

REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL

↪ **Jeudi 18 mai 2017**

SUD PROTECTION SOCIALE	
<p>1. Prévention :</p> <p>Pendant plusieurs semaines le financement des AFS a été suspendu faute de crédit suffisant. Cette information n'ayant été transmise aux préventeurs de secteurs que le 21 mars, ces derniers ont continué à inciter les entreprises ciblées dans les programmes à mettre en œuvre les mesures de prévention préconisées en profitant du dispositif AFS. De plus, en raison du maintien de ces mêmes dispositifs sur le site internet de la Carsat, les demandes d'entreprises non ciblées ont continué à arriver. Il y a encore quelques jours il restait 400 dossiers à enregistrer et 350 à instruire. Faute de pouvoir honorer ces demandes, les collègues du pôle d'appui ont dû subir les récriminations des employeurs, certains n'hésitant pas à se déplacer pour venir exprimer leur mécontentement. Face à cette situation particulièrement stressante pour les collègues et devant une charge de travail de plus en plus importante (1600 dossiers à gérer d'ici la fin de l'année) la direction a semblé t il décidé d'embaucher une personne en CDD, sans toutefois préciser la date de son arrivée. Pour le cas où les aides financières seraient maintenues au-delà de 2017 que compte faire la direction pour maintenir les ressources humaines nécessaires à la bonne gestion de ce dispositif ?</p>	<p>1 – Des demandes de financement complémentaires ont été adressées à la CNAM qui a répondu positivement. Les crédits sont en cours de virement.</p> <p>Concernant le stock élevé de dossiers AFS, une mutualisation a été mise en place par la direction au sein du service sur la base du volontariat.</p> <p>De plus, un CDD prendra son poste au 1^{er} juin 2017 pour appuyer ce service.</p> <p>Afin de réfléchir plus largement aux missions des personnels administratifs du siège de la DPRP, un audit sera réalisé dans le trimestre à venir par la DPMR.</p>
<p>2. Carrière :</p> <p>Un agent contrôleur a suivi la formation MOD 41 à compter du 27 janvier 2016 pour le module DP et a terminé son tutorat mi avril 2016.</p> <p>Sur l'appel de poste n°24 était stipulé qu'une prime de 4% serait versée après une période de trois mois.</p> <p>A ce jour l'agent n'a toujours pas perçu cette prime, malgré les demandes répétées de son encadrement.</p> <p>Nous demandons à la direction de nous indiquer les raisons de ce retard et de régulariser la situation de cet agent dans les plus brefs délais.</p> <p>D'autre part, nous constatons que cet appel de poste n'a pas fait encore fait l'objet de la création d'un référentiel spécifique, alors que deux autres agents vont suivre cette même formation.</p> <p>La direction peut-elle nous dire quand ce référentiel sera créé ?</p>	<p>2 –</p> <p>La demande a effectivement été faite. Il s'agit d'un oubli.</p> <p>Le nécessaire a été fait auprès du service du personnel. Le contrôleur percevra sa prime avec effet rétroactif.</p> <p>Le référentiel sera actualisé (et non créé) lors de la prochaine campagne de mise à jour des référentiels en début d'année 2018.</p>
<p>3. Park avenue :</p> <p>Lors de la précédente réunion des DP la direction nous a indiqué qu'elle allait alerter la régie de Park avenue pour que l'accès au garage soit sécurisé.</p> <p>A ce jour, cet accès n'est toujours pas sécurisé.</p> <p>La direction peut elle nous préciser si la régie a bien été contactée et si oui, quand compte-t-elle intervenir ?</p>	<p>3 –</p> <p>La régie a été contactée et relancée à plusieurs reprises.</p> <p>Elle n'a donné aucune réponse à ce jour.</p> <p>Une intervention a été exigée pour la semaine 22.</p>

Flotte automobile :

- 4) Dans la note explicative de renouvellement de la flotte automobile, il est fait mention d'un seuil kilométrique d'éligibilité à 6500km sur 2016.
- a) Si un salarié à temps partiel (pour cause médicale ou personnelle) se retrouve sous le seuil d'éligibilité mais qu'il effectue plus de 6500km en équivalent temps plein, est-il éligible à l'attribution d'un véhicule de fonction ?
- b) Si un salarié absent sur une longue période durant 2016 se retrouve sous le seuil d'éligibilité mais qu'il effectue plus de 6500km habituellement, est-il éligible à l'attribution d'un véhicule de fonction ?
- 5) Dans le cadre de la flotte automobile, les utilisateurs de voiture de fonction peuvent prétendre au rachat de cette dernière. Après vérification auprès d'ARAVAL, les montants de rachat de véhicule ne seront calculés que sur demande 6 semaines avant la date de fin de contrat.
- a. Afin de permettre aux salariés intéressés de s'organiser au mieux pour réaliser ce rachat, est-ce possible d'avoir une estimation dès septembre de ce coût de rachat (Argus ou % de l'Argus, % du prix de vente publique ou du prix d'achat remisé,...) ?
- b. Peut-on envisager de proposer à l'ensemble des salariés de la Carsat la possibilité de racheter les véhicules de fonction avec la priorité donnée au détenteur initial du véhicule ?
- 6) Concernant les ajustements de contrat suite aux kilomètres personnels réellement effectués, des collègues sont contactées par mail pour leur signifier le montant estimé d'ajustement du contrat sur une base de 0,1180€ du km parcouru supplémentaire.
- a. Cet ajustement est-il prévu pour les salariés ayant réalisé moins de kilomètres personnels que ceux prévus ?
- b. Si oui, le montant de remboursement des kilomètres non parcourus est-il identique à celui à la charge du salarié pour les kilomètres excédentaires ?
- c. Toujours concernant les ajustements kilométriques, lors de la réunion DP du mois d'août 2014, à la question 4 de la CGC sur les ajustements de kilomètres, la réponse de la Direction de la Carsat est :

« Concernant les deux points, la Carsat loue un total de kilomètres, sans distinction pour le prestataire fondée sur la nature du véhicule (de fonction ou de service) – ce qui donne de la souplesse au dispositif. De plus, le prestataire accorde une franchise de 15% sur les kilomètres loués, avant

4a. Seront éligibles à la Flotte Auto à compter de 2018, les agents ayant parcourus plus de 6500 kms en 2016. Il n'y a pas de proratisation en fonction du temps de travail de l'agent.

4b. Courant mai et juin, une rencontre avec les chefs de branche va avoir lieu. La liste des personnes éligibles va leur être soumise. C'est eux qui la réajusteront, en plus ou en moins, en fonction de l'évolution des missions des agents.

5a. Pour les véhicules de fonction, un recensement auprès des détenteurs sera lancé en septembre par le responsable du Parc Auto. Cette liste sera ensuite transmise à notre prestataire qui prendra contact directement avec les personnes souhaitant racheter leur véhicule. Le prestataire prévoit de donner le montant 6 semaines avant la fin du contrat.

5b. Les véhicules de fonction ne pourront être rachetés que par l'utilisateur du véhicule.

Quant aux véhicules de service, une étude est actuellement en cours pour voir s'il est possible d'en faire profiter l'ensemble du personnel.

6a et 6b. Pour les salariés dont la projection des kilomètres perso est inférieure d'une manière significative aux prévisions, contact a été pris avec eux afin de leur proposer une modification de leur charte sur la base des tranches kilométriques existantes.

6c. Cf. la réponse 11.2 du PV des DP du 18/09/2014.

11.1 - Si on compare les tableaux fournis le 22/8 et le 28/8, il semble y avoir un surcoût notable du coût de carburant demandé au plus petits rouleurs (10 000 km).

Aussi, comme demandé lors de la réunion du 28/08 et renouvelé par notre organisation syndicale par mail du 01/09/2014 nous demandons que le détail des coûts qui seraient imputés aux salariés (avec notamment la répartition location du véhicule / prise en charge du carburant personnel) soit précisé

11.1 - Ainsi que cela a été dit, la participation financière demandée aux agents est basée sur le calcul de l'avantage en nature, ramené au montant plafond fixé par la réglementation en vigueur.

La participation financière s'étale de 142,92 € à 218,33 par mois (selon les km privés et la gamme de véhicule choisie, et intégrant maintenance,

<p>toute révision – ce qui devrait également éviter de nombreux ajustements. »</p> <p>Pourquoi ces ajustements ont lieu pour les kilomètres réalisés alors que ces derniers restent dans la marge des 15% par rapport à l'estimation ?</p> <p>d. Certains salariés se sont vu proposer un transfert de véhicules entre un « gros rouleur » et un « petit rouleur » de manière à limiter l'impact financier du dépassement kilométrique. Pourquoi cette pratique est-elle abandonnée au profit d'un paiement de la majoration des kilomètres personnels ?</p>	<p>pour que chaque salarié éligible ait toutes les informations nécessaires à sa décision. Quand et comment ceci pourrait-il être effectif ?</p>	<p>assurance, et carburant).</p> <p>Les calculs retenus définitivement, pour les 3 gammes de véhicule sur la base de 10 000 km privés, sont égaux à 12% du prix d'achat des véhicules remisés.</p> <p>Pour les 15 000 km privés, une somme de 150€ a été ajoutée.</p> <p>Pour les 20 000 km privés, une nouvelle somme de 150€ a été ajoutée.</p>
	<p>11.2 - Comme suggéré le 28/8 et rappelé par mail du 1/9, nous souhaitons que la charte mentionne la tolérance de 15% sur le kilométrage effectué, puisqu'il s'agit d'un élément éventuellement opposable au salarié par la suite .</p> <p>Qu'en sera-t-il ?</p>	<p>11.2 – Cette tolérance ne présente plus d'intérêt au regard de la réponse précédente dans la mesure où la participation est forfaitaire.</p>
<p>6d. Pour les véhicules de fonction, ce transfert a été fait dans un cas bien particulier.</p> <p>Des échanges de véhicules de fonction ne peuvent être envisagés car les agents ont choisi une gamme et des caractéristiques qui répondent à leurs besoins personnels.</p>		

<p>C.G.T.</p> <p>1/Appel de candidature agent carrière contrôleur : Lors de la réunion d'avril, la direction avait confirmé que les contrôleurs carrière nouvellement nommés suivraient la formation D'FI retraite pour la partie Droit Propre. La direction explique son choix dans la suite de la question et confirme que la modification des référentiels d'emploi sera bien soumise au CE et CHSCT. Néanmoins, nous demandons la présentation d'un dossier pour consultation auprès des IRP en raison des impacts sur le poste aussi bien en termes d'organisation du travail que de charges de travail ainsi que pour le D'FI.</p> <p>2/ Agence retraite de Villefranche: La bailleur devait faire le mois dernier une visite sur site avec le responsable d'agence concernant les problèmes d'isolation. Qu'est-il ressorti de cette visite et quelles décisions ont été prises et pour quelle date? Quant au chauffage, la société Eurofroid devait intervenir dans la semaine qui suivait l'intervention de la CGT. Quelles sont les décisions prises et pour quelle date?</p> <p>3/Agence retraite de Villefranche: La direction avait répondu le mois dernier, concernant la mise en place d'une porte de dégagement, que la solution s'inscrirait dans projet global SGMAP de l'accueil. Elle avait également précisé que le Patrimoine était dans l'attente de la validité du nouveau Concept SGMAP pour lancer une nouvelle étude. Qu'en est-il à ce jour? En effet, si la CGT pose cette question, c'est en raison de l'insuffisance de sécurité exprimée par des agents qui n'ont aucune échappatoire en cas d'agression physique à cause de l'aménagement du bureau d'accueil du public. En matière de sécurité, il ne peut y avoir de délais trop importants et la direction se doit d'agir au plus vite. Quelles sont les décisions prises? Par ailleurs, cette question se pose dans beaucoup de lieux d'accueil et nous voudrions savoir si la direction va apporter une solution plus globale en la matière?</p> <p>4/ Conseillers Retraite/Scanners: L'expérimentation du matériel est-elle toujours en cours auprès des agents? Si oui, quand sera-t-elle terminée? Sinon, quels sont les résultats et à quelle date le déploiement aura-t-il lieu pour les agents qui souhaitent bénéficier de cet outil?</p>	<p>1 – Le contrôle doit être en capacité d'absorber les dossiers instruits dans le respect des délais pour les assurés que ce soit au niveau de l'instruction droit que de l'instruction carrière.</p> <p>Le contrôle est organisé en miroir avec la Direction retraite, avec des agents qui traitent principalement de la carrière notamment. Toutefois, à certains moments, les volumes à traiter nécessitent de l'entraide entre les secteurs contrôle.</p> <p>La formation et la pratique des contrôleurs carrière nouvellement formés au droit permettent ces ajustements.</p> <p>Le référentiel sera mis à jour lors de la prochaine campagne.</p> <p>Enfin, un dossier sera présenté en Comité d'Entreprise pour consultation, étant précisé que le référentiel ne sera joint que pour présentation.</p> <p>2 – Mme DUMOULIN du syndic SCI ASTON est passée il y a 15 jours et a diligenté la société de maintenance pour les problèmes de chauffage Pour le problème d'isolation des fenêtres, l'étude est en cours au niveau du syndic également.</p> <p>3 – Le patrimoine a élaboré un plan pour répondre aux besoins sollicités et le devis est en attente.</p> <p>4 – La Direction précise que les premiers tests effectués avec un scanner de la DSI n'ont pas donné les résultats attendus, tant en termes de fonctionnement que de qualité de la numérisation.</p> <p>Un autre scanner va donc être commandé afin de refaire de nouveaux tests pratiques.</p>
--	---

