

Un bon Maire – Questionnaire de L’Echo Républicain

Février 2020

1 - Un bon Maire doit-il être disponible 24 heures sur 24 ?

Un bon maire se doit d’être présent et de se rendre disponible. C’est un travail qui peut prendre 24h sur 24 et 365 jours par an de notre temps. La fonction d’ élu est à la fois une passion et un sacerdoce ; un don de soi et un dévouement au service de l’intérêt général ; l’ élu est un être humain avec ses forces et ses faiblesses. La disponibilité est une chose primordiale, c’est pour cela qu’avec mon équipe nous nous engageons à émettre une première réponse aux demandes de nos concitoyens sous 48h.

La disponibilité, c’est aussi avant tout une question de travail, ceci ne m’effraie pas. Je suis un gros travailleur (je ne sais faire que cela). Lorsque j’ai passé mon agrégation d’économie-gestion, je travaillais 7 jours / 7. A l’hôpital de Poissy (ou dans d’autres fonctions), le travail ne manquait pas ; il était important et passionnant. Il en va de même en cabinet ministériel où j’ai œuvré avec énergie et dévouement au service des personnes âgées et de l’autonomie.

Je pense que pour être un bon Maire, c’est la même chose (en encore beaucoup plus fort) : il y a énormément de travail. C’est ce qui me passionne et m’anime. Le défi est grand pour redresser Châteaudun ; et cela est d’autant plus enthousiasmant.

Le Maire a une équipe qui le soutient (une Charte d’engagement et de travail a été signée par les membres de l’équipe « Châteaudun 2020 ») et des agents municipaux. Il peut et doit s’appuyer sur les uns et les autres et déléguer.

En revanche, il doit être présent en cas de temps forts (ex : cérémonies) ou en cas de sinistre (ex : tempête, feu, accident...). Les moments importants de la vie de la commune sont les siens. Il doit être pleinement investi. Je le suis, nous le sommes.

2 - Un bon maire doit-il être obligatoirement président de la Com’com ?

Oui. Ces élections (des dimanches 15 et 22 mars 2020) sont à la fois des élections municipales et communautaires. Je le rappelle à chaque fois, que l’on habite Villampuy, Donnemain, Jallans, Gohory, Yèvres, Unverre, Moulhard ou Cloyes-les-Trois-Rivières, nous avons notre destin lié.

Chacun élit ainsi dans le même temps son Président de la Communauté de communes et l’exécutif communautaire.

Le poids (démographique, économique, institutionnel) de Châteaudun (Sous-Préfecture) dans la Communauté de communes est indéniable (environ 32 % de la population (13 200 habitants sur environ 41 000 habitants au total) ; 17 sièges sur 55 sièges de délégués communautaires) et la redynamisation de la ville passe aussi par cette dernière.

En outre, en janvier 2017, une jurisprudence s’est installée tant sur le nom (Grand Châteaudun) que sur la fonction de Président, qui est issu de Châteaudun.

En revanche, le Président doit bien davantage penser aux 22 autres communes. Je propose ainsi : l’instauration d’une conférence des Maires afin que chacun ait sa place dans la gouvernance ; qu’un point soit mis à l’ordre du jour de chaque conseil communautaire dédié à une commune en particulier de notre intercommunalité (ex : Logron, Moléans, Chapelle-Royale, Arrou, Saint-Christophe, Villemaury... chacun à tour de rôle) ; un soutien ferme par le GC de 2 ou 3 projets structurants pour chaque commune pendant le mandat (2020-2026) ; un développement de la programmation culturelle (ex : un Festival des 4 clochers (Brou, Yèvres, Gohory, Logron)) ; la création d’un Intervillages de manière à renforcer les liens, les animations sportives et culturelles au sein de l’intercommunalité ; etc. D’autres propositions publiques ont été mises en avant dans notre programme.

Autrement dit, pas de volonté hégémonique de la part du Président, mais bien au contraire un souhait d'animer une équipe et une collectivité diverse, plurielle, et de donner toute sa place, tout son rôle, toute son importance à chacun.

C'est également un gain de temps et d'efficacité important d'associer les deux fonctions : la coordination de deux acteurs (Maire et Président) différents prend du temps (environ 20 % du temps est consacré à la coordination chaque semaine). J'ai pu l'observer dans d'autres intercommunalités. C'est aussi source de tensions, d'inefficacités, de difficultés. Il vaut mieux confier les rênes à la même personne le temps d'un mandat (démocratie représentative) : s'il réussit, il peut être conforté ; s'il échoue, les citoyens ne revotent pas pour lui. C'est le principe de la démocratie.

