



Rapport d'activité 2017

JARDIN DE COCAGNE NANTAIS



SOMMAIRE

- Caractéristiques du jardin . 2
- Moments forts de l'année .. 2
- Les jardiniers salariés 3
- Les permanents..... 3
- Les actions mises en place . 4
- L'activité production & vente 5
- Les projets pour 2018 6



LES MOMENTS FORTS DE L'ANNEE

- ◆ Développement des plantes aromatiques et médicinales (PAM)
- ◆ Portes ouvertes sur le thème des PAM et des plantes sauvages comestibles

« Une année 2017 riche en évènements »

MAIS AUSSI...

- Augmentation de l'équipe des encadrants avec deux postes plein temps et intégration de Mélissa Morin 2 journées par semaine + nomination de Thomas au poste de coordinateur
- Travail collectif effectué sur le thème du projet social avec intervenante extérieure
- Stabilisation des paniers bio solidaires avec une augmentation de 3 % des paniers conditionnés et livrés
- Augmentation de la vente des légumes du jardin aux adhérents par l'intermédiaire du marché du vendredi qui se développe et se professionnalise
- Relance des paniers « coup de pouce » en partenariat avec la MSA avec 8 paniers réservés aux jardiniers, 8 à des personnes repérées par le CCAS de Carquefou et des ateliers organisés par une diététicienne
- 11 sorties dont 6 dynamiques soit 66%
- 24100 heures travaillées en 2017 soit +8 % par rapport à 2016
- 26 000 euros d'investissements réalisés en matériel agricole destiné à professionnaliser le jardin



Les salariés et les administrateurs

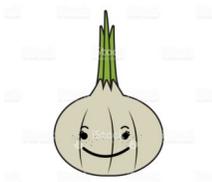
FORMATION

- ◆ Les encadrants ont été formés pour améliorer :
 - * l'accompagnement
 - * Leur technique maraîchère
 - * l'évaluation des jardiniers

- ◆ Formation « conduite de tracteur » réalisée pour 4 salariés

LES PERMANENTS DU JARDIN EN 2017

6 personnes pour 4.64 ETP assurent le fonctionnement du jardin.



L'activité Paniers Bio Solidaires a permis l'augmentation du temps de travail de deux salariés à temps partiel et l'embauche d'un troisième encadrant à temps partiel.

LES JARDINIERS SALARIES EN 2017

- ⇒ 20 personnes sur les postes RSA
- ⇒ 5 jeunes sur les postes mission locale
- ⇒ 5 personnes sur les postes DELD
- ⇒ 1 personne sur le poste PSMJ

- ◆ 12 femmes pour 18 hommes soit 40% de femmes
- ◆ moyenne d'âge de 40 ans de 18 à 62 ans
- ◆ 14 personnes niveau VI, 6 niveau V, 6 niveau IV et 4 niveau III

LES FREINS REPERÉS À L'ENTRÉE

53% peu ou pas de qualification

37% ont des problèmes de mobilité

33% des problèmes d'addiction

43% des problèmes de logement

40% des problèmes de santé

LES SORTIES 2017

◆ 11 sorties en 2017

Sur les 9 restantes :

1 sorties en CDI à la Ferme du soleil

1 sortie CDD de 10 mois à la Ferme du soleil

1 sortie CDD de 6 mois entreprise Cheminant ouvrier serriste

1 sortie CDD de 4 mois Système U en manutention

1 sortie installation micro entreprise peinture

1 sortie CDD de 4 mois en manutention

Soit 66% de sorties positives

◆ 2 sorties soin : 1 en addictologie, 1 pour suivi grossesse

◆ 3 sont à la recherche d'un emploi avec suivi Pole Emploi ou Maison de l'Emploi



Une équipe de salariés 2017

LES ACTIONS THEMATIQUES MISES EN PLACE

Les actions mises en place sur le thème de la mobilité :

- ◆ 2 personnes sont inscrites en préparation code et permis via cap conduite
- ◆ 1 aide financière a été obtenue pour l'achat d'une voiture
- ◆ 1 personne a loué un scooter via Locamob

Les actions mises en place autour du logement :

- ◆ 1 personne a un suivi avec la passerelle
- ◆ 1 personne est en logement avec Adélis et bénéficie d'un accompagnement
- ◆ 1 personne est menacée d'expulsion et a déménagé dans le privé
- ◆ 1 personne sans domicile fixe a maintenant une caravane sur un terrain
- ◆ 3 personnes sont en situation préoccupantes

Les actions mises en place autour de la santé :

- ◆ 1 personne a subi une intervention au niveau des yeux
- ◆ 1 personne a un suivi par le Triangle
- ◆ 2 personnes ont un suivi par un médecin addictologue
- ◆ 4 personnes suivent des séances de groupe autour de l'arrêt du tabac avec l'ANPAA
- ◆ 8 personnes se sont rendues à l'école d'ostéopathie IDHEO
- ◆ 1 personne a participé à un bilan de santé (centre de bilan de Nantes)
- ◆ 2 après-midi Gestes et postures ont été réalisées par la MSA
- ◆ 6 séances animées par une diététicienne ont été proposées
- ◆ 17 personnes ont participé à 8 séances de Groupe d'entraînement à Affirmation de Soi

LES ACTIONS TRANSVERSALES

Les actions visant à travailler le projet professionnel et la recherche d'emploi:

- ◆ 1 personne a réalisé deux PMSMP en magasin bio
- ◆ 4 personnes ont réalisé une PMSMP sur un poste d'ouvrier maraîcher biologique
- ◆ 1 personne a réalisé PMSMP en restauration collective
- ◆ 1 personne a réalisé PMSMP en comptabilité
- ◆ 4 personnes ont suivi une formation initiation à la conduite de tracteur en partenariat avec le Lycée Briacé

Autres actions de formations :

- 1 personne a bénéficié d'une formation en aérographie
- 1 personne a suivi une formation en comptabilité via CAP formation
- 3 personnes ont passés leur CACES 1-3-5 chez AFTRAL
- 1 personne a suivi une formation d'ouvrier serriste
- 5 personnes ont bénéficié de cours de maths et français par un bénévole

« Une progression continue de la vente de légumes soutenue par des produits complémentaires proposés régulièrement. »

L'ACTIVITÉ PRODUCTION & VENTE DE LEGUMES

- Un nombre d'adhérents stable : 160 en moyenne sur l'année (100 le vendredi, 60 le mardi)
- 48% de 1/2 paniers à 9 euros pour 52% de grands à 12.8 euros
- Des produits complémentaires proposés régulièrement : pain, œufs, poulets, viande de bœuf, agneau, porc
- Une vingtaine d'arrêts cette année à réintégrer (7 déménagements, 7 le système panier ne convient pas, 8 changements d'organisations, 1 raisons financières)
- Un chiffre d'affaires légumes de 105 000 euros (+8%)

L'activité PBS :

A fin d'année 2017 :

- 600 paniers de légumes livrés sur 50 points de dépôts mercredi, jeudi, vendredi dont 400 confectionnés sur Nantes
- 49 000 euros de prestations de services facturées



NOS PROJETS POUR 2018

- Renforcer le lien de l'association avec les entreprises
- Représenter les jardins du Grand Ouest au sein du conseil d'administration du Réseau Cocagne
- Pérenniser l'implantation sur le site dans le cadre de la révision du PLUM
- Investir dans un nouveau local technique
- Développer une activité complémentaire : osier, production complémentaire pour PBS
- Poursuivre la rédaction du projet social avec les encadrants techniques



Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé

