



avec ensemble

DIRIGER ET ANIMER UNE ÉQUIPE 1

Public

- Dirigeant de PME, de moyenne et grande surface commerciale.
- Cadre ayant des responsabilités opérationnelles de management d'équipe.

Objectifs

• A l'issue de ce séminaire, les participants seront capables

- D'identifier leur propre approche du management et les axes d'amélioration,
- De définir 4 styles de management, 6 types et 5 parties de personnalité, des points forts d'orientation,
- De faire la démonstration comportementale de leur souplesse relationnelle en utilisant 5 canaux de communication en fonction du profil de l'interlocuteur identifié préalablement.

Moyens pédagogiques

- Pédagogie active faisant appel aux expériences professionnelles des participants, ainsi qu'à leurs capacités relationnelles et cognitives.
- Apport théorique, exercices de simulation et jeux de rôle (enregistrement au magnétoscope, puis analyses en commun par le formateur et le groupe).

Animateurs

• Jean-François BEDEL

AT, PCM, Ennéagramme, Praticien PNL, coach certifié.

• Marc POUPON, Cadreur vidéo.

PROGRAMME

Accroître la performance, la lucidité et l'engagement de l'entreprise, en développant les qualités managériales des responsables.
Comprendre, s'adapter, motiver.

1. Le rôle du chef, l'identité d'un leader et sa mission

- Les composantes du rôle du chef : organiser, animer, informer, former,
- Grâce à la modélisation d'experts, développer ses propres qualités de meneur : comportements, processus de pensée, valeurs, convictions, mission et transmission.

2. Mieux se connaître pour mieux manager les autres

- Identifier son style de management et ses effets sur les autres,

- Définir des axes d'amélioration cohérente de son style de management.

3. Reconnaître le profil de chaque collaborateur grâce à des critères simples de diagnostic

- Styles de management, types et parties de personnalité, points d'orientation,
- Apprendre à adapter son style de management en fonction du profil de l'interlocuteur pour mieux le motiver.

Durée : 2 jours.

Ce séminaire est une formation à part entière. Toutefois, il peut être suivi par un module

"Diriger et Animer une équipe 2"

Techniques d'influence, management dans les situations conflictuelles ou stressantes et synergie dans le travail.

Coûts et conditions

- **Tarifs** : (Nous consulter)
 - En fonction de stage intra ou inter (logistique à prévoir ou fournie totalement ou en partie par le client),
 - En fonction de co-animation possible ou souhaitée,
 - En fonction de la présence du cadreur,
 - Avec des interventions possibles et ponctuelles de spécialistes conférenciers (art-martiaux, stress, etc).