<p>5/ Service STFP: La direction a annoncé qu'aucun recrutement n'est prévu pour ce secteur. Pourtant elle reconnaît dans sa réponse un taux d'absentéisme plus élevé ponctuellement selon ses propres termes. L'absentéisme, même ponctuel, peut-être la traduction d'une fatigue importante, d'un stress entraînant un renoncement face à la charge de travail qui dépasse les ressources que chacun possède en soi. Ce service subit une pression énorme puisqu'il est le premier service dans le parcours du courrier postal. Les agents, cadres et employés, savent parfaitement quels sont les impacts sur les délais de traitement des dossiers si leur service prend du retard. Dans ces conditions, annoncer à cette équipe en réponse à une question des Délégués du Personnel, de façon aussi sèche, qu'elle n'aura pas d'effectifs supplémentaires, c'est porter un jugement négatif sur son travail et ses efforts. C'est considérer qu'elle ne fait pas assez et qu'elle pourrait bien encore "en mettre un coup". La direction doit revoir la situation sous peine de faire prendre des risques aux agents quant à leur santé. Quelle est sa réponse?</p>	<p>5 – La Direction est attentive aux conditions de travail de l'équipe du STFP autant qu'elle l'est sur les autres secteurs, dans une recherche d'amélioration continue pour optimiser son périmètre d'activité, étant consciente des enjeux inhérents à cette position dans l'organisme et de la charge d'activité que cela représente. La Direction précise qu'elle est à l'écoute des informations données par les élus et que le besoin ainsi exprimé fera l'objet d'une analyse pour une attribution éventuelle de CDD dans le cadre des possibilités existantes au regard de l'ETP MA.</p>
<p>6/Service D3D: Les agents posaient le mois dernier la question de la reconnaissance de leur polyvalence dans le cadre de la réflexion initiée par la Direction sur la meilleure organisation possible pour améliorer la fluidité de la gestion des documents. La direction confirmait d'ailleurs dans sa réponse que les agents étaient associés à cette réflexion mais que celle-ci n'était pas aboutie à ce jour et qu'elle devait se construire au fil des travaux avec les agents.. La CGT pense que la Direction devrait être plus claire dans ses intentions: a-t-elle pris la décision ou non d'attribuer des niveaux 4 dans le secteur à la fin du processus de réflexion qui se déroule au fil des travaux avec les agents?</p>	<p>6 – Le projet, qui est actuellement en cours de construction avec les équipes concernées, a pour ambition de mettre en place des équipes polyvalentes sur l'ensemble des périmètres d'activité actuellement assurés par les équipes GED et CAPTURE, mais il n'est pas prévu aujourd'hui que les agents de ces équipes polyvalentes soient eux-mêmes polyvalents. Dans ce cadre, il n'est pas prévu dans ce projet d'attribuer des niveaux 4. Il est à noter également que les actuels niveaux 4 de l'équipe Capture ne sont pas forcément polyvalents mais assurent des activités nécessitant une plus forte expertise et/ou un accompagnement à d'autres agents et/ou des activités particulières.</p>
<p>7/Impôt - Nombre de jours travaillés: Afin d'effectuer un calcul juste des frais pour les impôts, il est nécessaire de connaître le nombre exact de jours travaillés pour l'année en question. Cette extraction est facilement réalisable et est d'ailleurs utilisée pour le calcul de la règle du 10^{ième}. Pourtant, un agent de la CARSAT s'est vu opposer un refus à cette demande d'information sous prétexte que celle-ci n'était pas accompagnée d'une demande du service des Impôts. Même si nous sommes conscients des charges de travail importantes du Service du Personnel, il en est de même pour l'ensemble des agents. Compte tenu du bien-fondé de la demande, la direction peut-elle décider de donner une suite favorable aux agents qui auraient besoin de cet élément ?</p>	<p>7 - La Direction confirme que la demande d'information doit être accompagnée d'une requête du service des Impôts. Il est par ailleurs précisé que pour le dixième, il y a bien un traitement batch annuel qui est effectué mais il est global, il ne s'agit pas d'une extraction individuelle.</p>

8/Offres d'emplois - Promotions internes:

Nous observons régulièrement que le recrutement passe très rapidement en 'externe et il est facile de deviner que celui-ci est parfois même destiné à l'externe uniquement. S'il est clair que, faute de candidat en interne, un recrutement externe permet un échange sur les pratiques et les connaissances en dehors de l'organisme, il n'en demeure pas moins qu'on occulte trop rapidement la charge plus importante qu'occasionne un recrutement externe, sans compter la nécessaire adaptation à l'organisme du nouvel embauché. A notre avis, cet effort ne s'avère nécessaire et intéressant que si le poste passe par un processus interne auparavant.

En effet, lorsque la direction a la volonté d'une candidature par voie externe uniquement, elle envoie aux agents plusieurs signaux négatifs avec des conséquences désastreuses : les agents susceptibles d'être intéressés par les postes ouverts y voient l'absence d'évolution de carrière et leurs collègues, un argument pour expliquer que tout investissement est inutile. En outre, même s'il est vrai que notre poste nous étiquette fortement et qu'une projection sur d'autres responsabilités est difficile à réaliser pour l'encadrement, la direction doit rester consciente qu'elle dispose à la CARSAT d'un potentiel de ressources important et souvent inexploité.

Ces constats entraînent à l'évidence une forte démotivation et casse la dynamique du très péjoratif "sang neuf" qu'on peut parfois entendre dans certaines discussions.

Si nous faisons part de cette analyse, c'est que les cas se multiplient à la DSI notamment et cette dérive est fortement contre-productive. Quelle est la position de la direction ?

8 –

Afin de favoriser la mobilité interne, la Direction rappelle que sont prioritaires, à compétences et potentiel professionnels équivalents, les candidatures dans l'ordre suivant : 1. interne - 2. institution - 3. externe.

Toutefois, pour certains emplois dont la dimension métier est très importante et nécessite des compétences techniques spécifiques rapidement transférables sur le poste à pourvoir, l'Organisme peut être amené à recruter en externe.

Néanmoins, il est important de rappeler que la DIRRES étudie avec bienveillance le potentiel des collaborateurs qui feraient part de leurs souhaits d'évolution professionnelle notamment lors de l'entretien professionnel.

<p>C.F.D.T.</p>	
<p><u>A - APPELS DE POSTE :</u></p> <p>Nous souhaiterions savoir pour les postes suivants : Combien de candidats ont postulé en interne et en externe, en distinguant les hommes et les femmes ? Combien ont été reçus ? Si la Direction de la Branche a transmis sa ou ses propositions à la Direction Générale ? Si la décision est prise par le Directeur Général, la date d'affectation et si le candidat retenu est un homme ou une femme ?</p> <p>Nous demandons à la Direction de nous préciser la date effective de prise de poste du candidat retenu.</p>	
<p><u>1 - Appel de candidatures Internes 26/2016 (UNCANSS n° 0021523) – Un(e) Contrôleur de Sécurité – H/F – Groupe CI2T (Compétence Innovation Travail Transformation) – Niveau 7 – Coeff. 360/587 - Statut cadre – A pourvoir au 1^{er} Septembre 2016 – Définitivement Vacant - Date limite de réception 17/06/16.</u></p> <p>La Direction nous a informé en juin 2016 avoir reçu 23 candidatures 2 institution (H) 21 externes (14H/7F) puis en juillet que cet appel s'avérait infructueux. En septembre « qu'un nouvel appel sera lancé » et en octobre la Direction réaffirme sa réponse « cet appel a été déclaré infructueux, un deuxième appel va être lancé ». En novembre « Aucun appel n'a été lancé à ce jour ». En décembre « L'opportunité de relancer ce poste sera étudiée dans le cadre de la nouvelle campagne de recrutement qui sera faite dans le cadre de la promotion de contrôleurs et ingénieurs 2017 ». En janvier la Direction précisait « la campagne de recrutement s'effectue à partir de début mars, pour prendre en compte les demandes éventuelles de mobilité interne et garantir une intégration des nouveaux embauchés pour la session de formation à l'agrément qui débute en septembre. »</p> <p>Il semble que cet appel de poste ait été renouvelé, mais uniquement sur le site UNCANSS, sans appel de poste en interne.</p> <p>La direction peut-elle confirmer ce fait, et si aucune information n'a été faite en interne Carsat, en expliquer la raison ?</p>	<p><u>1 – Appel de candidatures Internes 26/2016 (UNCANSS n° 0021523)</u></p> <p>Un appel interne et externe ont été effectués simultanément. L'information de cette offre a bien fait l'objet d'une annonce sur le portail interne comme c'est le cas pour toute offre d'emploi avec une durée classique pour permettre aux personnels internes et institutionnels de postuler. Cette offre a été prolongée en externe et ouverte sur d'autres portails de recrutement. Cette prolongation sur les sites de l'UNCANSS, APEC et sur d'autres sites externes comme VIADEO, INDEED avaient pour but d'élargir la recherche de candidats afin d'attirer des profils diversifiés.</p>
<p><u>2 - Appel de candidatures Internes 54/2016 (UNCANSS n° 23659 ex 23031) – 4 techniciens conseil retraite accueil - H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous-direction des Retraites – Pôle Retraite Proximité 3 (PRP3) – Agence Retraite de Grenoble – Niveau 4 – Coeff. 240/377 + 4% prime de technicité + 6 % prime d'accueil – A pourvoir à compter du 02/11/16 – Définitivement Vacant - Date limite de réception 12/09/16</u></p> <p>Lors des DP de septembre 2016 la Direction nous précisait que le PARH avait reçu au total 75 candidatures dont : 66 Externe (49/17H), 9 Institution (7F/2H).</p>	<p><u>2 – Appel de candidatures Internes 54/2016 (UNCANSS n° 23659 ex 23031)</u></p> <p>La Direction précise que la campagne de recrutements est en cours et que 3 TCR stagiaires devraient être recrutés à compter du 1^{er} juillet 2017, pour une prise de fonction en fin d'année 2018, à l'issue de la formation CQP qui leur sera dispensée. Comme habituellement en pareilles circonstances, afin de soutenir l'agence de Grenoble durant cette période, son activité est mutualisée avec les autres structures de la SDR qui peuvent lui apporter de l'aide.</p>

Les tests de sélection étaient en cours.
En octobre les entretiens d'embauche étaient en cours de réalisation.
En novembre la Direction indique avoir retenu 2 candidates externes (2F) avec prise de fonction au 02/11/2016. Deux postes sur 4 restent à pourvoir.
Un nouvel appel a été lancé en externe (Ucanss + PE) pour 4 techniciens conseils à Grenoble.
Le processus de recrutement est en cours »

En Décembre la Direction nous indiquait que le nouvel appel concernant les 4 TCR pour Grenoble avait été lancé le 23 septembre à l'UCANSS sous le numéro 23 659 et en janvier que 2 postes sur les 4 avaient été pourvus (2 candidats externe 1H/1F).

En février la Direction indique « La date de prise de fonction des deux candidates externes était fixée au 2 novembre dernier. Les deux autres postes n'ont pas été pourvu »

En mars « la Direction confirme que 2 postes sur les 4 à pourvoir à l'agence de Grenoble ont été déclarés infructueux et ne sont pas pourvus à ce jour.
Elle indique que cette situation a bien été prise en compte et que 3 recrutements sont prévus pour cette agence lors de la prochaine campagne de recrutement qui va bientôt débiter ».

Nous demandons à la Direction,

La date de début de la prochaine campagne de recrutement ?
Quand les futurs liquidateurs intégreront-ils l'équipe de Grenoble ?
Qui palie à ce manque d'effectif à ce jour ?

3 - Appel de candidatures Internes 62/2016 (UNCANSS n° 23708) – Un(e) Chargé(e) d'Etude Marketing – H/F – La Direction de la Relation Clients – Pôle Marketing – Département Marketing-Communication-Clientèle – Niveau 5B Technique – Coeff. 285/477 – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacant – Création de poste – Date limite de réception 11/10/16

Lors des DP d'octobre 2016 la Direction nous précisait « A ce jour le PARH a réceptionné 18 candidatures au total dont :
1 institution (1H)
17 externes (12F/5H)
L'étude des candidatures est en cours à ce jour ».
En novembre « Le processus est en cours. Des entretiens doivent avoir lieu fin novembre ».
En décembre « A ce jour le processus de recrutement est toujours en cours »
En janvier « L'étude des candidatures et le processus de recrutement sont toujours en cours à ce jour »
En février « Aucune décision n'est prise à ce jour »

3 - Appel de candidature interne 62/2017 – UCANSS n° NVHADD03216

Le besoin de création de ce poste de chargé d'étude marketing est réel et perdure, la Direction en est pleinement convaincue au regard de la volonté du Directeur général de créer ce pôle à son arrivée à la Carsat d'une part et d'autre part des demandes multiples des Directions. Cependant aucune des personnes ayant candidaté à l'automne n'était véritablement en adéquation avec le profil demandé.

Concernant les besoins en écoute client des directions, toutes les sollicitations ont été prises en compte : certaines demandes seront traitées en lien avec une junior entreprise, d'autres repoussées sur 2018, mais de manière globale toutes les écoutes pourront être menées.

Enfin, un deuxième appel de candidature a été lancé le 2 mai en interne sur l'intranet et sur la bourse des emplois de l'Ucanss et sur L'APEC en externe. La période est plus propice, en externe, pour toucher les jeunes diplômés en

En mars « Cet appel a été déclaré infructueux. Un nouvel appel sera relancé (en juin vraisemblablement)

Les élus CFDT sont étonnés de la réponse de la Direction .

En effet si la Direction a décidé de créer ce poste c'est qu'elle avait jugé en son temps qu'il y avait un besoin réel pour un poste de chargé d'étude en marketing.

Il semble à ce jour, que la Direction ne soit plus tout à fait convaincu de cette création de poste.

Pourtant, des sollicitations faites à la Direction Relation Client n'ont pu être intégrées au planning des travaux 2017 faute de moyens disponibles.

Que répond la Direction ?

Pourquoi ce report en juin précisément ?

recherche d'un premier emploi et hors des périodes de vacances pour toucher le personnel en interne.

4- Appel de candidatures Internes 66/2016 – 3 Agents Retraites Contrôleurs – H/F – La Direction de l'Agence Comptable et Financière – Département Contrôle National – Niveau 4 – Coeff. 240/377 + 4% technicité + 5% prime de responsabilité – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacant – Date limite de réception 07/11/16

Lors des DP de novembre 2016 la Direction nous précisait « Le PARH a réceptionné 4 candidatures internes (4F).

A ce jour le processus de recrutement est toujours en cours ».

