|  |  |
| --- | --- |
| **cgt apf.jpg** | **FICHE TECHNIQUE****Décompte congés / Fermeture d’établissement** |

Un arrêt de la cour de cassation précise la pose des CP pour les temps partiel.

«  Le **premier jour** ouvrable de congé payé est le premier jour où le salarié aurait dû travailler et non le jour chômé en raison de la répartition de ses horaires. »

***Cass. Soc. 22 février 2000 N° 97-43.515***

***Article L3141-20***

*Lorsque le congé s'accompagne de la fermeture de l'établissement, le fractionnement peut être réalisé par l'employeur sur avis conforme des délégués du personnel ou, à défaut de délégués, avec l'agrément des salariés.*

***Article L3141-29***

*Lorsqu'un établissement ferme pendant un nombre de jours dépassant la durée des congés légaux annuels, l'employeur verse aux salariés, pour chacun des jours ouvrables de fermeture excédant cette durée, une indemnité qui ne peut être inférieure à l'indemnité journalière de congés.*

*Cette indemnité journalière ne se confond pas avec l'indemnité de congés.*

***Article L2323-29***

*Le comité d'entreprise est consulté sur la durée et l'aménagement du temps de travail ainsi que sur la période de prise des congés dans les conditions prévues à l'article L. 3141-13.*

*Il délibère chaque année sur les conditions d'application des aménagements d'horaires prévus par l'article*[*L. 3122-2*](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?cidTexte=LEGITEXT000006072050&idArticle=LEGIARTI000006902495&dateTexte=&categorieLien=cid)*lorsqu'ils s'appliquent à des salariés à temps partiel.*

*Le comité d'entreprise est consulté chaque année sur le recours aux conventions de forfait ainsi que sur les modalités de suivi de la charge de travail des salariés concernés.*

***Article R5122-10***

*Créé par*[*Décret n°2008-244 du 7 mars 2008 - art. (V)*](http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexteArticle.do;jsessionid=DA8506E18159EEE527B6203E451FF4A4.tpdjo17v_2?cidTexte=JORFTEXT000018442415&idArticle=LEGIARTI000018456736&dateTexte=20080312)

*En cas de fermeture d'un établissement pour mise en congé annuel des salariés, ceux qui ne remplissent pas les conditions requises pour bénéficier de la totalité de ce congé peuvent prétendre individuellement aux allocations pour privation partielle d'emploi, compte tenu des journées ou des indemnités compensatrices de congés payés dont ils auraient pu bénéficier pendant la période de référence.*

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Pour défendre vos droits et faire aboutir vos revendications** **Contactez la CGT / Syndiquez vous****Contact : Mathieu PIOTRKOWSKI Délégué Syndical Central CGT APF**mathieupiotr@wanadoo.fr 🕿 06 72 19 39 76🖳 [www.cgtapf-cn.fr](http://www.cgtapf-cn.fr) Unknown.jpeg <https://www.facebook.com/cgtapf.cgt> |