDG Randhir.



D.W

CAUSERIE PAR MONSIEUR POONSAMY POONGAVANON

De la pénombre à la lumière aurait pu être le titre de cet exposé.



Devant une salle comble de rotariens, conjoint/es, des représentants de l'Association Civique d'Albion Plage, des jeunes amis, M Poonsamy Poongavanon nous a livré son cheminement dans la prison et de sa reconstruction dans la société.

D'abord qui est cet homme serein et avec un calme si impressionnant ?

Enseignant à ses débuts, à l'âge de 30 ans il tombe amoureux d'une fille.... C'est normal ! Tout se passe bien les parents des deux

côtés sont d'accord et la date de mariage est fixée. Toutefois il apprend que la fille avait quelqu'un d'autre avant lui et que ce dernier la pourchassait. Donc sa fiancée lui demande de l'accompagner pour rejoindre l'homme en question pour une conversation franche. Ce qui est fait. Mais l'homme fut tué et par qui ?.....(à lire son livre *Condamné Amour*)

Inculpé, le voila en tôle pour un crime passionnel. Condamné à mort, il a du faire appel pour prouver son innocence. Cette sentence fut commuée en un emprisonnement de 20 ans.

Comment donc un homme accusée de meurtre, rejeté de la société a pu se relever et aujourd'hui être un conférencier, un rédacteur en chef et qui fait le tour des jeunes pour leur parler du leadership et de motivation, d'amour et de vie ?

Les mots qui reviennent à chaque fois c'est le pardon, la force de vivre et la motivation pour prouver que la vérité doit toujours sortir quand on est innocent. Son incarcération toute fois lui a permis de faire une étude approfondie de lui-même et de se relever. Aidés par les gardes chiourmes et les journalistes extérieurs, il a pu apprendre, suivre des cours par correspondances et s'armer pour avoir une vie professionnelle dès sa sortie de prison.

Aujourd'hui Mr Poongavanon est rédacteur en chef d'un journal *Liberté Plus*, marié à Tanjona d'origine malgache, il s'est promis d'aider non seulement les jeunes mais l'insertion des prisonniers dans la société.

Quel bel exemple de détermination et de positivité ?

Jackie Devienne

HONESTY & COURAGE

- A successful business man was growing old and knew it was time to choose a successor to take over the business.
- Instead of choosing one of his Directors or his children, he decided to do something different. He called all the young executives in his company together.
- He said, "It is time for me to step down and choose the next CEO. I have decided to choose one of you.
- "The young executives were Shocked, but the boss continued. "I am going to give each one of you a SEED today - one very special SEED.
- I want you to plant the seed, water it, and come back here one year from today with what you have grown from the seed I have given you.
- I will then judge the plants that you bring, and the one I choose will be the next CEO."
- One man, named Jim, was there that day and he, like the others, received a seed. He went home and excitedly, told his wife the story. She helped him get a pot, soil and compost and he planted the seed.
- Everyday, he would water it and watch to see if it had grown. After about three weeks, some of the other executives began to talk about their seeds and the plants that were beginning to grow.
- Jim kept checking his seed, but nothing ever grew.
- Three weeks, four weeks, five weeks went by, still nothing.
- By now, others were talking about their plants, but Jim didn't have a plant and he felt like a failure.
- Six months went by -- still nothing in Jim's pot. He just knew he had killed his seed. Everyone else had trees and tall plants, but he had nothing. Jim didn't say anything to his colleagues, however... He just kept watering and fertilizing the soil - He so wanted the seed to grow.
- A year finally went by and all the young executives of the company brought their plants to the CEO for inspection.
- Jim told his wife that he wasn't going to take an empty pot.
- But she asked him to be honest about what happened. Jim felt sick to his stomach, it was going to be the most embarrassing moment of his life, but he knew his wife was right.
- He took his empty pot to the board room. When Jim arrived, he was amazed at the variety of plants grown by the other executives. They were beautiful in all shapes and sizes.
- Jim put his empty pot on the floor and many of his colleagues laughed, a few felt sorry for him!
- When the CEO arrived, he surveyed the room and greeted his young executives.
- Jim just tried to hide in the back. "My, what great plants, trees, and flowers you have grown," said the CEO. "Today one of you will be appointed the next CEO!"
- All of a sudden, the CEO spotted Jim at the back of the room with his

HONESTY & COURAGE

empty pot. He ordered the Financial Director to bring him to the front.

