

Une étude



pour



# Qui connaît vraiment la loi Travail ?

Quel regard les Français portent-ils sur la loi Travail ? Quelle connaissance en ont-ils ?  
Comment accueillent-ils les différentes propositions de réforme ?

**Juin 2016**

---

**Jean-Daniel Lévy**, Directeur du Département Politique – Opinion

**Gaspard Lancrey-Javal**, Chef de groupe au Département Politique – Opinion

**Pierre-Hadrien Bartoli**, Chargé d'études senior au Département Politique – Opinion

# Sommaire

**Méthodologie d'enquête**

**P.3**

**La loi Travail de façon générale**

**P.4**

**Les composantes plus précises de la loi  
Travail**

**P.9**



# Méthodologie d'enquête



Enquête réalisée **en ligne** les **15 et 16 juin 2016**.



Échantillon de **2 086** personnes, représentatif des Français âgés de 18 ans et plus.



Méthode des quotas et redressement appliqués aux variables suivantes : **sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle et région de l'interviewé(e)**.



Aide à la lecture des résultats détaillés :

- Les chiffres présentés sont exprimés en pourcentage.
- Les chiffres en italique sont ceux qui apparaissent significativement au-dessus de la moyenne.
- Les rappels de février 2016 sont issus d'une enquête Harris Interactive pour *20 Minutes*, réalisée en ligne les 24 et 25 février 2016. Échantillon de 1 182 personnes, représentatif des Français âgés de 18 ans et plus. Méthode des quotas et redressement appliqués aux variables suivantes : sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle et région de l'interviewé(e).

# La loi Travail de façon générale





## Exemples de verbatim

Lorsque vous pensez au projet de « loi Travail » (parfois appelée « réforme El Khomri »), quels sont tous les mots, toutes les impressions qui vous viennent spontanément à l'esprit ? – *Question ouverte, réponses spontanées*

- À tous -

« C'est une bonne loi qui doit permettre à la France d'affronter l'avenir. »

« Mauvaise loi pour les travailleurs qui entraîne des manifestations qui tournent mal à cause de casseurs. »

« Réforme en faveur des patrons. »

« Régression sociale : des travailleurs ont lutté pendant des décennies pour obtenir certains avantages et d'un coup de baguette magique, le gouvernement veut gommer tout ça en ignorant simplement toutes les protestations. »

« Retour en arrière. Certes, il y a nécessité de réformer, mais le salarié va vraiment perdre des avantages. »

« Prétexe de la CGT pour provoquer des manifestations. »

« Dictature de la part du gouvernement : il ne fallait pas utiliser le 49-3. »

« Grèves interminables et inadmissibles. »

« C'était une bonne loi mais le gouvernement a reculé. Les réactions sont ultra violentes et inadmissibles. »

# Plus d'1 Français sur 2 s'estime mal informé du contenu du projet de loi Travail

Vous sentez-vous bien ou mal informé(e) sur le contenu du projet de « loi Travail » ?