En décembre « Le processus de recrutement est toujours en cours : aucun entretien n'est programmé à ce jour ».

En janvier « La Direction a retenu une candidate interne qui a pris ces fonctions le 2 janvier dernier. Deux des trois postes demandés ont été déclarés infructueux ».

En février

« Sur 3 appel de candidature lancés :

1 poste a été pourvu le 02/01/2017 par TCR

1 appel a été annulé

1 appel a été infructueux : compte tenu des prévisions pour 2017, il n'est pas prévu à ce jour de relancer un appel de candidature.

Le TCR sera remplacé à l'issue de la formation D'FI qui est en cours.

En mars « La Direction indique que s'agissant d'une période transitoire, la charge de travail est répartie sur tous les agents de la structure. Elle précise qu'en cas de besoin une mutualisation globale de la charge sur toute les structures de la SRD est opérée »

Nous demandons à la Direction, de donner avec précision, le temps de cette période transitoire pendant lequel la charge de travail sera supportée par les agents de la structure.

A-t-elle analysé l'impact de cette charge de travail supplémentaire sur la qualité de vie au travail et la santé au travail des agents concernés ?

4 – Appel de candidatures Internes 66/2016

La Direction confirme la réponse apportée le mois dernier.

5 - Appel de candidatures Internes 68/2016 (UCANSS n° 24176) – Un(e) Responsable de Département – H/F – La Direction du Pilotage et de la Maitrise des Risques – Département Contrôle de Gestion – Niveau 9 – Coeff. 430/675 – A pourvoir au 15 décembre 2016 – Définitivement Vacant – Date limite de réception 10/11/16

Lors des DP de novembre 2016 la Direction nous précisait « Le PARH a réceptionné 58 candidatures :
2 Int (1F/1H)
4 Insti (1F/3H)
52 Ext (19F/33H)
L'étude des candidatures est en cours »
En décembre « Le processus de recrutement est toujours en cours »
En janvier « A ce jour, le processus de recrutement est toujours en cours ».
En février « A ce jour, le processus de recrutement suit son cours ».
En mars « Le processus de recrutement est toujours en cours. La Responsable actuelle est toujours en poste ».
Le poste ne semble donc pas vacant actuellement alors que l'appel de poste indiqué une vacance définitive et un poste à pourvoir au 15/12/16 : la Direction peut-elle nous apporter plus de précisions ?
Le processus de recrutement est-il terminé et une décision a-t-elle été prise ?

5 - Appel de candidatures Internes 68/2016 (UCANSS n° 24176)

Cet appel est infructueux. Il a été relancé sous le numéro 58/2017

6 - Appel de candidatures Internes 72/2016 – Un(e) Assistant(e) Technique – H/F – Le Groupement Inter Régimes Atouts Prévention Rhône-Alpes – Niveau 5A – Coeff. 260/432 (statut employé) – A pourvoir au 01 décembre 2016 – Provisoirement Vacant – Date limite de réception 24/11/16

Lors des D.P. de décembre la Direction précisait « Le PARH a réceptionné au total 3 candidatures (3F, Int) ».
En janvier « Cet appel a été déclaré 'INFRUCTUEUX'. Un deuxième appel a été relancé uniquement sur le pôle emploi du 20/12/2016 au 10/01/2017.
En février « le PARH a réceptionné au total 13 candidatures externes (10F/3H). La Direction a retenu un candidat externe qui s'est désisté. Un troisième appel a été lancé sous Pôle Emploi le 6 février dernier.
En mars « 18 candidatures externe ont été réceptionnées (16F/2H).
Le processus de recrutement est toujours en cours à ce jour.
Les tâches sont réparties au sein de la DAS ».
La Direction a-t-elle analysé l'impact de cette charge de travail supplémentaire sur la qualité de vie au travail et la santé au travail des agents concernés ?
Peut-elle nous préciser quels agents sont ou ont été impactés par cette répartition ?
La Direction a-t-elle terminé le processus de recrutement et a-t-elle pris une décision ?

6 - Appel de candidature Interne 72/2016

La candidature retenue s'est désistée. L'appel a été relancé uniquement sur pôle emploi et la personne retenue a pris ses fonctions le 10 avril 2017.

<p><u>7 - Appel de candidatures Internes 78/2016 (UCANSS n° 24214) – Un(e) Responsable du Pôle Retraite Proximité 1 – H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous-direction des Retraites – Pôle Retraite Proximité 1 – Niveau 8 – Coeff. 400/635 (filière management - statut cadre) – A pourvoir au 01 février 2017 – Définitivement Vacant – Date limite de réception 13/12/16</u></p> <p>Lors des D.P. de décembre la Direction précisait « Le PARH a réceptionné au total 10 candidatures dont : 4 Interne : 4H, 4 Institution : 2F/2H, 2 Externe : 1F/1H». En janvier « A ce jour le processus de recrutement est toujours en cours : des entretiens doivent avoir lieu mi-janvier » En février « La Direction a retenu une candidate interne. La date de sa nouvelle affectation n'est pas connue à ce jour ». En mars « La date de prise de fonction n'est pas connue à ce jour » La candidate interne retenue par la Direction pour ce poste a-t-elle pris ces fonctions à ce jour ? si oui à quelle date ?</p>	<p><u>7 - appel de candidature interne 78/2016 – UCANSS n° 24</u></p> <p>La candidate a pris ses fonctions le 17 janvier 2017</p>
<p><u>8 - Appel de candidatures Internes 83/2016 – Un(e) Technicien(e) Action Sociale – H/F – La Direction de l'Action Sociale – Département Vie Autonome à Domicile – Niveau 3 – Coeff. 215/337 – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacant – Date limite de réception 29/12/16</u></p> <p>Lors des D.P. de décembre la Direction précisait « A ce jour le PARH a réceptionné 21 candidatures dont : 1F Institution, 20 Externe : 18F/2H» En janvier « Le PARH a réceptionné au total 105 candidatures dont : 2 Inst : 1F/1H 99 ext : 86F/13H 4 Int : 4F A ce jour le processus de recrutement est toujours en cours : des entretiens doivent avoir lieu la 2^{ème} quinzaine de janvier » En février « La Direction a retenu une candidate interne qui prendra ses fonctions au 6 mars 2017 ». En mars « L'agent retenu sera remplacé sur son ancien poste de téléconseiller »</p> <p>Nous demandons à la Direction le numéro d'appel du poste laissé vacant ?</p>	<p><u>8 – Appel de candidatures Internes 83/2016</u></p> <p>Le poste vacant fait partie de la vague de recrutement des téléconseillers qui aura lieu en fin du mois courant.</p>
<p><u>9 - Appel de candidatures Internes 01/2017 – Un(e) Chargé de Suivi Qualité Correspondant International – H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous Direction des Retraites - Pôle international – Niveau 6 – Coeff. 315/612 – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacant – Date limite de réception 23/01/17</u></p> <p>Lors des DP de janvier la Direction précisait « Le PARH a réceptionné au total 2</p>	<p><u>9 – Appel de candidatures Internes 01/2017</u></p> <p>La Direction précise qu'à ce jour le remplacement du poste laissé vacant par la candidate retenue n'est pas envisagé ce poste n'étant pas prévu au plan de recrutement. Cependant, l'agence de Roanne se verra doter d'un TCR supplémentaire dans le cadre des recrutements 2017 en cours.</p>

<p>candidatures internes (2F) En février « Le PARH a réceptionné au total 7 candidatures internes dont 5 femmes et 2 hommes. Le processus de recrutement suit son cours, des entretiens sont programmés mi-février ». En mars « La Direction a retenue 1 candidate interne. Sa date de prise de fonction a eu lieu le 13/03/2017 ».</p> <p>Un appel sera-t-il lancé pour le poste laissé vacant par la candidate retenue ?</p>	
<p><u>10 - Appel de candidatures Internes 02/2017 – Un(e) Responsable du Pôle Communication Interne et Événementielle et du Service Infographie – H/F – La Direction de la Relation Clients – Pôle Communication Interne et Événementielle et Service Infographie – Département Marketing-Communication-Clientèle – Niveau 7 Manager – Coeff. 360/587 – A pourvoir au 1^{er} février 2017 – Définitivement Vacant – Date limite de réception 08/02/17</u></p> <p>Lors des D.P. de février, la Direction précisait « Le PARH a réceptionné au total 120 candidatures dont : 3 internes (3F) 8 institutions (4F/4H) 109 externes (82F/27H) Des convocations pour des assessments sont prévues sur la deuxième quinzaine de février. En mars « Suite aux épreuves d’assessment des entretiens sont prévus mi-mars ».</p> <p>La Direction a-t-elle terminé les entretiens ? Si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>10 - Appel de candidature interne 2/2017</u></p> <p>Le candidat a pris ses fonctions le 7 avril 2017</p>
<p><u>11 - Appel de candidatures Internes 03/2017 (UCANSS n° 1470) – Un(e) Chargé(e) de Recherche et d’Enquêtes – H/F – La Direction de l’Action Sociale – Département Accompagnement de Projets et Relations Partenariales – Niveau 5B – Coeff. 285/477 – Statut Cadre (filière technique) – A pourvoir au 1^{er} février 2017 – Définitivement Vacant</u></p> <p>Lors des D.P. de février, la Direction précisait « Le PARH a réceptionné 33 candidatures dont : 3 internes (1F/2H) 9 institutions (6F/3H) 21 externes (18F/3H) Le processus de recrutement suit son cours.</p> <p>La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>11 - Appel de candidature interne 3/2017 – UCANSS n° 1470</u></p> <p>La candidate a pris ses fonctions le 9 mai 2017</p>

<p><u>12 - Appel de candidatures Internes 04/2017 – 2 Animateurs de Formation Occasionnels – H/F – Rattachés au Pôle Qualité Production – La Direction de l'Assurance Retraite – Département Pilotage et Expertise (DPE) – Niveau 5A – Coeff. 260/432 - statut cadre – A pourvoir à compter du 24 avril 2017 – Provisoirement Vacant – Date limite de réception 28/02/17</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « Au total, le PARH a réceptionné 10 candidatures internes (9F/1H). Le processus de recrutement suit son cours. » La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>12 - Appel de candidature interne 4/2017</u></p> <p>Deux candidates ont été retenues. Aucune date de prise de fonction connue à ce jour.</p>
<p><u>13 - Appel de candidatures Internes 05/2017 (Ancien appel 73/2016 12/2016) – Un(e) Responsable Adjoint – H/F – La Direction de l'Agence Comptable et financière – Département Dématérialisation et Distribution des Documents – Service Traitement des Flux Physiques – Niveau 5B – Coeff. 285/477 (filière management - statut cadre) – A pourvoir immédiatement – Provisoirement Vacant – Date limite de réception 27/02/17</u></p> <p>Lors des D.P. de décembre la Direction précisait « Le PARH a réceptionné au total 9 candidatures (7F, 2H)». En janvier « Le processus de recrutement est toujours en cours à ce jour». En février « cet appel est déclaré infructueux. Un nouvel appel a été lancé sous le numéro 5/2017 » Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « Au total, le PARH a réceptionné 2 candidatures internes (2F). Le processus de recrutement suit son cours. »</p> <p>La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>13 - Appel de candidature interne 5/2017</u></p> <p>La candidate a pris ses fonctions le 2 mai 2017</p>
<p><u>14 - Appel de candidatures Internes 06/2017 – Un(e) Responsable– H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous-direction des Retraites – Pôle international – Service Révision/Support International – Niveau 6 – Coeff. 315/512 Cadre filière management – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacant – Date limite de réception 01/03/17</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « Au total, le PARH a réceptionné 3 candidatures internes (3F). Le processus de recrutement suit son cours. »</p> <p>La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>14 - Appel de candidature interne 6/2017</u></p> <p>La candidate a pris ses fonctions le 10 avril 2017.</p>

<p><u>15 - Appel de candidatures Internes 07/2017 (UCANSS n° 1660) – Un(e)Administrateur Infrastructure Hébergement – H/F – La Direction des Systèmes d’Information – Département Infrastructure – Niveau IVA Informaticien – Coeff. 323/537 – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacant – Date limite de réception 10/03/17</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « Au total, le PARH a réceptionné 13 candidatures Homme dont : 3 institutions 10 externes Le processus de recrutement suit son cours. »</p> <p>La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise</p>	<p><u>15 - Appel de candidature interne 7/2017 – UCANSS n° 1660</u></p> <p>Le processus de recrutement suit son cours.</p>
<p><u>16 - Appel de candidatures Internes 08/2017 – 2 Chargé(e)s de Recrutement – H/F – La Direction des Ressources – Sous-direction du Développement des Ressources Humaines – Niveau 5A – Coeff. 260/432 – Statut Employé – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacant – Date limite de réception 10/03/2017</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « Au total, le PARH a réceptionné 81 candidatures (70F/11H) dont : 6 internes (6F) 5 institutions (4F/1H) 70 externes (60F/10H) Le processus de recrutement suit son cours. »</p> <p>La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>16 - Appel de candidature interne 8/2017</u></p> <p>Les candidates retenues ont pris leurs fonctions le 21 mars 2017.</p>
<p><u>17 - Appel de candidatures Internes 09/2017(UCANSS n° 1724) – Un(e) Responsable Pôle Retraite Spécialisé – H/F – La Direction de l’Assurance Retraite – Sous Direction des Retraites (SDR) – Pôle Retraite Spécialisé (PRS) – Niveau 8 – Coeff. 400/365 – Filière management – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacant – Date limite de réception 13/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « Au total, le PARH a réceptionné 7 candidatures (6F/1H) dont : 2 internes (2F) 1 institution (1F) 4 externes (3F/1H) Le processus de recrutement suit son cours. » La Direction a-t-elle reçu d’autres candidatures ? La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>17 - Appel de candidature interne 9/2017 – UCANSS n° 1724</u></p> <p>Le candidat a pris ses fonctions le 2 mai 2017</p>