- Jim was terrified. He thought, "The CEO knows I'm a failure! Maybe he will have me fired!"
- When Jim got to the front, the CEO asked him what had happened to his seed - Jim told him the story
- The CEO asked everyone to sit down except Jim. He looked at Jim, and then announced to the young executives, "Behold your next Chief Executive Officer! His name is Jim!"
- Jim couldn't believe it. Jim couldn't even grow his seed.
- "How could he be the new CEO?" the others said.
- Then the CEO said, "One year ago today, I gave everyone in this room a seed. I told you to take the seed, plant it, water it, and bring it back to me today. But I gave you all boiled seeds; they were dead - it was not possible for them to grow.
- All of you, except Jim, have brought me trees and plants and flowers. When you found that the seed would not grow, you substituted another seed for the one I gave you.
- Jim was the only one with the courage and honesty to bring me a pot with my seed in it. Therefore, he is the one who will be the new Chief Executive Officer!"
- If you plant honesty, you will reap trust

- If you plant goodness, you will reap friends
- If you plant humility, you will reap greatness
- If you plant perseverance, you will reap contentment
- If you plant consideration, you will reap perspective
- If you plant hard work, you will reap success
- If you plant forgiveness, you will reap reconciliation So, be careful what you plant now; it will determine what you will reap later.
- "Whatever You Give To Life, Life Gives You Back"

Cyril Empeigne

RÔLE DU PROTOCOLE



Mon rôle de Protocole au sein du Club.

Je suis un peu la carte de visite du club, c'est une fonction importante requérant une attention toute particulière, afin que les réunions se déroulent le plus harmonieusement possible, tant pour les membres du club que pour les visiteurs. Un protocole de sérieux est à la base d'un climat agréable lors des réunions.

Mes Principales tâches avant la réunion sont :

- Etre bien au courant de l'ordre du jour de la réunion
- Veiller à ce que les visiteurs soient bien accueillis
- Veiller à ce que tous les membres portent l'insigne
- Veiller à commencer et à terminer la réunion à l'heure.

Mes Principales tâches pendant la réunion sont :

- Ouvrir la réunion... et la clôturer
- Veiller à ce que tout se déroule harmonieusement
- Inviter le visiteur rotarien qui le souhaite à prendre la parole
- Avoir l'œil sur le timing de la réunion et avertir le président en cas de retard

Réunions et missions spéciales

Le président peut éventuellement confier au chef du protocole certaines tâches spéciales ou découlant de réunions ayant un caractère particulier, officier en tant que chef du protocole lors des soirées avec conjoint, représenter le club, etc. Etre protocole n'est pas un rôle honorifique et contribue au déroulement harmonieux des réunions rotariennes.

Voilà en gros ce que j'essaie de faire et j'espère que j'assume mes fonctions correctement.

Je remercie La présidente Jackie pour m'avoir confié cette fonction et pour la belle écharpe que je porte fièrement lors des Réunions

Clarel Michaud
 Chef Du Protocole 2009-2010
 Rotary Club D'Albion.

COURS D'ALPHABETISATION POUR ADULTES

La Commission Vocationnelle, avec l'aide de Mme Danielle Desvaux et Mme Josette Appou de Caritas a organisé une rencontre le jeudi 6 Aout avec des éventuelles bénéficières à la Salle D'Œuvres de Petite Riviere. C'était une rencontre d'identification et de découverte. La Présidente Jackie Devienne et le Rotarien Stello Prefumo – Directeur des Projets ont tenu à être présents pour ce lancement.



D'emblée, Mme Danielle Desvaux a fait remarquer que les bénéficières de ce projet d'alphabétisation viennent de la Cite Richelieu, plus précisément de la Cité Flamboyant où il y a une très grande demande. Les bénéficières présentes disent combien elles sont à la recherche d'une éducation qui leur aidera dans leur vie de tous les jours, car elles sont incapable de lire et d'écrire – parmi elles de jeunes mamans.

