PPCR

C’est quoi ?

C’est la modernisation des « Parcours Professionnels, des Carrières et des Rémunérations ».

Printemps 2014

Ouverture des discussions sur l’avenir des 3 versants de la Fonction Publique.

Les signataires

Les neuf organisations syndicales représentatives des fonctionnaires avaient jusqu'au 30 septembre 2015 pour signer le projet d'accord :

- les six signataires représentent 49,1% des voix : CFDT, UNSA, FSU, CFTC, CFE-CGC et FA-FP.
- la CGT, FO et Solidaires représentant 50,9% ont refusé ce texte.

Calendrier des mesures

Calendrier des mesures

	Mesures Fonction publique	Mesures Éducation nationale
1er juin 2016		Ouverture des discussions Éducation nationale
1er juillet 2016	1ère revalorisation (0,6 %) du point d'indice	
Fin 2016		Publication des textes statutaires
1er janvier 2017	1er transfert primes-points (4 pts)	1ère revalorisation indiciaire des échelons
1er février 2017	2nde revalorisation (0,6 %) du point d'indice	
1er septembre 2017		Mise en place des nouvelles carrières. Création de la classe exceptionnelle (professeurs agrégés et certifiés, CPE…) : 1er contingent, 2 % de l'effectif de chacun des corps concernés (permettant la promotion de 8 % des collègues actuellement en hors-classe). Professeurs agrégés accédants à la classe exceptionnelle : premiers accès à l'échelle lettre B. Création de la hors classe pour les Psy-ÉN.
1er janvier 2018	2nd transfert primes-points (5 pts)	
1er septembre 2018		Classe exceptionnelle : contingent porté à 4 % de l'effectif de chacun des corps concernés.
1er janvier 2019		2nde revalorisation indiciaire des échelons
1er septembre 2019		Classe exceptionnelle : contingent porté à 6 % de l'effectif de chacun des corps concernés.
1er janvier 2020		Création d'un 7e échelon dans la hors-classe des professeurs certifiés et corps assimilés (CPE, Psy-ÉN…)
1er septembre 2020		Classe exceptionnelle : contingent porté à 7 % de l'effectif de chacun des corps concernés. Professeurs certifiés et corps assimilés : premiers accès à l'échelle lettre A pour un contingent égal à 20 % des effectifs de la classe exceptionnelle.
1er septembre 2021 au 1er septembre 2023		Classe exceptionnelle : augmentation de 1 % des contingents chaque année. Au final, la classe exceptionnelle représente 10 % dans chaque corps (40 % des collègues actuellement hors-classe y ayant été promus).

Aujourd’hui ma carrière s’organise sur 2 grades:

- ***un 1er grade, dans lequel je suis recruté, appelé « classe normale » ;***
- ***un 2nd grade, dans lequel je peux être promu, appelé « hors-classe »***

Grille actuelle

Échelon	Grand choix 30%	Choix 50%	Ancienneté
du 1er au 2ème échelon			3 mois
du 2ème au 3ème échelon			9 mois
du 3ème au 4ème échelon			1 an
du 4ème au 5ème échelon	2 ans		2 ans 6 mois
du 5ème au 6ème échelon	2 ans 6 mois	3 ans	3 ans 6 mois
du 6ème au 7ème échelon	2 ans 6 mois	3 ans	3 ans 6 mois
du 7ème au 8ème échelon	2 ans 6 mois	3 ans	3 ans 6 mois
du 8ème au 9ème échelon	2 ans 6 mois	4 ans	4 ans 6 mois
du 9ème au 10ème échelon	3 ans	4 ans	5 ans
du 10ème au 11ème échelon	3 ans	4 ans 6 mois	5 ans 6 mois
du 1er au 11ème	**20 ans**	**26 ans**	**30 ans**