Par ailleurs, et c'est très important, nous devons avancer sur deux jambes. Les deux vont de pair : la commune centre et l'intercommunalité. L'un ne va pas sans l'autre (ex : l'école de musique (GC) et l'Harmonie (rôle de la commune) ; les équipements sportifs et les associations (CND, Club subaquatique Dunois, OCCBA, Basketball, CND...) ; la question de l'emploi si chère et importante aux Dunois (commune) et la compétence économique dévolue au Grand Châteaudun (intercommunalité). Si l'on ne veut pas aboutir à un schisme démocratique, il convient d'intégrer et de promouvoir les deux, de concert.

Le Président et le Maire sont la même personne ; les chefs d'entreprise et investisseurs y sont très sensibles (gain de temps et efficacité).

De plus, l'avènement des projets importants passe désormais par la communauté de communes. De même, les budgets (22 millions d'euros de budget de fonctionnement au niveau du Grand Châteaudun), les compétences (tourisme, urbanisme, eau, économie...) se décident au niveau du Grand Châteaudun. L'un et l'autre sont par conséquent pleinement imbriqués.

Avec notre équipe « Châteaudun 2020 », la charge de travail ne nous fait pas peur. Comme pour la ville, le travail à la Communauté de communes nécessite de l'écoute et un travail d'équipe. Nous savons également que les capacités financières du GC sont très faibles pour ne pas dire problématiques.

Il convient aussi de redynamiser sur la forme : des commissions plus courtes ; parfois de manière digitale (pour éviter à une maman ou à un papa élu de passer 40 minutes en voiture à l'aller, 2 heures de réunion, 40 minutes au retour, et avec le sentiment de ne pas servir à grand-chose). Il faut trouver des modalités originales, innovantes pour que chacun trouve sa place, développe ses idées, des projets en faveur du Sud 28.

L'enjeu du GC est de promouvoir un développement économique et industriel puissant ; de booster massivement le tourisme ; de planifier et favoriser un solide aménagement et développement de notre territoire ; de disposer d'une politique culturelle et sportive plurielle, disséminée dans les différentes communes de notre territoire.

En un mot, de faire du Sud 28, une force économique et d'attractivité de premier plan. Le GC est un moyen au service de cette finalité.

Enfin, la convivialité doit être de mise : un séminaire de démarrage et/ou des moments plus conviviaux doivent être mis en avant, etc. Les élus de chaque commune doivent pouvoir participer à tous ces temps. Les Maires (et leurs adjoints) des communes plus petites sont parfois très occupés et demandés, ils doivent pouvoir par exemple s'ils le souhaitent déléguer à un membre de leur conseil municipal. Il nous faut être souples et innovants en la matière.

La réponse est donc oui, mais avec une gouvernance idoine, une méthode renouvelée et une écoute attentive de toutes les communes et par voie de conséquence de tous les habitants du GC (près de 41 000 habitants).

3 - Un bon maire doit-il être sans étiquette ou afficher ses convictions politiques ?

Nous sommes une liste ouverte, sans étiquette et citoyenne (« Châteaudun 2020 »). La question n'est plus celle d'où l'on vient, mais ce que l'on veut et peut faire pour sa ville et son territoire.

Le Maire doit répondre aux attentes de la population. La seule de ses convictions doit être, à mes yeux, de travailler au service de l'intérêt général et pour le bien commun.

C'est pour cela que nous avons recruté une liste très complète, plurielle, compétente avec des affinités et des origines multiples, et avec un objectif précis : faire renaître Châteaudun *Extincta Revivisco* (Eteinte, je renais). Notre liste incarne ainsi Châteaudun.

Cela permet aux Dunois de pouvoir se reconnaître dans notre liste et de se voir offrir un éventail de compétences (deux médecins, une commerçante, un sapeur-pompier, des infirmiers et aides-soignants, un magasinier, un enseignant, une comptable, un directeur de projet informatique, des éducateurs...) permettant de répondre à leurs attentes : des citoyens acteurs de leur ville, sans étiquette, au service de leurs concitoyens.

4 - Un bon maire doit-il travailler en concertation avec l'opposition ?

