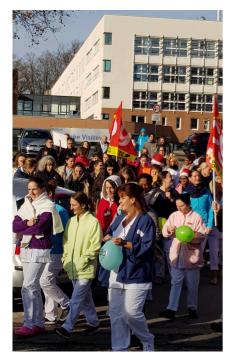


Mardi 18 Décembre 2018 Mobilisation Record sur le Val Rosay

Plus de la moitié des salariés du Val Rosay était en grève mardi 18 décembre, les grévistes se sont réunis en A.G. à 13h devant l'établissement. Nous étions tous là pour exiger une augmentation des salaires, une nouvelle classification permettant un véritable déroulement de carrière, des embauches en CDI... mais aussi pour défendre notre accord local sur le temps de travail que notre direction générale veut renégocier dès janvier. Suite à l'A.G., les grévistes se sont dirigés vers le siège pour exprimer, devant notre directrice générale, leur détermination à défendre leurs droits et acquis, notamment en terme de plannings, roulements, RTT, RA...

Les premières suites du mouvement :

- Salaires: lors de la négociation qui s'est tenue ce même jour à l'UCANSS, le directeur annonce qu'il n'a pas de lettre de cadrage pour 2019, sous-titrage : rien pour l'augmentation de la valeur du point. Par contre il dit étudier la faisabilité et l'opportunité d'une prime exceptionnelle. Prime que la CGT a également demandé le matin même à la Direction de notre UGECAM. Pour l'instant nous n'avons pas plus d'infos à ce sujet. N'hésitez pas à consulter régulièrement notre site pour vous tenir informé (cgtugecamra.revolublog.com).
- Accord sur le temps de travail: la presse qui a suivi notre mouvement, a également interviewé notre directrice générale à ce sujet (article sur le progrès que vous pouvez consulter sur nos panneaux d'affichage ou sur notre site). Dans sa réponse, beaucoup de langue de bois : certes il n'est pas question d'augmenter le temps de travail, mais de le répartir différemment ce qui remet bien en question le nombre de jours travaillés (RA, RTT, nombre de week-end travaillé...), si tel n'était pas le cas à quoi bon vouloir renégocier notre accord ?? Nous espérons vivement que le souhait annoncé de respect du dialogue social soit réel. La CGT va faire des propositions notamment sur la mise en place d'un pool de remplacement de salariés en CDI, qui permettrait d'apporter réactivité et fluidité dans le fonctionnement des services, mais défendra le maintien de tous nos acquis.



Les salariés ont montré leur détermination et restent mobilisés

