UGECAM Rhône-Alpes

la cgt

CGT INFO

MARS 2024

Salaires - Classification : C'est parti !

Cette année s'annonce capitale avec la reprise de négociations importantes : salaire, classification et celles concernant plus spécifiquement les UGECAM : travail de nuit et astreintes, qui pourront avoir une répercussion immédiate sur notre pouvoir d'achat et la reconnaissance de nos professions.
Pour la CGT il est important de sortir de la logique purement budgétaire dans laquelle nous a entraîné la classification actuelle datant de 2004, où l'objectif de l'employeur n'était pas de valoriser les qualifications, les diplômes ou l'expérience mais uniquement de maîtriser l'évolution de la masse salariale.

📌**Salaires** : L'augmentation de la valeur du point est une urgence pour compenser l'inflation et rompre la spirale infernale de l'appauvrissement des salariés. Lors de la dernière réunion de négociation salaires et du mouvement de grève du 19 décembre, notre employeur annonçait l'attribution d'une enveloppe spécifique… mais depuis silence radio…nous sommes toujours dans l'attente d'une nouvelle date ! L'UCANSS nous assure pourtant que la négociation salaire n'est pas clôturée, mais qu'à ce jour, faute de cadrage des tutelles elle n'est pas en capacité d'organiser une nouvelle réunion. Il ne faudrait pas que notre employeur mélange salaire et classification, pour noyer le poisson ! Nous sommes intervenus pour demander leur dissociation, qui sont deux sujets différents. L'une relève des négociations annuelles obligatoires où sont discutés entre autre la valeur du point et l'autre relève de la refonte de nos grilles métiers et du déroulement de carrière.

Le maintien de notre pouvoir de vivre ne doit s'apprécier qu'à partir de la valeur du point. Les négociations salaire et classification doivent être déconnectées.

📌**Classification** : Propositions et revendications portées par la CGT pour une classification juste et équitable qui soit une véritable refonte et non un rafistolage de l'existant :
★Une enveloppe budgétaire suffisante et évolutive
★La revalorisation de nos métiers pour retrouver de l'attractivité
★Un vrai déroulement de carrière avec des mesures collectives sur la revalorisation et le déplafonnement de l'ancienneté, un changement de niveau régulier permettant à minima le doublement de son salaire initial sur une carrière
★La valorisation du travail de nuit et des astreintes
★Le Ségur pour tous et sa transposition en points pour assurer sa pérennité

À ce jour, notre employeur ne nous a toujours pas fait part de toutes ses orientations, si ce n'est l'attractivité et la fidélisation qui semblent être des priorités. Ceci pourrait être rassurant, au regard du décrochage de nos professions par rapport aux autres grilles salariales. Mais prudence, c'est l'obtention d'une enveloppe budgétaire suffisante qui permettra de répondre au véritable enjeu de reconnaissance de tous nos métiers et du déroulement de carrière. Les mots et les intentions ne suffisent pas, nous attendons du concret !

Nous vous tiendrons régulièrement informé

****

Déplacement domicile/travail : la CGT négocie un forfait mobilité durable de 500 € :

Les négociations sur la mobilité durable débutées l'année dernière à la demande de la CGT, stoppées durant la période électorale, vont elles aussi reprendre. Il s'agit d'une négociation locale sur notre UGECAM qui s'inscrit dans un cadrage institutionnel.

Pour avoir une visibilité sur les déplacements utilisés par salariés et leurs souhaits en terme de trajet domicile/travail, nous avons établi avec la direction générale un questionnaire, qui a eu un franc succès. Nous allons maintenant passer à la phase d'analyse et de propositions permettant de faciliter l'utilisation des modes doux.
Pour la CGT, le but est d'encourager les salariés à les utiliser plus souvent et régulièrement afin de réduire leurs coûts et protéger l'environnement.
Dans un souci d'équité, nos propositions devront tenir compte des organisations de travail (horaires, roulement…) des salariés, de l'implantation des établissements, des différentes délocalisations… conscients qu'ils impactent considérablement les possibilités et la fréquence d'utilisation des modes doux.

