

Hommage aux victimes des attentats

Le CNFPT a rendu hommage ce lundi 16 novembre à 12h, dans l'ensemble de ses structures dont l'INSET de Montpellier, aux victimes des attentats du 13 novembre qui ont endeuillé la France. Plus de cent personnes, présentes dans le hall de l'INSET, ont ainsi pu marquer leur détermination face aux lâches agressions perpétrées à Paris.

SOMMAIRE

- ÉDITO DU DIRECTEUR
- ACTUALITÉS TERRITORIALES
- NOS PARTENAIRES
- NOS PROCHAINS ÉVÉNEMENTS
- ÇA S'EST PASSÉ...
- ZOOM SUR... ET TÉMOIGNAGE
- UN PANEL DE FORMATIONS À VENIR
- FLASH INFO

EDITO DU DIRECTEUR

Consultez l'offre de formation 2016 !



L'offre de formation 2016 du CNFPT est en ligne.

Comme chaque année, l'offre de l'établissement s'adapte aux évolutions importantes du paysage territorial et aux besoins nouveaux des collectivités territoriales et de leurs agents. Pour rechercher une formation, il vous suffit de vous connecter sur le portail Internet de l'établissement www.cnfpt.fr, faire une recherche flash, une recherche avancée ou consulter le [catalogue feuilletable](#).

Vous pouvez retrouver l'ensemble de cette [offre en ligne](#).

L'INSET de Montpellier met également à votre disposition des index présentant notre offre de formation relative aux cycles de formation professionnelle, aux domaines génie technique, développement local, management, affaires juridiques, ressources humaines... [Cliquer ici pour les consulter](#).

Jean-Paul VOGEL,
directeur de l'INSET de Montpellier

ACTUALITÉS TERRITORIALES

La transition énergétique prend la route / Ségolène POINAS

technicite.fr, n° 286, 08/10/2015

>> [lire l'article complet](#)

Les infrastructures routières ont aussi un rôle à jouer dans la transition énergétique. Au-delà des problématiques de transport, la route « durable » est au cœur de nouveaux programmes de recherche et d'appels à projets. À moyen terme, les métiers de la voirie seront transformés de façon tout aussi durable.

Quand on pense « transition énergétique », on pense « nouvelles mobilités », « véhicules électriques », « transports doux », mais on imagine plus rarement que la route soit concernée en tant qu'infrastructure. Or, comme le dit Marc Tassone, le directeur général de l'Institut des routes, des rues et des infrastructures pour la mobilité (Idrrim), « les chaussées ne sont pas des objets morts » : non seulement elles consomment des ressources et de l'énergie pour leur aménagement, leur entretien et leur exploitation, mais elles constituent un réseau, au même titre qu'ErDF, par exemple. Et le réseau est au cœur des problématiques énergétiques (production, stockage, distribution).

Plus d'informations sur l'actualité des services techniques urbains et infrastructures publiques [consultez notre lettre d'information documentaire](#) (LID)

NOS PARTENAIRES

L'Association nationale des conseillers en organisation (ANDCO),
partenaire des rencontres territoriales des conseillers internes en organisation

Dans un contexte inédit de réforme et de finances locales contraintes, le métier de conseiller-ère (interne) en organisation est appelé à se développer dans les collectivités et les établissements publics pour accompagner le changement dans nos administrations. Vecteurs d'une culture de l'organisation auprès des managers et des chefs de projet, ces professionnels du conseil aux profils variés s'appuient sur des méthodes et des outils d'intelligence collective souvent innovants : design de service, codéveloppement...

L'association nationale des conseillers en organisation (ANDCO) a été créée en 2014 avec pour objectif de permettre aux professionnels de se rencontrer et de travailler en réseau. Elle a ainsi été partenaire du CNFPT dans le cadre des rencontres territoriales des conseillers internes en organisation, qui se sont tenu les 24 et 25 septembre 2015 à l'INSET de Montpellier sur le thème « Concilier recherche d'efficacité et place de l'humain dans l'organisation du travail » ([consulter le programme](#)). Cette manifestation a été l'occasion de montrer le dynamisme et la créativité d'un réseau qui tend à se structurer.

Le partenariat sera d'ailleurs poursuivi pour les prochaines rencontres territoriales des conseillers internes en organisation programmées les 10 et 11 octobre 2016.