<p><u>18 - Appel de candidatures Internes 10/2017 (UCANSS n° 1734) – Un(e) Charge(e)de Mission– H/F – La Direction de la Santé au Travail et de l’Accompagnement Social – Service Social Régional – Poste basé à Lyon – Niveau 6 – Coeff. 315/512–Date limite de réception 14/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 13 candidatures (6F/1H) dont : 2 internes (1F/1H) 11 externes (7F/4H) »</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d’autres candidatures ? La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>18 - Appel de candidature interne 10/2017 – UCANSS n° 1734</u></p> <p>Le candidat retenu prendra ses fonctions le 1^{er} juin 2017.</p>
<p><u>19 Appel de candidatures Internes 11/2017(UCANSS n° 1744) – Un Contrôleur de Gestion – H/F – La Direction du Pilotage et de la Maîtrise des Risques – Département Contrôle de Gestion – Niveau 5B – Coeff. 285/477 – Statut Cadre – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacant – Création – Date limite de réception 15/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 87 candidatures (37F/50H) dont : 4 internes (3F/1H) 5 institutions (2F/3H) 78 externes (34F/44H) »</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d’autres candidatures ? La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>19 - Appel de candidature interne 11/2017 – UCANSS n° 1744</u></p> <p>Cet appel est infructueux. Il a été relancé sous le numéro 57/2017.</p>
<p><u>20 Appel de candidatures Internes 12/2017– 7 Techniciens du Traitement de l’Information – H/F – La Direction de l’Agence Comptable – Département Paiement Numérisation Distribution Archivage – Service Capture – Niveau 3 – Coeff. 215/337 –A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacants – Créations – Date limite de réception 15/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 24 candidatures internes (15F/9H) »</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d’autres candidatures ? La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>20 - Appel de candidature interne 12/2017</u></p> <p>Les candidats retenus ont pris leurs fonctions le 4 avril 2017</p>
<p><u>21 Appel de candidatures Internes 13/2017(UCANSS n° 1783) – 1 Technicien(ne) de Trésorerie – H/F – La Direction de l’Agence Comptable et Financière – Département Comptable et Financier – Niveau 3 – Coeff. 215/337 –A</u></p>	<p><u>21 - Appel de candidature interne 13/2017 – UCANSS n° 1783</u></p> <p>Le candidat retenu a pris ses fonctions le 18 avril 2017</p>

<p><u>pourvoir au 1^{er} mars 2017 – Définitivement Vacants – Date limite de réception 16/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 11 candidatures (7F/4H) dont : 2 internes (1F/1H) 9 externes (6F/3H)</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d'autres candidatures ? La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	
<p><u>22 Appel de candidatures Internes 14/2017– 3 Techniciens Enregistrement – H/F – La Direction de l'Agence Comptable – Département Paiement Numérisation Distribution Archivage – Cellule Enregistrement – Niveau 3 – Coeff. 215/337 –A pourvoir au 3/04/2017 – Définitivement Vacants – Créations– Date limite de réception 17/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 27 candidatures internes (18F/9H)</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d'autres candidatures ? La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>22 - appel de candidature interne 14/2017</u></p> <p>Les candidats retenus ont pris leurs fonctions le 4 avril 2017</p>
<p><u>23 Appel de candidatures Internes 15/2017 – 2 Experts Techniques de Formation – Rattachés au Pôle Expertise – H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Département Pilotage et Expertise (DPE) – Niveau 5B – Coeff. 285/477 – Statut Cadre – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacants – Date limite de réception 20/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 3 candidatures internes (3F) »</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d'autres candidatures ? La Direction a-t-elle terminé les entretiens et si oui, une décision a-t-elle été prise ?</p>	<p><u>23 - Appel de candidature interne 15/2017</u></p> <p>Les candidats retenus ont pris leurs fonctions le 2 mai 2017</p>
<p><u>24 Appel de candidatures Internes 16/2017(UCANSS n° 1882) – Un Chargé d'Appui a la performance – H/F – La Direction du Pilotage et de la Maîtrise des Risques – Département d'Appui à la Performance – Niveau 6 – Coeff. 315/512 – Statu Cadre – A pourvoir immédiatement – Définitivement Vacants – Date limite de réception 20/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 19</p>	<p><u>24 - Appel de candidature interne 16/2017 – UCANSS n° 1882</u></p> <p>Une candidate a été retenue. Aucune date de prise de fonction connue à ce jour.</p>

<p>candidatures (9F/10H) dont :</p> <p>1 interne (1F)</p> <p>2 institutions (2H)</p> <p>16 externes (8F/8H) »</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d'autres candidatures ?</p> <p>La Direction a-t-elle commencé les entretiens.</p>	
<p><u>25 Appel de candidatures Internes 17/2017(UCANSS n° 1933) – Un(e) Secrétaire Médico-Social – H/F – La Direction de la Santé Au Travail et de l'Accompagnement Social – Service Social – Echelon local de Service Social de la Loire – Niveau 4 – Coeff. 240/377 – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 16/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 35 candidatures (34F/1H) dont :</p> <p>3 institutions (2F/1H)</p> <p>32 externes (32F) »</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d'autres candidatures ?</p> <p>Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>25 - Appel de candidature interne 17/2017 – UCANSS n° 1933</u></p> <p>La candidate retenue a pris ses fonctions le 18 avril 2017</p>
<p><u>26 Appel de candidatures Internes 18/2017 (UCANSS n° 1986) – Un Contrôleur de Sécurité – H/F Pour le pôle CI2T (Compétences, Innovation, Travail, Transformation) – La Direction de la Santé au Travail et de l'Accompagnement Social – Direction de la Prévention des Risques Professionnels – Niveau 7 selon expérience – Coeff. 360/587 – Statut Cadre – Contrôleur de Sécurité – A pourvoir au 1^{er} septembre 2017 – Définitivement vacant – Date limite de réception 20/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 2 candidatures (1F/1H). »</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d'autres candidatures ?</p> <p>Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>26 - Appel de candidature interne 18/2017 – UCANSS n° 1986</u></p> <p>Le Pôle Administratif RH a réceptionné :</p> <p>2 candidatures institutionnelles (1H/1F)</p> <p>39 candidatures externes (19H/20F)</p> <p>Les entretiens sont actuellement en cours.</p>
<p><u>27 Appel de candidatures Internes 19/2017 (UCANSS n° 2053) – Un Contrôleur de Sécurité pour le territoire Rhône-Alpes-Isère – H/F – La Direction de la Santé Au Travail et de l'Accompagnement Social – Direction de la Prévention des Risques Professionnels – Niveau 7 – Coeff. 360/587 – Statut Cadre – A pourvoir au 1^{er} septembre 2017 – Définitivement vacant – Date limite de réception 21/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 13</p>	<p><u>27 - Appel de candidature interne 19/2017 – UCANSS n° 2053</u></p> <p>Le Pôle Administratif RH a réceptionné :</p> <p>2 candidatures institutionnelles (2H)</p> <p>37 candidatures externes (20H/17F)</p> <p>2 candidatures internes (2F)</p>

<p>candidatures (6F/7H). »</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d'autres candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p>Les entretiens sont actuellement en cours.</p>
<p><u>28 Appel de candidatures Internes 19/2017 (UCANSS n° 2053) – Un Contrôleur de Sécurité pour le territoire Rhône-Alpes-Isère – H/F – La Direction de la Santé Au Travail et de l'Accompagnement Social – Direction de la Prévention des Risques Professionnels – Niveau 7 – Coeff. 360/587 – Statut Cadre – A pourvoir au 1^{er} septembre 2017 – Définitivement vacant – Date limite de réception 21/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 13 candidatures (6F/7H).-»</p> <p>La Direction a-t-elle reçu d'autres candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	
<p><u>29 Appel de candidatures Internes 21/2017 (UCANSS n° 2073) – Un(e) Chargé de Mission en Ingénierie de Projet – H/F – La Direction de l'Action Social – Niveau 5A – Coeff. 260/432 – Statut Cadre – A pourvoir 1^{er} juin 2017 – Définitivement vacant – Date limite de réception 22/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « Le PARH n'a réceptionné aucune candidature à ce jour ».</p> <p>A ce jour, la Direction a-t-elle reçu des candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>29 - Appel de candidature interne 21/2017 – UCANSS Appel de candidature interne 19/2017 – UCANSS n° 2053</u></p> <p>Le Pôle Administratif RH a réceptionné :</p> <p>2 candidatures institutionnelles (2H) 37 candidatures externes (20H/17F) 2 candidatures internes (2F)</p> <p>Les entretiens sont actuellement en cours.n° 2073</p> <p>Le Pôle Administratif RH a réceptionné :</p> <p>2 candidatures institutionnelles (1H/1F) 9 candidatures externes (9F) 1 candidature interne (1F)</p> <p>Les entretiens sont actuellement en cours.</p>
<p><u>30 Appel de candidatures Internes 22/2017 (UCANSS n° 2078) – Un(e) Ingénieur Conseil Opérationnel « Ingénierie de l'Intervention en Entreprise » – H/F – La Direction de la Santé Au Travail et de l'Accompagnement Social – Direction de la Prévention des Risques Professionnels – Niveau 10A – Coeff. 570/785 – 10B Coeff. 595/815 selon expérience – Statut Cadre – A pourvoir au 1^{er} juin 2017 – Définitivement vacant – Date limite de réception 23/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 1 candidatures (1H). »</p>	<p><u>30 - Appel de candidature interne 22/2017 – UCANSS n° 2078</u></p> <p>Le Pôle Administratif RH a réceptionné :</p> <p>3 candidatures institutionnelles (2H/1F) 7 candidatures externes (5H/2F) 2 candidatures internes (2H)</p> <p>Les entretiens sont actuellement en cours.</p>

<p>La Direction a-t-elle reçu d'autres candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	
<p><u>31 Appel de candidatures Internes 23/2017 – Un(e) Cadre Manager – H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous Direction Carrière et Déclarations – Département Offre de Service Multi-Activités (DOSMA) – Niveau 5B – Coeff. 285/477 – Statut Cadre – A pourvoir immédiatement – Définitivement vacant – Date limite de réception 23/03/17.</u></p> <p>La Direction a-t-elle reçu des candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>31 – Appel de candidatures Internes 23/2017</u></p> <p>L'appel a été déclaré infructueux, il a été relancé » sous le numéro 56.</p>
<p><u>32 Appel de candidatures Internes 24/2017 – 2 Cadres Techniques – H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous Direction Carrière et Déclarations – Offre de Service Carrière (DOSCA) – Département Offre de Service Multi-Activités – Niveau 5B – Coeff. 285/477 – Statut Cadre – A pourvoir immédiatement – Définitivement vacant – Date limite de réception 23/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « A ce jour, le PARH a réceptionné 1 candidature (1F).» La Direction a-t-elle reçu d'autres candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>32 - Appel de candidature interne 24/2017</u></p> <p>Deux candidats ont été retenus. Ils prendront leurs fonctions le 3 juillet 2017</p>
<p><u>33 Appel de candidatures Internes 25/2017 (UCANSS n° 2126) – Un(e) Gestionnaire de Patrimoine Immobilier – H/F – La Direction des Ressources – Département Centrale des Moyens Logistiques – Niveau 4 – Coeff. 240/377 – Statut Employé – A pourvoir immédiatement – Définitivement vacant – Création – Date limite de réception 27/03/17.</u></p> <p>La Direction a-t-elle reçu des candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>33- Appel de candidatures Internes 25/2017 (UCANSS n° 2126)</u></p> <p>Le candidat retenu a pris ses fonctions le 15 mai dernier.</p>
<p><u>32 Appel de candidatures Internes 26/2017 (UCANSS n° 2148) – Un Technicien Conseil en Prévention – H/F – La Direction de l'Action Social – Niveau 4 – Coeff. 240/377 – Définitivement vacant – A pourvoir au 1^{er} juillet 2017 – Date limite de réception 27/03/17.</u></p> <p>La Direction a-t-elle reçu des candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>34 - Appel de candidatures Internes 26/2017 (UCANSS n° 2148)</u></p> <p>Le candidat retenu a pris ses fonctions le 17 mai dernier.</p>
<p><u>33 Appel de candidatures Internes 27/2017 – 2 Conseillers Clientèle – H/F – La Direction de la Relation Clients – Service Clientèle – Niveau 5A – Coeff. 260/432 – Statut Employé– A pourvoir immédiatement – Définitivement</u></p>	<p><u>35 - Appel de candidature interne 27/2017</u></p> <p>Les candidats retenus prendront leurs fonctions le 1^{er} juin 2017</p>

<p><u>vacant – Date limite de réception 24/03/17.</u></p> <p>Lors des D.P. de mars, la Direction précisait « Le PARH n'a réceptionné aucune candidature à ce jour ».</p> <p>A ce jour, la Direction a-t-elle reçu des candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p> <p>36</p>	
<p><u>34 Appel de candidatures Internes 28/2017 – Un(e) Référent Technique Identification- Recherches Microfilms – H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous Direction Carrière et Déclarations – Offre de Service Multi-Activités (DOSMA) – Secteur Identification et Recherche sur Archives (IDAR) – Niveau 5A – Coeff. 260/432 – Filière technique – Statut Employé – A pourvoir immédiatement – Définitivement vacant – Date limite de réception 27/03/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>36 - Appel de candidature interne 28/2017</u></p> <p>Le candidat retenu a pris ses fonctions le 1^{er} mai 2017</p>
<p><u>35 Appel de candidatures Internes 29/2017 – Un(e) Agent Carrière Contrôleur – H/F – La Direction de l'Agence Comptable et Financière – Département Contrôle Spécialisé – Niveau 4 – Coeff. 240/377 + 5% prime de responsabilité – A pourvoir immédiatement – Définitivement vacant – Date limite de réception 27/03/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>37 - Appel de candidature interne 29/2017</u></p> <p>Le candidat retenu prendra ses fonctions le 1^{er} juin 2017</p>
<p><u>36 Appel de candidatures Internes 30/2017 – Un(e) Agent Retraite Contrôleur – H/F – La Direction de l'Agence Comptable et Financière – Département Contrôle National – Niveau 4 – Coeff. 240/377 + 4% de prime de technicité + 5% prime de responsabilité – A pourvoir immédiatement – Définitivement vacant – Date limite de réception 27/03/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>38 - Appel de candidature interne 30/2017</u></p> <p>La candidate retenue prendra ses fonctions le 1^{er} juin 2017</p>
<p><u>37 Appel de candidatures Internes 31/2017 – Un(e) Référent Technique Mutualisation 39.60 – H/F – La Direction de la Relation Clients – Pôle Offre de Service Multi-Canal – Plateforme de Service – Niveau 5A – Coeff. 260/432 – Définitivement vacant – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 28/03/17.</u></p>	<p><u>39 - Appel de candidature interne 31/2017</u></p> <p>Le candidat retenu a pris ses fonctions le 2 mai 2017</p>