Oui. Nous voulons ouvrir une nouvelle ère à Châteaudun : une ère d'ouverture, d'écoute, d'avancées concrètes et positives. Il y a des bonnes idées partout.

Notre ville de demain : il faut la constituer avec tout le monde. Je prône le rassemblement.

Même si nos avis peuvent être divergents, les élus de l'opposition ne sont pas des ennemis, ils ont leur pierre à apporter à l'édifice municipal. Plus loin que des oppositions, chaque idée ou remarque est bonne à prendre, chaque avis et idée est respectable, le Maire lui reste toujours l'arbitre des débats, mais se doit d'être à l'écoute et ouvert.

Toutes les idées sont bonnes quelle que soit leur source.

5 - Un bon maire doit-il donner davantage de responsabilités à ses colistières ?

Cela est pour moi une évidence. Je le fais déjà.

Nous avons conçu un plan de répartition et de gouvernance où chacune des membres de notre liste trouvera sa place pour faire évoluer notre ville. La parité dans notre société actuelle est primordiale.

Or, il n'y a malheureusement que 41,7 % des femmes qui sont adjointes ou conseillères en France, à peine 29,1 % de 1^{ère} adjointe et moins de 38 % de 2^{ème} adjointe (source : Répertoire Nationale des Elus, Ministère de l'Intérieur, 2019).

Femmes ou hommes, le Maire doit déléguer et impulser à des personnes de confiance. Les colistières et colistiers se doivent d'avoir des responsabilités : en effet, ce sont elles et eux aussi qui sont proches des Dunoises et des Dunois, au quotidien. Les membres de notre liste ont signé une charte d'engagement et de travail au service de l'intérêt général en ce sens.

Notre liste, nous la constituons depuis de nombreux mois (et même années, un long travail de fond a été mené), mes colistières et mes colistiers ont ma confiance.

6 - Un bon maire doit-il être un visionnaire ou un gestionnaire ?

A mon sens, ces deux caractéristiques sont indissociables de la fonction de Maire. Un bon élu doit d'être **visionnaire** : même si cela prend des années, il doit impulser la bonne stratégie (ex : le désenclavement vers Chartres (RN10 élargie à deux fois deux voies, avec terre-plein central) et vers Orléans (RD955 élargie à deux fois deux voies, avec terre-plein central)) et les bons axes structurants (gare de Châteaudun et pôle multimodal, trains plus fréquents, rapides, réguliers).

Il doit être également un bon **gestionnaire**. Chaque projet doit être budgété (nous l'avons fait et avons ciblé des actions précises de financement de notre projet municipal et communautaire) : l'élu doit donc faire le choix du bon projet au bon budget (« un sou est un sou ») dans l'intérêt de la communauté. Dans l'équipe, nous avons un credo essentiel : promouvoir des idées peu onéreuses.

En outre, nous devons être capables de trouver des acteurs (ou agences) nous aidant à les financer (ex : agence nationale du sport, Région, Département, ANAH...).

Il faut penser à l'avenir tout en ayant une gestion saine. C'est pour cela que je prône l'investissement pour mettre en avant les projets importants pour l'avenir de la ville et éviter au maximum le gaspillage d'argent public par manque de réflexion et de discernement.

7 - Un bon maire doit-il consulter la population sur les grands projets ?

Oui, je le pense.

C'est ce que nous faisons depuis le début de la campagne, et depuis 2014 : l'écoute, les remontées du terrain, les contacts, le porte à porte, les rendez-vous individuels, les réunions publiques ont été notre quotidien afin de collecter les avis de nos concitoyens.

Nous souhaitons poursuivre cette action en instituant des référendums locaux pour certains grands projets, lorsque cela se justifie.

Nous souhaitons aussi en remettre en place le conseil municipal des jeunes (CMJ) et créer un conseil des sages afin d'enrichir le panel des idées et propositions qui émaneront de la population

Quel que soit l'âge de l'interlocuteur en face de soi, il est pour moi primordial de l'écouter et encore plus lors de grands projets, car les habitants sont les premiers concernés. C'est pour cela aussi que nous avons mis une boîte à idées dans notre local de campagne et dans notre programme. Il y a des bonnes idées partout.

Nous voulons ouvrir une nouvelle page à Châteaudun. Cela commence fin mars 2020.

8 - Un bon maire doit-il avoir une fibre "écologique" ?