Hors Classe	Ancienneté uniquement
du 1er au 2ème échelon	2 ans 6 mois
du 2ème au 3ème échelon	2 ans 6 mois
du 3ème au 4ème échelon	2 ans 6 mois
du 4ème au 5ème échelon	2 ans 6 mois
du 5ème au 6ème échelon	3 ans
du 6ème au 7ème échelon	3 ans
du 1er au 7ème	**16 ans**

Désormais ma carrière pourra s’organiser sur 3 grades :

- ***la classe normale***
- ***la hors-classe***
- ***la classe exceptionnelle***

Nouvelle grille

Campagne 2017-2018 nouvelle HC accesible à partir du 9 ème échelon avec 2 ans anciennetés

CREATION du 3ème Grade

	Grille 3ème Grade		
	01/01/2017		
	Echelon	IM	durée
ES	HEA'3	972	
	HEA'2	925	1
	HEA'1	890	1
	4	830	3
	3	775	2,5
	2	735	2
	1	695	2

GRILLE Hors Classe

2016			01/01/2017			01/09/2017	01/01/2018		01/01/2019			01/01/2020		
Echelon	IM	Durée	Echelon	IM	gain IM		Echelon	IM	Echelon	IM	gain IM	Echelon	IM	durée
												7	821	
7	783		6	793	10		6	798	6	806	8	6	806	3
6	741	3	5	751	10		5	756	5	763	7	5	763	3
5	695	3	4	705	10	Reclassement à l'échelon -1	4	710	4	715	5	4	713	2,5
4	642	2,5	3	652	10		3	657	3	668	11	3	665	2,5
3	601	2,5	2	611	10		2	616	2	624	8	2	621	2
2	560	2,5	1	570	10		1	575	1	590	15	1	588	2
1	495	2,5		516	21			516		516			516	

Grille classe normale

2016			01/01/2017			01/09/2017	01/01/2018		01/01/2019			01/01/2020			
Echelon	IM		Echelon	IM	gain IM		Echelon	IM	Echelon	IM	gain IM	Echelon	IM	durée	
11	658		11	664	6		11	669	11	673	4	11	673		
10	612		10	620	8		10	625	10	629	4	10	629	4	
9	567		9	578	11		9	583	9	590	7	9	588	4	Rdv HC
8	531		8	542	11	Reclassement à l'échelon identique	8	547	8	557	10	8	552	3,5	Rdv 2
7	495		7	506	11		7	511	7	519	8	7	516	3	
6	467		6	478	11		6	483	6	492	9	6	490	3	Rdv 1
5	458		5	466	8		5	471	5	476	5	5	475	2,5	
4	445		4	453	8		4	458	4	461	3	4	461	2	
3	432		3	440	8		3	445	3	448	3	3	448	2	
2	376		2	383	7	Néotitulaire : 436 (+4 IM)	2	441	2	441		2	441	1	
1	349		1			Année stage : 383 (+34 IM)	1	388	1	390	2	1	:		

Gain salarial

5 / Gains annuels moyens par personne 2016 → 2026

Gain annuel moyen (*)	Professeur certifié, CPE, PSY-ÉN			Professeur agrégé		
	en pts d'indice	en %	en € nets *	en pts d'indice	en %	en € nets *
2016-2017	43,7	0,60 %	**165,44 €**	27,9	0,31 %	**105,79 €**
2017-2018	85,1	1,15 %	**322,22 €**	69,1	0,75 %	**261,55 €**
2018-2019	146,4	1,95 %	**552,38 €**	109,8	1,18 %	**414,23 €**
2019-2020	199,6	2,65 %	**750,50 €**	146,9	1,56 %	**552,36 €**
2020-2021	227,0	2,99 %	**852,43 €**	177,8	1,88 %	**667,64 €**
2021-2022	238,3	3,11 %	**895,12 €**	205,1	2,15 %	**770,36 €**
2022-2023	234,8	3,04 %	**881,72 €**	216,0	2,24 %	**811,46 €**
2023-2024	250,6	3,22%	**941,25 €**	229,4	2,36 %	**861,62 €**
2024-2025	248,7	3,17 %	**934,18 €**	230,7	2,36 %	**866,58 €**
2025-2026	247,9	3,13 %	**931,20 €**	233,9	2,01 %	**878,62 €**

** Gain annuel moyen = par personne et par an, gain moyen issu du déroulement selon la future carrière comparé avec le déroulement de carrière actuel.*
Le calcul inclut les revalorisations indiciaires et les effets du nouveau déroulement de carrière. Il ne prend pas en compte les transferts « primes-points » et n'inclut pas les accès à la classe exceptionnelle.

