

### Et encore du changement dans l'équipe de Direction Générale !

Un mot pour résumer la situation que nous vivons maintenant depuis plusieurs années : **INSTABILITÉ**  
 À peine une année après son arrivée la directrice adjointe quitte notre UGECAM, elle avait également en charge la direction des ressources humaines et l'animation du dialogue social. En moins de 3 années, nous avons connu 4 directions générales dont deux intérimaires avec un service Ressources Humaines régional qui a également connu de nombreux changements. Bien entendu un tel turn-over ne peut que nous interroger, mais aussi nous inquiéter sur le suivi et la continuité des dossiers. Chaque changement d'acteur impulse inévitablement des modifications d'orientation tant sur le plan de la stratégie générale que sur les politiques sociale et salariale, nous subissons donc de fait un effet zig-zag insécurisant et déstabilisant, avec une perte de visibilité et de lisibilité sur le court et moyen terme.  
 Au niveau du dialogue social, notre syndicat est immédiatement intervenu pour insister sur l'importance du maintien d'un dialogue solide, fluide et de qualité. Dans le contexte actuel de tensions au sein de la plupart des établissements, nous ne pouvons nous permettre d'ajouter aux difficultés économiques que nous connaissons tous, des crises sociales.

### Points de compétence : la loterie !

Nous déplorons que l'arbitraire et l'aléatoire soient encore bien souvent la règle dans l'attribution des points de compétence. Pourtant notre syndicat, afin d'instaurer plus de justice et de transparence, avait lors des NAO obtenu la mise en place de certaines règles, dont celle relative à l'alerte et l'attention portées aux agents n'en n'ayant pas obtenu depuis 3 années. Force est de constater que ce système nous montre toutes ses limites et n'a pas su corriger le sentiment d'injustice. Combien de salariés se trouvent aujourd'hui sans véritable explication suite à leur contestation?



Face à ce constat, et au regard de l'importance que revêt l'attribution des points de compétence (amplifiée du fait de l'austérité salariale), notre syndicat va faire de nouvelles propositions en vu d'un système plus juste et réellement transparent.

**Nous en discuterons collectivement lors de notre prochain congrès du 11 mai. Et c'est fort d'un projet débattu et voté par l'ensemble de nos adhérents (plus de 150 salariés) que nous porterons lors des NAO de nouvelles propositions sur les modalités d'attribution des points de compétence.**

### Temps partiels subis / Temps partiels choisis : la grande incohérence

Alors que sur l'établissement du Plovier une dizaine de salariées subissent des mi-temps imposés, parfois depuis de nombreuses années, sur le Val Rosay des salariés se voient refuser leur demande de temps partiels choisis, voir on les incite à modifier leur contrat de travail pour accéder à leur demande.

*Petit rappel : plusieurs syndicats (CFDT-CFTC-CGC) ont signé un accord dérogatoire au code du travail permettant à notre employeur de se soustraire à l'obligation des 24h minimales de travail hebdomadaire. Sans cet accord, aucun salarié du Plovier ne pourrait subir un poste à mi-temps contre son gré. La CGT n'a pas été signataire et s'est opposée à cette régression sociale. L'application de cet accord a démontré toute sa nocivité : ce sont 80% de salariés femme de niveau < 4 qui subissent ces temps réduits. Pour le corriger, un nouvel accord impose de réduire les temps partiels imposés à ces agents.*



**Que font nos directions ??? Au Plovier, notre syndicat est toujours dans l'attente d'une réponse pour réduire progressivement ces abus de temps partiels subis. Et sur le Val Rosay, c'est le flou le plus complet avec des menaces sous-jacentes sur les demandes de temps partiels choisis.**

**Aussi face à un tel contexte notre syndicat demande l'ouverture urgente d'une négociation sur les temps partiels.**

### Forte mobilisation le 7 mars 2017 (82 grévistes sur le Val)

Nationalement cette mobilisation pour la défense de la Sécurité Sociale, de l'hôpital public des salaires et des conditions de travail a été massivement suivie.

