

LA REPRÉSENTATIVITÉ SYNDICALE



La représentativité syndicale en question

Que signifie être une organisation syndicale représentative? Quelles sont les règles qui définissent la représentativité d'une organisation syndicale?

L'évolution des règles de représentativité syndicale attendue par la CGT

De nouvelles règles de représentativité syndicale voulues par la CGT depuis les années 1960

Depuis 1966 et jusqu'au 20 Août 2008: 5 organisations syndicales confédérales représentatives (CGT, CFDT, CGT-FO, CFTC, CFE-CGC)

20 Août 2008: La loi sur les nouvelles règles de représentativité est votée (*loi portant rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail*)

Les conséquences de la loi de 2008 pour les organisations syndicales

Pour qu'une organisation syndicale soit représentative, il faut:

Dans le public :

L'obtention d'un siège au comité technique correspondant au champ de compétence de la négociation

Dans le privé :

Atteindre 10% des suffrages aux élections professionnelles (comité d'entreprise ou délégué du personnel)

En plus, il faut atteindre 30% des suffrages pour signer un accord lors des négociations

Les effets de la représentativité pour les salariés

Choisir les organisations syndicales qui les représentent à la table des négociations

Déterminer le poids de chaque organisation syndicale pour la validité des accords

Contribuer à définir la représentativité nationale interprofessionnelle des différentes organisations

La démarche syndicale pour gagner la représentativité partout

Préparer les élections professionnelles en menant une campagne solidaire entre les organisations de la CGT

Etre au plus proche des salariés, les impliquer dans chaque étape de la négociation qui est placée sous leur responsabilité