Evolution dans les 3 grades

Trois rythmes d'avancement dans la classe normale (20, 26 et 30 ans pour atteindre l'échelon 11), la carrière rénovée a un rythme unique (26 ans pour atteindre l'échelon 11).

Les durées d'échelon deviennent fixes pour tous, à la fois en classe normale et en hors-classe.

Tous doivent pouvoir dérouler une carrière complète jusqu'au sommet de la hors-classe, qui devient ainsi le grade normal d'avancement.

Avec 4 rendez-vous de carrière

- ***1er grade : deux rdv faisant le point sur ma carrière (au 6e et au 8e échelon) autour de la 7e puis de la 13e année de carrière. (30 % des enseignants pourront bénéficier d'une accélération de leur carrière d'une année à chaque fois avec un 1er grade ramenée à 24 ans)***

- 2e grade : avant la fin de la classe normale, un 3e rdv autour des 20 ans de carrière, je peux accéder à la hors-classe dès 2 ans d'ancienneté dans le 9e échelon.

- Création d’un 3e grade, la classe exceptionnelle à partir de septembre 2017 : accès abordé lors du dernier rdv dès le 3e échelon de la hors-classe mais pour 80 % de ceux qui auront exercé en éducation prioritaire ou occupé des missions ou responsabilités particulières, pendant au moins huit ans (directeurs d'école, DDFPT, conseillers pédagogiques, DCIO, formateurs) et seulement 20 % de ceux qui sont au 7e échelon de la hors-classe.

Fonctions permettant d'accéder à la classe exceptionnelle dès le 3ème échelon de la hors classe (8 ans d'exercice au cours de la carrière)

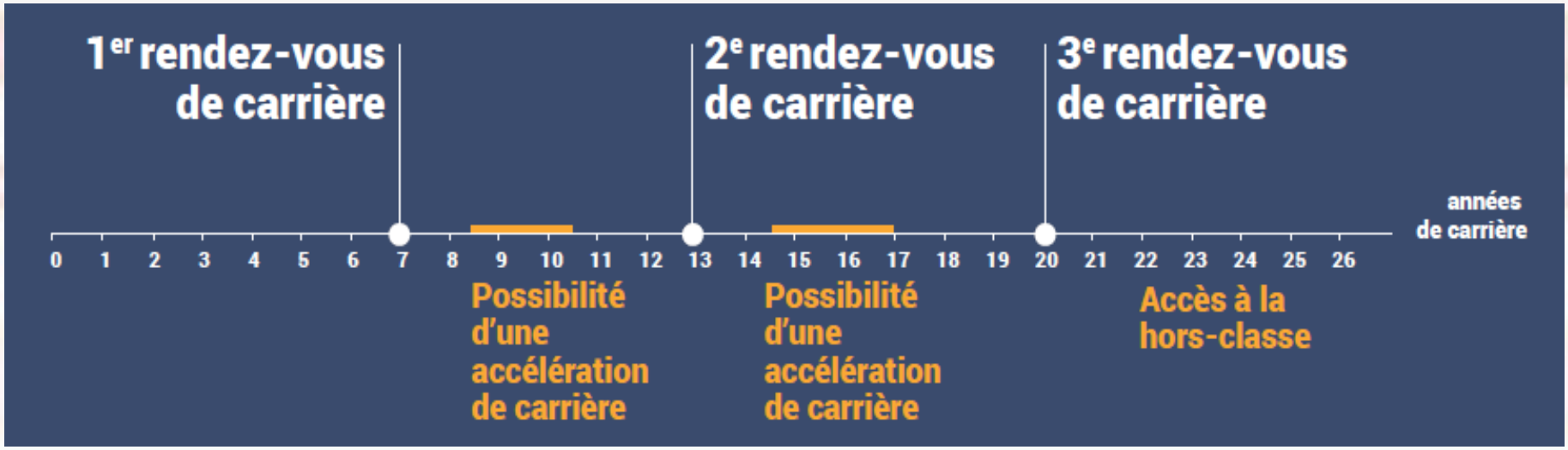
Education prioritaire
Enseignement supérieur
Post-bac
Directeur d'école et chargé d'école
Directeur de centre d'information et d'orientation
Directeur et directeur adjoint de SEGPA
Directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques
Conseiller pédagogique
- Conseiller pédagogique en EPS
- Conseiller pédagogique départemental ou de circonscription