<p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	
<p><u>38 Appel de candidatures Internes 32/2017 (UCANSS n° 2203) – Un(e) Chargé d’Appui Secteur Immobilier – H/F – La Direction des Ressources – Département Central des Moyens Logistiques – Niveau 5A – Coeff. 260/432 – Filière Technique – Statut Employé – Définitivement vacant – Création – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 28/03/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>40 - Appel de candidature interne 32/2017 – UCANSS n° 2203</u></p> <p>Le candidat retenu prendra ses fonctions le 1^{er} septembre 2017.</p>
<p><u>39 Appel de candidatures Internes 33/2017 – Un(e) Expert Conseil en Assurance Retraite (ECAR) – H/F – La Direction de l’Assurance Retraite – Sous-Direction des Retraites – Agence Retraite de Grenoble – Isère – Niveau 5A – Coeff. 260/432 (Statut Employé) – Définitivement vacant – A pourvoir au 1^{er} avril 2017 – Date limite de réception 30/03/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>41 - Appel de candidature interne 33/2017</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>3 candidatures internes (1H/2F)</p> <p>Les entretiens sont actuellement en cours.</p>
<p><u>40 Appel de candidatures Internes 34/2017 – 2 Experts Technique de Formation – H/F – Rattachés au Pôle Expertise – La Direction de l’Assurance Retraite – Département Pilotage et Expertise (DPE) – Niveau 5B – Coeff. 285/477 – Statut Employé – Provisoirement vacants – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 30/03/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>42 - Appel de candidature interne 34/2017</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>6 candidatures internes (1H/5F)</p> <p>Les entretiens sont actuellement en cours.</p>
<p><u>41 Appel de candidatures Internes 35/2017 (UCANSS n° 2298) – Un(e) Contrôleur de Sécurité pour le Territoire Rhône Nord-Isère – H/F – La Direction de la Santé Au Travail et de l’Accompagnement Social – La Direction de la Prévention des Risques Professionnels – Niveau 7 selon expérience – Coeff. 360/587 – Statut Cadre – Définitivement vacant – A pourvoir au 1^{er} septembre 2017 – Date limite de réception 03/04/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>43 - Appel de candidature interne 35/2017 – UCANSS n° 2298</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>3 candidatures institutionnelles (1H/2F) 38 candidatures externes (21H/17F) 1 candidature interne (1F)</p>
<p><u>42 Appel de candidatures Internes 36/2017 (UCANSS n° 2377) – Un(e) Responsable de l’Agence de Bourgoin – H/F – La Direction de l’Assurance</u></p>	<p><u>44 - Appel de candidature interne 36/2017 – UCANSS n° 2377</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p>

<p><u>Retraite – Sous-Direction des Retraites – Pôle Retraite Proximité 3 – Niveau 7 – Coeff. 360/587 – Filière Management – Définitivement vacant – A pourvoir au 1^{er} avril 2017 – Date limite de réception 6/04/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p>3 candidatures institutionnelles (1H/2F) 2 candidatures externes (1H/1F) 6 candidatures internes (1H/5F)</p> <p>Les entretiens sont actuellement en cours.</p>
<p><u>43 Appel de candidatures Internes 37/2017 (UCANSS n° 2435) – 8 Techniciens Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 3 – Agence Retraite d’Annecy – Niveau 4 – Coeff. 240/377 + 4% prime de technicité + 6% prime d’accueil – Définitivement vacant – A pourvoir au 1^{er} juin 2017 – Date limite de réception 7/04/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>45 - Appel de candidature interne 37/2017 – UCANSS n° 2435</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>101 candidatures externes (7H/94F) 12 candidatures institutionnelles (1H/11F)</p> <p>Les entretiens sont actuellement en cours.</p>
<p><u>44 Appel de candidatures Internes 38/2017 (UCANSS n° 2377) – 1 Chargé(e) d’Etudes Tarification– H/F – La Direction des Risques Professionnels et de la santé au travail – Service Tarification – Pôle Support Externe – Niveau 5B – Coeff. 285/477 – Définitivement vacant – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 18/04/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>46 - Appel de candidature interne 38/2017 – UCANSS n° 2595</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>1 candidature institutionnelle (1H) 10 candidatures externes (4H/6F)</p> <p>Les entretiens sont actuellement en cours.</p>
<p><u>45 Appel de candidatures Internes 39/2017 (UCANSS n° 2659) – 1 Technicien Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 3 - Niveau 4 – Coeff. 240/377 + 4 % prime de technicité + 6 % prime d’accueil – Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 1^{er} juin 2017 – Date limite de réception non précisée</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>47 - Appel de candidature interne 39/2017</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>2 candidatures institutionnelles (1H/1F) 27 candidatures externes (6H/21F)</p> <p>Les entretiens sont actuellement en cours.</p>
<p><u>46 Appel de candidatures Internes 40/2017 – 1 Ingénieur Conseil manager Territoire Drôme Ardèche Loire – H/F – La Direction de la Santé au Travail et de l’Accompagnement Social – Direction de la Prévention des Risques Professionnels – Niveau 10 ou 11A – Coeff. 595/815 ou 620/860 Statut Cadre – Poste basé sur St Etienne ou Valence - Définitivement vacant – A pourvoir au 1^{er} septembre 2017 – Date limite de réception 25/04/17.</u></p>	<p><u>48 - Appel de candidature interne 40/2017</u></p> <p>Le pôle administratif RH n’a réceptionné aucune candidature à ce jour</p>

<p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	
<p><u>49 - Appel de candidatures Internes 41/2017 (UCANSS n° 2890) – 9 Techniciens Carrière – H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous-Direction Carrière et Déclarations – Niveau 3 – Coeff. 215/337 – Définitivement vacant – A pourvoir à partir du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>49 – Appel de candidatures Internes 41/2017 (UCANSS n° 2890)</u></p> <p>115 candidatures ont été réceptionnées.</p>
<p><u>50 - Appel de candidatures Internes 43/2017 (UCANSS n° 2883) – 1 Technicien Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 3 – Agence Retraite de Bourgoin - Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>50 - Appel de candidature interne 43/2017 – UCANSS n° NVHADD02883</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné :</p> <p>26 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours</p>
<p><u>51 Appel de candidatures Internes 44/2017 (UCANSS n° 2872) – 3 Techniciens Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 3 – Agence Retraite de Grenoble - Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise</p>	<p><u>51 - Appel de candidature interne 44/2017 – UCANSS n° NVHADD02872</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>43 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>52 - Appel de candidatures Internes 45/2017 (UCANSS n° 2874) – 2 Techniciens Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 1 – Agence Retraite de Lyon Part Dieu - Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>52 - Appel de candidature interne 45/2017 – UCANSS n° NVHADD02874</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>89 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>53 Appel de candidatures Internes 46/2017 (UCANSS n° 2926) – 1 Technicien Conseil Retraite– H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle International – Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p>	<p><u>53 - Appel de candidature interne 46/2017 – UCANSS n° NVHADD02926</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>79 candidatures</p>

<p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise</p>	<p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>54 - Appel de candidatures Internes 47/2017 (UCANSS n° 2884) – 1 Technicien Conseil Retraite – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Retraite Spécialisé – Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>54 - Appel de candidature interne 47/2017 – UCANSS n° NVHADD02884</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>69 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>55 Appel de candidatures Internes 48/2017 (UCANSS n° 2881) – 1 Technicien Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 2 – Agence Retraite de Roanne – Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>55 - Appel de candidature interne 48/2017 – UCANSS n° NVHADD02881</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>32 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>56 Appel de candidatures Internes 49/2017 (UCANSS n° 2889) – 1 Technicien Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 2 – Agence Retraite de St Etienne – Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>56 - Appel de candidature interne 49/2017 – UCANSS n° NVHADD02889</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>35 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>57 Appel de candidatures Internes 50/2017 (UCANSS n° 2906) – 3 Techniciens Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 1 – Agence Retraite de Lyon Vaise – Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>57 - Appel de candidature interne 50/2017 – UCANSS n° NVHADD02906</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>61 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>58 Appel de candidatures Internes 51/2017 (UCANSS n° 2909) – 1 Technicien Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 2 – Agence Retraite de Valence – Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p>	<p><u>58 - Appel de candidature interne 51/2017 – UCANSS n° NVHADD02909</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>35 candidatures</p>

<p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>59 Appel de candidatures Internes 52/2017 (UCANSS n° 2902) – 1 Technicien Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 2 – Agence Retraite de Vals les Bains – Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>59 - appel de candidature interne 52/2017 – UCANSS n° NVHADD02902</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>17 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>60 Appel de candidatures Internes 53/2017 (UCANSS n° 2291) – 1 Technicien Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 1 – Agence Retraite de Vénissieux – Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>60 - Appel de candidature interne 53/2017 – UCANSS n° NVHADD02291</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>48 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>61 Appel de candidatures Internes 54/2017 (UCANSS n° 2888) – 1 Technicien Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 1 – Agence Retraite de Villeurbanne – Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>61 - Appel de candidature interne 54/2017 – UCANSS n° NVHADD02888</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>47 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>62 Appel de candidatures Internes 55/2017 (UCANSS n° 2933) – 1 Technicien Conseil Retraite Accueil – H/F – La Sous-Direction des Retraites – Pôle Proximité 1 – Agence Retraite de Villefranche-sur-Saône – Niveau 3 – Coeff. 215/337 - Définitivement vacant – A pourvoir à compter du 30 juin 2017 – Date limite de réception 27/04/2017</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p><u>62 - Appel de candidature interne 55/2017 – UCANSS n° NVHADD02933</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>31 candidatures</p> <p>Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.</p>
<p><u>63 Appel de candidatures Internes 56/2017 (UCANSS n° 2978) – 1 Cadre Manager – H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous Direction Carrière et Déclarations – Département Offre de Service Multi-Activités – Niveau 5B –</u></p>	<p><u>63 - Appel de candidature interne 56/2017 – UCANSS n° NVHADD02978</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p>

<p><u>Coeff. 285/477 – Filière Management – Statut Cadre – Définitivement vacant – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 10/05/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ? Une décision est-elle prise ?</p>	<p>11 candidatures institutionnelles (3H/8F) 24 candidatures externes (5H/19F) 12 candidatures internes (1H/11F)</p>
<p><u>64 Appel de candidatures Internes 57/2017 (UCANSS n° 2992) – 1 Contrôleur de Gestion – H/F – La Direction du Pilotage et de la Maîtrise des Risques – Département Contrôle de Gestion – Niveau 5B – Coeff. 285/477 – Statut Cadre – Définitivement vacant – Création – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 12/05/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ?</p>	<p><u>64 – Appel de candidature interne 57/2017 – UCANSS n° NVHADD02992</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>1 candidature institutionnelle (1H) 34 candidatures externes (18H/16F)</p>
<p><u>65 Appel de candidatures Internes 58/2017 (UCANSS n° 3001) – Responsable de Département– H/F – La Direction du Pilotage et de la Maîtrise des Risques – Département Contrôle de Gestion – Niveau 9 - Filière Management – Coeff. 430/675 – Définitivement vacant – A pourvoir au 01/06/2017 – Date limite de réception 12/05/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ?</p>	<p><u>65 - Appel de candidature interne 58/2017 – UCANSS n° NVHADD03001</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>4 candidatures institutionnelles (3H/1F) 20 candidatures externes (11H/9F) 1 candidature interne (1F)</p>
<p><u>66 Appel de candidatures Internes 59/2017 (UCANSS n° 3015) – Responsable de Département– H/F – La Direction de l'Agence Comptable et Financière – Département Comptable et Financier – Niveau 9 – Filière Management – Coeff. 430/675 – Définitivement vacant – A pourvoir au 01/06/2017 – Date limite de réception 12/05/17.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures</p>	<p><u>66 - Appel de candidature interne 59/2017 – UCANSS n° NVHADD03015</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>5 candidatures institutionnelles (3H/2F) 17 candidatures externes (11H/6F) 2 candidatures internes (2H)</p>
<p><u>67 - Appel de candidatures Internes 60/2017 – 3 Gestionnaires Intendants/Manutentionnaires – H/F – La Direction des Ressource – Niveau 4 – Coeff. 240/377 – Provisoirement vacant – A pourvoir au 01/07/2017 – Date limite de réception 17/05/2017.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ?</p>	<p><u>67 - Appel de candidature interne 60/2017</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>1 candidature externe (1H) 5 candidatures internes (4H/1F)</p>
<p><u>68 Appel de candidatures Internes 61/2017 (UCANSS n° 3117) – 1 Responsable pour l'Agence de Saint Etienne – H/F – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous-Direction des Retraites Pôle Retraite Pôle Retraite Proximité 2 – Niveau 7 – Coeff. 360/587 – Filière Management – Définitivement vacant – A pourvoir au 02/05/2017 – Date limite de réception 17/05/2017.</u></p>	<p><u>68 - Appel de candidature interne 61/2017 – UCANSS n° NVHADD03117</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>2 candidatures institutionnelles (2H) 1 candidature interne (1F)</p>