Plus d'informations :

Sur l'ANDCO : Philippe GAMBIER, président de l'association, chargé de l'évolution des organisations, direction générale, mairie d'Ivry-sur-Seine - pgambier@ivry94.fr
www.andcoasso.fr

Sur les RT des conseillers internes en organisation : Bruno MORIEN, conseiller formation, responsable du service des formations, INSET Montpellier - bruno.morien@cnfpt.fr

NOS PROCHAINS ÉVÉNEMENTS

Cliquer sur l'intitulé de l'événement qui vous intéresse pour en avoir le détail...

- [7ème symposium international « Regards croisés sur les transformations de la gestion et des organisations publiques »](#)
26 et 27 novembre 2015
Ce colloque vise à promouvoir une culture d'échange et de débats entre dirigeants publics, fonctionnaires, consultants des affaires publiques et universitaires d'expression française. De manière spécifique, ces échanges devraient aboutir à de nouvelles connaissances sur les effets et impacts, potentiels ou réels, des réformes en cours sur les valeurs, les structures, les cadres officiels de gestion et les instruments de l'action publique.
- [Les rencontres des coaches internes de la fonction publique](#)
Le coaching interne au coeur des démarches nouvelles de développement des RH et d'accompagnement des hommes dans le changement
26 et 27 novembre 2015
Les réformes à l'œuvre dans la fonction publique, au-delà des organisations, questionnent l'humain au travail, son lien et ses représentations quant au travail, parfois même le sens de celui-ci, voire les identités professionnelles. Comment accompagner au mieux les acteurs de ces changements ainsi que les équipes, adopter la posture adéquate pour apporter toute sa plus-value dans ces démarches nouvelles, tout en continuant à structurer sa fonction pour qu'elle occupe sa juste place dans l'organisation ?

- [Les rencontres territoriales de l'eau](#)
Services d'eau potable et gestion en régie : nouveaux enjeux et perspectives
15 décembre 2015
Ces rencontres auront pour objectifs d'éclairer les débats autour du choix des modes de gestion de l'eau et d'identifier les nouveaux enjeux et perspectives qui s'ouvrent pour la gestion de ces services.
- [Ateliers des territoires - Action publique locale : quelle nouvelle organisation après la loi NOTRe ?](#)
17 décembre 2015
L'organisation des collectivités territoriales a été modifiée par la loi du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles (MAPTAM) qui n'a pas encore produit tous ses effets. La loi du 16 janvier 2015 relative à la délimitation des nouvelles régions, mais aussi la loi du 7 août portant nouvelle organisation territoriale de la République (NOTRe) ont complété le dispositif. Cette dernière loi procède au renforcement des régions, à une rationalisation de l'intercommunalité ainsi qu'à un repositionnement des départements.
- [Les assises européennes de la transition énergétique](#)
26, 27 et 28 janvier 2015
COP 21 et loi relative à la transition énergétique pour la croissance verte : Comment ces deux processus vont-ils infléchir l'avenir ? Cette 17e édition des Assises de l'énergie, fidèle à l'esprit de leur création, met en débat les pratiques des territoires, permet de les partager et de les discuter entre acteurs tout en offrant un cadre de réflexion sur le contexte mouvant dans lequel l'action locale s'inscrit et en s'inspirant de pratiques internationales.

ÇA S'EST PASSÉ...

L'INSET de Montpellier a organisé cette année pour sa 6^{ème} édition **une rencontre d'analyses de pratiques à destination des cadres territoriaux en charge de la commande publique et des achats publics** les 24 et 25 septembre 2015.

Cette rencontre a rencontré un vif succès puisque près de cent personnes étaient réunies autour de la thématique : l'intelligence collective au service de l'achat public.

Cette rencontre avait pour finalité principale le partage d'expériences avec des intervenants praticiens de l'achat public d'horizons, de formation et de strates de collectivités différentes tels que : Patrice ACQUIER, conseil départemental de Charente Maritime, Annick AGUADO, département de l'Ardèche, Richard GABRY, Transports Urbains Agglomération de Toulouse et Joël SÉRAFINI, Grand Lyon la métropole.

Une première analyse des évaluations, réalisée sous forme dématérialisée, a permis de mettre en évidence la richesse des débats, permettra pour 94% des sondés de mieux exercer leur activité professionnelle eu égard à la qualité et au contenu des interventions déployées. Cette action sera reconduite en 2016 à l'INSET de Montpellier les 22 et 23 septembre.

L'offre 2016 propose dès à présent des stages modulaires concernant l'itinéraire directeur et cadres en charge des achats publics avec des nouveautés à la clef tels que les thématiques suivantes : le contrôle de gestion des achats et la mutualisation des besoins et les groupements d'achats.