Formateur
Enseignant référent handicap
Directeur départemental ou régional UNSS

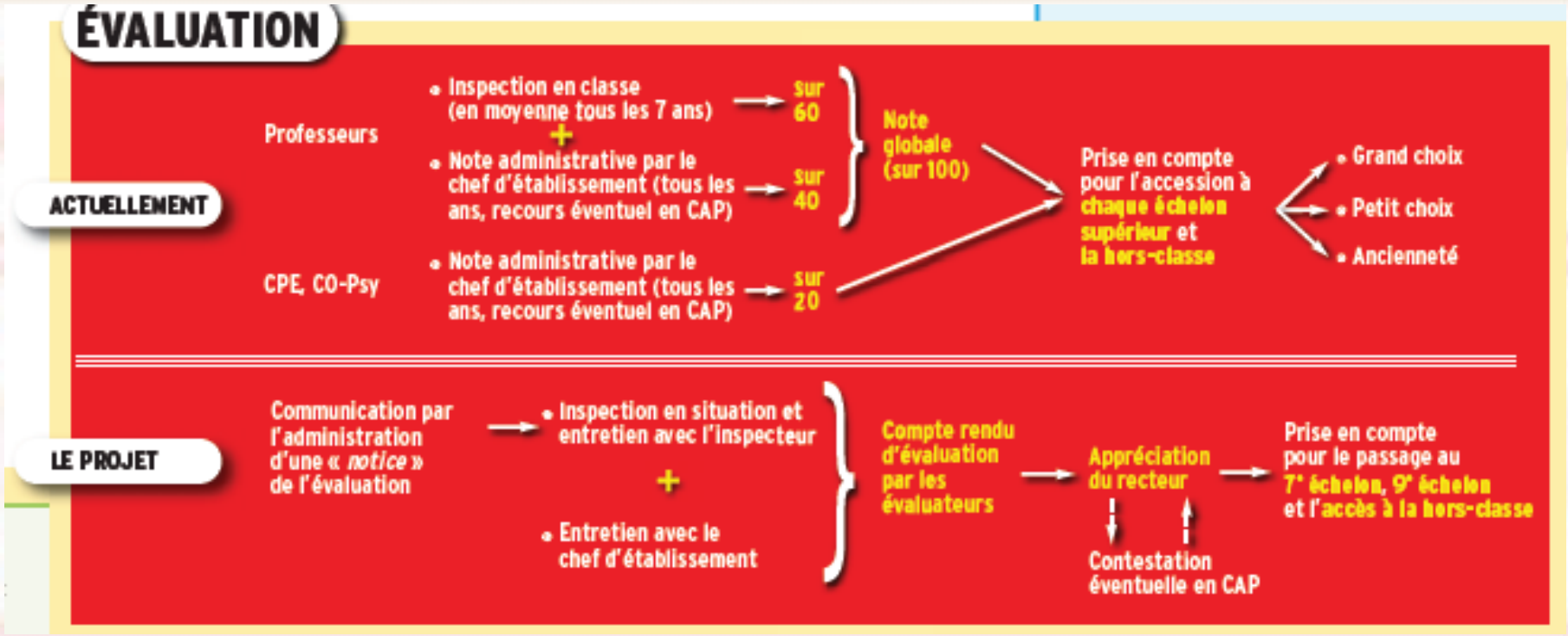
Pendant une période transitoire de 4 ans, les personnes devront faire acte de candidature.

