



**S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS**

Peugeot Citroën Automobiles

Février 2015

## INTERESSEMENT/PARTICIPATION

### 2014

| <i>Estimations individuelles salariés PCA temps plein 2014 France</i> | <b>Minimum</b> | <b>Moyen</b> | <b>Rappel<br/>Moyenne 2013</b> |
|---|----------------|--------------|--------------------------------|
| Participation légale  | 38€            | 66€          | 23€                            |
| intéressement   | 556€           | 722€         | 0                              |
| <b>TOTAL</b>  | <b>594€</b>    | <b>788€</b>  | <b>23€</b>                     |

Tableau diffusé par la direction le 17/02/15

### Supplément uniforme de participation et d'intéressement de 500€ :

- 150€ en supplément de participation versé par anticipation en décembre 2014
- 350€ de supplément d'intéressement versé en avril 2015

**Le cumul de la participation légale, de l'intéressement et du supplément uniforme aboutit au tableau suivant :**

(\* ) Y compris les 150€ de participation versés en décembre 2014

|  | <b>Minimum</b> | <b>Moyen</b>  |
|--|----------------|---------------|
| <b>TOTAL 2014 : Intéressement/Participation* et Supplément</b> | <b>1 094€</b>  | <b>1 288€</b> |

diffusé par la direction le 17/02/15

### Commentaire CFDT :

Après des années de vaches maigres, c'est une bonne nouvelle pour les salariés au vu des efforts consentis :

- flexibilité accrue dans les usines
- charge de travail en forte augmentation
- gel des salaires qui diminue le pouvoir d'achat depuis des années.
- ...

Fort de ces bons résultats, la direction doit maintenant augmenter nos salaires. La CFDT saura le lui rappeler le 5 mars prochain.

Des mesures difficiles et pénibles ont été prises dans l'urgence.

La CFDT estime qu'il serait temps que la direction et les organisations syndicales se remettent autour de la table pour avoir une stratégie moins "bricolée" afin de mieux concilier le social et l'intérêt de l'entreprise.

INTER CFDT

S'engager pour chacun, agir pour tous