- À tous, en % -

**Bien informé(e) : 45%**

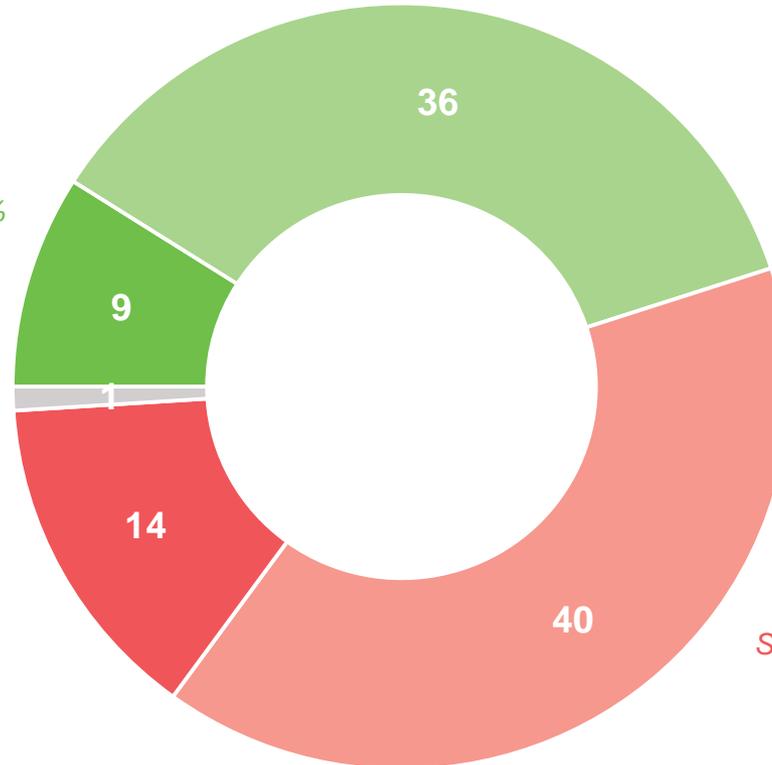
*Hommes : 51%*

*50 ans et plus : 51%*

*Diplôme > Bac+2 : 50%*

*Sympathisants Front de Gauche : 64%*

*Sympathisants du Front National : 53%*



**Mal informé(e) : 54%**

*Femmes : 60%*

*Moins de 35 ans : 63%*

*Actifs : 58%*

*Sympathisants « Les Républicains » : 59%*

*Sans préférence partisane : 59%*

■ **Très bien informé(e)**

■ **Plutôt mal informé(e)**

■ **Ne se prononce pas**

■ **Plutôt bien informé(e)**

■ **Très mal informé(e)**

# 2 Français sur 3 affichent leur opposition à la loi Travail, 36% y étant même « tout à fait opposés »

Personnellement, êtes-vous favorable ou opposé(e) au projet de « loi Travail » ?

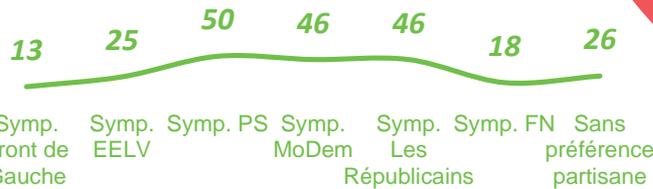
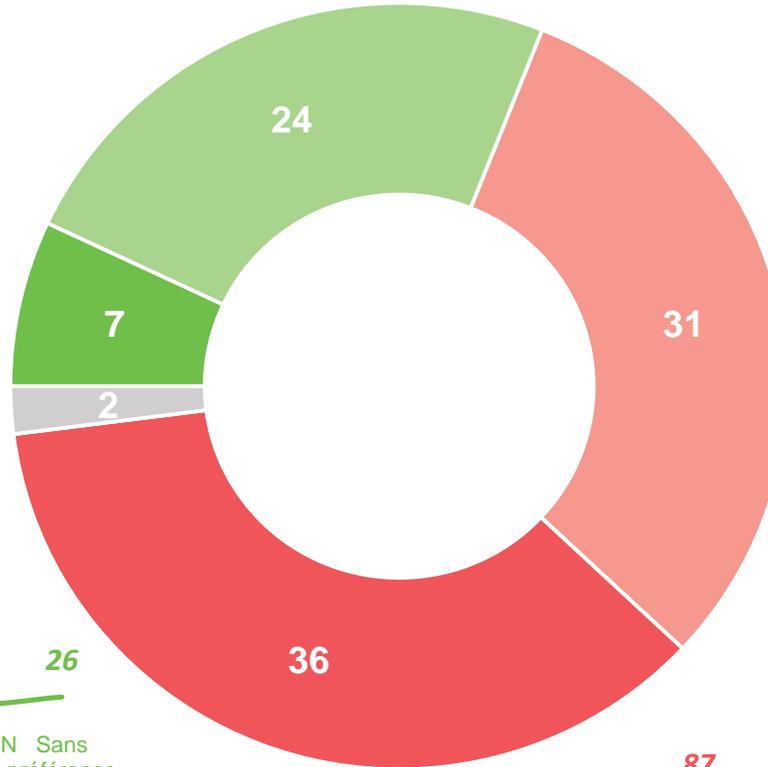
- À tous, en % -