Le recteur établit un tableau annuel d'avancement au vu d'un barème national obtenu grâce à l'action syndicale. Ce barème prendra en compte l'ancienneté à partir du 3ème échelon de la hors classe et une appréciation du recteur après avis de l'inspecteur en lien avec le chef d'établissement. Cette appréciation se décline en quatre degrés : Excellent, Très favorable, Favorable, Défavorable.

En résumé


1er rendez-vous de carrière
2e rendez-vous de carrière
3e rendez-vous de carrière
années de carrière
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26
Possibilité d'une accélération de carrière
Possibilité d'une accélération de carrière
Accès à la hors-classe

Evaluation



Les modalités d'évaluations ne sont pas encore définitivement fixées.

Projet de compte-rendu d'évaluation professionnelle des enseignants

Niveau d'expertise	A consolider	Satisfaisant	Très satisfaisant	Excellent
Maîtriser les savoirs disciplinaires et leur didactique (référence référentiel 2013 : P1)				
Utiliser un langage clair et adapté et intégrer dans son activité la maîtrise de la langue écrite et orale par les élèves (7 et P2)				
Construire, mettre en œuvre et animer des situations d'enseignement et d'apprentissage prenant en compte la diversité des élèves (3,4 et P3)				
Organiser et assurer un mode de fonctionnement du groupe favorisant l'apprentissage et la socialisation des élèves (P4)				
Évaluer les progrès et les acquisitions des élèves (P5)				
Coopérer au sein d'une équipe (10)				
Contribuer à l'action de la communauté éducative et coopérer avec les parents d'élèves et les partenaires de l'école/l'établissement (11, 12 et 13)				
Installer et maintenir un climat propice aux apprentissages (P4)				
Agir en éducateur responsable et selon des principes éthiques (1/2/6)				
Accompagner les élèves dans leur parcours de formation (5)				
S'engager dans une démarche individuelle et collective de développement professionnel (14)				

À compléter par l'inspecteur

À compléter par l'inspecteur dans le 1er degré et par le chef d'établissement dans le 2nd degré

À compléter par l'inspecteur dans le 1er degré et par l'inspecteur et le chef d'établissement du 2nd degré

Concrètement avec la carrière rénovée

- À l'entrée dans la carrière :
je commence plus haut.

- En début de carrière :
j'avance plus vite.

- En milieu et fin de carrière :
j'avance à un rythme régulier.

Mais cette revalorisation des grilles n'est pas encore à la hauteur des pertes subies depuis plus de 15 ans par les personnels (pertes aggravées par 6 années de gel de la valeur du point d'indice).

