



محضر اجتماع

في التاسع والعشرين أكتوبر من العام ألفين و أربعة عشر اجتمع ممثلو مديرية التربية مع أعضاء من المكتب الولائي لنقابة CNAPESTE بمقر مديرية التربية على الساعة الثانية بعد الزوال.

ممثلو المديرية :

السيد بلقاضي جمال	مدير التربية
السيد أعميرة كريم	الأمين العام
السيد عليلاش رمضان	رئيس مصلحة المستخدمين
السيد بوخافي كمال	رئيس مصلحة التنظيم التربوي
السيد إمين محمد أكلي	رئيس مصلحة الرواتب

ممثلو نقابة CNAPESTE :

فوسم كمال	المنسق الولائي
بن حامة إبراهيم	عضو المكتب الولائي
سي حاج محند عبد اللطيف	عضو المكتب الولائي
شاوش كريم	عضو المكتب الولائي
كيشو مولود	عضو المكتب الولائي
واكد عبد الرحمان	عضو المكتب الولائي

جدول الأعمال :

1. الأمن في المؤسسات التربوية.
2. التآطير و الوسائل المادية.
3. الاكتظاظ و الانضباط و احترام قرارات مجالس الأقسام.
4. تدريس الأمازيغية و الإعلام الآلي.
5. المستحقات و المخلفات المالية و الترقية في الرتب المستحدثة.
6. مشكلة أستاذ الموسيقى بمتوسطة دردار.
7. التماطل في تنفيذ حكم قضائي لصالح أستاذ في الرياضيات.
8. حالات تتعلق بالحركة.
9. كيفية التعامل مع الأساتذة و النقابيين من طرف مسؤولي مديرية التربية.

النقطة 1 :

طرح المكتب الولائي قضية انعدام الأمن في العديد من المؤسسات التربوية حيث أشار إلى بلوغ الأمر أوجه في ثانوية سوق لتنين .

اعترف مسؤولو المديرية بالظاهرة و أنها طالت مصالح المديرية حيث تعرض العديد من المسؤولين للتهديدات و الضغوطات و المضايقات.

يعتبر مسؤولو المديرية ظاهرة انعدام الأمن بأنها ظاهرة اجتماعية علاجها يتجاوز الصلاحيات و الإمكانيات المادية و البشرية للمديرية.

النقطة 2 :

طرح المكتب الولائي قضية نقص التأطير (مديرين، نظار، مساعدين تربويين، عمال مهنيين، ...) و قضية نقص الوسائل المادية (أجهزة الإعلام الآلي، الخرائط، ...) و نقص التجهيزات و الهياكل (قاعات غير ملائمة للتدريس، مؤسسات تحولت إلى ورشات، ...).

رد مسؤولي المديرية:

- تأخر استلام 11 ثانوية و تأخر أشغال الترميم في عدة مؤسسات لأسباب تتجاوز صلاحيات و إمكانيات مديرية التربية .
- تزويد المؤسسات بأجهزة الإعلام الآلي مرتبط بمؤسسة (كامند) . ليس للمديرية سلطة على هذه المؤسسة.
- فيما يخص التجهيزات و الوسائل المادية : على مجالس التوجيه و التسيير (COG) لعب دورها على مستوى المؤسسات.
- نظمت مسابقة لتوظيف عمال مهنيين في جوان 2014 . لا يوجد نقص .
- المديرية بصدد تنظيم مسابقات توظيف وترقية (مشرفين تربويين، نظار، مستشارين تربويين، مديرين، ...).

النقطة 3 :

طرح المكتب الولائي قضية اكتظاظ الأقسام و نقص انضباط التلاميذ و عدم احترام قرارات مجالس الأقسام .

رد مسؤولي المديرية:

- الاكتظاظ استثناء في السنة الدراسية 2015/2014 .
- توجد على مستوى الولاية 150 وحدة تربوية في الطور الثانوي يتجاوز فيها عدد التلاميذ 41 تلميذا في القسم.
- معدلات التلاميذ في الأقسام بولاية تيزي وزو هي : 21/القسم في الابتدائي ، 24.5/القسم في المتوسط ، 30/القسم في الثانوي.
- المديرية ستنظم اجتماعا في ماي المقبل لتوحيد النظرة فيما يخص مجالس الأقسام . يجب أن تنظم مجالس التأديب العادية على مستوى المؤسسات (مجلس في الفصل).

النقطة 4 :

تدريس الأمازيغية و الإعلام الآلي :

تم طرح المشاكل التي يعاني منها أساتذة و مادة الأمازيغية و المتمثلة في:

- وقف منح رخصة الإعفاء من الامتحان في مادة الأمازيغية في البكالوريا لمن درس المادة في السنوات الثلاثة للطور و تمكين أساتذة المادة من مراقبة عملية التسجيل في الامتحان المذكور .
- تعديل جداول التوقيت التي لم تحترم فيها المقاييس البيداغوجية لأساتذة الأمازيغية و احترام محتوى المنشور الوزاري 08/956 .
- النكفل بالتأطير البيداغوجي للأمازيغية خاصة بمشكل نقص المفتشين في الطور الثانوي.
- تعميم تدريس الأمازيغية في الأطوار الثلاثة و تدريسها ابتداء من التحضيري مع فتح مناصب جديدة.
- رفع معامل الأمازيغية إلى مستوى اللغات الأخرى في شعبي أداب و فلسفة و لغات.
- إدراج الأمازيغية في امتحان نهاية التعليم الابتدائي.
- إعطاء الأهمية اللازمة للكتاب المدرسي لمادة الأمازيغية الذي لا يتلاءم محتواه مع البرنامج الرسمي.