**Favorable : 31%**  
(+1 point / février 2016)

Hommes : 44%  
65 ans et plus : 53%  
PCS+ : 38%  
Inactifs : 39%  
Franciliens : 36%  
Diplôme > Bac +2 : 46%  
Foyers ayant un revenu mensuel net > 5 000 euros : 56%

**Opposé(e) : 67%**  
(+7 points / février 2016)

Femmes : 78%  
Moins de 35 ans : 79%  
35-49 ans : 76%  
Actifs : 71%  
Diplôme < Bac : 74%  
Bac : 78%  
Foyer ayant un revenu mensuel net < 1 200 euros : 82%



**Ne se prononce pas : 2%**  
(-8 points / février 2016)

■ **Tout à fait favorable**  
■ **Plutôt opposé(e)**  
■ **Ne se prononce pas**

■ **Plutôt favorable**  
■ **Tout à fait opposé(e)**

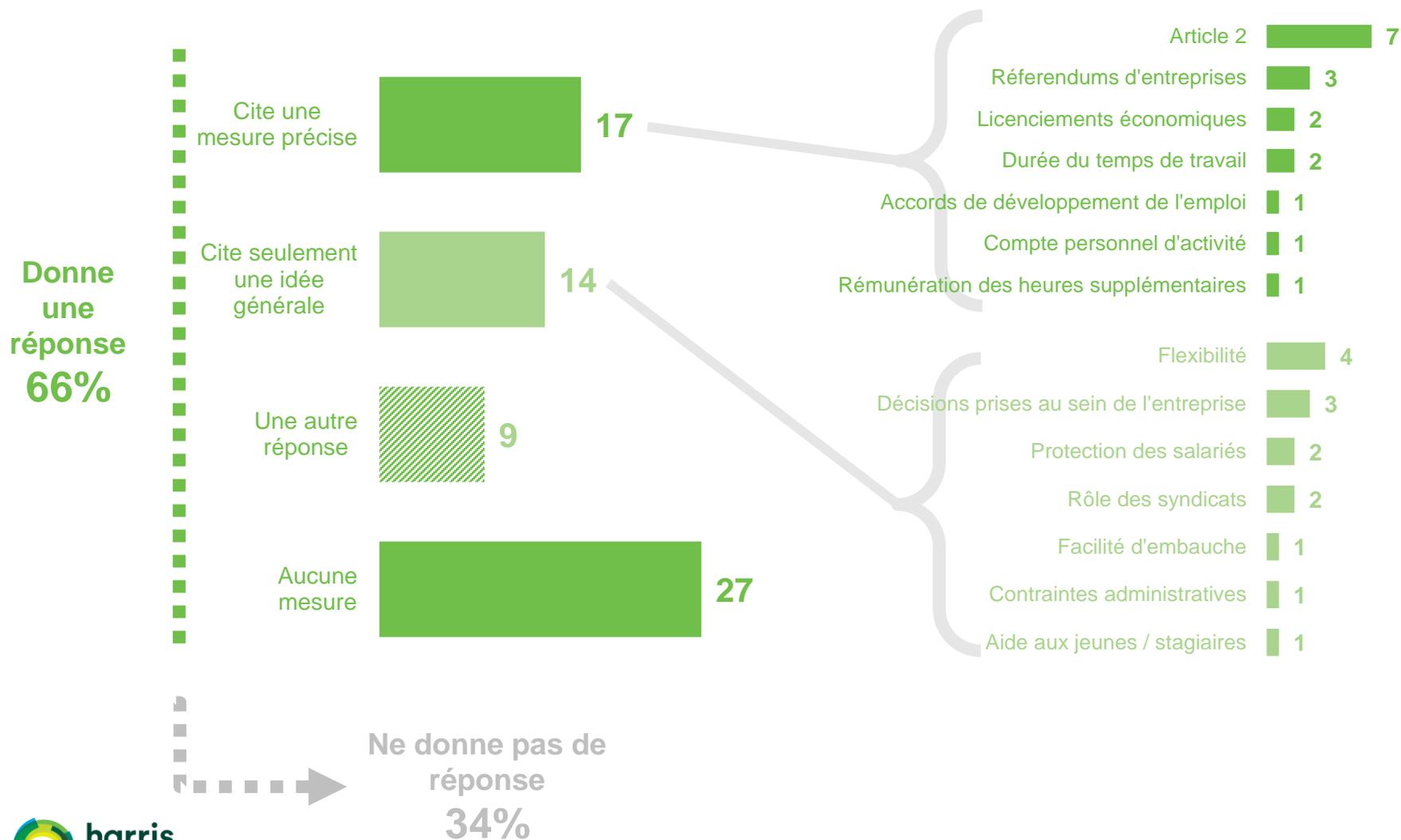
# Les composantes plus précises de la loi Travail



# Si 27% des Français indiquent qu'aucune mesure de la loi Travail n'est positive, 7% identifient l'article 2 relatif à la hiérarchie des normes comme particulièrement positif

Quelle est selon vous la meilleure mesure contenue dans le projet de « loi Travail » ? – Question ouverte, réponses spontanées puis codifiées

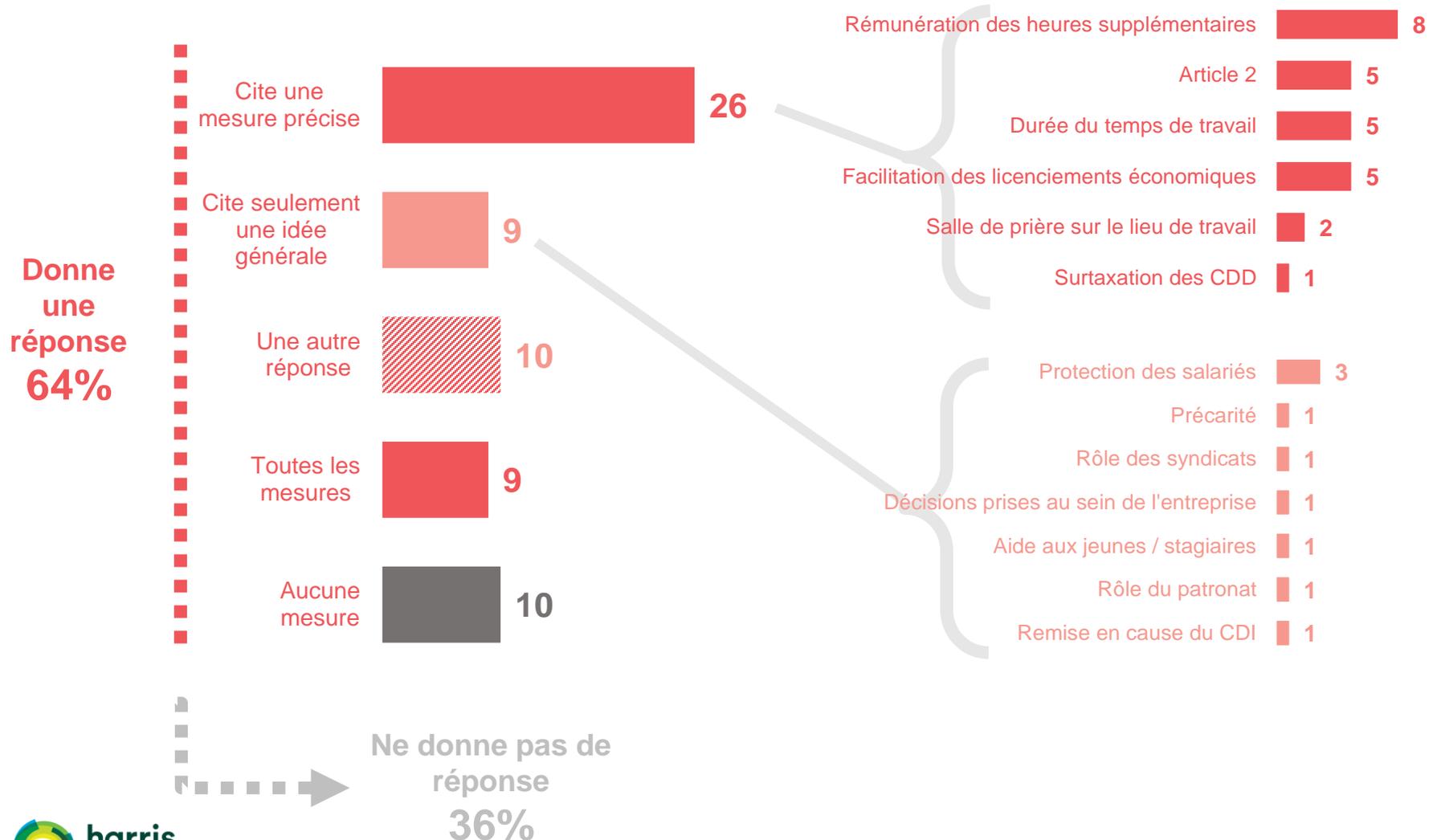
- À tous, en % -



# La moins bonne mesure contenue dans la loi Travail selon les Français s'avère être la possibilité de réduire la rémunération des heures supplémentaires

Quelle est selon vous la moins bonne mesure contenue dans le projet de « loi Travail » ? – Question ouverte, réponses spontanées puis codifiées

- À tous, en % -



# Sur le principe, 61% des Français jugent que les conditions de travail devraient être déterminées en priorité par un accord d'entreprise, et non de branche

Selon vous, les conditions de travail dans une entreprise devraient-elles être déterminées en priorité... ?