Reclassement classe normale

3 / Tableaux du reclassement au 1er/9/2017 dans la nouvelle carrière

Reclassement en classe normale (PROFESSEURS CERTIFIÉS, CPE, PSY-ÉN, PROFESSEURS AGRÉGÉS)							
Échelon détenu au 1/9/2017 *(ancienneté dans cet échelon à cette date)*	**INM**		**Nouvel échelon au 1/9/2017**	*Conservation de l'ancienneté dans l'échelon précédemment détenu*	**INM**		*Durée du nouvel échelon*
	Certifiés, CPE, PSY-ÉN	Agrégés			Certifiés, CPE, PSY-ÉN	Agrégés	
2 *(≥ 9 mois)*	383	443	→ **3**	*non*	440 *puis* *445 au 1/1/2018 ** *448 au 1/1/2019*	497 *puis* *502 au 1/1/2018 ** *513 au 1/1/2019*	*2 ans*
3 *(≥ 1 an)*	440	497	→ **4**	*non*	453 *puis* *458 au 1/1/2018 ** *461 au 1/1/2019*	534 *puis* *539 au 1/1/2018 ** *542 au 1/1/2019*	*2 ans*
4 *(< 2 ans)*	453	534		*oui*			
4 *(≥ 2 ans)*			→ **5**	*non*	466 *puis* *471 au 1/1/2018 ** *476 au 1/1/2019*	569 *puis* *574 au 1/1/2018 ** *579 au 1/1/2019*	*2 ans 6 m.*
5 *(< 2 ans 6 mois)*	466	569		*oui*			
5 *(≥ 2 ans 6 mois)*			→ **6**	*non*	478 *puis* *483 au 1/1/2018 ** *492 au 1/1/2019*	604 *puis* *609 au 1/1/2018 ** *618 au 1/1/2019*	*3 ans ou 2 ans***
6 *(< 3 ans)*	478	604		*oui*			
6 *(≥ 3 ans)*			→ **7**	*non*	506 *puis* *511 au 1/1/2018 ** *519 au 1/1/2019*	646 *puis* *651 au 1/1/2018 ** *659 au 1/1/2019*	*3 ans*
7 *(< 3 ans)*	506	646		*oui*			
7 *(≥ 3 ans)*			→ **8**	*non*	542 *puis* *547 au 1/1/2018 ** *557 au 1/1/2019*	695 *puis* *700 au 1/1/2018 ** *710 au 1/1/2019*	*3 ans 6 mois ou 2a 6m***
8 *(< 3 ans 6 mois)*	542	695		*oui*			
8 *(≥ 3 ans 6 mois)*			→ **9**	*non*	578 *puis* *583 au 1/1/2018** *590 au 1/1/2019*	745 *puis* *750 au 1/1/2018 ** *757 au 1/1/2019*	*4 ans*
9 *(< 4 ans)*	578	745		*oui*			
9 *(≥ 4 ans)*			→ **10**	*non*	620 *puis* *625 au 1/1/2018 ** *629 au 1/1/2019*	791 *puis* *796 au 1/1/2018 ** *800 au 1/1/2019*	*4 ans*
10 *(< 4 ans)*	620	791		*oui*			
10 *(≥ 4 ans)*			→ **11**	*non*	664 *puis* *669 au 1/1/2018 ** *673 au 1/1/2019*	825 *puis* *830 au 1/1/2018 **	
11	664	825		*oui*			

** 2nde étape du transfert « primes-points » : + 5 pts.*
*** Réduction d'un an de la durée pour 30 % des collègues.*
IMN = indice nouveau majoré

Reclassement hors-classe

3-bis / Tableaux hors-classe et classe exceptionnelle (Certifiés et assimilés)

Reclassement / avancement en hors-classe des PROFESSEURS CERTIFIÉS, CPE, PSY-EN						Si accès à la classe exceptionnelle			
Échelon détenu au 1/9/2017 *(ancienneté dans cet échelon à cette date)*	**INM**	**Nouvel échelon au 1/9/2017**	*Conservation de l'ancienneté dans l'échelon précédemment détenu*	**INM**	*Durée du nouvel échelon*	**Échelon nouveau détenu dans la hors-classe**	**Échelon dans la classe exceptionnelle**	**INM**	*Durée*
4	652	→ **3**	*oui*	652 *puis 657 au 1/1/2018 * 668 au 1/1/2019*	*2 ans 6 m.*	**3** *(< 2 ans)*	→ **1**	690 *puis 695 au 1/1/2018 **	*2 ans*
						3 *(≥ 2 ans)*	→ **2**	730 *puis 735 au 1/1/0218 **	*2 ans*
5 *(< 2 ans 6 mois)*	705	→ **4**	*oui*	705 *puis 710 au 1/1/2018 * 715 au 1/1/2019*	*2 ans 6 m.*	**4** *(< 2 ans)*			
						4 *(≥ 2 ans)*	→ **3**	770 *puis 775 au 1/1/2018 **	*2 ans 6 m.*
5 *(≥ 2 ans 6 mois)*		→ **5**	*non*	751 *puis 756 au 1/1/2018 * 763 au 1/1/2019*	*3 ans*	**5** *(< 2 ans 6 mois)*			
6	751		*oui*			**5** *(≥ 2 ans 6 mois)*	→ **4**	825 *puis 830 au 1/1/2018 **	*3 ans*
7	793	→ **6**	*oui*	793 *puis 798 au 1/1/2018 * 806 au 1/1/2019*	*3 ans à/c du 1/1/2020*	**6**			
Au 1er/1/2020	806	**6** *(≥3 ans)* → **7**	*sans objet*	821		**7**			