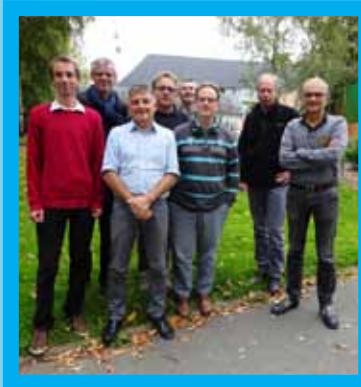
Contacts :

Caroline AVELLAN, responsable du service communication et ressources formatives et référente juridique dont achats publics. caroline.avellan@cnfpt.fr

Marie-Ange VILLARD, assistante du service
marieange.villard@cnfpt.fr

ZOOM SUR... ET TEMOIGNAGE

Les particularités pédagogiques du stage « Intégrer les évolutions techniques et réglementaires des stations d'épuration »



Interview collective de :

Damien BRISSEAU, fil rouge - service projet, pôle Erdre et Loire, Nantes Métropole

Jacques GRAND, responsable des sites de traitement et de transfert des eaux résiduaires de la communauté d'agglomération, Limoges Métropole

Olivier SUZANNE, stagiaire - DGS Ambérieu en Buget-Bassin

Jérôme MONTORI, intervenant - Collectivité : Syndicat Mixte Eau et Assainissement Haute Garonne

Pierre BASTIDE, intervenant - Collectivité : ville Clermont Ferrand

En présence de **Brigitte CASTAINGS**, conseillère formation INSET Montpellier, pôle de compétences national « Infrastructures publiques et réseaux » - spécialités : eau et assainissement et responsable de la mise en œuvre de cette formation.

Quelles sont les particularités de la formation « Stations d'épuration de grande capacité : intégrer les évolutions techniques et réglementaires ? »

Cette formation s'adresse à des responsables de stations d'épuration d'au moins 50 000 habitants (ou équivalent).

D. BRISSEAU, fil rouge : « Ce stage est construit en fonction des besoins de l'ensemble des participants. Ils en définissent les thèmes. Ensuite un travail de recoupement et de regroupement des items retenus permet d'affiner la construction de la formation.

La première demi journée porte sur un tour de table où chacun va pouvoir s'exprimer, présenter son expérience, faire un point sur l'actualité et les innovations ainsi que sur les difficultés rencontrées. Ce premier temps d'échange a été préparé en amont avec la transmission d'un questionnaire préalable qui permettra de structurer les prises de paroles. »

O. SUZANNE, stagiaire « Je participe à ce stage tous les 2 / 3 ans. C'est très instructif, plus précisément les échanges entre nous quel que soit notre strate de collectivité. Le profil des intervenants extérieurs est varié et permet de trouver des pistes de résolution de problèmes concernant les questions techniques et financières propres à notre secteur d'activité. Ce qui constitue une réelle plus-value ce sont à la fois les retours d'expériences, les visites sur site et les focus techniques. »

Qu'entendez-vous par un stage où les participants sont co-concepteurs ?

Les participants sont impliqués dès le stage précédent quant à la détermination du programme des 4 jours de formation de l'année suivante et dans le témoignage d'expériences.

Les échanges se poursuivent également à la suite du stage, toute l'année. L'effet « réseau » fonctionne parfaitement dans ce secteur de l'exploitation des stations d'épuration. Le CNFPT nous permet de nous retrouver, de mettre à jour nos connaissances et de travailler ensemble. Ce stage existe depuis plus de 20 ans, il a évolué, s'est renouvelé. Il est aujourd'hui axé sur les deux volets « approche technique et réglementaire » et « confrontation d'expériences ». Il existe une certaine solitude du métier et ce stage permet un soutien du groupe et de se « ressourcer techniquement ».

Pouvez-vous donner des exemples de visites sur site réalisées pendant la formation ?

Chaque année le stage se déroule dans une ville différente (Clermont Ferrand en 2014, Angers en 2015). C'est alors l'occasion pour les participants de visiter une station d'épuration ou des installations annexes d'assainissement. En effet, la collectivité où se déroule la formation ou une collectivité proche, accueille les stagiaires et propose une visite.

Avez-vous proposé des méthodes pédagogiques particulières ?

En amont, un questionnaire est transmis aux participants qui peuvent préparer leur présentation faite lors du tour de table avec des données techniques, financières, administratives concernant leur station d'épuration ainsi que leurs questionnements. L'ensemble de la formation est préparé avec un groupe de professionnels de collectivités : Damien BRISSEAU, Jérôme MONTORI, Jacques GRAND, Valéry ESTIER, Pierre BASTIDE, Christian BERGE, Sébastien LAVIGNE.