Aussi, elles ne peuvent participer à la vie normale car elles se sentent amoindries. Par exemple, elles ont délaissé les réunions de la PTA ou leurs enfants vont à l'école par crainte que les autres parents leur fassent des remarques désobligeantes. D'autres disent que malgré le fait qu'elles ont suivi des cours de pâtisserie, elles ne peuvent bénéficier du

empowerment programme car elles ne savent pas remplir leurs formulaires de demande. En fin compte elles sentent le besoin de se mettre debout sur leurs propres pieds afin d'aider leurs enfants et leurs familles et de pouvoir aussi se mettre à leur propre compte.

Durant cette rencontre nous apprenons aussi que sur 50 enfants de cette région seulement 10 pour cent d'entre eux savent lire et écrire, malgré qu'ils fréquentent une école ou un collège.



La demande pour ces cours touchent au moins une trentaine de familles, aussi pour faciliter les choses et se rapprocher plus de leurs besoins, la Commission Vocationnelle sur les recommandations de la President Jackie, décide d'aller à la rencontre de ces familles en difficulté sur leur lieu de résidence, c.a.d à la Cite Flamboyant ou elles disposent déjà d'une salle. La prochaine rencontre avec les bénéficières est prévue pour le jeudi 14 aout et les cours démarreront tout de suite après qu'un calendrier soit établi.

La Présidente Jackie et Le Directeur des Projets – Stello, diront que le RC Albion qui a pour emblème le phare, a pour mission d'apporter la lumière et de l'aide dans tous les endroits et foyers qui en ont besoin.

PP Bertie Malabar
Chair de la commission vocationnelle

Noms	Prenoms	4.08.09	11.08.09	18.08.09	Total	Assiduité	Remarques
Bru	Erol	P	P	P	3	100%	
Captieux	Alain	make up	P	P	3	100%	
Collard	Jacky	A	A	P	1	33%	
Chellum	Vega	P	P	P	3	100%	
Devienne	Jackie	P	P	P	3	100%	
Devienne	Guillaume	A	P	P	2	67%	
Dubois	Nicolas	P	A	P	2	67%	
Empeigne	Cyril	P	P	make up	3	100%	
Essoo	Hedley	p	A	P	2	67%	
Gujadhur	Leena	P	make up	P	3	100%	
Labour	Jocelyn	A	make up	A	1	33%	en voyage
Labour	Marilyn	P	P	make up	3	100%	
Malabar	Berty	P	P	A	2	67%	
Marie Jeanne	Gilles	P	P	P	3	100%	
Mariette	Désiré	A	P	P	2	67%	
Michaud	Clarel	P	P	make up	3	100%	
Narainne	Mario	P	P	P	3	100%	
Perrault	Marilyn	P	make up	P	3	100%	
Pétricher	Juliette	A	A	P	1	33%	
Prefumo	Stélio	P	P	P	3	100%	
Sawmy	Mario	P	P	P	3	100%	
Topsy	Alen	make up	P	P	3	100%	
Woomed	Dominique	P	P	P	3	100%	
Assiduité Hebdomadaire		74%	83%	87%		82%	

Anniversaires



- 16 août Nicolas Dubois
- 10 septembre Richard Labour
- 14 septembre Pouba Essoo
- 18 septembre Guillaume Devienne

NAISSANCE

Bienvenue à Camille fille de Clarel (Notre SAA) & de Natacha Michaud, Née le 6 juin 2009.

Bienvenue aux EX.....

C'était avec beaucoup de plaisir et d'émotion que nous avons accueilli Anand Appanah ex rotarien fondateur et sa fille Anouska ex interactienne et première boursière d'état de notre région qui sont en vacances à Maurice lors de notre réunion du 11 août dernier. Evidemment notre PP et ADG Alen a voulu immortalisé cette rencontre.

