



COMMUNIQUÉ

AU CŒUR DES SECTIONS SYNDICALES

Le 17 octobre 2019

Contacts :

Mme VIRASSAMY Christine, Déléguée Syndicale Centrale CFDT PSA, 06.64.41.79.46

M. VERNIER Benoit, Délégué Syndical Central Suppléant CFDT PSA, 06.33.89.32.41

PSA : la CFDT alerte sur le risque de réintroduction d'inégalités dans la négociation sur l'intéressement pour les 3 années à venir

Chez PSA, un nouvel accord de compétitivité a démarré fin septembre avec un item sur l'intéressement et la participation.

À travers plusieurs accords sur l'intéressement, au fil des ans, la CFDT avait réussi à obtenir plus d'égalité entre les différentes catégories professionnelles en réduisant les écarts de prime d'intéressement entre les petits et gros salaires. C'est un engagement majeur de la CFDT qui repose sur des valeurs d'équités.

Mais récemment, la CFDT constate que la Direction souhaite revenir sur le mode de distribution de l'intéressement en proposant un système favorisant les salaires élevés au détriment des ouvriers. Pour la CFDT, cette différenciation est inacceptable, la Direction touche à un point dur et extrêmement sensible.

La CFDT s'opposera fermement à cette orientation. Elle estime qu'en matière d'intéressement, tous les salariés contribuent à la richesse de l'entreprise, quelles que soient leurs catégories professionnelles.

La CFDT est convaincue que recréer des inégalités renforcerait l'exaspération sur les inégalités à l'origine de la crise sociale ambiante. C'est la thèse qu'elle soutiendra lors de la prochaine séance de négociation du 30 octobre prochain.