<p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ?</p>	
<p>69 <u>Appel de candidatures Internes 62/2017 (UCANSS n° 3216) – 1 Chargé(e) d'Etude Marketing – H/F – La Direction de la Relation Client – Pôle Marketing – Département Marketing – Communication Clientèle – Niveau 5B technique – Coeff. 285/477 – Définitivement vacant – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 16/05/2017.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures</p>	<p><u>69 - Appel de candidature interne 62/2017 – UCANSS n° NVHADD03216</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné</p> <p>34 candidatures externes (14H/25F)</p>
<p>70 - <u>Appel de candidatures Internes 63/2017 – 1 Expert Technique de Formation H/F Rattaché au Pôle Expertise – La Direction de l'Assurance Retraite – Département Pilotage et Expertise (DPE) – Niveau 5B – Coeff. 285/477 – Statut cadre – Définitivement vacant – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 17/05/2017.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures</p>	<p><u>70 - Appel de candidature interne 63/2017</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné à ce jour</p> <p>4 candidatures internes (4F)</p>
<p>71 - <u>Appel de candidatures Internes 64/2017 (UCANSS n° 3117) – 4 Référénts Techniques Carrière et Déclarations – La Direction de l'Assurance Retraite – Sous Direction Carrière et Déclarations – Niveau 5A – Coeff. 260/432 – Filière technique – Définitivement vacants – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 17/05/2017.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ?</p>	<p><u>71 - Appel de candidature interne 64/2017</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné à ce jour</p> <p>7 candidatures internes (7F)</p>
<p>72 <u>Appel de candidatures Internes 65/2017 – 1 Référent technique de l'Action Sociale – H/F – La Direction de l'Action Sociale – Département Vie Autonome à Domicile – Niveau 5A – Coeff. 260/432 – Statut Employé – Définitivement vacant – A pourvoir immédiatement – Date limite de réception 18/05/2017.</u></p> <p>Combien la Direction a-t-elle reçu de candidatures ?</p>	<p><u>72 - Appel de candidature interne 65/2017</u></p> <p>Le pôle administratif RH a réceptionné à ce jour</p> <p>3 candidatures internes (1H/2F)</p>
<p><u>B - DIRECTION DES RETRAITES</u></p> <p>73 <u>Formation TCR AGENCE ANNECY prévue début juin 2017</u></p> <p>La formation TCR qui est à la base prévue sur 18 mois est réduite à 12 mois. La Direction peut-elle nous donner des explications ? Quels sont les motifs ? Quels sont les modules qui vont être réduits ou même peut-être supprimés ? Est-ce que cette réduction de durée va désormais s'appliquer sur toutes les sessions de formations qui</p>	<p>73 - La Direction précise que la durée de la formation CQP des TCR, organisée sur Annecy, a été ramenée à 12 mois afin de permettre aux stagiaires de se présenter à l'examen de certification lors de la session de juin 2018 (seules 2 sessions annuelles sont programmées = juin et décembre).</p> <p>La réduction de la durée de cette session de formation à 12 mois ne préjuge pas des durées appliquées pour les autres sessions de formation, ces durées étant adaptées pour tenir compte de la durée obligatoire minimale de la</p>

vont commencer pour les autres sites? Cette modification ne risque-t-elle pas d'entraîner une inégalité de traitement entre stagiaires, une baisse de qualité de la formation, puis la mise en difficulté des salariés

formation et des dates des examens de certification.

Cette durée ne remet absolument pas en question le nombre, la typologie et la durée des modules de formation, ces éléments étant imposés par le niveau national.

La qualité de la formation dispensée n'est donc pas remise en cause.

Seules les périodes de temps individualisables ont été raccourcies.

La Direction indique d'ailleurs qu'une étude est en cours afin d'optimiser, durant ce temps individualisable, en complémentarité avec les modules de formation, la préparation pratique des stagiaires au métier de TCR.

Enfin, s'agissant de la formation sur site à Annecy, les stagiaires seront pris en charge dans un environnement très propice à l'apprentissage avec 2 formateurs pour 9 stagiaires et des temps de trajet notablement réduits par rapport aux formations dispensées à Lyon.

C – DIRECTION DE L'ACTION SOCIALE

74 - Problème d'effectifs et de surcharge de travail au département Vie Autonome à Domicile

Nous demandons à connaître l'état du stock actuel des dossiers PAP et l'ancienneté du stock pour les mêmes types de dossiers ?

La direction peut-elle nous préciser le nombre de réclamations en instances en précisant les dates d'ancienneté ?

Stock	Au 15/4/1216	Au 9/5/2016	AU 16/06/2016	AU 5/07/2016	AU 19/9/16	AU 10/10/16	AU 14/11/16	AU 12/12/16	AU 09/01/17	AU 10/02/17	AU 10/03/17	10/4/17
ouvertures : droits	1276 dont 422 1ères demandes et 854 réexamens à date d'effet au 1/08/16	1046 dont 567 1ères demandes et 479 réexamens	1297 Dont 17 1ères demandes Et 1280 réexamens	1365 Dont 1686 1ères demandes Et 1197 réexamens	312 Dont 144 1ères demandes et 168 réexamens	1733 Dont 194 1ères demandes et 1397 réexamens	801 dont 178 1ères demandes et 1365 réexamens	1516 dont 151 1ères demandes et 719 réexamens	862 dont 143 1ères demandes et 719 réexamens	1611 dont 329 1ères demandes et 1282 réexamens	1296 dont 187 1ères demandes et 1109 réexamens	121
différence PAP	301	508	939	440	494	517	357	371	461	192	379	374
factures individuelles	1703	1335	724	1733	1265	947	1078	483	652	1078	942	1014
mail en instance dans la boîte contact	131 3 semaines	128 3 semaines	103 3 semaines	60 2 semaines	133 3,5 semaines	95 (4 semaines)	39 (1 semaine)	86 (1 semaine)	70 (2 semaines)	75 (2 semaines)	74 (2 semaines)	74 (1 semaine)

74 –

Situation au 12/05/2017 :

Ouvertures de droits (OD) : 441 demandes

Notifications PAP : 698 dossiers PAP de droit commun et 289 ARDH

Factures individuelles : 1 024 paiements

Boîte contact : 65 mails en instance (1 semaine d'ancienneté)

DIRECTION AGENCE COMPTABLE ET FINANCIERE

75 - Secteur contrôle

La direction peut-elle nous préciser le stock de dossiers à contrôler concernant les droits propres, droits dérivés, et révisions ?

2015											
	12 /1	16/2	16/3	20/4	18/5	15/6	06/7	18/9	9/10	13/11	27/11
DP	4847	4868	4494	3633	3482	1700	1614	936	705	1093	1103
PR	1075	1194	1193	1482	1517	1513	941	482	220	412	479
REV	3440	3891	3938	4238	4294	3681	2676	1921	1623	1160	565
2016											
	19/1	12/2	3/03	11/4	17/5	juin	juillet	19/9	10/10	14/11	13/12
DP	1401	1921	2563	3163	3549	3420	2583	1687	758	555	939
PR	817	602	819	912	1208	1015	520	452	184	179	323
REV	630	1119	1088	1155	1216	1292	1340	1517	1484	669	341

2017								
	9/1	13/02	13/03	14/4				
DP	1253	1207	1770	2006				
DR	208	231	343	408				
REV	349	376	369	386				

Nous préciser l'ancienneté du stock des dossiers des EJ dépassées droits propres

75 -

Stock au 15/05/2017	
DP	2188
DD	433
Révisions	364

DP par EJ	
EJ < nov 2016	60
nov-16	16
déc-16	20
janv-17	44
févr-17	59
mars-17	91
avr-17	321
mai-17	613
juin-17	498
juil-17	291
août-17	105
sept-17	42
EJ > sept 2017	28
Total	2188

	Antérieur	Mois en cours - 1	Mois en cours	Mois en cours + 1	Mois en cours + 2	Mois en cours +3	Supérieur à mois en cours +3			
Février 2016	EJ antérieures à Janvier 2016 : 288	Janvier 2016 : 303	Février 2016 : 666	Mars 2016 : 546	Avril 2016 : 62	Mai 2016 : 25	EJ futures 31			
Mars 2016	EJ antérieures à Février 2016 :596	Février 2016 : 472	Mars 2016 : 728	Avril 2016 : 499	Mai 2016 : 110	Juin 2016 : 70	EJ futures 88			
Avril 2016	EJ antérieures à Février 2016 : 554	Février 2016 : 144	Mars 2016 : 515	Avril 2016 : 1266	Mai 2016 : 358	Juin 2016 : 146	EJ futures 180			
Mai 2016	EJ antérieures à Avril 2016 :636	Avril 2016 : 1405	Mai 2016 : 936	Juin 2016 : 272	Juillet 2016 : 194	Août 2016 : 75	EJ futures 31			
Juin 2016	EJ antérieures à Mai 2016 :1021	Mai 2016 : 827	Juin 2016 : 956	Juillet 2016 : 444	Août 2016 : 113	sept 2016 : 33	EJ futures 26			
Juillet 2016	EJ antérieures à juin 2016 : 817	Juin 2016 : 228	Juillet 2016 : 1004	Août 2016 : 363	Sept 2016 : 85	Octobre 2016 : 65	EJ futures 18			
Septembre 2016	EJ antérieures à Mai 2016 : 109	Mai 2016 : 60	Juin 2016 : 96	Juillet 2016 : 165	Août 2016 : 129	Sept 2016 : 486	Octobre 2016 : 420	Novembre 2016 : 55	Déc 2016 : 29	EJ futures 138
Octobre 2016	EJ antérieures à Juin 2016 : 64	Juin 2016 : 36	Juillet 2016 : 73	Août 2016 : 89	Sept 2016 : 114	Octobre 2016 : 96	Nov 2016 : 37	Décembre 2016 : 26	Janvier 2017 : 151	EJ futures 72
Novembre 2016	EJ Mai à Juillet 2016 : 82	Août 2016 : 33	Sept 2016 : 32	Octobre 2016 : 72	Nov 2016 : 57	Déc 2016 : 35	Janvier 2017 : 156	EJ futures : ?		
Décembre 2016	EJ antérieures à novembre 2016 : 186	nov 2016 : 47	Déc 2016 : 54	Janvier 2017 : 307	Février 2017 : 195	Mars 2017 : 107	Avril 2017 et au-delà : 43			
Janvier 2017	EJ antérieures à oct 2016 : 143	Oct 2016 : 65	Novembre 2016 : 36	Déc 2016 : 25	Janvier 2017 : 288	Février 2017 : 384	Mars 2017 : 195	Avril 2017 : 74	EJ > avril 2017 : 43	
Février 2017	Sept 2016 :11 Août 2016 :9 EJ antérieures à Août 2016 : 46	Oct 2016 : 19	Nov 2016 : 17	Déc 2016 : 22	Janvier 2017 : 101	Février 2017 : 154	Mars 2017 : 363	Avril 2017 : 282	Mai 2017 : 134	Juin 2017 : 38 EJ >juin 2017 : 11
Mars 2017 total 1770	octobre 2016 : 12 Sept 2016 : 9 Antérieur à sept : 55	Nov 2016 : 16	Déc 2016 : 25	Janvier 2017 : 92	Février 2017 : 114	Mars 2017 : 191	Avril 2017 : 794	Mai 2017 : 237	Juin 2017 : 120	juillet 2017 : 65 > juillet 2017 : 40
Avril 2017 total 2006	Nov 2016 : 21 Oct 2016 : 13	Déc 2016 : 22	Janvier 2017 : 44	Février 2017 : 58	Mars 2017 : 114	Avril 2017 : 476	Mai 2017 : 675	Juin 2017 : 251	Juillet 2017 : 177	Août : 55 EJ > Août 32

FO - SNFOCOS**1) VACANCES DE POSTE**

Nous souhaiterions savoir si les postes ci-dessous ont été pourvus :
 Dans l'affirmative, à quelle date ?
 Combien de candidats H/F interne/externe à notre organisme ont postulé et ont maintenu leur demande ?
 Le choix du (de la) candidat(e) a-t-il été fait?

1 -

Appel n°68 / UCANSS n°24176

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Responsable de Département	DPMR/DCG	10/11/16	Cadre	9	430/675
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	15/12/16				
	externe					
Femme	interne					
	externe					

Appel de candidature Interne 68/2016 (UCANSS n° 24176)

Cet appel est infructueux. Il a été relancé sous le numéro 58/2017

Appel n°72

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Provisoire	Assistant(e) - Technique	GIRAPRA	24/11/16	Employé	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/11/16				
	externe					
Femme	interne					
	externe					

Appel de candidature Interne 72/2016

La candidature retenue s'est désistée. L'appel a été relancé uniquement sur pôle emploi et la personne retenue a pris ses fonctions le 10 avril 2017.

Appel n°78 – UCANSS n°24

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Responsable Pôle Retraite Proximité 1	DAR/SDR	13/12/16	Cadre	8	400/635
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/02/17				
	externe					
Femme	interne					
	externe					

La date de prise de fonction est-elle connue ?

Appel n°2/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Responsable Pôle Communication Interne événementielle & Service Infographie	DRC/DMCC	08/02/17	Cadre	7	360/587
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	Immédiate				
	externe					
Femme	interne					

Appel n°3/2017 – UCANSS n°1 470

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Chargé (e) de recherches & d'enquêtes	DAS/DAPRP	?	Cadre	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/02/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 78/2016 – UCANSS n° 24

La candidate a pris ses fonctions le 17 janvier 2017.

Appel de candidature interne 2/2017

Le candidat a pris ses fonctions le 7 avril 2017

Appel de candidature interne 3/2017 – UCANSS n° 1470

La candidate a pris ses fonctions le 9 mai 2017

Appel n°4/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Provisoire	2 Animateurs de formation occasionnels rattachés au PQP	DAR/DPE	28/02/17	Cadre	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	24/04/17				

Appel de candidature interne 4/2017

Deux candidates ont été retenues. Aucune date de prise de fonction connue à ce jour.