- À tous, en % -

35-49 ans : 42%

50-64 ans : 41%

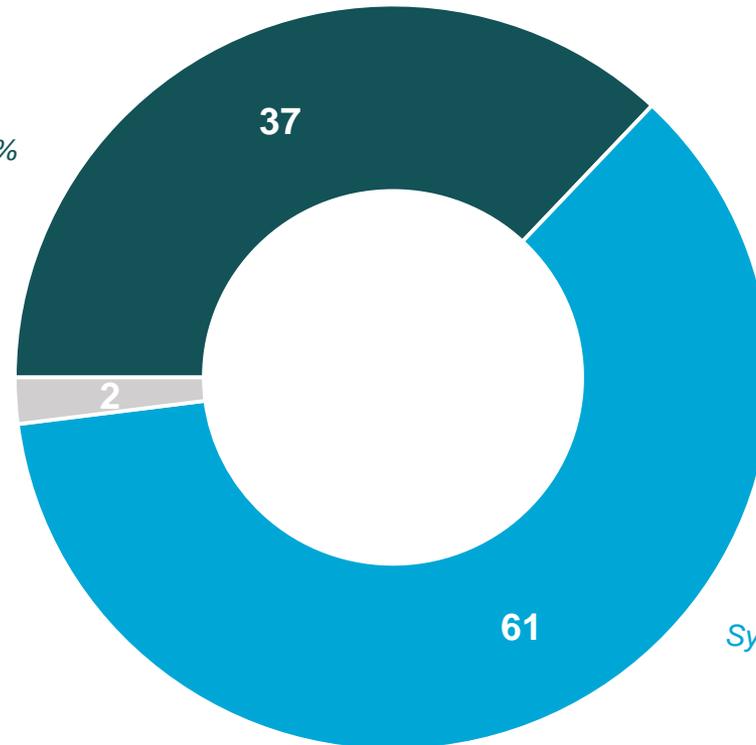
PCS+ : 41%

Actifs : 40%

Sympathisants du Front de Gauche : 63%

Sympathisants EELV : 59%

Opposés à la loi Travail : 46%



18-24 ans : 78%

65 ans et plus : 69%

Inactifs : 66%

Sympathisants « Les Républicains » : 72%

Favorables à la loi Travail : 83%

- Plutôt par l'accord de branche négocié entre les partenaires sociaux pour toutes les entreprises d'un même secteur
- Plutôt par l'accord d'entreprise négocié au cas par cas au sein de chaque entreprise entre les salariés et la direction