Quelle est votre évaluation de cette formation ?

Ce stage est très demandé (40 demandes en 2015) et les inscriptions vont croissantes d'année en année. Une seule session par an est proposée au vue des modalités pédagogiques particulières. Il est difficile d'envisager de la dédoubler. La vraie plus-value réside dans la confrontation d'expériences ; deux demi-journées complètes y sont consacrées.

Quels projets pour 2016 ? Poursuite de ce stage ?

Brigitte CASTAINGS « *Oui cette offre de formation est pérennisée et ce stage sera proposé à nouveau en 2016* ».

UN PANEL DE FORMATIONS À VENIR

Cliquer sur l'intitulé du stage qui vous intéresse pour en avoir le détail...

- [Découverte du modèle cmmi \(capability maturity model integration\)](#)
14 et 15 décembre 2015
Identifier les bons outils permettant d'évaluer la valeur ajoutée de son système d'information.
- [Le projet pour l'enfant \(ppe\), outil stratégique et levier de changement du dispositif de protection de l'enfance](#)
14 au 16 décembre 2015
Situer le projet pour l'enfant (PPE) comme élément-clé d'une stratégie et d'une politique de protection de l'enfance. Contribuer à la cohérence et à la continuité des interventions à travers le PPE. Définir les conditions de collaboration avec les différents acteurs, notamment les parents, intervenant auprès du mineur pour s'assurer de la cohérence du projet. Repérer les conditions pour que le PPE devienne un processus d'accompagnement : comment faire vivre le PPE (suivi, évaluation...).
- [La prise en compte des trames vertes et bleues dans les documents de planification](#)
16 au 18 décembre 2015
Comprendre les enjeux actuels d'une trame verte et bleue dans l'aménagement du territoire. Acquérir des méthodes pour une mise en oeuvre opérationnelle croisant les approches et tenant compte des différentes échelles, dans un projet global d'aménagement et de planification
- [La valorisation de l'information juridique par une communication adaptée](#)
6 et 7 janvier 2015
Repérer les différents supports de communication en fonction des sollicitations et de leurs auteurs. Communiquer sur le savoir-faire du service juridique pour anticiper les demandes des services et des élus. Choisir un support de communication pertinent en fonction de l'objectif du message à transmettre et de son destinataire : conseil, avis, aide à la décision.
- [Le plan de communication : de l'élaboration à l'évaluation](#)
18 au 22 janvier 2016
Elaborer une stratégie de communication : du diagnostic aux objectifs. Déterminer le plan d'actions en cohérence avec les objectifs et les cibles. Evaluer le plan de communication. Intégrer les pratiques de communication éco-responsables.
- [Service public de l'eau : d'une gestion déléguée à une gestion en régie](#)
18 au 20 janvier 2016
Conseiller les élus pour réussir le choix du mode de gestion. Préparer la sortie de contrat de délégation de service public. Identifier les effets techniques, financiers et humains induits par le changement. Anticiper les conséquences organisationnelles.

FLASH INFO

La formation d'intégration des catégories A en 2016

Le décret N° 2015-1385 du 29 octobre 2015, paru au journal officiel du 31 octobre, porte la durée de la formation d'intégration des agents de catégorie A de 5 à 10 jours.

La volonté des élus de la fonction publique territoriale est en effet notamment de permettre une meilleure :

- adaptation des cadres à l'environnement territorial
- appropriation des valeurs du service public et des grandes causes nationales
- appropriation du rôle du cadre dans notre fonction publique en mouvement

Le contenu détaillé de l'ensemble du dispositif sera disponible après avoir été validé par les instances du CNFPT début décembre.

Le nouveau dispositif est applicable à compter du 1^{er} janvier 2016, c'est-à-dire pour tous les agents qui réaliseront/démarreront leur formation en 2016, quelle que soit la date de leur nomination.

Les sessions pour lesquelles la première période a lieu au 1^{er} semestre sont dès à présent ouvertes à l'inscription en ligne sur la [plateforme du cnfpt](#).

Chaque session comporte deux périodes d'une semaine chacune, espacées de 6 à 8 semaines environ. L'inscription se fait simultanément sur l'ensemble de la formation, c'est-à-dire pour les deux périodes.

Merci de vous rapprocher de votre service RH ou formation pour les modalités pratiques.

Pour plus d'information : fi.inset@cnfpt.fr

Retrouvez l'ensemble de ces informations sur
www.cnfpt.fr

Si vous avez des remarques, propositions concernant cette lettre d'information ou vous en désinscrivez, vous pouvez le faire en nous écrivant : inset.montpellier@cnfpt.fr