وكان رد مسؤولي المديرية :

- سوف ترسل المديرية مديري المؤسسات التربوية من أجل منع الإعفاء من الامتحانات لمن درس الأمازيغية بصورة كاملة في الطور و تعديل جداول التوقيت التي لم تحترم فيها المقاييس البيداغوجية و السماح للمكتب الولائي لنقابة CNAPESTE الإطلاع على تسجيلات التلاميذ على مستوى مصلحة الامتحانات و المسابقات .
- سوف يتم تجديد تكليف أستاذي الأمازيغية اللذين كلفا بالتفتيش في السنة الدراسية 2014/2013 للسنة الدراسية 2015/2014 .
- التعميم الكامل لتدريس الأمازيغية في ولاية تيزي وزو سيكون واقعا ابتداء من السنة الدراسية 2017/2016 .
- المطالب الأخرى تتجاوز صلاحيات المديرية ، سوف ترفع إلى مستوى أعلى.

فيما يخص تدريس مادة الإعلام الآلي، على الأساتذة المكلفين بذلك بتأطير التلاميذ في الأقسام مع بدل ما بإمكانهم من مجهود لإنجاح العملية ريثما يحل المشكل من طرف الوزارة بصورة جذرية.

النقطة 5:

طالب المكتب الولائي بالإسراع في دفع المستحقات و المخلفات المالية للأساتذة و معرفة مستجدات عملية الترقية في الرتب المستحدثة و كانت ردود مسؤول المديرية :

- دفع الراتب و منحة المردودية يسير بصورة عادية
- منحة المردودية للمبتخلفين (2002-2010): في عقود ما قبل 2007 لا يوجد شيء على العقد يلزم المديرية بدفع المنحة ندعو منسق CNAPESTE للإطلاع على عقد من هذه العقود على مستوى مصلحة الرواتب سوف يطرح المشكل على الوزارة و تسلم نسخة لنقابة CNAPESTE
- توظيف دفعة سبتمبر 2013 المستحقات المتراكمة للراتب و منحة المردودية غير المدفوعة تم إنجازها و هي حاليا على مستوى المراقب المالي. مستحقات الترقية في الدرجات و إلغاء الزحلاقة قد أنجزت و هي أيضا على مستوى المراقب المالي. هذه العمليات تدرج في إطار ميزانية 2014.
- المخلفات في منحة المردودية المترتبة عن الترقية في الدرجات: العملية في طور الانجاز و لا يمكن تقديم رقم دقيق على مدى تقدمها.
- الرواتب غير المدفوعة في السنوات قبل 2010: المديرية في استحالة دفعها نظرا لوجود محضر بين المديرية و المراقب المالي أغلق عملية دفع مخلفات ما قبل 2010.

فيما يخص الترقية في الرتب المستحدثة:

المناصب التي تحررت في 2012 أغلقتها وزارة التربية الوطنية.

المناصب المحررة في 2013 تتمثل في 36 منصبا ا.ت.ث مكون و 6 ا.ت.ث رئيسي.

تفتح للمسابقة 18 منصبا ا.ت.ث مكون و 3 ا.ت.ث رئيسي

تفتح للتأهيل 18 منصبا ا.ت.ث مكون و 0 ا.ت.ث رئيسي (شغلها من دخل من ولايات أخرى في إطار الحركة) .

المناصب التي ستحرر خلال سنة 2014 ستدرج في مخطط تسيير (plan de gestion) 2015

النقطة 6:

برر مسؤولو المديرية نقل أستاذ الموسيقى من متوسطة دردار بوجود مخطط طويل المدى يقضى بالإبقاء على أستاذ واحد في كل متوسطة من بين أساتذة الرسم و أساتذة الموسيقى و بأن عملية النقل تكون كلما سنحت الفرصة بذلك داخل المقاطعة و بصورة تدرجية .

رفض ممثلو CNAPESTE هذه المبررات جملة و تفصيلا معتبرين المخطط المذكور وهمي، محملين مسؤولي المديرية عواقب هذا القرار و يرون ان القرار له خلفية تتعلق بعدم سكوت المعني عما يجري في متوسطة دردار خاصة بعد تعيين مدير جديد فيها له سوابق لا يشرف مع نقابة CNAPESTE

النقطة 7:

بعد استشارة الوظيفة العمومية في تنفيذ الحكم القضائي (الأمر إلزامي) جاء الرد بالموافقة على التنفيذ

النقطة 8:

عرضت قضايا تخص الحركة و تم الاتفاق على متابعة معالجتها مع رئيس مصلحة المستخدمين في لقاء آخر

النقطة 9: ستتظم مديرية التربية تحت مسؤولية الأمين العام لقاءات شهرية مع النقابات

مع نقابة CNAPESTE تكون اللقاءات يوم الخميس من الأسبوع الثاني من كل شهر

رفعت الجلسة في يومها على 18 سا و 50

المنسق الولائي لنقابة CNAPESTE



المنسق الولائي
الأساتذ كمال قوسم

