



Le syndicat CGT de l'UGECAM-RA a son site internet

Être en contact avec les salariés, donner des infos, partager des analyses, échanger des avis... dans une configuration comme la notre d'établissements géographiquement éloignés les uns des autres : créer un site web nous est apparu comme essentiel. Notre site est ouvert depuis avril, il évoluera en fonction de vos remarques et de vos attentes. **Mis à jour plusieurs fois par semaine afin d'être réactif, au cœur de notre actualité, de nos préoccupations, revendications et propositions.**

Vous y trouverez des infos sur le fonctionnement de notre syndicat, les élu(e)s CGT des établissements et notre journal "CGT info" diffusé également en version papier. Mais aussi diverses rubriques essentielles et pratiques sur :

- *Les salaires*
- *La formation professionnelle*
- *Le compte pénibilité*
- *La procédure prud'homale*
- *Le CCE (fonctionnement et procès verbaux)...*
- *Et la rubrique "Actualités" mise à jour très régulièrement.*

Des liens vous dirigeront vers d'autres sites, comme notre Convention Collective et directement sur les offres d'emploi dans notre UGECAM et dans l'institution.

Parce que nous voulons une CGT vivante, qui soit celle de notre UGECAM, et non un simple syndicalisme de relai des centrales nationales, notre syndicat a conçu cet outil d'information et d'échange où vous trouverez également des fiches pratiques et des liens pour faciliter et accompagner la vie de tous les salariés. Alors consultez le régulièrement et n'hésitez pas à nous contacter via la rubrique "contact".

Adresse du site : cgtugecamra.revolublog.com



Dialogue social : une nouvelle Direction aux Ressources Humaines

Depuis le début de ce mois, une nouvelle Directrice des Ressources Humaines a rejoint notre UGECAM. Venue de l'UGECAM Île de France, nous sommes rassurés quant à sa connaissance de notre institution et de l'environnement spécifique à nos établissements. Ceci nous évitera les réflexions désobligeantes trop souvent proférées par certaines directions à l'égard de notre convention collective ou du fonctionnement de notre institution!

Nous espérons et attendons un dialogue social de qualité, sain et respectueux. la CGT, consciente du contexte actuel, saura se montrer constructive et ouverte. Nous serons également force de proposition dans les domaines relevant notamment de la politique RH (salaires - conditions de travail - conciliation vie privée / vie professionnelle ...).

Congrès de notre syndicat : proposition sur les modalités d'attribution des points de compétence

Le congrès annuel de notre syndicat s'est tenu le jeudi 11 mai 2017, à la bourse du travail de Lyon. 67 adhérents, représentant la plupart des établissements, ont participé à cette journée.

Nous avons débattu de notre vie syndicale, fait le bilan de l'année écoulée et construit collectivement nos propositions et revendications pour l'année à venir. Parmi celles-ci, une nouvelle proposition des modalités d'attribution des points de compétence.

En effet, force est de constater qu'actuellement l'attribution des points de compétence est insatisfaisante : obscure et incomprise elle laisse place à tous les soupçons, d'arbitraire voir pire de clientélisme. De plus, nos directions s'assoient allègrement sur nos textes conventionnels puisqu'à ce jour aucune contestation n'a fait l'objet d'une mesure corrective, contrairement à ce qui passe dans d'autres structures de notre institution.

Face à ce constat et devant l'importance que revêt cette attribution du fait de la politique de rigueur salariale, nous



avons débattu et voté une proposition relative aux "modalités d'attribution des points de compétence". Elle est basée sur plus de justice et de transparence afin que chaque salarié, quelque soit son poste de travail, son service ou son établissement, ait les mêmes chances d'en obtenir. Notre syndicat va porter et défendre avec force cette proposition dans le but de mettre en place un nouveau système plus satisfaisant pour tous.

Notre proposition a été déposée le 16 juin auprès de la Direction Générale, dans l'attente de l'ouverture des négociations, vous la trouverez sur notre site, dans la rubrique "Actualités".

Horaires variables : la CGT en première ligne



C'est sur une proposition de la CGT, débattue lors de la négociation du "protocole d'accord relatif à la promotion de la diversité et de l'égalité des chances" et depuis inscrite à l'article 5-1 de cet accord, que la mise en place d'horaires variables est possible pour les salariés dont les exigences du poste le permettent.