5	1er chevron	890	*1 an*
	2e chevron	925	*1 an*
	3e chevron	972	

** 2nde étape du transfert « primes-points » : + 5 pts*
IMN = indice nouveau majoré

1ers accès au 5e échelon de la classe exceptionnelle à compter du 1er/9/2020 →

Reclassement hors-classe agrégé

3-ter / Tableaux hors-classe et classe exceptionnelle (Agrégés)

Reclassement / avancement en hors-classe des PROFESSEURS AGRÉGÉS

Échelon détenu au 1/9/2017 *(ancienneté dans cet échelon à cette date)*	INM	Nouvel échelon au 1/9/2017	*Conservation de l'ancienneté dans l'échelon précédemment détenu*	INM	*Durée du nouvel échelon*
3 *(< 2 ans)*	745	→ **1**	*oui*	745 *puis 750 au 1/1/2018 * 757 au 1/1/2019*	*2 ans*
3 *(≥ 2 ans)*	745	→ **2**	*non*	791 *puis 796 au 1/1/2018 * 800 au 1/1/2019*	*2 ans 6 m.*
4	791	→ **2**	*oui*	791 *puis 796 au 1/1/2018 * 800 au 1/1/2019*	*2 ans 6 m.*
5 *(< 3 ans)*	825	→ **3**	*oui*	825 *puis 830 au 1/1/2018 **	*3 ans*
5 *(≥ 3 ans)*	825	→ **4** 1er chevron	*sans objet*	885 *puis 890 au 1/1/2018 **	*1 an*
6 1er chevron	885	→ **4** 2e chevron	*sans objet*	920 *puis 925 au 1/1/2018 **	*1 an*
6 2e chevron	920	→ **4** 3e chevron	*sans objet*	967 *puis 972 au 1/1/2018 **	
6 3e chevron	967	→ **4** 3e chevron	*sans objet*	967 *puis 972 au 1/1/2018 **	

Si accès à la classe exceptionnelle

Échelon nouveau détenu dans la hors-classe	Échelon dans la classe exceptionnelle	INM	*Durée*
3 *(< 2 ans 6 mois)*	→ **1**	825 *puis 830 au 1/1/2018 **	*2 ans 6 m.*
3 *(≥ 2 ans 6 mois)*	→ **2** 1er chevron	885 *puis 890 au 1/1/2018 **	*1 an*
4 1er chevron	→ **2** 2e chevron	920 *puis 925 au 1/1/2018 **	*1 an*
4 2e chevron	→ **2** 3e chevron	967 *puis 972 au 1/1/2018 **	*1 an*
4 3e chevron *(≥ 1 an)*	→ **3** 2e chevron	1008 *puis 1013 au 1/1/2018 **	*1 an*
	→ **3** 3e chevron	1062 *puis 1067 au 1/1/2018 **	

** 2nde étape du transfert « primes-points » : + 5 pts*

IMN = indice nouveau majoré

1ers accès au 3e échelon de la classe exceptionnelle à compter du 1er/9/2017 →

Pour plus d’infos, voir la brochure ci-dessous (cf. e-mail de NVB, le 03 juin 2016)