

Salaires, Conditions de travail, Formation, Égalité de traitement... : Ouelle politique salariale ?

Depuis trop longtemps les salariés du secteur sanitaire et médico-social ont été méprisés, victimes des politiques d'austérité successives, avec des salaires au ras des pâquerettes et des conditions de travail en dégradation constante. Aujourd'hui ces professionnels crient leur ras-le-bol, ne veulent plus subir, exigent les reconnaissances, tant en terme de salaires que de conditions de travail, auxquelles ils ont droit.

Nos directions n'ont rien vu venir, persuadées qu'à l'UGECAM les salariés étaient bien lotis ! Malgré toutes nos alertes, ils faisaient la sourde oreille. Aujourd'hui face à une fuite sans précédent de professionnels et aux difficultés de recrutement, ils commencent à réaliser ! Mais nous payons déjà le prix fort de ce manque d'anticipation, avec un risque sur la pérennité même de certains établissements.

Face à ce déficit de personnel, il paraît capital et urgent de ré-interroger et redéfinir notre politique salariale globale (salaires, conditions de travail, équité, formation, évolution professionnelle) pour fidéliser les professionnels et devenir attractifs. Malheureusement les prévisions et propositions qui nous sont faites n'en prennent pas le chemin, en poursuivant les politiques néfastes de restriction budgétaire et de clivage entre salariés :

🌀 **Séгур 1** : La CGT depuis l'origine des négociations revendique, dans un souci d'équité entre tous les salariés, la revalorisation de 183€ net pour tous, quelque soit sa profession ou son établissement. Malheureusement, nous étions bien seuls à défendre cette égalité salariale, les autres syndicats acceptant la différenciation entre métier et établissement, se retranchant derrière un « on verra plus tard » ! Mais, il n'y a plus rien à voir, maintenant c'est trop tard, le volet 1 du Séгур est clos. Si sur les établissements sanitaires l'ensemble du personnel en a bénéficié, seuls les soignants (IDE, ASD, AMP, AES et Rééducateurs) des établissements médico-sociaux toucheront la revalorisation de 183€ net à compter du 1 janvier.

🌀 **Séгур 2** : Revalorisation des grilles salariales. Bis répétita, notre employeur vient de nous faire une proposition indécente avec une revalorisation à minima pour seulement quelques uns (les soignants), et encore rien pour tous les autres :

Revalorisation des métiers envisagée par l'employeur au 1er janvier 2022	
IDE - Kiné - Ortho - Cadre de santé	ASD - AES- AMP - AP- Ergo- Psychomot - Diet - Préparateur en pharmacie - Manip radio
64€ bruts mensuel	31€ bruts mensuel

Pour la CGT c'est largement insuffisant, ce n'est pas avec des miettes que nous redeviendrons attractifs ! Ces revalorisations à géométrie variable sont pour nous inacceptables. Tous les professionnels du soin, de la rééducation mais aussi ceux de l'éducatif, administratif, technique, logistique... sont indispensables pour assurer le bon fonctionnement de nos établissements et contribuent à la qualité des prises en charge. **La CGT exige une réelle revalorisation des grilles salariales pour tous.** Nous espérons enfin être suivi par les autres syndicats. Notre employeur ne doit plus pouvoir s'appuyer sur quelques syndicats minoritaires pour instaurer sa politique salariale injuste et restrictive !

🌀 **Salaires -Valeur du point** : Les négociations salariales dans notre institution Sécurité Sociale se tiendront courant décembre. Depuis une dizaine d'années, nos rémunérations sont bloquées : aucune revalorisation de la valeur point ! Avec une inflation galopante qui fait flamber nos dépenses contraintes et plonger dangereusement notre pouvoir d'achat, nous subissons tous un appauvrissement inacceptable. Il faut mettre un terme à cette spirale infernale. **La CGT revendique une revalorisation de la valeur du point à 10 €, permettant de corriger la perte de pouvoir d'achat subie depuis plusieurs années.**

🌀 **Points de Compétence** : Comme chaque année, l'attribution des points de compétence entraîne son lot d'incompréhension et de colère. **La CGT, au regard des conditions de travail très dégradées sur tous les établissements, a demandé une campagne d'attribution beaucoup plus généreuse, afin qu'un maximum de salariés puisse en bénéficier. Refus de notre direction générale, qui s'en tient au strict minimum réglementaire des 20%, évoquant inlassablement les contraintes budgétaires ! Et pourtant combien d'économies sont faites sur les non remplacements ?**

Nous rappelons que chaque salarié n'ayant pas obtenu de points de compétence depuis 3 ans, peut demander une analyse de sa situation (pour cela rapprochez vous des élu.e.s CGT de votre établissement, ou consultez notre site pour connaître la procédure).



🌀 **Conditions de travail :** Depuis cet été le sous-effectif est devenu le fonctionnement quotidien des services. Le personnel est épuisé, accumule les missions, les heures sup... au détriment de sa santé. Nos directions, sans scrupule, s'assoient allègrement sur nos droits en imposant des rythmes de travail illégaux, ne respectant ni le code du travail, ni nos textes conventionnels. L'absentéisme flambe, les burn-out se multiplient... Cette situation ne peut plus durer !