La CGT négocie un forfait mobilité durable de 500€ dans un souci d'égalité entre tous les salariés

Élections des Représentants du Personnel au CSE UGECAM Rhône-Alpes :

Résultats :

La participation a été largement supérieure (+ de 67% sur le collège employés) qu'aux élections précédentes, ce qui montre l'intérêt et l'implication du personnel tant les enjeux étaient important aussi bien localement que nationalement.
Quelques Résultats (*extraits des procès verbaux*) non exhaustifs sur les titulaires des collèges employés et cadres (*ceux pris en compte pour le calcul de la représentativité*) et la ventilation du vote par établissement (*le détail des votes n'est pas disponible en dessous de 5 électeurs*). *Vous trouverez les résultats complets sur notre site internet.*

Collège Employés Titulaires

Nom	Nb de voix	% des voix exprimées	Nb de sièges
CGT	449	79,61 %	13
CFTC	64	11,35 %	1
PRINTEMPS ECOLOGIQUE	34	6,03 %	0
CFDT	17	3,01 %	0
Total	**564**	**100 %**	

	CGT	CFTC	PRINTEMPS ECOLOGIQUE	CFDT	Blanc	Nul	Total
smr_la_maisonnee	67	4	0	1	0	0	72
ime_mas_les_sources	28	6	0	1	0	0	35
smr_le_val_rosay	219	0	32	0	3	0	254
pole_violette_germain	42	0	0	0	2	0	44
domaine_du_plovier	40	31	0	2	0	0	73
smr_arc_en_ciel	36	5	2	0	3	0	46
ditep_la_chantourne	0	0	0	13	0	0	13
asme_la_buissonniere	6	18	0	0	0	0	24
siege_social_ugecam	7	0	0	0	1	0	8
la_maisonnee_inst_for_	-	-	-	-	-	-	4

Collège Cadres Titulaires

Nom	Nb de voix	% des voix exprimées	Nb de sièges
CGT	44	57,14 %	2
CFTC	22	28,57 %	1
CFE-CGC	11	14,29 %	0
Total	**77**	**100 %**	

	CGT	CFTC	CFE-CGC	Blanc	Nul	Total
siege_social_ugecam	11	1	2	1	0	15
smr_le_val_rosay	22	2	1	4	0	29
pole_violette_germain	-	-	-	-	-	1
smr_la_maisonnee	2	0	8	0	0	10
domaine_du_plovier	1	7	0	0	0	8
asme_la_buissonniere	-	-	-	-	-	4
ditep_la_chantourne	-	-	-	-	-	3
smr_arc_en_ciel	4	4	0	1	0	9
ime_mas_les_sources	-	-	-	-	-	3
la_maisonnee_inst_for_	-	-	-	-	-	2

Représentativité de la CGT : **76,91%** sur l'ensemble de notre UGECAM

Nous remercions les salariés qui nous ont apporté leur confiance

L'ensemble du personnel peut compter sur notre présence au quotidien pour défendre leurs droits et en conquérir de nouveaux, mais aussi sur notre détermination à porter leurs revendications au niveau local et national, notamment lors des négociations salaire, classification, travail de nuit et astreintes.

Mise en place du CSE :

La séance plénière d'installation du CSE est prévue le 7 mars. À partir de cette date les représentants du personnel vont pouvoir exercer pleinement leur mandat. Lors de cette réunion le Bureau du CSE ainsi que les Commissions : 5 CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de travail), Commission Formation Professionnelle et Commission Activités Socio-Culturelles seront constitués. *Vous trouverez leur composition sur notre site internet.*
Nous connaissons l'attente du personnel au niveau de la mise en place des Activités Socio-Culturelles. La commission ASC va se réunir très vite pour définir le programme des prestations. **D'ores et déjà les élus CGT ont préparé une info qui sera diffusée sur les établissements pour permettre aux salariés de s'inscrire rapidement sur le site internet du CSE et pouvoir ensuite commander les chèques vacances et bénéficier des autres prestations.**
Des permanences seront mises en place sur les établissements. Les salariés peuvent aussi contacter des membres du CSE lors des permanences téléphoniques tous les lundis et jeudis au : 0472532065 ou par mail : cseugecamra@gmail.com

Représentants de Proximité :

Ils seront désignés dans les 2 mois suivants la mise en place du CSE. Ils assureront le dialogue de proximité avec les directions d'établissement en lien avec les élus CSE et notamment des CSSCT où ils siégeront aux réunions plénières.

****

En Bref :

- **Plannings soignants Tresserve :** Notre syndicat, suite à la rencontre avec les professionnels de l'établissement en décembre dernier, avait donné son accord pour la mise en place des plannings en cours de discussion avec les équipes soignantes. Manifestement ce dossier a pris du retard sans que nous en connaissions les causes ! Nous sommes intervenus auprès de la direction générale pour que les discussions reprennent au plus vite. L'attente des salariés et les difficultés de recrutement l'imposent !
- **Congrès annuel de notre syndicat :** Comme chaque année, tous nos adhérents sont invités au congrès annuel de notre syndicat qui se tiendra le mardi 14 mai. C'est une journée, d'échanges et de débats, mais aussi de convivialité entre les salariés de tous les établissements de notre UGECAM.

Pour nous contacter :
cgtugecamra@yahoo.fr

Site internet :
www.cgtugecamra.fr