



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Déclaration CFDT au CSE ordinaire du 20 décembre 2023

Déclaration concernant le TOWNHALL PFDI

Le mercredi 13 décembre 2023 s'est déroulé le TOWNHALL de PFDI West Europe. Lors de cette présentation deux commentaires ont particulièrement interpellé les salariés et laissent présager des temps difficiles pour leur avenir :

- « Le DAEC n'a permis un turn over que de 5 % des effectifs, ce qui ne permet pas de justifier de l'embauche de jeune. »

Notre analyse : Compte tenu de notre pyramide des âges au sein de PFDI et de ENG en général, cette situation remet en cause l'avenir de cette entité.

- « PFDI n'a que 30% de compétences stratégiques, ce qui n'est pas viable à terme et qu'il faut augmenter significativement ce taux. »

Notre analyse : pour augmenter ce taux, il faut diminuer le taux de compétences non stratégiques et pour ce faire l'entreprise a 5 leviers :

- Former les personnes pour qu'elles puissent être sur des compétences stratégiques
- Le PSE
- Le DAEC
- L'externalisation
- Diminution des moyens physiques à hauteur de 70% en 2033.

Ces commentaires interpellent les salariés alors que les projections de modélisation ne seront pas sans conséquence sur l'emploi.

Des heures sombres attendent les salariés de PFDI et de profondes transformations impactant les emplois et ses compétences seront sans doute à l'ordre du jour. Il devient donc urgent que l'entreprise informe ses salariés et leur donnent des perspectives d'avenir.

La CFDT demande qu'un responsable de PFDI vienne rapidement en CSE nous présenter les perspectives sur la gestion des compétences et des savoir-faire de PFDI France.