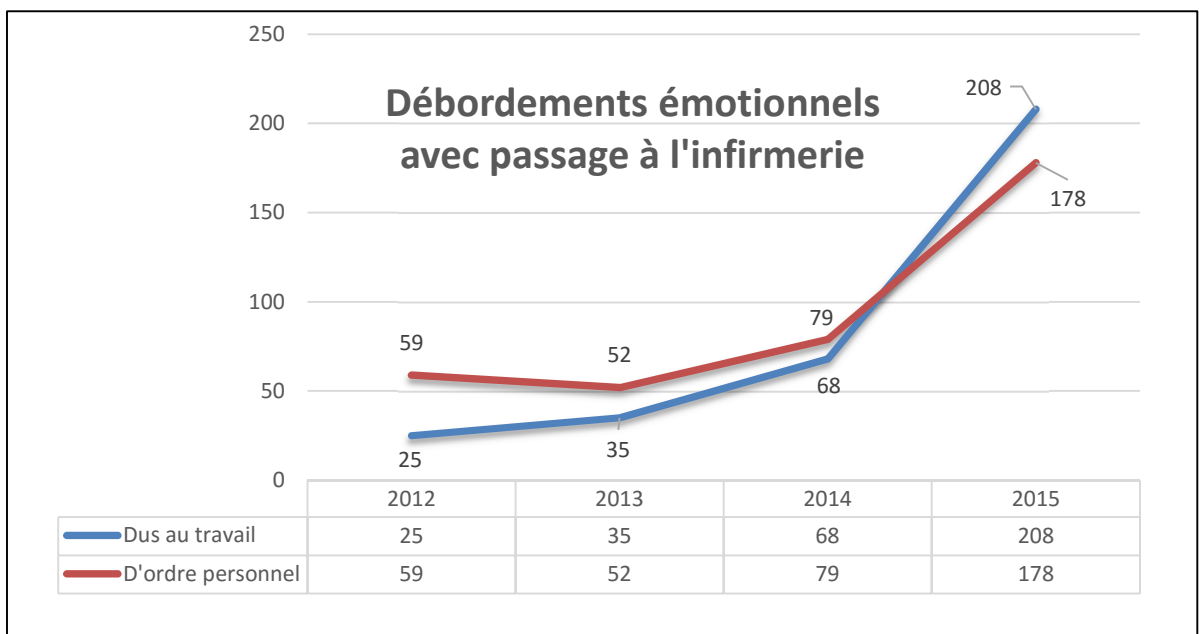


# INFOS CHSCT



Effectif mensuel moyen QCP	FEMMES	HOMMES	% FEMMES	TOTAL
Ingénieurs et Cadres	3	26	10%	29
Techniciens et Maîtrise	16	68	19%	84
Employés	0	0	0	0
Ouvriers	246	330	43%	576
<b>TOTAL</b>	<b>265</b>	<b>424</b>	<b>38%</b>	<b>689</b>

QCP



Les débordements émotionnels représentent les personnes se retrouvant en état de détresse à l'infirmierie.

**2015 marque :**

- ✚ Une nette augmentation des débordements dus au travail et d'ordre personnel.
- ✚ Les 208 débordements dus au travail sont inquiétants.

**Pour la CFDT, c'est un signe de mal-être au travail.**

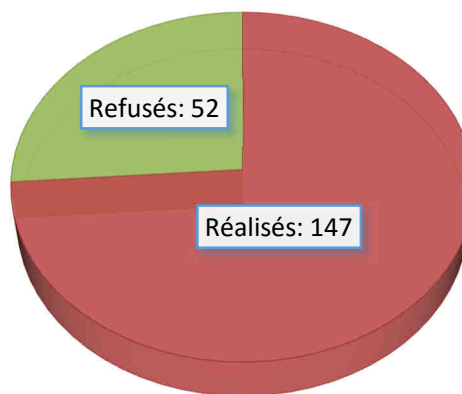
**Un signal d'alerte qui doit être pris et traité avec le plus grand sérieux.**

**Aucune personne ne doit se retrouver à l'infirmierie en état de détresse par le fait du travail.**

**La CFDT demande une analyse détaillée par secteurs et rappelle que l'employeur a une obligation de sécurité et de résultats envers ses salariés.**

Le questionnaire stress a été proposé 199 fois.  
147 salariés y ont répondu.  
52 ont refusé de répondre.

## 199 QUESTIONNAIRES STRESS PROPOSÉS À QCP EN 2015



Accidents du Travail QCP	2013	2014	2015
Nombre des AT déclarés à la CPAM	7	3	6
Nombre des Premiers soins AT	17	6	20

### Une augmentation des AT pour 2015

Un groupe de travail devrait être mis en place avec les personnes ayant eu un accident aux mains


MP déclarées	2013	2014	2015
MP 57	6	8	4
MP 42	1	1	0
MP hors tableaux	0	1	0
MP 98	0	0	1
TOTAL	7	10	5

### Les principales actions pour 2016 :

- ✚ Traiter les faits accidentels.
- ✚ Prioriser les actions de préventions : CSS jusqu'aux RU, actions pertinentes en lien avec les AT.
- ✚ Détecter les situations à risques : processus ALT1 et chasse aux risques.
- ✚ Détecter les comportements à risques : audits STOP, tours de terrain.
- ✚ Maintenir le niveau d'exigence : auto-évaluations des manager, coaching des RU par le préventeur.
- ✚ Impliquer, accompagner et former les collaborateurs.
- ✚ Prévenir les Risques Psycho-Sociaux : poursuite des formations des managers, cellule de veille et groupe de travail dans le cadre du DESSP.
- ✚ Déploiement de nouveaux totems.
- ✚ Création d'une S-BOX pour les moniteurs, CI et maintenanciers.
- ✚ Renforcement de l'animation sur l'analyse des MP TMS de l'épaule.

**Divers** : la direction annonce le recrutement de scolaires pour l'été prochain et rappelle que les jeunes doivent avoir 18 ans au moins.

**Vous pouvez également aller sur notre site internet :**  
[cfdt-psa-sochoux.eklablog.com](http://cfdt-psa-sochoux.eklablog.com)

 [www.facebook.com/cfdtpcasochoux.psa/](https://www.facebook.com/cfdtpcasochoux.psa/)

 [twitter.com/cfdtpcasochoux](https://twitter.com/cfdtpcasochoux)