- Ne se prononce pas





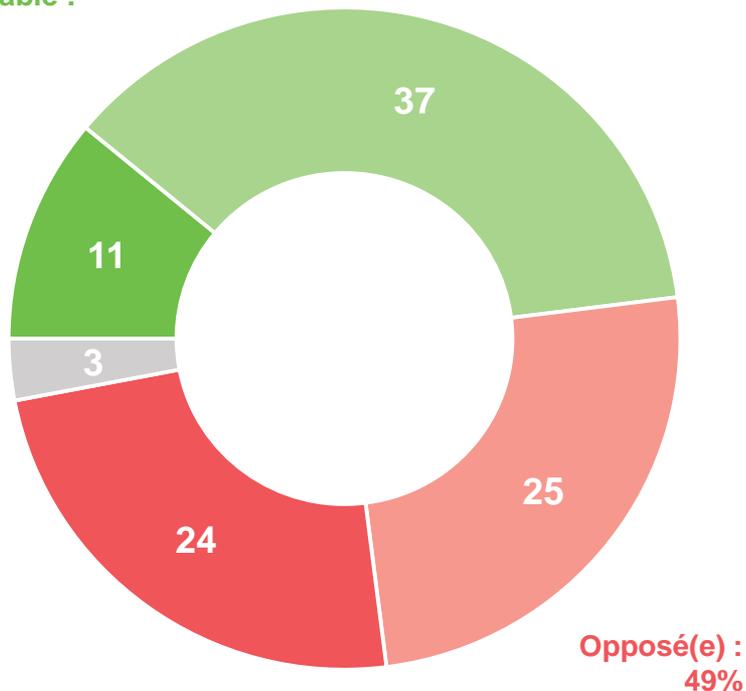
# Les Français se montrent partagés lorsqu'est évoquée la possibilité d'une baisse de salaire ou d'une augmentation du temps de travail lorsqu'une entreprise est en difficulté

Êtes-vous favorable ou opposé(e) au fait qu'il puisse y avoir dans les entreprises... ?

- À tous, en % -

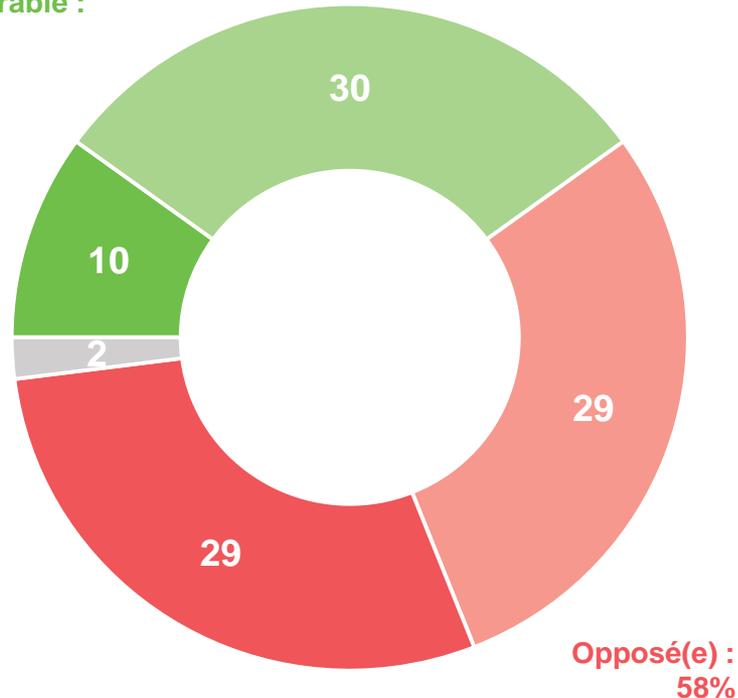
Une baisse de la rémunération des heures supplémentaires en contrepartie d'un maintien de l'emploi lorsque l'entreprise est en difficulté économique

