



STELLANTIS



N°1 CHEZ LES CADRES N°1 DES SECTEURS PRIVÉ ET PUBLIC



DU 4 AU 8 DÉCEMBRE PASSEZ EN VIGILANCE ORANGE

La « fusion entre égaux » de PSA et de FCA est une vaste supercherie. La production et les investissements sont dirigés hors France et ce n'est pas sans conséquence pour les salariés français et ceux de la région parisienne. L'avenir du site de Vélizy est incertain.

LA RÉDUCTION DES EFFECTIFS NE DOIT PAS ÊTRE LA SEULE VARIABLE D'AJUSTEMENT.

A la CFDT nous proposons une approche différente, en analysant tous les inducteurs de coûts (les surfaces, l'énergie, l'organisation du travail, l'efficacité des processus...), de manière à ne pas subir les révolutions à venir (passage à l'électrique, révolution de la mobilité, nouvelles technologies de l'IA et du Big data, urgence climatique).

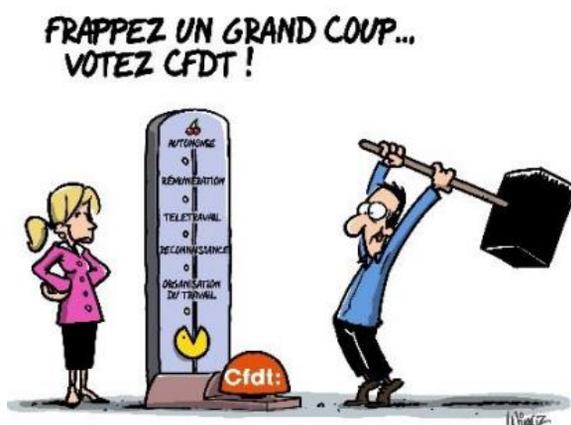
VOTEZ pour des candidates et candidats Constructif et responsable, Formés et compétents, Déterminés et engagés, Toujours à vos côtés.

QUE PROPOSONS NOUS ?

1 Amplifier votre contre-pouvoir : au niveau local en donnant au CSE le pouvoir d'organiser la défense des salariés. Au niveau national en étant capable d'imposer un rapport de force (la CFDT est implantée en usine), en allant dans les médias nationaux si nécessaire, en pesant sur la législation, c'est toute la force du premier syndicat de France.

2 Une subvention pour chaque salarié : mettre de l'équité et de la simplification dans votre droit à la subvention dans les « Œuvres sociales/comité d'entreprise ». Une prise en charge jusqu'à 90% de vos séjours, sortie culturelles....

3 Vous aider au quotidien : aide personnalisée, tours de terrain, aide pour la Fiche Descriptive d'Emploi et la classification de la nouvelle convention collective, échanges, partage de propositions. Notre objectif est d'améliorer les conditions de travail en engageant un vrai dialogue sur la qualité de vie au travail : agir sur l'organisation, redonner de l'autonomie. La richesse de l'entreprise ce sont ses salariés.



VOUS VOULEZ QUE CELA CHANGE ? PASSEZ À L'ORANGE !



1 Amplifier votre contre-pouvoir.

Au niveau local en donnant au CSE le pouvoir d'organiser la défense des salariés. Le CSE peut financer l'assistance dont il a besoin pour **remplir au mieux sa fonction de contrôle de l'entreprise** : présentation des projets d'externalisation dès leur initiation, recours à des expertises.

Au niveau national, niveau où les décisions sont prises. Vous avez besoin jusqu'en avril 2027 de représentants et d'une organisation syndicale :

⇒ **capable de peser au niveau national du groupe. La CFDT a la capacité d'imposer un rapport de force par son implantation en usine (voir le conflit UAW USA).** Avec 55% d'ouvriers dans les effectifs STELLANTIS France, c'est un levier inexistant pour la CFE CGC.

⇒ **capable de peser au niveau national dans les médias.** Quand le dialogue social est au point mort, **la CFDT VELIZY communique à l'extérieur** (avec l'appui de son collectif). Quand le premier syndicat de France s'exprime sur le groupe STELLANTIS : « on l'écoute ».

⇒ **capable de peser au niveau national sur la législation.** La CFDT reste très vigilante sur la manière dont STELLANTIS applique la nouvelle convention collective nationale de la métallurgie. **La CFDT a signé la nouvelle convention**, a participé aux débats sur la réforme des retraites et participe à toutes les négociations gouvernementales sur le travail. Ce que la CFTC-SIA ne peut pas faire car la CFTC est non représentative dans la métallurgie et l'ex SIA n'a jamais été représentatif au niveau national.

2 Une subvention pour chaque salarié.

A qui profite des voyages organisés par le CSE ? Une minorité (trop cher, pas le temps, pas envie de partir avec des collègues...). **Qui connaît la totalité des prestations offertes par le CSE ?** On vous laisse répondre...

La CFDT s'engage, si vous portez ses élus à la tête du CSE à mettre en place une subvention pour chaque salarié (Compte Prestation). Le compte prestation prendra en charge **toutes les subventions autorisées par l'URSSAF, jusqu'à 90% de vos sorties culturelles, voyages....** Pour bénéficier de cette subvention, **il faudra simplement justifier de sa dépense** dans les conditions clairement établies en début d'année.

Le Compte Prestation sera utilisable sur 2 ans glissants permettant de capitaliser son droit à subvention. **Nous construirons une grille de subventions, économiquement viable pour les finances du CSE et surtout équitable pour tous les salariés.** Le compte prestation est mis en place dans de nombreuses entreprises et existait sur le site de La Garenne Colombes dont le CE était géré par la CFDT. Le Compte Prestation CFDT n'empêchera pas **le maintien des activités créatrices de lien, de solidarité et de convivialité** : spectacle et cadeaux de Noël, privatisation d'espace de loisir (Astérix, Thoiry...).



