

CFDT : LA différence

REPERES

La CFDT, un syndicat réaliste



Accord temps de travail Vélizy 2019 :

Dans l'accord, il est précisé qu'il n'y a pas de fermeture de site de Vélizy au mois d'août. Les congés doivent s'étaler par roulement durant la période estivale du 1^{er} mai au 31 octobre 2019

Les salariés, qui le souhaitent, en accord avec leur hiérarchie pourront prendre une partie de leurs congés principaux, hors 5^{ème} semaine, en dehors de la période estivale légale

Le salarié peut prendre, avec accord de la hiérarchie, au choix 3 semaines dont 2 consécutives ou 3 semaines consécutives ou 4 semaines...

Il n'y a aucune obligation de poser ses congés en Août...

La 5^{ème} semaine sera positionné du mardi 24 décembre au mardi 31 décembre 2019

RTT employeurs 2019

→ sur les 11 jours RTT, 6 sont à la disposition de l'employeur (1 janvier jour de solidarité, 31 mai pont de l'ascension, 23 décembre pour réaliser la jonction avec la 5^{ème} semaine de CP). A ce stade, il n'est pas prévu de JRTT employeur le 16 Août. Sauf changement, les 3 J restants devraient être restitués.

Elections professionnelles sur Vélizy

→ Clôture des listes électorales : 14/02/19
→ Elections premier tour : 15/03 au 20/03/19 inclus



SMIC

Montant au 1 janvier 2019 :

- 9,88 € brut / 7,82 € net de l'heure
- 1 498,47 € Brut / 1 184,93 € net mensuel

Salaires moyens mensuels en équivalent temps plein (INSEE 2013) :

- 2 912 € brut / 2 202 € net mensuel :
- CADRES (17,8%) : 5 439 € Brut / 4 072 € net (y compris les chefs d'entreprise salariés)
- Professions intermédiaires (19,8%) : 2 988 € Brut / 2 254 € Net
- Employés/Ouvriers (62,3%) : 2 1623 € Brut / 1 649 € Net

Prix à la consommation : Baisse de 0,2% en septembre 18, Hausse de +2,2% en rythme annuel

Revenu Mensuel de Solidarité (RSA) :

- Personne seule : 550,93 €
- Couple sans enfants : 826,40 €
- Couple avec 1 enfant : 991,68 € et 220,37 € par enfant supplémentaire

Assurance Chômage :

- L'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE) = 11,92 € (part fixe) + 40,4% du Salaire Journalier de Référence (part variable lié aux rémunérations brutes perçues).
- Minimum = 29,06 € par jour

INFOS PRATIQUES

Blog CFDT

La section de Vélizy met à disposition toutes les infos pratiques, contacts et derniers tracts. N'hésitez pas à vous abonner à la newsletter. Nous avons dépassé les 18 000 visites !

Abonnez-vous à la newsletter

<http://cfdt-psa-velizy.eklablog.fr/newsletter>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le N°2, c'est parti !
Le journal d'une section syndicale forte et dynamique



A l'initiative de la CFDT Renault, la CFDT a constitué au niveau national un groupe de travail regroupant ses différentes fédérations pour peser auprès des industriels et des pouvoirs publics. La mutation vers un véhicule électrique, connecté et autonome, constitue une opportunité pour relancer la filière automobile française qui a perdu 14Md€ de valeur ajoutée en 14 ans. Il faut une filière batterie française au sein de l'Europe pour ne pas remplacer 15 Md€ d'importation pétrole par 15 Md€ d'importation de batteries. Il faut intégrer sur le sol français l'ingénierie et la réalisation des composants clefs. Non seulement les moteurs électriques mais aussi l'électronique de puissance, le freinage découplé, pompes à chaleur et compresseurs électriques,

Ce n'est qu'à cette condition que la transition électrique sera favorable pour notre avenir et nos emplois.

Je salue l'initiative du collectif CFDT de Vélizy en souhaitant longue vie à la VIGIE !