Favorable :  
48%



Une augmentation du temps de travail sans augmentation de salaire en contrepartie d'un maintien de l'emploi lorsque l'entreprise est en difficulté économique

Favorable :  
40%



# Néanmoins, les catégories de population les plus fragiles socio-économiquement se montrent davantage hostiles que les autres à ces deux propositions

Êtes-vous favorable ou opposé(e) au fait qu'il puisse y avoir dans les entreprises... ?

- À tous, en % -

Une baisse de la rémunération des heures supplémentaires en contrepartie d'un maintien de l'emploi lorsque l'entreprise est en difficulté économique

**Favorable : 48%**

*Hommes : 53%*  
*65 ans et plus : 65%*  
*Franciliens : 55%*  
*Diplôme > Bac +2 : 59%*  
*Foyers ayant un revenu mensuel net > 5 000 euros : 69%*  
*Sympathisants socialiste : 58%*  
*Sympathisants « Les Républicains » : 63%*

**Opposé(e) : 49%**

*Femmes : 54%*  
*18-24 ans : 63%*  
*25-49 ans : 55%*  
*Catégories populaires : 59%*  
*Diplôme > Bac : 57%*  
*Foyer ayant un revenu mensuel net < 1 200 euros : 60%*  
*Sympathisants Front de Gauche : 67%*  
*Sympathisants Front National : 68%*

Une augmentation du temps de travail sans augmentation de salaire en contrepartie d'un maintien de l'emploi lorsque l'entreprise est en difficulté économique

**Favorable : 40%**

*Hommes : 52%*  
*65 ans et plus : 68%*  
*Franciliens : 47%*  
*Diplôme > Bac +2 : 50%*  
*Foyers ayant un revenu mensuel net > 5 000 euros : 69%*  
*Sympathisants « Les Républicains » : 67%*

**Opposé(e) : 58%**

*Femmes : 68%*  
*18-24 ans : 81%*  
*25-34 ans : 70%*  
*35-49 ans : 65%*  
*Catégories populaires : 71%*  
*Diplôme > Bac : 64%*  
*Foyer ayant un revenu mensuel net < 1 200 euros : 70%*  
*Sympathisants Front de Gauche : 78%*  
*Sympathisants Front National : 69%*

# Contacts

Merci de noter que toute **diffusion de ces résultats** doit être accompagnée des éléments techniques suivants :  
le **nom de l'institut**, le **nom du commanditaire de l'étude**,  
la **méthode d'enquête**, les **dates de réalisation** et la **taille de l'échantillon**.

---

Suivez l'actualité de Harris Interactive sur :



[www.harris-interactive.com](http://www.harris-interactive.com)



[Facebook](https://www.facebook.com/harrisinteractive)



[Twitter](https://twitter.com/harrisinteractive)



[LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/harrisinteractive)

**Contacts Harris Interactive en France :**

Jean-Daniel Lévy – Directeur du Département Politique & Opinion - 01 44 87 60 30 - [jdlevy@harrisinteractive.fr](mailto:jdlevy@harrisinteractive.fr)

Laurence Lavernhe – Responsable de la communication - 01 44 87 60 94 - 01 44 87 60 30 - [llavernhe@harrisinteractive.fr](mailto:llavernhe@harrisinteractive.fr)

ahead of what's next