

GRÁFICO 3: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS 2004-2014

	2004	2007	2009	2011	2012	2013
España	14	17	21	22	24	21
Media UE	17	17	20	20	24	25

En contra de las cuotas

Pese a la escasa eficacia de medidas voluntarias como las propuestas en el Código de Buen Gobierno para mejorar la representación de la mujer en compañías cotizadas, la mayoría de las empresas españolas, un 63%, se opone al establecimiento de cuotas obligatorias de presencia femenina en los consejos de administración. En la eurozona la media de los que rechazan este tipo de medidas es del 55%, con países como Alemania donde ese porcentaje sube al 66%. Es en los países emergentes donde estas políticas parecen contar con una mayor aceptación: en Turquía y China el apoyo supera el 70% y una media del 60% de los empresarios latinoamericanos se muestra de acuerdo con el establecimiento de cuotas obligatorias.

Beneficios de la paridad

Mucha gente se está dando cuenta de que la diversidad de género en niveles ejecutivos y senior favorece el crecimiento de las empresas. El Índice de Salud Empresarial elaborado recientemente por McKinsey reveló que de 100 empresas, aquellas que contaban con 3 o más mujeres en altos cargos (Comité Ejecutivo o Consejo de Administración) obtenían un índice más alto que el resto. En la misma línea, otro informe concluyó que "la proporción media de mujeres directivas era de 7,1% en el grupo de las mejores empresas y de 3,1% en las peores compañías, demostrando el valor potencial de incluir a más mujeres en los equipos directivos. En empresas recién creadas con 5 o más mujeres, el 61% tuvieron éxito y sólo un 39% fracasaron".

En otro estudio en el que se analizó la evolución de los resultados de las empresas del Fortune 500 desde 2004 a 2008, las compañías con un mayor número de mujeres en sus Consejos de Administración superaron a aquellas con un número menor de mujeres en, al menos, un 16% en términos de ventas y en un 26% en relación al retorno de la inversión.

El 54% de chicas tienen estudios universitarios

Diario de Navarra, febrero de 2011 (65 mots)

Más de la mitad de las mujeres navarras entre 25 y 34 años tienen estudios universitarios (una carrera o incluso un doctorado). Este porcentaje baja al 43% en el caso de los hombres de la misma edad. A nivel nacional, los datos de formación a estas edades son peores. Las mujeres con estudios superiores se quedan en el 45% y los hombres, en el 33%.