Suite à la signature de cet accord, sur le Val Rosay, notre syndicat a porté un projet ambitieux avec une proposition d'horaires variables pour l'ensemble des fonctions administratives, logistiques, de rééducation et de l'hôpital de jour. Il a fait l'objet d'un nouvel accord avec la Direction de l'établissement, pour en définir les aspects pratiques (plages horaires d'entrée et de fin de poste - temps de débit ou de crédit...). Sur l'établissement, les horaires variables ont débuté le 1 juin pour les salariés concernés.

Ce dispositif, conformément au protocole d'accord, doit pouvoir se mettre en place, pour les salariés susceptibles d'y prétendre, dans tous les établissements. N'hésitez pas à contacter vos élus CGT, notre syndicat par mail, ou via la rubrique "contact" de notre site internet.

La CGT, le syndicat qui propose, négocie et obtient de nouveaux droits

EN BREF

***Val Rosay: des réorganisations en chaîne!** Encore même pas totalement mises en place, on change tout et on passe à autre chose. Voilà le quotidien vécu par salariés du Val Rosay où les réorganisations (parfois contradictoires) se succèdent à un rythme effréné. Nous ne pouvons que saluer leur faculté d'adaptation!! Tout de même, difficile de savoir si ces réorganisations s'imposent du fait des injonctions des tutelles ou si elles sont tout simplement liées au turn-over dans l'équipe de direction!!! Mais derrière ces multiples directives il y a des salariés. Ignorés jusqu'alors, ils se sont fait entendre afin que les réorganisations ne se fassent pas contre eux mais avec eux. Il en va de la réussite des projets et de l'établissement. L'alerte semble avoir été entendue, une présentation des projets, bien que tardive, a été organisée!!! Ceci dit la communication ne saura masquer l'envergure du ras l'bol général et le problème majeur qui demeure : le sous-effectif chronique qui touche la quasi totalité des services d'hospitalisation, de rééducation, logistiques et administratifs impactant gravement la santé et la sécurité des salariés.

***Le Plovier: une situation encore difficile!** Certes nous partions de très loin, avec une situation catastrophique sur tous les plans. L'arrivée de la nouvelle Direction avait suscité beaucoup d'espoir : qu'enfin les salariés du Plovier travaillent dans une atmosphère sereine, valorisante et sécurisante. Si on note des évolutions positives, au niveau du management les salariés n'ont pas encore trouvé toute l'écoute et la bienveillance nécessaires pour retrouver et reprendre confiance.

***MAS/Maisonée... Ça patine!!** Contrairement aux réorganisations successives et précipitées du Val Rosay, voilà bientôt 5 ans que nous vivons avec ce dossier de transfert tout d'abord de la Maisonée sur le Val, peu probable aujourd'hui, puis de la MAS. Le temps passe et toujours pas de décision!!! Ça patine!!! Si bien que pour les salariés de ces 3 établissements ce projet devient de plus en plus fictif, ils commencent même à douter de sa concrétisation. Il devient urgent d'avancer sur le sujet pour que les salariés puissent enfin se projeter dans l'avenir.

***Pour faire face aux reculs sociaux annoncés, nous avons besoin d'une CGT rassemblée, unie, forte et combative:** Un nouveau président de la République vient d'être élu. Au regard du taux record d'abstention, de votes blancs ou nuls et du contexte particulier d'un second tour face à un candidat d'extrême droite, cette élection est loin de représenter un plébiscite à un programme électoral. Emmanuel Macron, faisant fi du contexte, annonce la mise en place (par ordonnances) de son programme, qui se résume à une atteinte sans précédent à nos acquis sociaux : code du travail et protection sociale (Assurance chômage, Retraite et Sécurité Sociale dont les premiers touchés seront les UGECAM). Lors de notre congrès fédéral du 15 au 19 mai où, Sabine, Alain et Chakib représentaient notre syndicat (photo), nous avons largement débattu de la défense de nos droits et de la reconquête de la protection sociale. La CGT est déterminée à combattre ces politiques d'austérité qui depuis des années n'apportent que régression sociale, appauvrissement et précarité.



Pour nous contacter : cgtugecamra@yahoo.fr



Site internet : cgtugecamra.revolublog.com