

**Intitulé du poste :** Lecteur d'allemand

**Contrat :** CDD

**Quotité :** 100% (temps plein)

**Rémunération :** indice brut 340 (indice nouveau majoré 321), soit un brut mensuel de €1486,32

**Dates de contrat :** 1er septembre 2017 – 31 août 2018

**Lieu de travail :** INSA de Lyon

**Composante :** Centre des Humanités (Centre de Ressources en Langues)

---

### Conditions générales

Les conditions de recrutement sont fixées par le décret 85-754 du 14 septembre 1987. Les candidats doivent :

- être de langue maternelle allemande ou pratiquer l'allemand à l'égal de leur langue maternelle
- posséder un diplôme équivalent à la maîtrise / Master 1 (quatre ans d'études)
- avoir, de préférence, moins de 30 ans

### Expérience et Compétences requises

- parfaite maîtrise de la langue et de la grammaire allemande
- bonne connaissance du français (au moins à l'oral)
- pour suppléer aux besoins du CRL en tutorat en langue anglaise, une parfaite maîtrise de l'anglais serait un avantage
- expérience souhaitée dans le domaine de l'enseignement
- expérience souhaitée dans l'utilisation des TICE (notamment e-learning)
- Un bon sens de l'organisation et de bonnes aptitudes à communiquer avec les étudiants et les personnels du département
- Ouverture d'esprit et volonté de travailler en équipe et de développer des ressources pédagogiques innovantes et adaptées aux besoins du Centre de Ressources en Langues (CRL), notamment pour développer les ressources d'apprentissage en autonomie et l'apprentissage aux étudiants en situation de handicap (malvoyants, malentendants, dyslexiques).
- Une connaissance du Cadre européen commun de référence pour les langues (CECRL)

### Obligation annuelle de service

Les lecteurs de langue étrangère assurent un service annuel en présence des étudiants de 300 heures de travaux pratiques. Leur service peut comporter des travaux dirigés sans que leur nombre d'heures annuelles de travaux dirigés puisse être supérieur à 100.

### Durée du contrat

Recrutement à titre personnel : la durée est d'un an à partir de la rentrée 2017. Le renouvellement est juridiquement possible sous forme d'avenant au contrat et est prononcé pour une durée égale à celle fixée dans le contrat de recrutement initial.

### Candidature

Pour candidater, vous devez envoyer au Responsable du Centre de Ressources en Langues, Yan Sayegh, les documents suivants :

- un CV détaillé
- une lettre de motivation

Envoi par mail à l'adresse suivante : [yan.sayegh@insa-lyon.fr](mailto:yan.sayegh@insa-lyon.fr) avant le 31 mars 2017.