

Chargé(e) de projets "accompagnement RH des transformations"

Informations générales



Référence

2019-244

Date de début de publication

26/11/2019

Documents requis pour postuler

- lettre de motivation- curriculum vitae- les 3 derniers comptes rendus d'entretien professionnel (CREP)

Description du poste

Domaine fonctionnel et emploi

Ressources humaines - Conseillère/ conseiller en organisation du travail et conduite du changement RH

Intitulé du poste

Chargé(e) de projets "accompagnement RH des transformations"

Cotation RIFSEEP

Cotation 3

Versant

Fonction publique de l'Etat

Catégorie

A

Statut du poste

Vacant

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et/ou aux contractuels

Descriptif de l'employeur

Au sein de la sous-direction des ressources humaines ministérielles (SRH 1) du Secrétariat général des ministères économiques et financiers, le bureau des transformations RH (SRH 1B) est chargé, en lien avec les directions des ministères économiques et financiers, de l'accompagnement RH des transformations. A cette fin, il développe une RH qualitative et des pratiques RH innovantes et il met à disposition des services les dispositifs leur permettant de s'adapter aux nouvelles organisations du travail.

Il anime les communautés professionnelles dédiées au développement des compétences, de la mobilité et des parcours professionnels. Il conçoit et coordonne la politique ministérielle en matière de formation et de handicap. Il promeut au sein des ministères la culture numérique afin d'apporter aux agents les compétences nécessaires leur permettant d'appréhender la transformation numérique. Il définit et coordonne, en lien avec la délégation chargée des systèmes d'information, la stratégie ministérielle relative aux systèmes d'information des ressources humaines afin, notamment, de développer de nouveaux services RH et de nouveaux usages.

Le bureau, composé de 18 agents, est organisé autour de 3 thématiques : accompagnement RH, data et numérique RH, innovations RH.

Description du poste

Les ministères économiques et financiers ont engagé d'importants chantiers de transformation qui portent sur les missions, l'organisation territoriale, l'organisation du travail, ou encore sur l'adaptation des métiers aux enjeux du numérique. Le chargé de projets « accompagnement RH des transformations » aura pour mission de proposer les solutions d'accompagnement les plus adaptées à ces enjeux, tant à l'égard des agents, que des organisations. Il s'agit d'une création de poste dans le but de professionnaliser la mission d'accompagnement RH des transformations.

La nature des missions et des projets à traiter s'inscrit dans la future stratégie RH ministérielle en cours d'élaboration.

Il intègre les missions suivantes :

- conception de solutions d'accompagnement pour les agents dont le service est restructuré ; - capacité à dégager des pistes globales de mobilités pour ces mêmes agents via la mise en œuvre de conventions et de partenariats avec les employeurs potentiels et/ou avec des prestataires ; - accompagnement des structures dans la conduite des transformations qui les impactent ; - conception des outils ou dispositifs nécessaires pour les agents et/ou les services concernés ; - coordination, en lien avec les directions, et suivi des acteurs qui interviennent dans ce domaine au niveau local (conseiller mobilité carrière, PFRH, psychologues, médecins de prévention, correspondants sociaux...), comme national (directions des MEF, DGAFP...) ; - recherche de politiques d'accompagnement développées dans d'autres ministères ou d'autres structures et qui pourraient être déployées au sein des MEF ; - suivi de la mise en œuvre des mesures d'accompagnement RH des transformations et élaboration des bilans et retours d'expériences, en lien avec les directions concernées et avec la DGAFP.

Le/La titulaire de ce poste sera également chargé de représenter les ministères économiques et financiers (MEF) auprès des instances nationales de pilotage des restructurations (DGAFP, autres ministères, représentants du personnel).

Il/elle a vocation à poser les bases d'un nouveau métier RH. L'exercice du poste nécessite donc de l'imagination et de l'autonomie, autant que de bonnes compétences dans les domaines de la conduite du changement, de la coordination d'acteurs et des ressources humaines. Positionné(e) en « coordonnateur/trice ou ensemblier/ère », le poste est celui d'un/d'une chef(fe) de projets force de proposition et d'animateur/trice de réseaux qui s'appuie sur sa bonne connaissance des règles et dispositifs RH statutaires, dont les mesures d'aides financières à la mobilité.

Exemples de dossiers traités récemment ou à venir:

- restructuration des pôles 3E de la DGE
- suivi de la mobilisation des fonds et marchés interministériels (FAIRH, RH, FTAP,...) d'appui aux transformations
- déploiement des nouvelles organisations du travail, dont télétravail

Conditions d'exercice particulières

- Déplacements ponctuels (réunions, le plus souvent dans Paris)

- Fortes contraintes de confidentialité

Description du profil recherché

Le/La candidat(e) doit être expérimenté(e) avec au minimum 10 ans d'expérience et une très bonne connaissance des dispositifs d'accompagnement RH et de l'organisation de l'Etat, dont l'organisation territoriale de l'Etat.

Capacités en ingénierie organisationnelle

- Capacités en ré-ingénierie des processus
- Connaissance des règles de gestion administrative des personnels
- Bonne connaissance de l'environnement professionnel du domaine d'activité
- Bonne connaissance du statut de la fonction publique

Compétences candidat

Compétences

- CONNAISSANCES - Conduite et gestion de projet
- CONNAISSANCES - Environnement administratif, institutionnel et politique
- SAVOIR-FAIRE - Accompagner un changement, une réforme, un dispositif

Quotité de temps de travail

Quotité de temps de travail

Temps complet

Localisation du poste

Localisation du poste

France, Ile-de-France, Paris (75)

Lieu d'affectation

139 rue de Bercy - bâtiment Colbert - 75012 PARIS

Renseignements et contact - Note : les candidatures se font obligatoirement depuis l'application

Date de vacance de l'emploi

01/11/2019

Personne ou service à contacter pour obtenir plus d'informations sur l'offre

relaisrh.2d@finances.gouv.fr ou Mme GAUTHIER, responsable du secteur RH proximité : 01 53 44 24 78