Appel n°5/2017 – réservé uniquement au vivier managérial

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Provisoire	Responsable Adjoint	DACF/D3D	27/02/17	Cadre	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 5/2017

La candidate a pris ses fonctions le 2 mai 2017

Appel n°6/2017 – réservé uniquement au vivier managérial

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Responsable	DAR/SDR PI	01/03/17	Cadre	6	315/512
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 6/2017

La candidate a pris ses fonctions le 10 avril 2017

Appel n°7/2017 – UCANSS n°1660

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Administrateur Infrastructure Hébergement	DSI/DI	10/03/17	Cadre	IVA informaticien	323/537
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	Immédiate				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 7/2017 – UCANSS n° 1660**Le processus de recrutement suit son cours****Appel n°8/2017 – UCANSS n°1664**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	2 Chargé(e)s de recrutement	DR/SDDRH	10/03/17	Employé	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	Immédiate				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 8/2017**Les candidates retenues ont pris leurs fonctions le 21 mars 2017.****Appel n°9/2017 – UCANSS n°1724**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Responsable Pôle Retraite Spécialisé	DAR/SDR/PRS	13/03/17	Cadre	8	400/635
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	Immédiate				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 9/2017 – UCANSS n° 1724**Le candidat a pris ses fonctions le 2 mai 2017**

Appel n°10/2017 – UCANSS n°1734

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Création de poste	Chargé(e) de Mission	DSTAS/SSR	14/03/17	Cadre	6	315/512
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 10/2017 – UCANSS n° 1734

Le candidat retenu prendra ses fonctions le 1^{er} juin 2017.

Appel n°11/2017 – UCANSS n°1744

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Contrôleur de Gestion	DPMR/DCG	15/03/17	Cadre	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 11/2017 – UCANSS n° 1744

Cet appel est infructueux. Il a été relancé sous le numéro 57/2017.

Appel n°12/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	7 Techniciens du Traitement de l'Information	DAC/DPNDA Capture	15/03/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 12/2017

Les candidats retenus ont pris leurs fonctions le 4 avril 2017

Appel n°13/2017 – UCANSS n°1783

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien(ne) de Trésorerie	DACF/DCF	16/03/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	01/03/17				

Appel de candidature interne 13/2017 – UCANSS n° 1783**Le candidat retenu a pris ses fonctions le 18 avril 2017****Appel n°14/2017**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	3 Techniciens Enregistrement	DAC/DPNDA	17/03/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	03/04/17				

Appel de candidature interne 14/2017**Les candidats retenus ont pris leurs fonctions le 4 avril 2017****Appel n°15/2017**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	2 Experts Techniques de Formation – rattachés au Pôle Expertise	DAR/DPE	20/03/17	Cadre	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 15/2017**Les candidats retenus ont pris leurs fonctions le 2 mai 2017**

Appel n°16/2017 – UCANSS n°1882

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Chargé d'Appui à la Performance	DPMR/DDAP	20/03/17	Cadre	6	315/512
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 16/2017 – UCANSS n° 1882

Une candidate a été retenue. Aucune date de prise de fonction connue à ce jour.

Appel n°17 /2017 – UCANSS n°1933

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Secrétaire Médico-Social	DSATAS/SS Loire	16/03/17	Employé	4	240/377
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 17/2017 – UCANSS n° 1933

La candidate retenue a pris ses fonctions le 18 avril 2017

Appel n°18/2017 – UCANSS n°1986

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Contrôleur de Sécurité	Pôle CI2T	20/03/17	Cadre	7	360/587
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	01/09/17				

Appel de candidature interne 18/2017 – UCANSS n° 1986

Le Pôle Administratif RH a réceptionné :

**2 candidatures institutionnelles (1H/1F)
39 candidatures externes (19H/20F)**

Les entretiens sont actuellement en cours.

Appel n°19/2017 – UCANSS n°2053

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Contrôleur de Sécurité	Territoire Rhône – Nord Isère	21/03/17	Cadre	7	360/587
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/09/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 19/2017 – UCANSS n° 2053

Le Pôle Administratif RH a réceptionné :

**2 candidatures institutionnelles (2H)
37 candidatures externes (20H/17F)
2 candidatures internes (2F)**

Les entretiens sont actuellement en cours.

Appel n°20/2017 – UCANSS n°2026

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Attaché(e) de Direction Responsable du Pilotage du Groupe d'Appui DPRP	DSATAS/DPRP	21/03/17	Cadre	9	430/675
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/04/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 20/2017 – UCANSS n° 2026

La candidate retenue prendra ses fonctions le 2 mai 2017

Appel n°21/2017 – UCANSS n°2073

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Chargé(e) de Mission en Ingénierie de Projet	DAS	22/03/17	Cadre	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/06/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 21/2017 – UCANSS n° 2073

Le Pôle Administratif RH a réceptionné :

**2 candidatures institutionnelles (1H/1F)
9 candidatures externes (9F)
1 candidature interne (1F)**

Les entretiens sont actuellement en cours.

Appel n°22/2017 – UCANSS n°2078

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Ingénieur Conseil Opérationnel «Ingénierie de l'Intervention en Entreprise »	DSATAS/DPRP	23/03/17	Cadre	10A	570/785
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	01/06/17				

Appel de candidature interne 22/2017 – UCANSS n° 2078

Le Pôle Administratif RH a réceptionné :

**3 candidatures institutionnelles (2H/1F)
7 candidatures externes (5H/2F)
2 candidatures internes (2H)**

Les entretiens sont actuellement en cours.

Appel n°24/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	2 Cadres Techniques	DAR/SDCADE	23/03/17	Cadre	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 24/2017

Deux candidats ont été retenus. Ils prendront leurs fonctions le 3 juillet 2017

Appel n°27/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	2 Conseillers Clientèle	DRC/SC	24/03/17	Employé	5A	260 /432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 27/2017

Les candidats retenus prendront leurs fonctions le 1^{er} juin 2017

Appel n°28/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Référent Technique Identification - RMF	DAR/DOSMA/IDAR	27/03/17	Employé	5A	260 /432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 28/2017

Le candidat retenu a pris ses fonctions le 1^{er} mai 2017

Appel n°29/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Agent Carrière Contrôle	DACF/DCS	27/03/17	Employé	4	240/377
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 29/2017

Le candidat retenu prendra ses fonctions le 1^{er} juin 2017

Appel n°30/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Agent Retraite Contrôleur	DACF/DCN	27/03/17	Employé	5A	240/377
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 30/2017

La candidate retenue prendra ses fonctions le 1^{er} juin 2017

Appel n°31/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Référent Technique Mutualisation 39.60	DRC	28/03/17	Employé	5A	260 /432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 31/2017

Le candidat retenu a pris ses fonctions le 2 mai 2017

Appel n°32/2017 – UCANSS n°2203

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Chargé d'Appui Secteur Immobilier	DR/DCML	28/03/17	Employé	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 32/2017 – UCANSS n° 2203

Le candidat retenu prendra ses fonctions le 1^{er} septembre 2017.

Appel n°33/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	ECAR	DAR/SDR Grenoble	30/03/17	Employé	5A	260 /432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	01/04/17				

Appel de candidature interne 33/2017

Le pôle administratif RH a réceptionné

3 candidatures internes (1H/2F)

Les entretiens sont actuellement en cours.

Appel n°34/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Provisoirement vacants	2 Experts Techniques de Formation – Pôle Expertise	DAR/DPE	30/03/17	Employé	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 34/2017

Le pôle administratif RH a réceptionné

6 candidatures internes (1H/5F)

Les entretiens sont actuellement en cours.

Appel n°35/2017 – UCANSS n°2298

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Contrôleur de Sécurité Rhône Nord - Isère	DSATAS	03/04/17	Cadre	7	360 /587
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	01/09/17				

Appel de candidature interne 35/2017 – UCANSS n° 2298

Le pôle administratif RH a réceptionné

3 candidatures institutionnelles (1H/2F)

38 candidatures externes (21H/17F)

1 candidature interne (1F)

Appel n°36/2017 – UCANSS n°2377

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Responsable Agence de Bourgoin	DAR/SDR PRP3	06/04/17	Cadre	7	360 /587
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	01/04/17				

Appel de candidature interne 36/2017 – UCANSS n° 2377

Le pôle administratif RH a réceptionné

3 candidatures institutionnelles (1H/2F)

2 candidatures externes (1H/1F)

6 candidatures internes (1H/5F)

Les entretiens sont actuellement en cours.

Appel n°37/2017 – UCANSS n°2435

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	8 TCR Annecy	SDR/PP3 Annecy	07/04/17	Employé	4	240 /377
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/06/17				

Appel de candidature interne 37/2017 – UCANSS n° 2435

Le pôle administratif RH a réceptionné

**101 candidatures externes (7H/94F)
12 candidatures institutionnelles (1H/11F)**

Les entretiens sont actuellement en cours.

Appel n°38/2017 – UCANSS n°2595

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Chargé(e) d'Etudes Tarification	DRPSA/ST PSE	18/04/17	?	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	Immédiate				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 38/2017 – UCANSS n° 2595

Le pôle administratif RH a réceptionné

**1 candidature institutionnelle (1H)
10 candidatures externes (4H/6F)**

Les entretiens sont actuellement en cours.

Appel n°39/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Accueil	SDR/PP3 Chambéry	?	Employé	4	240 /377
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/06/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 39/2017

Le pôle administratif RH a réceptionné

**2 candidatures institutionnelles (1H/1F)
27 candidatures externes (6H/21F)**

Les entretiens sont actuellement en cours.

Appel n°40/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Ingénieur Conseil Manager Territoire Drôme-Ardèche-Loire	DSATAS/DPRP	25/04/17	Cadre	10B ou 11A	595/815 ou 620/860
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	01/09/17				

Appel de candidature interne 40/2017

Le pôle administratif RH n'a réceptionné aucune candidature à ce jour

Appel n°42/2017 – UCANSS n°NVHADD02870

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Accueil Bourg-en-Bresse	SDR/PP2	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				

Appel de candidature interne 42/2017 – UCANSS n° NVHADD02870

Le pôle administratif RH a réceptionné :

33 candidatures

Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.

Appel n°43/2017 – UCANSS n°NVHADD02883

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Accueil Bourgoin	SDR/PP3	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				

Appel de candidature interne 43/2017 – UCANSS n° NVHADD02883

Le pôle administratif RH a réceptionné :

26 candidatures

Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.

Appel n°44/2017 – UCANSS n°NVHADD2872**Appel de candidature interne 44/2017 – UCANSS n° NVHADD02872**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	3 Techniciens Conseil Retraite Accueil Grenoble	SDR/PP3	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				
	externe					
Femme	interne					

Le pôle administratif RH a réceptionné

43 candidatures

Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.

Appel n°45/2017 – UCANSS n°NVHADD02874

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	2 Techniciens Conseil Retraite Accueil Lyon Part-Dieu	SDR/PP1	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 45/2017 – UCANSS n° NVHADD02874

Le pôle administratif RH a réceptionné

89 candidatures

Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.

Appel n°46/2017 – UCANSS n°NVHADD02926

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Pôle International	SDR	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 46/2017 – UCANSS n° NVHADD02926

Le pôle administratif RH a réceptionné

79 candidatures

Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.

Appel n°47/2017 – UCANSS n°NVHADD02884

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite	SDR/PRS	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 47/2017 – UCANSS n° NVHADD02884

Le pôle administratif RH a réceptionné

69 candidatures

Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.

Appel n°48/2017 – UCANSS n°NVHADD02881

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Accueil Roanne	SDR/PP2	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				
	externe					

Appel de candidature interne 48/2017 – UCANSS n° NVHADD02881

Le pôle administratif RH a réceptionné

32 candidatures

Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.

Appel n°49/2017 – UCANSS n°NVHADD02889

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Accueil Saint-Etienne	SDR/PP2	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				

Appel de candidature interne 49/2017 – UCANSS n° NVHADD02889

Le pôle administratif RH a réceptionné

35 candidatures

Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.

Appel n°50/2017 – UCANSS n°NVHADD02906

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	3 Techniciens Conseil Retraite Accueil Lyon Vaise	SDR/PP1	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				

Appel de candidature interne 50/2017 – UCANSS n° NVHADD02906**Le pôle administratif RH a réceptionné****61 candidatures****Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.****Appel n°51/2017 – UCANSS n°NVHADD02909**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Accueil Valence	SDR/PP2	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 51/2017 – UCANSS n° NVHADD02909**Le pôle administratif RH a réceptionné****35 candidatures****Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.****Appel n°52/2017 – UCANSS n°NVHADD02902**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Accueil Vals les Bains	SDR/PP2	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	30/06/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 52/2017 – UCANSS n° NVHADD02902**Le pôle administratif RH a réceptionné****17 candidatures****Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.**

Appel n°53/2017 – UCANSS n°NVHADD02291

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Accueil Vénissieux	SDR/PP1	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	30/06/17				

Appel de candidature interne 53/2017 – UCANSS n° NVHADD02291**Le pôle administratif RH a réceptionné****48 candidatures****Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.****Appel n°54/2017 – UCANSS n°NVHADD02888**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Accueil Villeurbanne	SDR/PP1	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	30/06/17				

Appel de candidature interne 54/2017 – UCANSS n° NVHADD02888**Le pôle administratif RH a réceptionné****47 candidatures****Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.****Appel n°55/2017 – UCANSS n°NVHADD02933**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Technicien Conseil Retraite Accueil Villefranche	SDR/PP1	27/04/17	Employé	3	215/337
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	30/06/17				

Appel de candidature interne 55/2017 – UCANSS n° NVHADD02933**Le pôle administratif RH a réceptionné****31 candidatures****Les épreuves d'assessment sont actuellement en cours.**

Appel n°56/2017 – UCANSS n°NVHADD02978

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Cadre Manager	DAR/SDCD/DOSMA	10/05/17	Cadre	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	Immédiate				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 56/2017 – UCANSS n° NVHADD02978

Le pôle administratif RH a réceptionné

**11 candidatures institutionnelles (3H/8F)
24 candidatures externes (5H/19F)
12 candidatures internes (1H/11F)**

Appel n°57/2017 – UCANSS n°NVHADD02992

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Contrôleur de Gestion	DPMR/DCG	12/05/17	Cadre	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	Immédiate				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 57/2017 – UCANSS n° NVHADD02992

Le pôle administratif RH a réceptionné

**1 candidature institutionnelle (1H)
34 candidatures externes (18H/16F)**

Appel n°58/2017 – UCANSS n°NVHADD03001

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Responsable de Département	DPMR/DCG	12/05/17	Cadre	9	430/675
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/06/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 58/2017 – UCANSS n° NVHADD03001