Dans notre UGECAM, si les salariés sont tout particulièrement concernés par ces thématiques, **sur le Val Rosay cette forte mobilisation a aussi été l'expression d'un ras l'bol des salariés qui n'en peuvent plus de ne pas être entendus, de ne jamais avoir de réponse. Mais aussi de leur inquiétude et incompréhension quant à la stratégie globale : mise en place d'une réorganisation stoppée avant son déploiement, étude en cours dont on ne connaît ni le timing, ni le contenu, ni la méthode... De plus on ne cesse d'essayer de culpabiliser les salariés avec le déficit comme si ils en étaient responsables!!!** En parlant de budget et de réorganisation : **rappelons nous de cet audit très coûteux dont on n'a jamais vu le résultat..**



**Après l'audit fantôme, l'étude invisible !!!**

\*\*\*\*\*

## Le Progrès social s'invite dans la campagne présidentielle

La campagne présidentielle bat son plein et nous constatons que pour de nombreux candidats le progrès social est le grand absent de leurs promesses, voir même pour certains c'est le régression sociale qui nous est promise. **Parce que le progrès social et la protection sociale sont un enjeu fondamental qui doit être au cœur de notre vie, la CGT revient sur quelques fondements qui structurent notre société, ils doivent être maintenus, défendus et renforcés.**

- 

**Pour une protection sociale de haut niveau et solidaire:** Attention certains candidats veulent casser notre sécu! Beaucoup d'entre nous pensent que la protection sociale est inscrite dans le marbre et que les réformes n'affecteront qu'à la marge leur couverture personnelle. Et pourtant, tous nos secteurs professionnels sont menacés (établissements sanitaires et médico-sociaux) et avec eux nos emplois. Préservons et renforçons notre bien commun, notre système de protection sociale c'est notre richesse : le droit à la santé pour tous et le droit de vieillir dignement.
- 

**Pour une hausse des salaires:** L'austérité budgétaire imposée depuis plusieurs années n'a entraîné que des suppressions d'emplois, des licenciements, la dégradation des conditions de travail et la baisse des salaires; bref un appauvrissement généralisé. Il est temps de rompre avec ces politiques dévastatrices. L'augmentation des salaires relancera la croissance par une amélioration de la consommation des ménages et des ressources de la protection sociale.
- 

**Pour un code du travail du 21ème siècle:** La loi El Khoméri a fragilisé les protections des salariés, le code du travail du 21ème siècle doit conforter leurs droits : rétablissement de la hiérarchie des normes, retour à l'autorisation administrative des licenciements, requalification en CDI des CDD abusifs, baisse du temps de travail définie par la loi...
- 

**Pour le partage du temps de travail:** Les 32 heures et la semaine de 4 jours pour vaincre le chômage. Fin juin 2016, le rapport de l'IGAS relatif au 35 heures a été censuré! Il démontrait les bienfaits des lois Aubry qui ont créé 350000 emplois en 4 ans et préconisait de financer le passage aux 32 heures par un redéploiement de 3% du pacte de responsabilité. Le partage du temps de travail, une idée d'avant-garde.

**Pour les élections présidentielles mêlons nous de ce qui nous regarde!**

\*\*\*\*\*

## EN BREF

- \*Le monde virtuel et le monde réel:** Lors du dernier CCE, nous avons eu droit à une présentation surréaliste nous démontrant toute l'attention portée aux salariés pour préserver leur santé, prendre en compte leurs difficultés, se soucier de la charge de travail en différenciant travail prescrit/travail réel et assurer leur maintien dans l'emploi... Un monde aux antipodes du notre, où nous subissons des dégradations de nos conditions de travail, un sous-effectif chronique, des réorganisations qui s'opèrent sans tenir compte des individus en place, standardisées voir chronométrées bien loin du travail réel!!! **La CGT est intervenue pour dénoncer ce décalage inquiétant et leur raconter "la vraie vie" dans les établissements que manifestement ils ne veulent pas voir!!!**
- \*La CGT toujours première organisation syndicale au plan national:** Nos dirigeants en rêvaient et l'annonçaient même comme une évidence, suite aux élections des TPE, la CGT perdrait sa place de première organisation syndicale. Mais leurs vœux ont été contrariés par le vote des salariés qui se sont exprimés massivement pour notre syndicat à 10 points de plus devant la deuxième organisation syndicale. **Les salariés ont choisi de légitimer le syndicalisme CGT qui propose, conteste, revendique, lutte et négocie !**
- \*Congrès de notre syndicat:** Comme chaque année tous les adhérents de notre syndicat sont invités à notre congrès qui se tiendra le jeudi 11 mai à la bourse du travail de Lyon. Cette journée nous permet d'échanger, d'élaborer nos propositions et revendications et de construire notre vie syndicale. C'est aussi un moment de convivialité entre les syndiqués de tous les établissements de notre UGECAM.

**Que vous soyez employés ou cadres, si vous souhaitez être informés, donner votre avis, participer aux décisions qui nous concernent tous, rompre avec l'individualisme et construire l'avenir collectivement, alors n'hésitez pas, rejoignez la CGT!**



**nous contacter : cgtugecamra@yahoo.fr**