🌀 **Égalité de traitement :** Que ce soit tant au niveau des revalorisations de salaires, de l'attribution des points de compétence que des recrutements, tous les salariés doivent être égaux. Malheureusement nous ne pouvons que constater que ce n'est pas le cas ! Il ne s'agit pas d'un procès d'intention, les exemples le prouvent. Nos directions refusent de s'expliquer sur ces sujets, se retranchant derrière « cela relève des compétences de l'employeur ! ». Ben voyons, en résumé, "on fait ce qu'on veut et on n'a de compte à rendre à personne !" Cette politique obscure et inéquitable est dangereuse : elle fragilise les collectifs de travail, l'harmonie des équipes et casse la confiance envers nos directions.

🌀 **Formation professionnelle :** Force est de constater que l'évolution professionnelle est très très compliquée sur notre UGECAM. Devenir IDE pour une ASD, cadre de santé pour une IDE... c'est le parcours du combattant. Depuis des années nous demandons des négociations pour faciliter ces parcours professionnels. Cela contribue aussi à l'attractivité et la fidélisation du personnel.

Il y a urgence, pour fidéliser et recruter, c'est toute notre politique salariale qui doit être repensée. Salaires, conditions de travail, formation, égalité de traitement, sont les leviers indispensables à actionner très rapidement. Malheureusement nos directions campent sur les mêmes schémas et logiques totalement inefficaces en poursuivant les politiques de restrictions et d'injustice.

La CGT ne lâche rien, les négociations se poursuivent : nous exigeons des revalorisations salariales pour tous, sans distinction, et une augmentation conséquente de la valeur du point !

EN BREF

***Secteur médico-social:** Renouvellement presque complet des directions d'établissements en quelques mois! Bien que notre UGECAM n'ait pas lésiné sur les moyens affectés à ce secteur (mise en place d'une direction régionale spécifique, chargé de mission...), la plupart de ces établissements se trouvent dans des situations instables et rencontrent des difficultés de gouvernance. Ceci ne peut que confirmer nos interrogations quant à l'efficacité et le bien fondé de cette réorganisation pourtant très coûteuse !

***Pôle Violette Germain :** Les élu.e.s CGT du CSE ont déposé une alerte sur les conditions de travail et la souffrance des salariés. Parallèlement ils ont enclenché une analyse sur les conditions de travail en lien avec la CSSCT (Commission Santé et Sécurité et Conditions de Travail) et la Médecine du Travail. Une première visite de l'établissement, avec rencontre des équipes, s'est déroulée le 15 octobre, une autre est prévue sur novembre. Un rapport, avec des propositions et pistes de réflexion sera remis début décembre.

***Tresserve :** Les salariés se sont massivement mobilisés, courant juillet, pour dénoncer leurs conditions de travail. Réunis en assemblée générale, ils ont déposé une liste de propositions et revendications. La situation actuelle est toujours très tendue, accentuée par les problèmes de recrutement ! Par ailleurs, l'horaire variable, récemment mis en place, semblerait remis en question? La CGT, à l'initiative de cet acquis, ne peut accepter et n'acceptera pas des différences d'accès aux droits selon les établissements.

***La Buissonnière :** Des chiffres étourdissants mais surtout inquiétants : des vacances de postes représentant l'équivalent de 50% de l'effectif, un service (la crèche) avec un turnover proche des 100%, 10% de ruptures conventionnelles... tout cela en moins d'une année ! Plusieurs salariés, en grande souffrance, nous ont contacté pour dénoncer certaines pratiques managériales. Que se passe-t-il pour arriver à une telle situation de casse sociale !

C'est confirmé, des centaines de milliers de français se sont faits tester, ils sont... Ils sont CGT!!!



Vous êtes nombreux à avoir rejoint notre syndicat

Face à cette crise sanitaire, qui a mis à l'épreuve nos pratiques professionnelles, perturbé notre vie personnelle, bousculé nos certitudes, la CGT a montré, dans tous les secteurs d'activité, qu'elle était proche du terrain, à l'écoute de tous les salariés, sans distinction, quelque soient leurs professions, établissements ou statuts...

La CGT c'est simplement nous ! Des salariés, des collègues de travail, qui réfléchissons, débattons et construisons collectivement les propositions et revendications que nous porterons, en toute indépendance, bien loin de tous les clichés trop souvent véhiculés ! Sur notre UGECAM, la CGT porte haut et fort l'égalité salariale entre tous les agents des établissements, la défense de nos droits et de notre Convention Collective.

Rompre l'individualisme, s'enrichir des avis, des expériences des uns et des autres, débattre, confronter les points de vues... C'est tout simplement ça la CGT !

C'est ensemble que nous sommes le plus fort et c'est ensemble que nous pourrons gagner !



Pour nous contacter : cgtugecamra@yahoo.fr



Site internet : www.cgtugecamra.fr