Edito de Franck DAOÛT
Délégué syndical central CFDT de RENAULT

Vos principaux interlocuteurs :



Sébastien SIDOLI :
traitement des cas individuels, formation, évolution/reconversion, relations RH et direction

Signes particuliers : 10 ans technicien d'essais chocs, passionné de ski alpin dont 2 ans avec Oxygen



Nathalie BAUD :
voyages, évènements sportif, CE

Signes particuliers : 10 ans assistante chef de service/projet, 11 ans chargé d'affaire logistique



Hervé HOTTOIS :
entretien individuel, cadre, management, stress

Signes particuliers : 8 ans de projets (Responsable planning, coût), 3 ans manager d'équipe (11 cadres), runner et clarinettiste en orchestre



Raymond CAUDIU : Conditions de travail, Restauration, Questions DP
Signes particuliers : Chef de projet utilisateur système d'information DPSI, animateur dans une association de VTT



Rémy RULANT :
rémunération, intéressement participation, mutuelle, juridique

Signes particuliers : Mécanicien auto et bancs d'essais, amateur de Citroën de collection

Tous salariés, tous concernés

Pourquoi le dialogue social est-il nécessaire ?

Monde du travail

L'attente des salariés évolue vers plus d'autonomie et donc de responsabilisation, l'équilibre des temps de vie est bousculé par la connexion intensive. Les objectifs de productivité impactent fortement notre environnement.

Les lois travail rendent possibles des accords entreprise par entreprise, le site de Vélizy n'y échappera pas.



L'entreprise doit faire face à de fortes transformations

Marché

Nouveaux concurrents, Nouveaux marchés, nouvelles attentes du consommateur y compris en matière d'éthique et de développement durable

Techniques

Sur nos produits (électriques, connectés et autonomes) comme sur nos outils. Cela nécessite l'adaptation des emplois et des compétences (Moteur Diesel > moteur Essence > moteur électrique)



Règlementaires

Normes, lois, réduction drastique des émissions de CO2 à horizon 2025 et 2030



Pour faire face à toutes ces évolutions, l'entreprise doit s'adapter en permanence. Ces changements nécessitent un vrai dialogue social, avec vos représentants CFDT.

Ils sont en capacité de porter des points de vue différents, notre diversité est notre richesse, toutes catégories sociales confondues. Nous représentons et défendons au même niveau tous les salariés (manager, cadre, technicien, ouvriers). La CFDT est représentative chez PSA y compris dans les unités de production, car pour se faire entendre, il faut parfois aller dans le rapport de force.

La force du collectif



Ils résistent à la pression : avec plus de 623 000 adhérents/cotisants (dont 49,5% de femmes), la CFDT est le premier syndicat de France. La CFDT est la seule organisation syndicale chez PSA avec une femme comme déléguée centrale.

Indépendants



Ils sont pragmatiques : c'est l'ADN de la CFDT, nous entretenons un dialogue permanent vers les salariés et la direction, sans être une courroie de transmission de la politique RH et de nos managers.

Pragmatisme



Et la CFDT sur Vélizy ?

Le juge contraint PSA à réparer l'irréparable, un dialogue social perfectible

Le 20 juillet 2017 le tribunal des affaires sociales de Versailles a retenu la faute inexcusable de l'employeur à la suite de l'accident de travail d'un ouvrier du montage prototype de PSA Vélizy.

Depuis 2006, la CFDT relançait régulièrement la direction dans les diverses instances (DP, CHSCT) sur la pénibilité et la nécessité d'aménager un poste occupé par un salarié de plus de 50 ans (préparation liaison au sol avec manutention de charge lourde moteurs, éléments de liaison au sol et batterie). Que ce soit la hiérarchie ou la direction du site, aucune mesure sérieuse n'a été prise. Cette situation a abouti à un accident du travail le 06 avril 2012 à Vélizy.

La CFDT Vélizy a choisi d'assister ce salarié qui a subi de nombreuses interventions chirurgicales et qui reste handicapé (incapacité permanente partielle). Le 31 mai 2017, PSA Vélizy a contesté l'accident du travail en voulant le requalifier en maladie afin de s'exonérer des ses responsabilités.