En 2020, c'est une question essentielle et vitale. La réponse est « oui » ; la planète est en danger. Châteaudun et le Grand Châteaudun ont – à leur place – un rôle à jouer.

L'écologie et l'environnement ont une grande importance. Le sujet est primordial pour notre planète et notre bien-être ! Il est important d'accorder une dimension écologique dans la vie quotidienne des habitants (permettre à chaque nouveau-né à Châteaudun de planter un arbre, création d'un arboretum, valoriser nos parcs (Bellevue, Jardin de l'Europe...) et Bois (Bois des Gâts), moins d'usage du plastique, bornes de recharge pour les voitures, meilleur tri sélectif...).

Nous avons fait une réunion spécifique à ce sujet. De nombreuses propositions pour notre territoire ont émergé (plus de 40 !).

Parce que donner un nouveau souffle à la ville c'est aussi la faire entrer dans une réelle transition écologique. Je ne sais pas si le terme fibre « écolo » est le plus approprié. Dans tous les cas, le sujet de l'écologie est un de nos axes essentiels.

9 - Un bon maire doit-il avoir une main de fer dans un gant de velours ?

Il faut avant tout remettre de l'ordre à Châteaudun : sécurité et tranquillité publique (en premier lieu), état de nos routes et de nos chaussées, propreté et embellissement.

Le Maire doit avoir le sens des responsabilités et une vision pour sa ville. Il doit la porter avec force et convictions. Nous avons besoin de décisions énergiques et d'ambitions nécessaires.

Il y a et aura beaucoup d'exigences dans mes paroles et mes actes, vis-à-vis de moi-même et de mes proches. Nous devons réussir à redresser la ville de Châteaudun. Cela prendra du temps, mais nous avons un objectif de résultats.

Nous devons reprendre en main notre ville et sa destinée.

10 - Un bon maire doit-il revoir à la baisse ses indemnités ?

Sur les indemnités, je suis favorable à une option liée aux résultats obtenus. Je suis pour un système de part fixe et de part variable pour le Maire, les adjoints, les CMD (conseillers municipaux délégués) et le Président du Grand Châteaudun.

Ainsi, voici cinq grands sujets qui préoccupent les Dunoises et les Dunois : la création d'emplois/développement économique ; l'accès à la santé (moins de délais d'attente, plus de médecins spécialistes et généralistes...) ; la sécurité et la tranquillité publique (l'ordre) ; le développement des animations dans notre ville ; la transition écologique.

Si nous réussissons, alors la part variable sera versée (un élu qui travaille mérite son indemnité). Dans le cas contraire, nous nous contenterons de la partie fixe. L'efficacité et l'obtention des résultats doit être notre priorité et le soubassement de nos mandats. Tous les deux ans, une clause de revoyure pourra être instaurée en ce sens.

En d'autres termes, je pense que les citoyens contestent leurs élus (nationaux ou locaux) du fait d'un défaut de résultats (sur la sécurité, sur l'emploi...). A l'usine ou dans une entreprise de services, on a une prime, si les résultats sont au rendez-vous.

11 - Un bon maire doit-il assister à toutes les assemblées générales ?

En tant qu'élus municipal et régional, j'ai été présent et je suis présent à beaucoup d'assemblées générales (AG). Un Maire se doit d'être présent ; il faut reconnaître et saluer le merveilleux travail effectué par les bénévoles des 250 associations de Châteaudun. L'importance des assemblées générales est de connaître la situation de l'association (rapport d'activités, rapport moral, rapport financier...), ses besoins, ses attentes vis-à-vis de la ville, d'être à l'écoute...

Mais on ne peut pas toujours se démultiplier. C'est pour cela qu'il est accompagné par des adjoints et des conseillers municipaux, qui doivent être présents dans les Assemblées générales.

Depuis de nombreuses années je suis présent lors de nombreuses AG à Châteaudun et dans les autres communes, c'est une manière de pouvoir être au plus près de celles et ceux qui participent à la vie de notre commune, et cela est une chose très importante pour moi.

Le Maire doit faire en sorte que lui ou un représentant puisse se rendre disponible pour l'ensemble des AG (délégation).

12 - Un bon maire doit-il avoir un bon carnet d'adresses ?

Oui. Cela est très important pour l'avenir et le développement de Châteaudun.

