



Comité d'Etablissement du 27 février

Horaires :

		Mars	Avril (prévisionnel)
Système 1 : TA	H-	Vendredi 23	Standard
	H+		Standard
Système 1 : TB	H-	Vendredi 30	Standard
	H+		Standard
Système 2 : TA	H-		
	H+	Samedi 24	Samedi 7
Système 2 : TB	H-		
	H+	Samedi 17	
Système 2 : TN	H-	Standard	Standard
	H+	Standard	Standard
DS5	H-	Standard	Standard
	H+	Standard	Standard

Prévision pour avril :

D'autres H+ pour le système 2 seraient prévus en plus du samedi 7 avril, A confirmer lors d'un futur CE extra ou au plus tard lors du CE ordinaire du mois de mars.

Pour le système 1 il est prévu un calendrier standard mais sans certitude. Le mois dernier il nous avait déjà été annoncé un calendrier standard et pourtant...

Calendrier standard également pour la tournée de nuit du système 2 et DS5.



Effectifs toujours en baisse

Date	site	Sans CS ¹ et CR ²	CTT ³	CDI intérimaires
31/12/2017	8322	7492	2360	166

¹ congés séniors ² congés de reclassement ³ intérimaires

La CFDT est très inquiète du manque d'effectif dans tous les secteurs.

Au montage, les moniteurs sont continuellement en poste, les RU sont obligés de démarrer les lignes en poste, eux aussi, le temps de trouver du personnel pour compléter les manques.

Au ferrage, la situation n'est pas plus glorieuse.

Sur le terrain chacun essaie de se débrouiller comme il peut en basculant les salariés du système 1 au système 2. **Cette situation n'est pas tenable, ni pour les ouvriers, ni pour l'encadrement. La direction doit réagir au plus vite !!**

Effectifs ouvriers de production			
UR	PSA	CTT	%
QCP	513	219	30%
CPL	759	332	30%
EMB	293	49	14%
FER	836	245	23%
PEI	391	101	20%
MON	1299	1387	48%
Total	4091	2333	36%



CFDT INFO CE

GJP Tournée de nuit

La CFDT avait lancé, fin 2017, un sondage sur l'aménagement du temps de GJP des nuits les **vendredis**.

91% des 207 salariés qui avaient pris le temps de répondre, étaient pour le déplacement de la GJP sur la dernière pause de 5 minutes.

Malgré ce retour plus que favorable la direction refuse de déplacer la GJP.

En effet d'après le sondage que la direction a fait dans les équipes concernées le résultat qu'elle a obtenu ne serait pas le même. Une grande majorité, selon la direction, serait pour rester en l'état.



La CFDT est surprise de ce résultat.

Si la CFDT avait donné des chiffres, des pourcentages et surtout avait pris la peine de sonder tous les secteurs concernés (peinture, montage, ferrage ...) La direction quant à elle ne justifie rien, juste :

"selon les remontées que nous avons obtenues les salariés ne veulent pas déplacer la GJP".

Négociations centrales à venir

Au mois de mars vont commencer deux négociations centrales importantes. La première portant sur la fusion des instances représentatives du personnel, la seconde sur la qualité de vie au travail.

Négociation CSE :

A partir des élections professionnelles de fin d'année, les instances représentatives du personnel (Délégués du personnel, élus du comité d'entreprise, élus CHSCT) fusionneront en une seule et même instance : le CSE (Comité social et économique).

Si les prérogatives restent grosso modo les mêmes, le nombre d'élus et le fonctionnement seront fortement modifiés. La CFDT exigera dans cette négociation des garanties pour permettre un dialogue social de qualité et une proximité auprès des salariés dans tous les secteurs de notre entreprise.

Négociation QVT (Qualité de Vie au Travail) :

Depuis plusieurs mois, la CFDT remet sur la table ce sujet. La direction semble beaucoup plus réticente à aborder la QVT qui ne doit pas seulement se réduire à une notion de bien être des salariés dans l'entreprise (il y a déjà beaucoup à dire) mais doit surtout redonner aux salariés la capacité de s'exprimer et d'agir sur leur travail. Cet accord doit impacter positivement toutes les catégories socio professionnelles : ouvrier TAM, cadres en abordant de nombreux items : ergonomie, employabilité, conciliation vie privée/vie professionnelle, nouvelles méthodes de travail, etc...

Plusieurs grandes entreprises (Renault, Toyota) ont déjà entrepris cette démarche il y a plusieurs mois avec des retours positifs.

Espérons que PSA ne traitera pas ce sujet avec désinvolture et fera preuve de considération (tant attendue par les salariés).

VVP

Véhicules vendus au personnel du site, en plus des 3 LOA et des 272 LLD, depuis le début d'année :

Peugeot	628
Citroën	344
Total	972

Citroën	
Nouvelle C3	94
C4 Aircross	78
C4 Cactus	44

Peugeot	
2008	163
308	162
208	133
3008	103

Négociation nationale

Négociation nationale sur l'assurance chômage : la CFDT suspend sa signature.

Les partenaires sociaux sont parvenus à s'entendre sur un texte équilibré, mais le gouvernement laisse sous entendre qu'il pourrait faire quelques modifications. « *Si le gouvernement fait son marché dans le texte, on ne le signera pas !* » La CFDT pose ainsi trois lignes rouges au gouvernement :

- Ne pas réduire les droits des demandeurs d'emploi
- Accepter le nouveau dispositif d'indemnisation des démissionnaires
- Mettre en place des sanctions financières en cas d'échec des négociations sur la baisse du recours aux contrats courts dans les branches.