



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

DP : EMBOUT

Tel : 33 10 70
octobre 2015
n°53

DP : Entre le sous et le sur-effectif c'est le « statu quo ! »

CFDT : Les salariés vous alertent sur l'augmentation de cadence sur la ligne PTV, gamme coté Habitat T9. Les rangeurs ont du mal à suivre la cadence lorsqu'ils changent de conteneur (*risque de trébucher*). Le contrôleur qui s'occupe des fiches Sherpa est obligé de faire vite pour laisser le temps au cariste de retirer le conteneur. Pour preuve, nous pouvons constater dans SAPIA que cela provoque plusieurs arrêts machines dans toutes les tournées. La CFDT vous demande de prendre en compte les alertes de vos salariés ?

Direction : Les « *arrêts opérateurs* » font l'objet d'un suivi renforcé pour analyser et comprendre leur origine. Nous devons faire preuve de discernement car certains ne sont pas justifiés et provoquent des arrêts intempestifs de l'installation. Les résultats obtenus dans plusieurs tournées et dans les autres usines du groupe montrent que l'organisation à cette cadence fonctionne. Nous sommes prêts à rencontrer les salariés qui le souhaitent pour comprendre leurs difficultés et les accompagner dans leur prise de poste.

CFDT : Les aléas de travail étant par définition imprévisibles, la direction continue de faire fi de l'exécution réelle et des organisations de travail (charges, rythme etc.). " *Comparaison n'est pas raison*", les chronométrateurs prennent-ils en compte l'âge de certains rangeurs ? Les usines d'emboutissage d'autres sites ont-elles la même conception que celle de Sochaux (caristes à l'étroit, tapis bout de ligne, même organisation, environnement, etc.) ? Rappelons pour les non-initiés qu'une gamme de travail est déterminée par un " *jugement d'allure* ". Que ce jugement d'allure résulte d'une appréciation humaine, parfaitement subjective et donc contestable.

CFDT : Suite au démarrage de la ligne 803 en équipe de nuit la direction a fait appel à plusieurs intérimaires. La ligne 803 continue à tourner mais les 5 intérimaires ont été arrêtés à la fin du mois d'août. Ce qui devait arriver arriva, semaine 36 les conditions de travail se sont dégradées avec des salariés qui occupaient plusieurs postes, les CI faisant du rangement et les préparateurs outils jonglant entre leur poste et le rangement etc. Pourquoi attendre que les conditions se dégradent et attendre les interventions de plusieurs OS, des responsables de nuit avant de réagir ?

Direction : Les effectifs sont ajustés en fonction des prévisions d'absents. En semaine 36, nous avons dû faire face à un absentéisme plus fort que prévu. La situation s'est inversée cette semaine avec le retour de plusieurs absents qui nous place aujourd'hui en situation de sur effectif.

CFDT : Semaine 36 sous-effectif, semaine 37 sur effectif, il y a de quoi ne plus y voir clair ! De nuit, il y avait 0% d'absentéisme semaine 36.

Signification du problème : au début juin, 5 lignes plus 5 intérimaires, et première semaine de septembre 5 lignes moins 5 intérimaires, "comprendo ?" !

Une semaine plus tard nous avons vu arriver 3 intérimaires et 2 CDI pour renforcer l'équipe mais il y a aussi eu 3 départs dont 2 départs en plans seniors et un OPUEP en doublage. Donc en termes d'effectif, aujourd'hui rien n'a changé.



CFDT : Des intérimaires de nuit ont été remerciés au bout de 2 mois et demi. Pour la majorité d'entre eux, ils étaient disponibles et motivés (flexibles, H+, etc...), même les hiérarchiques étaient satisfaits de leur travail. Une semaine plus tard vous avez fait appel à 3 nouveaux intérimaires. Nous vous demandons une explication concernant cette situation ?

Direction. Les 3 contrats CTT de nuit étaient arrivés à leur terme. Pour la nuit, il était prévu de transférer des CDI de doublage qui attendaient de passer de nuit. Mais une semaine après le départ des CTT, nous avons eu un pic d'absentéisme important de doublage ce qui ne nous a pas permis de monter plus de 2 CDI. Une mesure conservatoire a été mise en place pendant 1 mois avec 3 nouveaux CTT (le tiers temps ne nous permettait pas de reprendre les 3 CTT partis quelques jours avant). Le 28 septembre, 3 CDI arriveront de nuit pour remplacer les 3 CTT.

CFDT : Arrêter des intérimaires au bout de deux mois pour en reprendre 3 autres une semaine plus tard sur les mêmes postes (en ayant fini au bout de 18 jours) est incompréhensible. La CFDT est pour le respect de tous et trouve cette gestion moralement inacceptable. La vraie faute est celle qu'on ne corrige pas, la CFDT a demandé à la direction de faire le nécessaire pour que les intérimaires intègrent d'autres secteurs.

CFDT : Allez-vous supprimer le poste de moniteur retouches ?

Direction : Le poste de moctol est aujourd'hui prévu à la maquette.

CFDT : Donc non ! Les rumeurs naissent souvent de peu mais elles prennent vite de l'ampleur voilà une réponse officielle qui fera arrêter celle-ci....

CFDT : TN secteur FLC, suite à la production de la ligne 803 il manque un cariste, quand allez-vous résoudre ce problème ?

Direction : Un mouvement est prévu entre la TA et la TN qui interviendra dès que la personne retenue aura terminé sa formation C4.

CFDT : Enfin ! Cependant au magasin, il manque encore un cariste...

CFDT : Allez-vous commander un nouveau palonnier sur PTD ? Si oui quand ?

Direction : Un problème technique ne nous permet pas la mise en place du palonnier (effet tire-bouchon). Une offre de 15 000 € a été faite par la société traction levage sans garantie de solution, Pour pouvoir utiliser le palonnier, il faudrait apporter des modifications importantes et onéreuses sur le pont pour l'instant le financement n'est pas prévu et nous n'avons pas eu de remontées de la part des préparateurs outils PTD.

CFDT : En équipe de nuit les préparateurs ont bien remonté mais bizarrement rien n'est descendu ? Est-ce un problème technique ou un problème de fric ?

Info CHSCT : suite à la réunion ordinaire du 22 septembre 2015, le directeur s'est exprimé sur la nouvel G1 en parlant d'un investissement de 25 millions d'euros. Concernant la confirmation de cet investissement, le directeur a répondu qu'aujourd'hui, ce n'est qu'un projet et que la décision d'achat se fera fin 2016. A suivre...

<http://www.cfdt-psa-sochaux.eclablog.com>