Outre les diverses pénalités que devra acquitter PSA, la caisse primaire d'assurance maladie récupérera auprès du groupe les sommes versées fixées au maximum de la rente allouée au collaborateur (400 euros par mois en plus de sa retraite). Nous aurions préféré être écoutés, éviter l'accident du travail et que le collaborateur puisse concrétiser les projets qu'il avait pour sa retraite. PSA n'a pas fait appel du jugement.



En cas d'anomalie sur les conditions de travail, horaires à rallonge, travail le samedi, ou de situations conflictuelles, il ne faut pas hésiter à faire des mails ou des courriers qui seront utiles en justice.

La CFDT couvre les frais de défense de ses adhérents.

Toute organisation a besoin de contre pouvoir

Protection et droits des lanceurs d'alerte

Une grande avancée votée au Parlement européen que la France doit soutenir

La CFDT salue le vote du Parlement européen du 20 novembre 2018 sur le projet de directive en faveur d'un droit d'alerte en Europe.

Le projet adopté assouplit les procédures permettant de lancer l'alerte et intègre le rôle des syndicats comme conseil et soutien en proximité de ces travailleurs. De plus, il reconnaît les syndicats dans le rôle des négociateurs des dispositifs et modalités de l'alerte en entreprise.

Ce projet pose des bonnes bases pour la suite de la procédure législative, les négociations du « trilogue », entre la Commission, le Conseil et Parlement.

Ce vote s'appuie sur les préconisations contenues dans l'avis du Comité Economique et Social européen, dont la CFDT était rapporteure, en améliorant et renforçant la protection et les droits de lanceurs d'alerte.

En France, la CFDT s'est engagée avec 16 organisations et syndicats dans la construction de la Maison des Lanceurs d'alerte. Le 22 novembre dernier la première assemblée générale a adopté ses statuts et élu son conseil d'administration composé d'ONG, de personnes physiques et d'organisations syndicales, dont la CFDT Cadres.

PROTÉGER LES LANCEURS D'ALERTE



Digital Detox Days 8 : Bonne année ! (prononcez 3D8)

Dans le cadre des [DDD 8 mensuels lancés le 8 janvier 2018](#), Thierry Le Fur, expert des comportements numériques et addictifs, nous invite à une année 2019 ressourçante : au cœur, privilégier les horloges essentielles de nos vies.

Revivons à nos rythmes !

Quel est le piège commun à l'hyper-connexion, l'addiction numérique et de bien d'autres addictions ? Ils dérèglent les horloges de nos vies : du temps pris sur le sommeil à la centration (je ne pense plus qu'à ça, au détriment du reste) par exemple. Cela impacte nos santés et énergies, performances et vitalité, bonheurs et bien-être.

Le Prix Nobel de Médecine 2017 n'a pas été attribué par hasard aux travaux sur les horloges biologiques : comme souvent, ce prix est en phase avec les enjeux sociétaux-clé de l'époque. Avec la permanence numérique, l'immédiateté imposée ou le multitâche (faire plusieurs choses en même temps), ce sont bien toutes nos règles élémentaires de temporalités biologiques, mentales et sociales qui se dérèglent. Et si revivre plus à nos vrais rythmes – surtout ceux qui nous ressourcent et sont sympathiques – était l'objectif de l'année ?

2019 : santé, travail et bonheur & bien-être à l'honneur

Le DDD8 « santé physique » a marqué pour une part les esprits, particulièrement dans le monde du travail. Si les troubles mentaux et la contreperformance croissante liés à l'hyper-connexion restent une préoccupation majeure, ceux en santé physique dépassent désormais le stade de l'alarme.

Les comportements numériques chroniques engendrent les « 3 S » (surexcitation mentale chronique, sommeil fracturé, sédentarité prolongée), et souvent stress chronique ou surpoids. Ainsi se développent maladies cardiovasculaires (ex. hypertension, AVC), cancers (ex. sein, prostate, colorectal) et diabète : sur cette seule dernière pathologie, les enfants ayant passé plus de 3 heures par jour sur les écrans, 20% en seraient affectés.



CARLOS GHOSN AU JAPON

