



# CGT INFO

AVRIL 2013

## Salaire et Classification : la misère

♦ **Salaire:** Fin des négociations salariales. Dernière proposition : **1% d'augmentation sur le coefficient de qualification à compter du 1 mai 2013**. Ce qui représente environ :

- 14,27 euros brut pour un niveau 2
- 15,50 euros brut pour un niveau 3
- 20,54 euros brut pour un niveau 5
- 21,62 euros brut pour un niveau 6

### **Négociation de dupes, on se fout du personnel!!**

Bien entendu cette proposition est faite avec un blocage de la valeur du point!!! Pourtant, seule son augmentation pourrait garantir une évolution de nos salaires. Il s'agit là encore d'une mesure de replâtrage pour masquer la perte inquiétante de notre pouvoir d'achat. C'est une proposition ridiculement basse qui accentuera encore l'appauvrissement de l'ensemble des salariés.

Le pourcentage étant indexé uniquement sur le coefficient de qualification, plus l'ancienneté est importante plus l'augmentation de salaire en pourcentage est faible!!!

♦ **Classification:** Concernant la classification, le directeur de l'UCANSS a tout de suite rappelé, qu'il ne s'agit pas d'une refonte totale de la classification mais d'un simple aménagement, avec en plus un budget très restreint. Il n'y aura donc pas une revalorisation pour tous les emplois.

### **Cela commence bien!**

Sinon, rien sur l'automatisation des déroulements de carrière, sur l'ancienneté et l'attribution des points de compétence... Cette négociation va nous sembler bien longue, pour obtenir des bouts de chandelle!!!

\*\*\*\*\*

## SSR Val Rosay : ça patine, les salariés rament et se mobilisent!!

Depuis plus de 10 mois, les négociations sur l'organisation du temps de travail n'ont toujours pas abouti!!!

### **La direction avait-elle réellement la volonté de trouver un accord??**

En effet, à plusieurs reprises, à quelques jours de la finalisation du projet, notre direction se rétracte. Elle est même revenue, avec une mauvaise foi évidente, sur ses engagements pris en début d'année.

Les salariés étant confrontés à des conditions et organisations de travail insupportables et inadaptées, cette situation ne pouvait plus durer!!!



Face à un tel contexte, les salariés se sont mobilisés. Le 2 avril, 52% d'entre eux étaient rassemblés devant les établissements du Val Rosay et de Gravenand afin d'interpeller notre direction. Cette mobilisation record, montre l'ampleur du problème et la volonté des salariés à se faire entendre.



**Suite à ce mouvement, la direction a relancé les négociations. La première réunion a été constructive, elle a permis de lever certaines situations de blocage.** Nous espérons rapidement un accord pour que les salariés puissent se projeter dans l'avenir et l'ensemble des services s'organiser.

La mise en pratique de l'accord nécessitera une concertation dans toutes les équipes, afin qu'elles se l'approprient et l'adaptent à leurs habitudes et exigences. Nous souhaitons que ce dialogue interne puisse être constructif et permette de retisser du lien. Cependant nous redoutons que dans certains services il soit directif. La CGT veillera à ce qu'une application concertée s'impose à tous les niveaux (missions ASH, proposition d'horaires, salariés isolés...).

**Au niveau du transfert de Gravenand, la Direction Générale semble s'être emparée de la situation,** nous souhaitons des solutions adaptées et concertées pour l'ensemble des agents (accompagnement à la mobilité - postes de travail - reclassement dans l'institution...)

**Mais restons prudents, vigilants et mobilisés. Au regard des rebondissements et revirements précédents, le capital confiance en notre direction reste encore précaire!**

**Si la situation n'évolue pas favorablement, nous poursuivrons le mouvement jusqu'à ce qu'enfin nous soyons entendus!**

\*\*\*\*\*

## **Expertise des Comptes : restitution du rapport Sécafi**

Le 15 mars, suite à une demande des élus du CCE, le cabinet d'expertise Sécafi, restituait, lors d'une séance extraordinaire, son analyse des comptes annuels 2011 et prévisionnels 2012.

### **La situation économique :**

Notre UGECAM est dans une situation économique préoccupante, les résultats sont largement déficitaires. Il existe également une problématique structurelle de sous-financement. Le projet Val Rosay, pour une partie non négligeable autofinancé, a largement participé à l'assèchement de la trésorerie.

### **Des choix économiques qui interrogent :**

**- L'externalisation des cuisines dont aucune étude de coût préalable n'a été faite, ni à posteriori! Les experts ont même pu souligner (lorsqu'ils ont pu obtenir des indicateurs) un surcoût sur certains établissements!!**

**- Des honoraires de fournisseurs extérieurs en très nette hausse avec notamment Adrhen Santé qui représente 35% des honoraires versés!!!**

### **La situation sociale :**

**Les indicateurs sociaux et de santé au travail attestent d'une situation sociale dégradée :**

taux d'absentéisme maladie fort (largement supérieur à ceux existant dans des structures comparables), augmentation des accidents du travail et turn-over important. Ceci est le reflet de conditions de travail très difficiles et d'une souffrance du personnel.

Un focus est porté sur la **MAS Violette Germain**, cet établissement concentre près de 50% des dépenses d'intérim total sur l'ensemble de l'UGECAM. Face à ce constat, la CGT demande un changement radical de la politique salariale dans cet établissement, avec la mise en place d'une politique de recrutement et de fidélisation du personnel.



\*\*\*\*\*

## **EN BREF**

**\*Tresserve:** La restitution, lors d'un CHSCT exceptionnel, des deux rapports sur les risques psychosociaux (l'un réalisé par un copil mis en place par la direction et l'autre par les élus du CHSCT) a permis de mettre en relief **des difficultés de dialogue et de management.** Il convient maintenant à la direction de mettre en place, en concertation avec le CHSCT, les mesures nécessaires afin d'améliorer la situation.

**\*Changement de direction à l'UGECAM-RA:** Suite au départ de M. Rouvière, M. Tonner assure l'intérim de la direction générale. Lors du dernier CCE, il nous a rappelé la problématique de la situation économique. **Les élus CGT l'ont interpellé sur les difficultés rencontrées par les salariés, insistant sur le fait qu'aucune marge ne pouvait être trouvée dans la politique salariale.** En effet, l'ensemble des services des établissements souffre de sous-effectifs et les mesures salariales sont déjà à minima (points de compétence...). Par contre nous espérons qu'enfin une reconnaissance de notre travail puisse être établie, afin de corriger la sous-dotation des établissements.

**\*Mobilisations contre l'ANI:** L'Accord National Interprofessionnel du 11 janvier 2013 représente un recul historique des droits des salariés. Après les manifestations des 5 mars et 9 avril, le 1 mai, journée internationale du travail, sera un nouveau temps fort. Les salariés exprimeront leur volonté de voir apporter d'autres réponses à la crise. **La CGT appelle à participer massivement aux manifestations organisées le 1 mai.**

**\*Congrès du syndicat CGT de l'UGECAM-RA:** Comme chaque année, selon nos statuts, le congrès de notre syndicat se déroulera le jeudi 6 juin, à la bourse du travail de Villefranche sur Saône. Tous nos adhérents sont invités à y participer, ils bénéficieront ce jour d'une absence conventionnelle prévue dans le protocole sur l'exercice du droit syndical.