



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

CFDT INFO CE

Tel : 33 10 70  
Août 2015  
N° 42

## Comité d'Etablissement du 28 août

Horaires : En modulation	Septembre	Octobre (prévisionnel)
<b>Système 1 : TB et TA</b>	H+ samedi 19 (TB)	Standard
<b>système 2 : TA</b>	H- semaine 38*	H- semaine 44
<b>système 2 : TB</b>	H- semaine 39*	

### \*Commentaire direction :

Pour permettre au plus grand nombre d'accéder aux formations et monter ainsi en compétences, **des cycles de formation seront organisés durant les séances de l'après-midi du 14 au 25 septembre**. Les personnes concernées seront convoquées individuellement sur une ou plusieurs tournées complètes, avec présence obligatoire. Il s'agira de séances de travail.

### Commentaire CFDT :

Les semaines 38 et 39 ne seront pas chômées complètement pour la plupart des salariés.

La direction assure que ce ne seront pas des formations aux postes. La CFDT entend bien le vérifier et **est favorable à de vraies formations sur le temps de travail**.

## Transport horaire de journée

Les bus sont supprimés depuis le 1<sup>er</sup> août sauf les 2 lignes de Vellechevreux et Lure.

La ligne de Lure a redémarré en semaine 35 avec 26 salariés utilisateurs. Même type de situation pour la ligne de Vellechevreux.

Il faut donc attendre que tous les salariés de journée aient repris le travail pour voir la pérennité de ce moyen de transport collectif.

La commission cadre de vie\* du 27 août a été annulée de manière cavalière par la direction. La CFDT lui a fait part de son mécontentement et lui a rappelé l'importance de faire un point suite à l'arrêt des transports de journée.

La CFDT a demandé lors du CE :

- un recensement des salariés sans aucune solution durable de transport
- la mise en place d'une navette : gare de Montbéliard <-> site de Sochaux.

\*commission en charge des transports, des restaurants...

## CPL/FLV : avenant modifié

L'avenant a été modifié, notamment pour l'accès au DAEC : il y est clairement écrit que le salarié pourra bénéficier de l'ensemble des mesures DAEC 2015 et suivant.

Contrairement à certains syndicats la CFDT ne vous dira pas de signer ou de ne pas signer l'avenant car **chaque cas est différent**.

La CFDT continue à répondre aux interrogations des salariés qui nous interpellent. La CFDT s'informe sur les statuts et les conditions de travail de GEFCO (rencontre avec les délégués CFDT de GEFCO).

# Pire qu'une fermeture de site pour les salariés concernés

## LES SALARIES NE SONT PLUS MAITRES DE LEUR DESTIN

Depuis plusieurs mois, les annonces d'externalisation faites lors des précédents CCE et CE confirment nos craintes et vont même au-delà. L'attaque de la direction vis-à-vis des salariés est frontale et personne dans l'entreprise n'est à l'abri quel que soit son site et son métier.

## UNE RESTRUCTURATION A PEU DE FRAIS

Les frais de rationalisation de la division automobile en 2014 s'élevaient à 682 millions d'€ **dont 452 Millions d'€ consacrés à des plans de restructuration (DAEC-PREC-PSE et plan seniors)**. En termes d'emplois, PSA vise une masse salariale de 12% du CA à fin 2016. Rappel : ratio masse salariale 2013 = 15,1 % du CA. En 2014, ce ratio n'était qu'à 14,4 % du CA.

Pour nos dirigeants, l'externalisation ne présente que des avantages. Elle permet de baisser rapidement et à moindre frais ses coûts de production et sa masse salariale. En effet, lors d'une externalisation, il y a transfert et non rupture du contrat de travail. Cette subtilité la dispense de verser la moindre indemnité aux salariés concernés.

L'image sociale du groupe est préservée puisque ce sont les entreprises qui reprendront les activités et les salariés qui se chargeront des plans sociaux éventuels. Si les salariés ne sont pas licenciés, ils bénéficieront "juste" d'une politique sociale au rabais.

## MON AMI C'EST LA FINANCE

La direction s'inscrit dans une démarche purement financière. Peu importe les conséquences des externalisations sur les organisations de travail, sur la perte des compétences, sur des savoir-faire et sur la dégradation du climat social.

De plus, la direction respecte scrupuleusement les engagements du NCS qui ne lui impose aucune contrainte sur l'emploi.

La CFDT ne cautionnera pas les externalisations en France aujourd'hui et les délocalisations à l'étranger demain.

Par ailleurs, la CFDT s'interroge : aurons-nous toujours droit à une stratégie retorse des signataires du NCS visant à vous faire croire qu'ils défendent toujours vos intérêts alors qu'il n'en est rien ?

### Rappel :

Contrairement aux signataires du NCS (CFE-CGC, CFTC, FO, GSEA), la CFDT n'a pas signé la stratégie du groupe présenté lors d'un CCE ce printemps, c'est justement parce qu'elle ne contenait rien de suffisamment précis pour les salariés.

Si aujourd'hui il n'est pas question de fermeture de site, ce que les salariés concernés vivent actuellement est pire. Soit tu acceptes le transfert soit tu quittes la boîte... et sans indemnités.

... JE ME SYNDIQUE À LA

On a tous une bonne raison de rejoindre la CFDT



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS