



ANALYSE DE SON EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Lors de l'entretien de recrutement décrivez chacune de vos expériences professionnelles : stages, projets techniques ou scientifiques, emplois. Suite à l'une des questions suivantes posées par votre recruteur, parlez-moi de votre stage ou du projet x ou y ? A propos de cette expérience à décrire, vous expliquerez :

- les objectifs de la mission,
- la prise en main du projet, au tout début ...
- la gestion de projet, comment avez-vous géré ce projet ?
 - *la réponse au cahier des charges,
 - *l'analyse des tâches,
 - *le planning,
 - *la gestion des risques,
 - *l'encadrement d'équipe,
 - *la communication du projet avec l'équipe, les sous-traitants, le client, les fournisseurs, les autres services,...
- les activités réalisées, vous les analyserez point par point,
- la façon dont vous avez été encadré...votre avis à propos de l'encadrement d'équipes...et vous comment feriez-vous pour encadrer une équipe ?
- le retour d'expérience, les compétences acquises sur le plan technique, et non techniques (gestion de projet, encadrement, relationnelles).

Sachez convaincre et persuader...

Entrenez-vous avant le jour J.