



UGECAM-RA

Déclaration du syndicat CGT

CCE - 14 décembre 2017

Le syndicat CGT de l'UGECAM Rhône-Alpes intervient aujourd'hui, par cette déclaration au Comité Central d'Entreprise, pour alerter et dénoncer les pratiques et méthodes de management relevant de l'intimidation, mises en place sur l'ensemble des établissements.

En effet, convocations orales ou écrites (officielles ou non), courriers de rappels à l'ordre ou à la règle sont devenus fréquents. A cela s'ajoute une recrudescence des ruptures conventionnelles devenues la facilité pour se séparer de certains salariés, avec en plus une disparité entre les indemnités, certains partant avec la prime légale et d'autres conventionnelles, mais aussi plusieurs licenciements, tous condamnés par notre syndicat, et dont le dernier en date, d'une salariée en difficulté présente depuis 36 années dans un établissement, souligne toute la violence de la politique salariale qui s'est installée dans notre UGECAM.

Si la CGT ne conteste pas que certaines mesures restent parfois nécessaires face à de graves dysfonctionnements, manifestement là nous assistons à une dérive dont les conséquences sont lourdes sur la santé des salariés et ont des répercussions sur l'ensemble des agents. Ce management par la peur, les pressions continues subies par les professionnels et l'infantilisation des salariés ne peuvent que nuire à la sérénité nécessaire pour exercer nos métiers en toute confiance, mais également à la motivation et l'implication du personnel et ainsi au bon fonctionnement de nos établissements. Les salariés étaient déjà confrontés à une dégradation inquiétante de leurs conditions de travail, notamment liée au sous effectif chronique imposé par les contraintes budgétaires, mais aujourd'hui ils font face à la suspicion permanente, ils ne sont plus considérés que comme une charge et un coût et non comme une richesse et un potentiel.

Aussi au regard de ces éléments et dans un tel contexte, vous comprendrez, Madame la Directrice Générale et Madame la Responsable des Ressources Humaines de notre UGECAM, qu'il sera compliqué pour notre syndicat de discuter de sujets essentiels, tels que la Qualité de Vie au Travail, la prévention des risques psychosociaux et même d'aborder les négociations sur la santé au travail. Nous ne saurions débattre dans le virtuel alors que la réalité sur le terrain est tout autre. Aussi nous vous demandons très rapidement, car la souffrance et le mal-être des salariés l'imposent, de faire cesser ces pratiques et d'impulser la mise en place d'un management bienveillant pour que les salariés puissent enfin exercer leurs missions professionnelles dans une ambiance saine et sécurisante.