



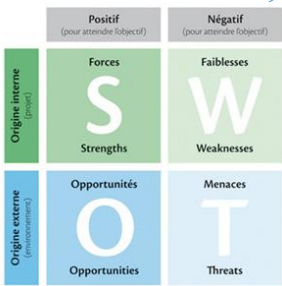


AFOM : Atouts Faiblesses Opportunités Menaces

SWOT : Strengths (forces), Weaknesses (faiblesses), Opportunities (opportunités), Threats (menaces)

 Entre 2 et 3h	 Difficulté	 Entre 1 et 15	 Kraft, post-it
--	---	---	---

Mots clés	Diagnostic
Objectifs	<p>Analyser, diagnostiquer, décrire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un état de l'existant : une situation, un environnement - Le diagnostic d'une dynamique opérationnelle : un processus, un projet - L'évaluation d'une volonté et de ses effets : une politique, une stratégie
Avantages	<ul style="list-style-type: none"> - Attirer l'attention sur l'importance des facteurs externes. - Simple et facilement compréhensible dans différentes cultures. Il est flexible et peut s'appliquer à différents types d'organisations.
Inconvénients	<ul style="list-style-type: none"> - L'analyse est subjective, il faut donc veiller à être réaliste, analyser chaque rubrique sans négliger les facteurs négatifs. Si possible, comparer et confronter les points de vue à celui d'une autre personne. - Distinction entre ce qui est interne et ce qui est externe pas toujours évidente.
Pré requis / Formations nécessaires	<i>Pas de pré requis spécifique</i>
Déroulement et consignes	<p>Créer un document avec quatre sections : forces, faiblesses, menaces et opportunités</p> <div style="display: flex; align-items: flex-start;"> <div style="flex: 1;">  </div> <div style="flex: 2; background-color: #e6f2ff; padding: 10px; margin-left: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> • Force : Une force est une ressource ou une caractéristique du projet ou de l'organisation étudié qui sert à le mettre en valeur. • Faiblesse : Une faiblesse est une limite, un défaut ou une "non-compétence" du projet ou de l'organisation qui va l'empêcher de parvenir au succès. • Opportunité : Il s'agit de toute situation favorable à une organisation pour parvenir à se donner un avantage concurrentiel sur le projet ou le produit. • Menace : À l'inverse, toute situation non favorable dans l'environnement extérieur d'une organisation est une menace pour l'évolution d'un projet. </div> </div> <p>Mise en œuvre</p> <p>Lister les éléments : veiller à les limiter sous peine de ne pas véritablement fournir une "synthèse" (la liste comprend 3 à 5 éléments. Au-delà de 7 éléments, s'interroger sur le caractère nécessaire des indications...)</p> <p>Le document peut être construit en collectif avec l'usage des post-it</p> <p>Pour optimiser l'outil, hiérarchiser les éléments listés dans chaque case :</p> <p>Analyse</p> <p>A partir du résultat obtenu, analyser les informations et établir un plan d'actions. Le questionnement ci-après est une aide à la réflexion :</p>

	<table border="1"> <thead> <tr> <th>A traduire en tâches dans le planning du projet</th> <th>Forces</th> <th>Faiblesses</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Opportunités</td> <td>Comment utiliser mes forces pour exploiter au mieux les opportunités?</td> <td>Comment surmonter mes faiblesses en tirant avantage des opportunités?</td> </tr> <tr> <td>Menaces</td> <td>Comment déjouer les menaces en utilisant mes forces?</td> <td>Que faire pour éviter que les menaces ne se réalisent à cause de mes faiblesses?</td> </tr> </tbody> </table>	A traduire en tâches dans le planning du projet	Forces	Faiblesses	Opportunités	Comment utiliser mes forces pour exploiter au mieux les opportunités?	Comment surmonter mes faiblesses en tirant avantage des opportunités?	Menaces	Comment déjouer les menaces en utilisant mes forces?	Que faire pour éviter que les menaces ne se réalisent à cause de mes faiblesses?
	A traduire en tâches dans le planning du projet	Forces	Faiblesses							
	Opportunités	Comment utiliser mes forces pour exploiter au mieux les opportunités?	Comment surmonter mes faiblesses en tirant avantage des opportunités?							
Menaces	Comment déjouer les menaces en utilisant mes forces?	Que faire pour éviter que les menaces ne se réalisent à cause de mes faiblesses?								
Points de vigilance										
Contexte d'utilisation (public, etc...)	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de service : quels sont les atouts, faiblesses, opportunités, menaces de votre service ? - Projet politique 									
Illustrations (schémas, dessins, photos)										
Références (biblio, consultants...)	http://fr.wikipedia.org/wiki/SWOT									
Pièces jointes										
Rédacteur-trice (s)	<p>Marie MASSART : marie.massart@gard.fr – 04 66 76 52 44 Conseillère en organisation au Conseil départemental du Gard</p> <p>Sandrine WEISS : weiss.sa@haut-rhin.fr - 06 43 38 78 02 Responsable unité Ressources et appui organisationnel / Conseil Général du Haut-Rhin</p>									
Date	Juin 2015									