Je l'ai (en France, à Paris, en Région et ailleurs ; dans le domaine industriel, économique, de la santé...) et nous l'avons. J'ai plus de 4 000 contacts dans mon téléphone. Je connais de nombreux dirigeants, personnes influentes et importantes pour l'avenir de Châteaudun, au Ministère de la Santé... Mon expérience auprès de Michel Destot et en cabinet ministériel, où j'ai développé la *Silver économie* au niveau national, m'a apporté un important carnet d'adresses.

Des dirigeants, des investisseurs, des professionnels de santé... sont prêts à s'installer à Châteaudun rapidement, si nous l'emportons en mars 2020.

Un bon carnet d'adresse, c'est d'avoir les bons contacts mais aussi de bonnes relations avec ces derniers. C'est une chose très importante et c'est une chose que moi-même j'ai la chance d'avoir en ma qualité de conseiller régional, mais aussi d'ancien élève de l'Ecole normale supérieure, de directeur d'hôpital de métier ou bien de mes anciens camarades de l'agrégation d'économie.

Mon équipe aussi a un carnet d'adresses riche notamment en professionnels de santé notamment avec Sofiane Sohbi (médecin urgentiste) et par l'intermédiaire de Didier Huguet, actuellement vice-président de l'URPS Pharmaciens Centre-Val de Loire.

Je pense enfin qu'il faut savoir frapper aux bonnes portes, bien préparer les dossiers et avoir une bonne connaissance des rouages de la décision publique (j'ai travaillé au sein des trois fonctions publiques : hospitalière, territoriale, Etat ; je connais les modes de fonctionnement de chacune d'entre elles). Avoir des contacts, c'est primordial pour dynamiser et développer notre territoire.

13 - Un bon maire doit-il travailler en symbiose avec le député ?

Oui. Un bon maire est un maire qui travaille régulièrement et en symbiose avec son Député. Le parlementaire est un partenaire incontournable pour mener à bien une grande part de projets portés par la Mairie de Châteaudun.

Dans l'intérêt des citoyens et pour le bien commun, travailler de concert avec le Député est ainsi important. Je pense en outre que le Maire de Châteaudun doit avoir des relations de qualité avec les Sénateurs, les autres Maires (des petites communes, des moyennes, des grandes...) du Département et autour, ainsi que l'ensemble des élus.

Les associations d'élus (Villes de France, APVF, AMF, AMF28, 100 Plus Beaux Détours de France...) sont également importantes pour Châteaudun et sa redynamisation.

14 - Un bon maire doit-il être capable de faire un discours sans fiche ?

Oui. Un Maire est également un orateur. Il doit savoir faire un discours sans fiche et sans notes.

Au-delà du discours sans note, la question est celle du contenu, des orientations données, des messages passés. Un bon maire doit faire un discours qui s'adresse aux gens avec sincérité et surtout avec un intérêt réel aux activités et aux personnes.

Un bon Maire doit au maximum utiliser chaque moment ou discours pour impulser, faire passer ses messages, donner une orientation et un cap.

Fiche ou pas ce qui est important pour un Maire c'est de connaître son sujet, d'être concentré sur les dossiers, d'avoir des convictions, un cap, une stratégie pour sa ville. Selon le sujet ou le moment, un discours peut se faire avec ou sans fiche.

Le bon Maire doit bien connaître son discours, parce qu'il est investi pour sa ville. Je suis très investi, nous sommes très investis.

15 - Un bon maire doit-il être plus affiché ses préférences sportives ou culturelles ?

Je veux être le Maire de tous.

Et donc, de tous les sports et pour toutes les associations culturelles de notre ville. Nous avons une merveilleuse richesse associative avec plus de 250 associations et des bénévoles très dévoués. Notre credo : « aider tout le monde, ne privilégier personne ».

Nos associations sportives et culturelles sont essentielles pour Châteaudun, elles sont l'âme de notre ville et font sa vitalité. Nous devons toutes les soutenir.

La question peut également être : "Qu'attendez-vous de votre Maire ? ». La réponse est sûrement : des réponses, de l'action, de l'efficacité, des résultats.

Fabien VERDIER
avec l'équipe citoyenne et sans étiquette « Châteaudun 2020 »

Contact : fabienverdier.chateaudun@gmail.com

=> Notre site Internet : www.fabienverdier.com

=> Notre Chaîne YouTube "Châteaudun 2020" : [Chaîne YouTube](#)

Adresse de notre local de campagne :
31, rue de la République (rue semi-piétonne)
28200 Châteaudun.