Le pôle administratif RH a réceptionné

**4 candidatures institutionnelles (3H/1F)
20 candidatures externes (11H/9F)
1 candidature interne (1F)**

Appel n°59/2017 – UCANSS n°NVHADD03015

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Responsable de Département	DACF/DCF	12/05/2017	Cadre	9	430/675
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/06/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 59/2017 – UCANSS n° NVHADD03015

Le pôle administratif RH a réceptionné

**5 candidatures institutionnelles (3H/2F)
17 candidatures externes (11H/6F)
2 candidatures internes (2H)**

Appel n°60/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Provisoire	3 Gestionnaires Intendants/Manutentionnaires	DR	17/05/2017	Employé	4	240/377
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/07/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 60/2017

Le pôle administratif RH a réceptionné

**1 candidature externe (1H)
5 candidatures internes (4H/1F)**

Appel n°61/2017 – UCANSS n°3117

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Responsable Agence Retraite St Etienne	DAR/SDR/PRP2	17/05/2017	Cadre	7	360/587
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	02/05/17				
	externe					
Femme	interne					

Appel de candidature interne 61/2017 – UCANSS n° NVHADD03117

Le pôle administratif RH a réceptionné

**2 candidatures institutionnelles (2H)
1 candidature interne (1F)**

Appel n°62/2017 – UCANSS n°3216

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Chargé d'Etudes Marketing	DRC/PM/DMCC	16/05/2017	?	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 62/2017 – UCANSS n° NVHADD03216

Le pôle administratif RH a réceptionné

34 candidatures externes (14H/25F)**Appel n°63/2017**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Expert Technique de Formation Pôle Expertise	DAR/DPE	17/05/2017	Cadre	5B	285/477
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				

Appel de candidature interne 63/2017

Le pôle administratif RH a réceptionné à ce jour

4 candidatures internes (4F)**Appel n°64/2017**

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	4 Référents Techniques Carrière & Déclarations	DAR/SDCD	17/05/17	Employé	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne	Immédiate				
	externe					

Appel de candidature interne 64/2017

Le pôle administratif RH a réceptionné à ce jour

7 candidatures internes (7F)

Appel n°65/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Référent Technique Action Sociale	DAS/DVAD	18/05/17	Employé	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	Immédiate				
	externe					
Femme	interne					
	externe					

Appel de candidature interne 65/2017

Le pôle administratif RH a réceptionné à ce jour

3 candidatures internes (1H/2F)

Appel n°66/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Référent Technique Retraite Bourg en Bresse	DAR/SDR/PRP2	19/05/17	Employé	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/10/17				
	externe					
Femme	interne					
	externe					

Appel de candidature interne 66/2017

Le pôle administratif RH a réceptionné à ce jour

1 candidature interne (1F)

Appel n°67/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Référent Technique Retraite Annecy	DAR/SDR/PRP3	19/05/17	Employé	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/10/17				
	externe					
Femme	interne					
	externe					

Appel de candidature interne 67/2017

Le pôle administratif RH a réceptionné à ce jour

1 candidature interne (1F)

Appel n°68/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Référent Technique Retraite Vénissieux	DAR/SDR/PRP1	19/05/17	Employé	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/10/17				
	externe					
Femme	interne					
	externe					

Appel de candidature interne 68/2017

Le pôle administratif RH a réceptionné à ce jour

2 candidatures internes (2F)

Appel n°69/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	2 Référents Techniques Retraite Villeurbanne	DAR/SDR/PRP1	19/05/17	Employé	5A	260/432
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	01/10/17				
	externe					
Femme	interne					
	externe					

Appel de candidature interne 69/2017

Le pôle administratif RH n'a réceptionné aucune candidature à ce jour.

Appel n°70/2017 – UCANSS n°3426

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Cadre Technique en Gestion Financière	DACF/DCF	29/05/17	Cadre	6	315/512
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne	Immédiate				
	externe					
Femme	interne					
	externe					

Appel de candidature interne 70/2017

Le pôle administratif RH n'a réceptionné aucune candidature à ce jour.

Appel n°71/2017

Vacance	Intitulé du poste	Direction	Date limite candidature	Statut	Niveau	Coefficient
Définitive	Responsable Agence Vals les Bains	DAR/SDR/PRP2	29/05/17	Cadre	7	360/587
Nombre de candidatures reçues		Date prise de fonction prévue	Date de prise de fonction effective			
Homme	interne					
	externe					
Femme	interne					
	externe	01/09/17				

Appel de candidature interne 71/2017

Le pôle administratif RH n'a réceptionné aucune candidature à ce jour.

DVAD (DOSICAR)

2 - Quel est l'état du stock actuel par activité ?

	OD	1ère demande	réexamens	PA P	notification facture	courrier en instance	courrier le plus ancien	Total
22/09/2016	312	144	168	494	1265	95	4 sem	2166
13/10/2016	173 3	194	1397	517	947	39	1 sem	3094
17/11/2016	801	178		357	1078	67	1 sem	1680
12/12/2016	151 6	151	1365	371	483	86	1 sem	2456
09/01/2017	862	143	719	461	652	70	2 sem	2045
16/02/2017	161 1	329	1282	192	1078	75	2 sem	2956
10/03/2017	129 6	187	1109	379	942	74	2 sem	2691
10/04/2017		121		374	1 014	74	1 sem	1583
18/05/2017								

2 -

Situation au 12/05//2017 :

Ouvertures de droits (OD) : 441 1ères demandes

Notifications PAP : 698 dossiers PAP droit commun et 289 ARDH

Factures individuelles : 1 024 paiements

Boite contact : 65 mails en instance (1 semaine d'ancienneté)

CONTROLE

3 - Quelle est la situation des stocks ?

3 -

Stock Contrôle	14/11/20 16	13/12/2 016	09/01/2 017	13/02/2 017	13/03/2 017	14/04/2 017	18/05/2 017
droits propres	555	939	1253	1207	1770	2006	
droits dérivés	179	323	208	231	343	408	
révisions	669	341	349	376	369	386	
Total	1403	1603	1810	1814	2482	2800	

3.1 –

Stock au 15/05/2017	
DP	2188
DD	433
Révisions	364

3.2 - Quelle est la répartition du stock Droits Propres par EJ ?

E.J.	nov- 16	déc- 16	janv -17	févr -17	mars -17	avr- 17	mai- 17	juin- 17	juil- 17	août -17	sept -17	oct- 17	nov- 17
14/11/2 016	57	35	156										
13/12/2 016	47	54	307	195	107	43							
19/01/2 017	36	25	288	384	195	74	43						
16/02/2 017	17	22	101	154	363	282	134	38	11				
16/03/2 017	16	25	92	114	191	794	237	120	65	40			
20/04/2 017	21	22	44	58	114	476	675	251	177	55	32		
18/05/2 017													

3.2 –

DP par EJ	
EJ < nov 2016	60
nov-16	16
déc-16	20
janv-17	44
févr-17	59
mars-17	91
avr-17	321
mai-17	613
juin-17	498
juil-17	291
août-17	105
sept-17	42
EJ > sept 2017	28
Total	2188

LIQUIDATION

5 - La Direction peut-elle nous indiquer le nombre exact et total (agences + siège) de demandes réceptionnées et non enregistrées à ce jour ?

	21/07/2016	22/09/2016	13/10/2016	14/11/2016	15/12/2016	19/01/2017	16/02/2017	16/03/2017	20/04/2017	18/05/2017
demandes non enregistrées	204	239	264	360	269	404	613	834	795	

5 – La Direction précise que 552 demandes de retraite personnelles sont réceptionnées et non enregistrées à ce jour.

MICRO FILM

6 - Quel est l'état des stocks de recherche ?

stock microfilm	21/07/2016	22/09/2016	13/10/2016	10/11/2016	09/12/2016	13/01/2017	10/02/2017	10/03/2017	18/04/2017	18/05/2017
recherche interne	601	733	1092	1107	567	492	582	552	355	
recherche externe	541	388	191	493	577	479	630	543	362	
Total	1142	1121	1283	1600	1144	971	1212	1095	717	

6-

Le stock de recherches interne est de 584 au 12.05.2017

Le stock de recherches externe est de 373 au 12.05.2017

DPLF

7 - Quel est le volume de dossier dans ce service ?

stock DPLF	21/07/2016	22/09/2016	13/10/2016	10/11/2016	13/12/2016	31/12/2016	13/02/2017	13/03/2017	18/04/2017	18/05/2017
terminés	181	238	267	307	340	386	30	50	81	
non terminés	245	234	216	218	208	182	171	157	304	
Total	426	472	483	525	548	568	201	207	385	

7 - Au 17 mai 2017, le volume de dossiers s'élève à 99 dossiers terminés depuis le 1er janvier 2017 et 300 dossiers non terminés.

8) Frais de déplacement

Un grand nombre d'agents ont fait suivre leur demande de remboursement via leur hiérarchie depuis plus de 2 mois et sont toujours dans l'attente de remboursement. La Direction peut-elle nous expliquer ce retard ?

8 –

Les délais de traitement, entre la date de réception des demandes et la date de validation dans STARH sont inférieurs à 5 jours au niveau du département comptable et financier.

Les bandes de paiements sont transmises régulièrement au pôle trésorerie du DCF pour mise en paiement.

	<p>Si des délais importants apparaissent, ceux-ci se produisent entre la date d'établissement de la demande et sa transmission au DCF.</p> <p><i>Pour tout déplacement entre sites de la CARSAT, le remboursement se fait sur la base d'un billet de train 2^{ème} classe (quel que soit le mode de transport utilisé et ce sans justificatif à fournir si le véhicule personnel a été utilisé). Il est rappelé toutefois qu'il convient au maximum d'utiliser les véhicules de service.</i></p>
<p>9) <u>Mise à jour des compteurs</u></p> <p>Beaucoup d'agents ont régularisé leurs heures liées à leur mandat, mission... et à ce jour le compteur n'est pas à jour. La Direction peut-elle nous expliquer ce dysfonctionnement ?</p>	<p>9 –</p> <p>La direction précise qu'il ne s'agit pas d'un dysfonctionnement mais d'un retard lié à des absences maladie et maternité ; retard qui est en cours de résorption.</p>
<p>10) <u>Entretiens disciplinaires</u></p> <p>La Direction peut-elle nous donner de plus amples renseignements sur les agents concernés, afin de les défendre, d'agir dans leur intérêt et de préparer au mieux l'entretien ; plutôt qu'une simple convocation ?</p>	<p>10 –</p> <p>La Direction précise qu'elle applique les dispositions de l'article 48 de la Convention Collective Nationale prévoyant que l'agent en cause dans le cadre d'une procédure disciplinaire est entendu en présence des délégués du personnel.</p> <p>Au cours de cet entretien, l'employeur doit indiquer le motif de la sanction envisagée et recueillir les explications du salarié.</p> <p>Il n'est donc pas envisageable que les délégués du personnel aient connaissance des faits reprochés avant l'intéressé lui-même.</p>
<p>11) <u>Accident de travail / le samedi</u></p> <p>Lors des heures supplémentaires effectuées le samedi, si une personne se blesse, comment peut-on déclarer un accident de travail, alors que l'infirmerie est fermée ? De plus, si le samedi et le dimanche sont suivis d'un jour chômé, le délai de déclaration de l'AT est-il reporté ?</p>	<p>11 –</p> <p>En application des articles L441-1 et R441-2 du code de la sécurité sociale, la victime d'un accident du travail doit en informer son employeur dans les 24 h, » sauf cas de force majeure, d'impossibilité absolue ou de motif légitime ».</p> <p>En cas d'accident survenu pendant des heures supplémentaires un samedi, ou un vendredi en fin d'après-midi alors qu'il n'y a plus de présence à l'infirmerie, l'information pourra être faite directement le lundi ou le 1^{er} jour ouvré suivant l'accident auprès du Service de Santé au Travail : l'absence de personnel au SST est un motif légitime pour retarder la déclaration.</p> <p>L'employeur, en application des articles L441-2 et R441-3, doit déclarer l'accident du travail, « <u>dont il a eu connaissance</u> », à la CPAM dans les 48 h, « <u>non compris les dimanches et jours fériés</u> ».</p>
<p>12) <u>Be / salle de convivialité</u></p> <p>Un projet de création de salle de convivialité est-il prévu à Be ? Dans la négative, la</p>	<p>12 –</p> <p>La Direction confirme qu'il n'existe pas de salle de convivialité à BE permettant une prise de déjeuner et qu'il n'est pas possible de remédier à cette situation au regard de la configuration des locaux.</p>

<p>Direction peut-elle nous expliquer pourquoi ?</p>	<p>Les agents relogés au sein de l'immeuble BE auront bien évidemment la possibilité de se rendre au sein du bâtiment l'Atrium afin de déjeuner, mais le temps de déplacement ne sera pas pris en charge dans ce cadre.</p>
<p>13) <u>Entretiens d'embauche</u></p> <p>Argumenter sur la notion d'exclusivité du travail salarié à la CARSAT R.A., alors même que le cumul d'activité est prévu (mes droits et mes devoirs / cumul d'emploi) dans un entretien d'embauche est abusif. Ces réflexions tendent à écarter des candidats de postes à pourvoir. La Direction peut-elle être vigilante sur les propos des recruteurs ?</p> <p>De plus, citer le lieu d'habitation du candidat comme motif de réserve est discriminant (article L 1132-1 du Code du Travail / article 1^{er} loi 2008-496 du 27 mai 2008).</p>	<p>13 – Il s'agit uniquement d'un point de vigilance qui est abordé. Il permet de rappeler simplement les dispositions légales en matière de non cumul d'emploi. Tout nouvel embauché signe l'attestation de non cumul d'emploi lors de la remise de son contrat de travail, d'où l'importance de l'informer en amont.</p> <p>Le critère géographique est uniquement abordé dans le cadre de l'équilibre vie privée et vie professionnelle. L'idée étant de favoriser la prise de conscience sur les problématiques liées aux trajets quotidiens.</p>