3 Vous défendre, vous accompagner, vous informer, vous aider dans votre quotidien.

Nous vous informons régulièrement en numérique depuis 2020, en vous donnant de la perspective sur les décisions qui vous impactent avec la « Vigie de Vélizy ».

Nous vous aidons quotidiennement. Dès avril 2023 nous vous avons informé par différents supports sur la nouvelle convention nationale de la métallurgie. Nous mettons à votre disposition une aide personnalisée pour la Fiche Descriptive d'Emploi (FDE) et la classification. **Nous apportons du soutien individualisé**, en privilégiant le dialogue et en proposant des solutions dans les situations conflictuelles... **Nous vous accompagnons juridiquement** au besoin jusqu'aux prudhommes (prise en charge à 100%). Nous sommes présents pour vous tous les jours (tours de terrain, entretiens en Teams...). **Notre objectif est d'améliorer les conditions de travail** en engageant un vrai dialogue sur la qualité de vie au travail : **agir sur l'organisation** (donner à chacun la capacité de s'exprimer), **redonner de l'autonomie** à tous les niveaux, **la richesse de l'entreprise ce sont ses salariés.**

Vos Candidats CADRES

Hervé HOTTOIS

Contrôle Non Destructif en chimie, pétrochimie et nucléaire. Professeur de sciences physiques.
8 ans de projets chez PSA (Responsable planning, coût), 3 ans manager d'une équipe de 11 cadres.
Runner, clarinettiste en orchestre



Audrey PEZON

Contrôle de gestion depuis 9 ans (contrats de service et garantie) Investie dans le milieu associatif et pratique du violon depuis 3 ans



Frédéric DESTREBECQ

Conduite de projets depuis 19 ans (Responsable planning, coût et Chef de Projet) avec comme ligne directrice l'humain avant tout.
4 enfants !



Séverine HAZARD

Pilote sous-traitance depuis 8 ans soit 23 ans dans le domaine électrique/électronique.
L' esprit d'équipe a toujours été primordial pour moi.
Skieuse, marathonnienne, ma devise est :
« Rien n'est impossible »



Alexandre VERBOIS

20 ans Analyste coût, depuis 10 ans dans le lighting éclairage face avant et arrière (Peugeot, Citroën, DS, Opel, Lancia).
Motard depuis toujours.



Filipe DOS SANTOS

Dans le groupe depuis 2001.
Consolidation prix de revient de fabrication des GMP puis des véhicules Chine et AMLAT.
Prix en avance de phase des véhicules Europe.
Toujours prêt pour donner un coup de main.



Jean François ALLEN

Designer 3D au Style Inter Peugeot depuis bientôt 10 ans
Passionné de l'Histoire automobile depuis toujours
Attaché à la valeur ajoutée de l'humain dans la création de notre futur.



Philippe BRAULT

Des études aux Beaux-Arts de Rennes m'ont conduit à devenir Graphiste, depuis 29 ans au Style Peugeot.



Olivier BERTOUX

36 ans chez PSA. Actuellement consolidation prix véhicule en avance de phase.
Voyages à vélo à la découverte des parcs et des montagnes.



Jean Pierre GRANDET

Responsable Système Véhicule (Architecture, prestation, sureté de fonctionnement), 20 ans de projets véhicule. Précédemment chez Valéo.
Club de ski avec Oxygen, runner.



Pascal TOUTAIN

Responsable Synthèse Acoustique (NVH) Modules silhouette (écrans, AIS 2020, COE...).
19 ans chez EPCT (anciennement CAR EQI), de concepteur à pilote étude et IC prestation.
Bricolage lourd en bâtiment



Rui Manuel PIMENTA

Après 25 ans à préparer des prototypes pour des essais aérothermiques, me voilà convertit en maquettiste pour préparer des essais aérodynamiques.
En dehors de mon métier, je m'intéresse à l'histoire, la science, la géographie et j'adore la SF.



Vos Candidats ETAM/TECHNICIENS

Nathalie BAUD

10 ans assistante chef de service/chef de projet et 11 ans chargée d'affaire conditionnement/Flux en logistique. Actuellement au CE (Voyages, événements sportifs)

Signe particulier : Tout pour ma famille !



Laeticia GALLOIS

Modeleur de style confirmé, présidente d'associations, élue communal et auto-entrepreneur
Le contact et les relations humaines font parties de mon quotidien (idées et engagements)



Philippe SOETE

Automaticien, puis dans l'architecture électrique véhicule, actuellement au chiffre PRF et outillages des mécanismes ouvrants (Structure ouvrant).
Graphiste et co-administrateur d'un forum, blog master.



Stéphane PERON

24 ans au CTV en tant que mécanicien, technicien d'essais, gestionnaire moyens d'essais, pilote de banc et aujourd'hui modeleur.
Passionné de restauration mécanique auto et moto .



Rémy BRULANT

Technicien mesures.
Signes particuliers : Amateur d'anciennes Citroën (spécialiste hydraulique)



QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?

COMMENT CA, VOUS VOULEZ NÉGOCIER ...

VOUS POUVEZ PAS BRASSER DE L'AIR AVEC LES AUTRES ?



SOLIDARITÉ
ÉMANCIPATION
INDÉPENDANCE **AUTONOMIE**
UTILE PROXIMITÉ

Méfiez-vous des apparences !
La CFTD ne signe PAS TOUS les accords !
Car nous sommes COHÉRENTS entre notre parole et nos actes !

Des **COLLÈGUES** qui s'engagent pour **VOUS** représenter