



**UGECAM-RA**

# Spécial PLOVIER

## Rencontre CGT / Direction

Octobre 2016



Après plusieurs directions défaillantes, notamment en terme d'entretien des locaux et du matériel, de management, de gestion du personnel... l'établissement du Plovier se trouve aujourd'hui dans une situation critique. Les salariés subissent des conditions de travail inadmissibles, le mal-être et la souffrance au travail sont devenus le lot quotidien de beaucoup d'entre eux. Cette situation ne peut plus durer, il faut que les choses changent, que les lignes bougent pour qu'enfin tous les agents puissent assurer correctement leur mission en toute sécurité.

Et pourtant, la CGT, n'a cessé de dénoncer cette situation inacceptable, elle a parfois été entendue, même si nous le regrettons trop tardivement laissant des problématiques perdurer et les dysfonctionnements s'installer.

Aujourd'hui une nouvelle direction se met en place sur le site, ainsi qu'une nouvelle directrice générale sur notre UGECAM. Nous attendons de ces changements des transformations en profondeur. C'est pourquoi notre syndicat a rencontré la nouvelle direction générale (le 14/10) et la direction intérimaire du Plovier (le 20/10) pour leur faire part de nos inquiétudes, de nos propositions et revendications :

Au delà des problèmes de mise aux normes de certains équipements (circuit d'eau - salle de bains - chaufferie - cuisine) pour lesquels nous demandons les investissements nécessaires pour la sécurisation de l'établissement et ainsi garantir le maintien des activités, et de l'achat de matériel adapté (lève-malade, lave-bassins...) afin d'assurer des prises en charges de qualité et de préserver la santé des salariés, nous avons abordé deux problématiques majeures :

- Management et ambiance générale : *il convient de retrouver un climat sain et serein pour que chaque salarié trouve sa place dans le dispositif. Retrouver la confiance en l'institution, cela passe par rompre avec les passe-droits, les arrangements divers... chaque agent doit être respecté, traité de la même façon, avoir les mêmes droits quelque soit son service d'affectation. Nous avons également insisté sur le respect de tous nos textes légaux et conventionnels, nous serons vigilants sur cette question, il ne peut y avoir de justice sans ce préalable.*
- S'attaquer à la précarité : *Plus d'une dizaine de salariés subissent des temps partiels, parfois depuis de nombreuses années. Cette situation inacceptable, largement dénoncée par la CGT, ne peut plus durer (nous regrettons, lors du dernier CCE, l'absence d'intervention des autres syndicats à ce sujet). Nous avons demandé à la direction de nous présenter un plan d'action visant au passage progressif à temps plein de tous les salariés qui le souhaitent, sans attendre que des postes se libèrent, mais en réfléchissant sur les besoins, les organisations et l'articulation CDI/CDD. Notre syndicat suivra très attentivement ce dossier qui relève de nos droits mais aussi de nos missions.*

**Vous pouvez compter sur la CGT.**

**Les salariés du Plovier doivent avoir les mêmes droits que les autres salariés de l'UGECAM, nous devons tous pouvoir travailler dans une ambiance saine et sécurisante.**

**Il n'y a pas de zone de non droit, pas de fatalité  
Ensemble nous pouvons faire bouger les choses**

N'hésitez pas à contacter notre déléguée syndicale : Melanie Selmane, nos élues CE-DP-CHSCT : Magali Llinares, Catherine Mille, Frederique Joseph, Marie-Brigitte Darty, Elisabeth Jamet, Linda Zeziola, ou nous contacter par mail : [cgtugecamra@yahoo.fr](mailto:cgtugecamra@yahoo.fr).