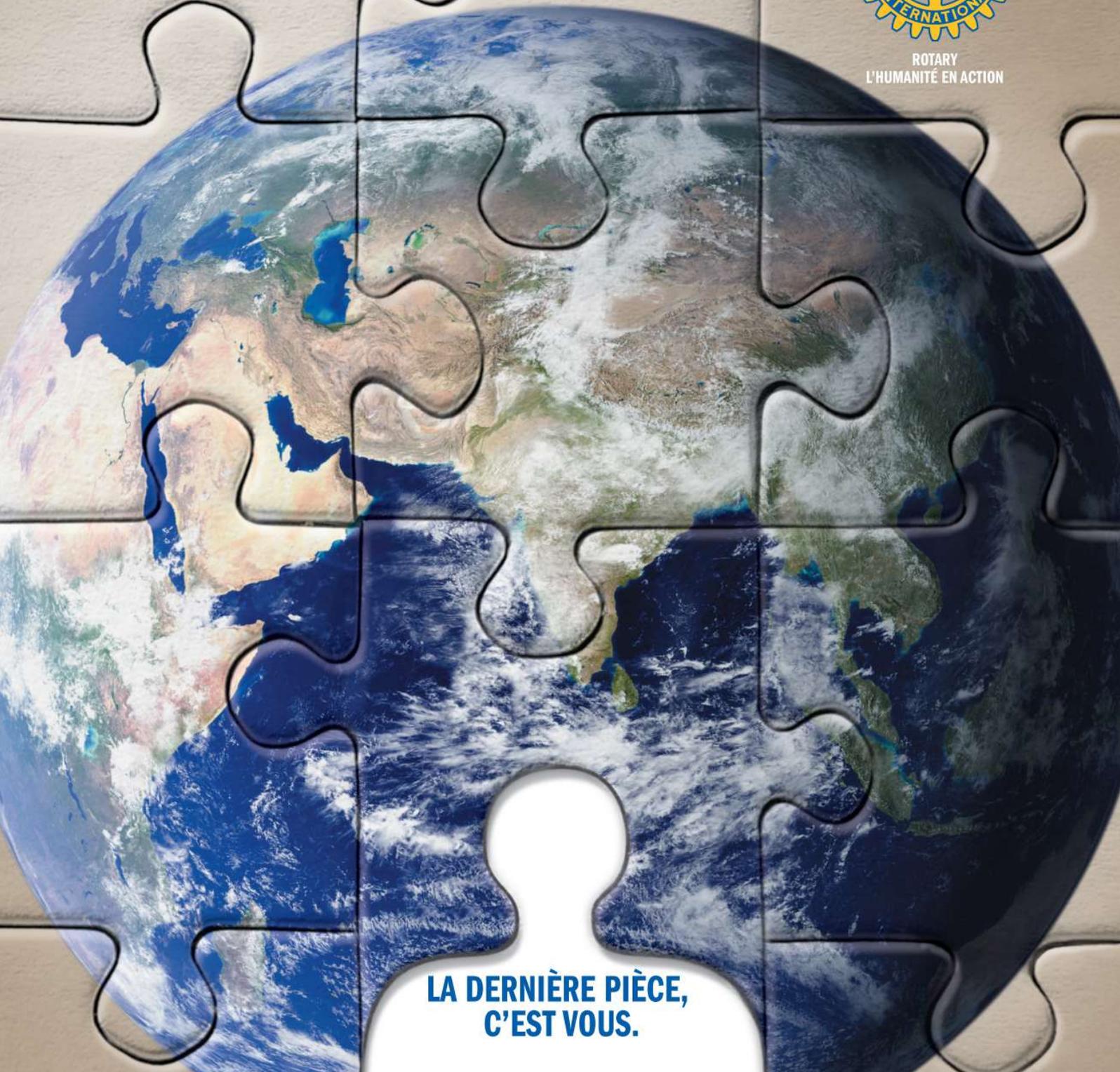


LUTTER CONTRE LA FAIM
COMBATTRE L'ILLETTRISME
VAINCRE LA MALADIE
CHANGER LE MONDE

DÉCOUVREZ COMMENT SUR ROTARY.ORG



ROTARY
L'HUMANITÉ EN ACTION



LA DERNIÈRE PIÈCE,
C'EST VOUS.

LE  **PHARE**
Bulletin du Rotary Club d'Albion