



Compte-rendu Comité de suivi GESTION-ADMINISTRATION - 10/2020

En présence de la Division du Personnel Enseignant, du DRH, du DAFPIC, des IEN & de la DFPMAP.

Le DRH de l'académie, conformément aux obligations ministérielles obtenues par vos syndicats, devait organiser un point d'information sur l'état de la discipline et la situation individuelle des PLP GA.

Votre élu commissaire paritaire SNUEP-FSU y a siégé : voici le compte-rendu de votre syndicat.

Rappel de la situation et analyse des "réformes" anti GA :

Les points de vue de notre syndicat ont été présentés à l'administration du Rectorat.

Cette discipline a été assassinée pour des économies de postes lors de la réforme du Bac Pro 3 ans en 2009. Depuis, aucun bilan de la pertinence de cette réforme n'a été mené. Les mesures de carte scolaires, postes partagés et le TZariat se sont considérablement développés. Les PLP et les élèves ont du subir les décisions de leurs supérieurs.

La fin de l'enseignement de la comptabilité est un non sens économique et pédagogique. Les entreprises ont toujours une comptabilité....

La réforme Blanquer des "familles de métier" a continué l'œuvre destructrice de la réforme Bac Pro 3 ans, entre colorations, 2ndes indifférenciées et greffe artificielle du champs LOGISTIQUE. En l'état, la discipline est divisée entre différentes 2ndes.

Il ressort de ces 2 réformes un affaiblissement des champs disciplinaires et professionnels, et une perte de sens pour les enseignants. La transformation en GALO ou équivalent apparaît comme un pis aller, plus souvent pour espérer poursuivre la carrière plus que par volonté pédagogique.

Les collègues témoignent de leur lassitude et considèrent avoir déjà fourni beaucoup d'efforts et de sacrifices, sans jamais de récompense ou de coup de pouce.

Coté positif : l'abandon du passeport professionnel et du logiciel Cerise, tous les 2 illustrations de l'incurie bureaucratique qui apparaît dès lors que ceux qui n'enseignent pas décident de comment les autres devraient enseigner...

Réponses de l'administration à cette introduction :

Le DRH a fourni un bilan précis et nominatif de toutes les reconversions en cours ou déjà effectuées. A noter qu'elles se sont toutes faites dans le champ des PLP : aucun collègue GA ne s'est vu proposer de reconversion dans l'enseignement supérieur ou dans le champ des certifiés.

Tous les collègues PLP GA ont été vus par le service DRH, et/ou dans les réunions départementales.

L'objectif est de réduire de moitié, les capacités, "et là où c'est possible substituer autre formation" (ex du Bac Logistique à Gannat)

L'académie est actuellement à 30% de réduction, et le processus prendra fin en 2023

Etat des lieux de la discipline :

La DPE a ENFIN fourni un document récapitulatif. Vous le trouverez en bas de ce compte-rendu. L'académie compte 67 PLP dont 13 TZR, avec une partie des P8039 en éco-gestion, 44 PLP en "pur" GA (+16 dans le privé), 17 en éco-gestion (3 privés).

Il y a aussi 12 contractuels dont 4 en "pur GA"

On devrait arriver à 59 PLP GA en 2021.

Questions posées au Rectorat :

1/ Certaines Secondes sont indifférenciées Vente Commerce Accueil GA, d'autres sont exclusivement GA, d'autres GA & TL, ou GATL....Comment sont décidées ces multiples formules?

Réponse du Rectorat : il y a en effet plusieurs possibilités, en accord avec le bassin et les équipes sur place

L'académie est passée de 12 à 8 Lycée Pro GA depuis 2018.

Elle compte en plus aujourd'hui : 2 GA Transports, 2 GALO, 2 GA TL et 2 TL/GA.

2/ L'Académie continuera-t-elle à accueillir des collègues d'autres académies lors des mutations INTER?

Réponse : oui, à condition que le PLP ait des bonifications familiales et un barème importants. Les entrées se feront au compte-gouttes en fonction des départs en retraite.

3/ Quelle gestion des TZR? Doivent-ils accepter des disciplines connexes?

Réponse : a priori pas de "disciplines connexes" imposées en remplacement, sauf "GA du sports" en CREPS

4/ Depuis la fin de la liste d'aptitude, quelles solutions utiliser? Le détachement chez les certifiés pourrait fonctionner mais certains ont été refusés....Nous considérons que chaque collègue faisant une demande devrait obtenir le détachement. Interrogé par nos soins, le Ministère nous a donné raison à ce propos. Nous déplorons que les IEN certifiés continuent à considérer les PLP comme "insuffisamment compétents", preuve des clichés négatifs qui continuent à circuler.

Réponse : accord du DRH. Les collègues n'ayant pas obtenu de détachement sont invités à refaire la demande.

5/ Pour les collègues refusant de changer de discipline: le Rectorat continue-t-il à s'engager à ce que ces PLP puissent "terminer leur carrière en GA" comme déjà discuté en CTA?

Réponse : oui. La pyramide des âges en GA permet de continuer à enseigner, les départs en retraite permettant d'atteindre les objectifs de réduction de classes. Il n'y a pas d'incitation à changer de discipline.

6/ Quelle sera l'offre de formation en 2021? Déjà Yzeure a du abandonner les GALO après avoir été fortement encouragés à en créer...

- **Réponse : la carte sera discutée en CTA** (nota : votre élu SNUEP-FSU y siège pour les PLP). Le cas de Mauriac, avec seulement 4 élèves en 2nde, est inquiétant.

6/ Quelle formation est-elle proposée pour les PLP en reconversion?

Réponse : du tutorat à distance & un stage en entreprise, plus une décharge de service. Un point est fait tous les 2 mois.

7/ Quid du privé?

La région a ouvert un plateau technique à Monistrol. Le privé a aussi du baisser ses effectifs GA.