

Comité d'Établissement du 29 janvier

Horaires :	Février	Mars
En modulation		
TA Système 1 :	H+ 14	
TB système 1 :	H+ 7 et 21	
TN système 1 :	H+ 1 et 15	
TA système 2 :		H- 5, 6, 13, 20, 27
TB système 2 :		H- 5, 6, 13, 20, 27

La chasse à l'absentéisme est ouverte

M. Yvan Lambert a fait le bilan de l'année 2014 sans oublier les objectifs pour 2015. La plupart des signaux sont au vert mis à part la sécurité et l'absentéisme. Les stocks sont passés de 3,5 à 2,3 jours, l'objectif du bon direct était à 76% et nous avons atteint 85%. Le discours est clair : on est bon mais il faut s'améliorer !? Le message sur l'absentéisme a été envoyé avec brutalité. M. Lambert s'exprime en dénonçant une habitude régionale et en précisant : "aller voir son médecin parce que l'on est pas bien, c'est pas la solution" et "si on est pas bien, on a qu'à rester définitivement chez soi".

La CFDT est intervenue sur :

- Absentéisme

La direction exige de ramener à Sochaux le taux à 4% au lieu de 6%. Directement lié aux conditions de travail et à la disponibilité des moniteurs, les salariés en difficulté se trouvent sans aide aux postes. Aujourd'hui, une équipe à 4% d'absentéisme n'arrive pas à fonctionner de façon optimale et l'on constate que les moniteurs sont tout de même en poste. Les charges augmentent et les opérateurs restent seuls face à leurs difficultés. L'absentéisme n'est donc pas une volonté des salariés mais une conséquence de la gestion "à la Tavares".

-UEP autonome

Suite à la suppression du métier TEP, les RU doivent faire ce travail. Un RU qui ne sait pas aujourd'hui réduire le nombre de postes dans son équipe se dit "je vais sauter". En ce moment, les ergonomes sont zappés puisque les modifications se font en catimini. Les RU manquent de temps et de formation, on leur demande toujours plus de responsabilités mais avec une reconnaissance financière et une considération au point mort.

- Solidarité inter UR reclassement sur les autres UR

La mobilité possible inter UR, la CFDT talonne la direction depuis des années pour la mettre en place mais les choses doivent se faire dans un certain ordre et ce n'est pas le cas aujourd'hui. D'une part les anciens sont remplacés par des jeunes pour charger les postes. Ces anciens sont confinés dans les UEP. D'autre part, on fait venir des salariés au montage en les mettant directement en situation sans un vrai accompagnement. "Mon gars tu tombes bien j'ai besoin de toi pour prendre vite le poste".

La CFDT a toujours demandé que les anciens soient sortis des postes enlignés. Mais il faut que chacun soit respecté avec une réelle formation pour les nouveaux aux postes, un temps d'adaptation suffisant et avec une vraie perspective d'avenir professionnel.

Ces points ont été défendus par la CFDT mais malheureusement, pour M. Lambert, le standard prime sur l'humain.

Cfdt:

PCA
SOCHAUX-BELCHAMP

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CFDT INFO CE

Tel : 33 10 70
Janvier 2015
N°6

Budget CE en baisse

La CFDT vous présente les 3 principales rubriques du budget CE voté pour l'année 2015 :

	2014	2015	Écart
FAMILLE	707 000€	670 000€	-37 000€
FETES	665 000€	630 000€	-35 000€
Vacances/Loisirs/Cultures	2 900 000€	2 767 630€	-132 370€

Raison de la baisse :

Le budget est constitué d'une subvention de l'employeur de 1,37% de la masse salariale. L'effectif du site étant en baisse constante, cela ne va pas s'améliorer dans les années à venir.

Avec les départs DAEC, Sochaux va certainement tomber en dessous des 10 000 salariés en 2015.

Le CE en bref :

Equipe de nuit :

Elle est maintenue au minimum jusqu'aux congés d'été.

Restauration :

Augmentation des tarifs de 2% au 1^{er} février, à cause des coûts des matières premières selon la direction.

VITALI Santé

1 200 salariés du site de Sochaux / Belchamp n'ont pas encore renvoyé leur dossier complet à AON. L'envoi du dossier doit être fait même si il n'y a aucun changement de la situation de famille ou de l'option.

Pour complément d'information appeler le **10210**.

Bâtiments au nord du site :

La cession des bâtiments à Pays de Montbéliard Agglomération devrait être effective à l'été 2015. Une vingtaine de fournisseurs (P8) pourrait s'y installer

Effectifs

Effectifs	22/11/14 donnés au CE de novembre	Ecart avec fin 2012
Ouvriers	5834	- 1063
TAM	2257	- 339
IC	2063	- 142
Total	10154 dont 140 CDD	-1544

BEX	DRD BP	DRD SX	DSIN	BPF	Total
	149	132	73	64	418

... JE ME SYNDIQUE À LA

On a tous une bonne raison de rejoindre la CFDT



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS