

Numéro 6
Mars 2013

CONNEXION DIRECTE



BULLETIN DES SYNDICATS CNT DE LA POSTE, DU COURRIER, DES COLIS, DES TÉLÉCOMMUNICATIONS ET DE LA TÉLÉPHONIE DE LA RÉGION PARISIENNE.

33 RUE DES VIGNOLES 75020 PARIS - HTTP://WWW.CNT-F.ORG/FEDEPTT

FRANCE TELECOM/ORANGE

LA CNT C'EST QUOI ?

UN SYNDICAT !

Parce que le syndicat est une structure solide sur laquelle s'appuyer pour lutter au quotidien et tenter, demain, de réorganiser la société.

DE COMBAT !

Parce que les grandes avancées sociales n'ont été arrachées que dans l'action et la mobilisation.

AUTOGESTIONNAIRE !

Parce que les permanents syndicaux, dans leur ensemble, génèrent (inconsciemment ou non) la passivité et la bureaucratie au sein de leurs organisations. Parce que les décisions doivent être prises à la base par les syndiqués eux-mêmes.

ET SOLIDAIRE !

Parce que les hiérarchies de salaires et de fonctions ainsi que les différences de statuts, renforcent les divisions et l'égoïsme dans le monde du travail, et s'opposent à la construction d'une société égalitaire et autogérée... Parce que seules la réflexion et l'action interprofessionnelles ou inter catégorielles permettent d'éviter le corporatisme... Parce que les luttes des femmes, des chômeurs, des précaires, des mal logés, des sans-papiers, des lycéens et des étudiants sont aussi les nôtres. Parce que les peuples du monde entier sont tous victimes des mêmes maux.

Les Résultats financiers du groupe Intéressement / Participation 2013

Les actionnaires peuvent se froter les mains, ils vont pouvoir se mettre dans les poches 2,12 milliards d'euros. Le cash flow est au rendez-vous à 8 milliards d'euros et pour maintenir ce cap c'est encore et toujours les mêmes qui trinquent. Le groupe a annoncé un budget qui prévoit 2800 suppressions d'emplois, l'augmentation de la polyvalence et de la productivité pour les salariés.

Les salariés ne sont pas des citrons que l'on peut presser sans fin !

Pour les salariés, la part du gâteau est de plus en plus petite, après une forte baisse en 2012, la participation est encore en chute en 2013. C'est pourquoi depuis le début la



CNT dénonce ce système et revendique l'intégration des primes dans le salaire et pour la CNT PTT 95 le 13eme mois.

Nous réclamons :

- Des embauches en CDI.
- Une augmentation du salaire.
- Une meilleure reconnaissance de notre travail.



Voici ce que les salariés vont percevoir :

Niveau de rémunération annuelle brute (euros)	Montant intéressement brut (euros)	%	Montant participation brute (euros)	%	Total (euros)	%	Différentiel 2013/2012	Différentiel 2013/2011
20000	1600	8,0	750	3,8	2350	11,8	- 150	- 550
30000	1850	6,2	1000	3,3	2850	9,5	- 240	- 800
40000	2100	5,3	1250	3,1	3350	8,4	- 330	- 1050
50000	2350	4,7	1550	3,1	3900	7,8	- 370	- 1250
60000	2600	4,3	1800	3,0	4400	7,3	- 460	- 1550
70000	2850	4,1	2050	2,9	4900	7,0	NC	NC

CONFEDERATION



NATIONALE DU TRAVAIL