



avec ensemble

DÉVELOPPER SES CAPACITÉS DE MANAGER ET SON LEADERSHIP

Public

- Les managers, propriétaires/gérants de magasin, directeurs de PME,
- Toutes personnes ayant à produire des résultats avec une équipe.

Objectifs

- **A l'issue de ce séminaire, les participants sauront**
- Déterminer leurs styles personnels de management,
- Déterminer les étapes successives en termes d'attitudes et de comportements pour devenir un manager efficace, à savoir centré sur la tâche et le relationnel,
- Détecter les attitudes de base définies par Porter, chez eux et leurs interlocuteurs,
- Choisir l'attitude appropriée au contexte de leur intervention lors d'une réunion, d'un entretien d'activité, d'un recrutement, d'une résolution de problème, d'une gestion de conflit, etc...

Moyens pédagogiques

- Exploitation du matériel de Blake et Mouton,
- Exploitation des attitudes de Porter,
- Les participants mettront à jour, lors d'exercices individuels, leur style personnel de management et les attitudes privilégiées dans lesquelles ils se sentent à l'aise,
- Ils pourront, à l'aide ce matériel, avoir des bases en terme de comportements et d'attitudes pour orienter leur action et atteindre leurs objectifs.

Animateurs

- **Jean-François BEDEL**
AT, PCM, Ennéagramme, Praticien PNL, coach certifié.
- **Marc POUPON**, Cadreur vidéo.

PROGRAMME

1/ Le rôle du manager, sa mission au sein de l'organisation

- Différencier la position de leader de celle de manager,
- Le management, c'est produire et aussi prendre en compte le facteur humain,
- Manager, c'est produire avec une équipe.

2/ Les différents styles de management

- À travers des exercices individuels, les managers identifieront leur style actuel de management d'après le matériel de Blake et Mouton.

3/ Les différents styles de management, leurs conséquences prévisibles d'après le matériel de Blake et Mouton

- Du management appauvri au management fondé sur le travail d'équipe,
- Les différents styles de management sont positionnés sur une grille où figure en abs-

cisse, la tâche, et en ordonné le relationnel. Le manager efficace est celui qui maîtrise ces deux paramètres.

4/ Les attitudes de base selon Porter, comme support pour enrichir ses capacités managériales

- Du conseil-ordre à la compréhension,
- L'impact de ces attitudes sur la relation Manager-Managé,
- Présentation de ces attitudes sous forme de démonstration, pour apprendre à les détecter en tant que manager en relation avec son équipe, et les reproduire selon l'objectif poursuivi.

5/ Pour conclure

- Détermination des objectifs de chaque manager, et engagement pour l'année en cours et les années à venir, en terme de développement, de comportements, d'attitudes et de moyens mis en œuvre pour les réaliser.

Durée : 2 jours.

Ce séminaire est une formation à part entière. Toutefois, il peut être complété par les modules

"Diriger et Animer une équipe 1"

"Diriger et Animer une équipe 2"

Coûts et conditions

- Nous consulter.
- **Tarifs :**
 - En fonction de stage intra ou inter (logistique à prévoir ou fournie totalement ou en partie par le client),
 - En fonction de la participation d'un cadreur.