



Annonce détaillée

Conseiller en organisation (H/F)

Direction : Direction générale

Cadre d'emplois : Attaché territorial

Résumé de l'offre :

La Direction Modernisation, Évaluation et Organisation (DMEO) a été créée en février 2015 dans l'objectif de doter l'administration d'une équipe développant des compétences de conseil en organisation et évaluation au service des directions et des élus. Rattachée au Directeur Général des Services, la DMEO conduit des réflexions stratégiques relatives à l'optimisation, à la modernisation et au pilotage du changement et assiste les services de la Ville.

Enjeux principaux du poste

Le conseiller en organisation contribue et participe à la conduite, à l'accompagnement ou à l'analyse des projets d'optimisation, de réorganisation et de modernisation des services de la Ville ou d'évolution de leurs missions ainsi qu'aux chantiers et projets structurels transversaux.

Le conseiller en organisation conçoit et développe des méthodologies et outils qu'il estime opportun pour l'accomplissement de ses missions.

Détail de l'offre :

Activités principales

- aide à la décision en matière de stratégie organisationnelle ou de projets d'administration
- réalisation d'études et de diagnostics organisationnels
- suivi des études et audits externalisés
- accompagnement de la mise en œuvre du changement sur les aspects organisationnels, management et ressources humaines
- accompagnement de l'optimisation des processus administratifs
- coordination et ou pilotage fonctionnel de projet de dématérialisation de certains processus administratifs
- participation à la modernisation de l'administration.

Activités spécifiques

Dans le périmètre du portefeuille qui lui sera transmis, le conseiller en organisation sera intégré à l'équipe projet sur le regroupement des services fin 2018 dans le nouveau centre administratif en cours de rénovation. A ce titre, il suivra le projet de refonte de l'accueil ainsi que les différents projets initiés dans le cadre de ce déménagement.

Relations internes et externes

Le poste de conseiller en organisation présente une composante de pilotage transversal. En interne, le travail implique des relations fréquentes avec l'ensemble des directions de la Ville (notamment la DRH, la Direction des systèmes d'information et de l'innovation numérique) . En externe, le conseiller en organisation est chargé de développer un réseau relationnel avec d'autres collectivités sur les sujets liés à la modernisation de l'action publique et l'innovation.

Responsabilités tenant au poste ou au positionnement

- anticipation et veille stratégique
- proposition d'éléments et d'analyses pertinents
- bon aboutissement des projets sous sa responsabilité

Compétences nécessaires

- Capacité de recherche, d'analyse et de synthèse de sujets variés, complexes
- Capacité d'appropriation du fonctionnement de la collectivité et de ses instances
- Capacité d'adaptation rapide à un nouvel environnement
- Capacité d'initiative et de pilotage de projet, aptitude au management transversal et au travail en mode projet
- Capacités rédactionnelles
- Grande curiosité intellectuelle

Savoir être

- Dynamisme, réactivité, créativité et innovation
- Sens du travail en équipe et du partage de l'information
- Pédagogie
- Rigueur
- Sens de la discrétion
- Garant de l'image de la collectivité

Niveau de maîtrise exigé

Maîtrise approfondie : expérience et pratique approfondie

- de la réalisation d'audits organisationnels et des techniques d'analyse du travail, des organisations, des processus
- des concepts et outils issus des théories des organisations
- des techniques et outils d'animation de groupes de travail, de séminaires et des pratiques de co-construction et de développement de l'intelligence collective.
- de la conduite de projet
- de la conception et création d'outils de sensibilisation, de pilotage,
- processus d'innovation et de développement de lieu d'innovation

Niveau de maîtrise intermédiaire :

Maîtrise des outils bureautiques classiques sous libre office

Organisation et fonctionnement de la collectivité

Démarches qualité

Contrôle de gestion

Niveau de maîtrise à développer possible => formation en interne

- connaissance finances publiques
- connaissance des procédures de commande publique