

## CALENDRIER POUR JUILLET ET AOUT

Le calendrier de juillet est conforme à toutes les annonces déjà faites lors des derniers CE.

L'allongement d'horaire de 40 minutes en équipe de nuit s'appliquera une dernière fois en juillet avant le basculement dans le nouvel horaire à la rentrée.

Pour mémoire, le système 1 travaillera uniquement en tournée du matin en semaine 30 et 33.

**La production s'arrêtera pour les congés d'été le vendredi 28 juillet à 13h12 pour le système 1 et à 20h19 sur le système 2.**

Elle reprendra sur les deux systèmes le **mercredi 16 août dans le nouvel horaire, c'est-à-dire à 5h00**. Il sera fait appel à du volontariat dans certaines équipes pour reconstituer les encours au Ferrage et en Peinture dès le 15 août au matin.

**L'atelier DS5 sera quant à lui à l'arrêt pendant trois semaines** à partir du vendredi 28 juillet fin de tournée. La production reprendra normalement le lundi 21 août.

En août, des H+ sont prévues pour les systèmes 1 et 2 les 19 et 26 août, ainsi que pour l'atelier DS5 le 26 août.

JUIL	SYSTEME1		SYSTEME 2			DS 5	AOUT	SYSTEME1		SYSTEME 2			DS 5
	TA	TB	TA	TB	TN			TA	TB	TN			
1	S	H+		H+			1	M					
2	D				H+		2	M					
3	L						3	J					
4	M					H+	4	V					
5	M					40 mn	5	S					
6	J						6	D					
7	V						7	L					
8	S	H+		H+		H+	8	M					
9	D					H+	9	M					
10	L						10	J					
11	M					H+	11	V					
12	M					40 mn	12	S					
13	J						13	D					
14	V	H+		H+			14	L					
15	S	H+					15	M					
16	D						16	M					
17	L					H+	17	J					
18	M					40 mn	18	V					
19	M						19	S	H+		H+		
20	J						20	D					
21	V						21	L					
22	S	H+		H+		H+	22	M					
23	D					H+	23	M					
24	L						24	J					
25	M					H+	25	V					
26	M					40 mn	26	S	H+		H+		H+
27	J						27	D					
28	V					H-	28	L					
29	S						29	M					
30	D						30	M					
31	L						31	J					

## NOUVEL HORAIRE 5x4 VSD

Les CHSCT seront consultés en séance extraordinaire jeudi 6 juillet. Le projet d'accord sera ensuite soumis à la signature des organisations syndicales.

**Le nouvel horaire en 5x4 devrait s'appliquer dès la reprise le mercredi 16 août** pour les équipes de doublage et de nuit des deux systèmes. **L'équipe VSD de fabrication devrait quant à elle démarrer le vendredi 1<sup>er</sup> septembre** à mi-cadence, avant une pleine cadence au 15 septembre.

## **EQUIPE EN HORAIRE "SAMEDI-DIMANCHE" A QCP ET A CPL**

---

Une équipe en horaire SD a été mise en place à **QCP au secteur retouches et dans le secteur ravitailleurs de CPL** afin d'augmenter nos capacités de résorption du bout d'usine et d'expédier au plus vite les véhicules vers nos clients.

## **ENQUETE DE PERCEPTION KANTAR TNS**

---

Depuis décembre 2009, la Direction de la Communication a mis en place une enquête régulière auprès du personnel de la Division Automobile du Groupe en France. Cette enquête a pour objectif de suivre régulièrement la **perception que les salariés ont du Groupe**.

Elle est réalisée environ tous les deux mois, par téléphone auprès d'un échantillon représentatif de 1.000 salariés constitué par tirage aléatoire.

L'Institut Kantar TNS (anciennement TNS SOFRES) assure la réalisation de cette enquête et **s'engage à un total respect de l'anonymat** des personnes interrogées.

Cette année, le mode d'administration évolue vers le digital. L'objectif est que les salariés puissent participer à l'enquête via leur ordinateur, leur smartphone ou leur tablette.

La prochaine vague d'enquête en France aura lieu du 4 au 11 juillet. Ce sera une **vague test**, avec des salariés contactés de façon classique par téléphone et d'autres invités à participer de façon digitale

Pour l'échantillon digital, les collaborateurs ayant une adresse mail professionnelle recevront une invitation par mail (en provenance de [Groupe-PSA-survey@kantar.com](mailto:Groupe-PSA-survey@kantar.com) ou [Groupe-PSA-survey@etudes.tns-sofres.com](mailto:Groupe-PSA-survey@etudes.tns-sofres.com)); Pour les autres, l'adresse de l'enquête en ligne + un mot de passe leur seront remis par courrier (**avec leur bulletin de paie**).

La bascule complète vers le digital est prévue en novembre.

## **EVOLUTION DU PLAN EPARGNE ENTREPRISE LIEE A L'OPERATION D'ACTIONNARIAT RESERVEE AUX SALARIES**

---

Conformément aux engagements pris dans le cadre du NEC en 2016 et suite au succès de la première augmentation de capital Accelerate en 2015, le Groupe a mené l'étude pour la mise en œuvre d'une nouvelle opération réservée aux salariés : **ACCELERATE 2017**. Ce projet sera soumis à l'approbation du Conseil de Surveillance du 25 Juillet 2017.

L'objectif de cette opération est :

- associer les Salariés dans la stratégie internationale du Groupe
- augmenter le Total Reward (rémunération globale) des collaborateurs
- lancer un projet à l'échelle internationale

Les salariés auront ainsi l'opportunité d'acquérir des actions de PSA, à des conditions préférentielles. Accelerate 2017 proposera deux formules d'investissement :

<i><b>SECURE</b></i>	<i><b>CLASSIC</b></i>
<b>Abondement de l'Employeur jusqu'à 750 EUR = 60% (Abondement maximum 450 EUR)</b>	
Investissement bloqué 5 ans (sauf cas de sorties anticipées)	
Investissement garanti et sécurisé	Investissement lié à l'évolution du cours de l'action
Profits potentiels calculés sur l'augmentation moyenne des actions sur 5 ans	Profits potentiels en lien avec la décote de 20% du prix de l'action

Des informations détaillées seront disponibles pour tous les collaborateurs sur un site internet dédié qui sera mis en ligne début septembre.