



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Peugeot Citroën Automobiles

Février 2016

Et s'il n'en restait qu'un... Serez-vous celui-là... ?

Une équipe de la Cfdt de Vélizy a récemment rencontré le nouveau Directeur RH de la DRD ; Emmanuel TATRE. Nous avons longuement abordé, lors de cette entrevue, la question de l'externalisation eut égard aux différents projets qui ont vu le jour jusqu'à présent. Ce dernier nous a « rassurés » sur l'ampleur de ce phénomène en précisant que Renault avait choisi une voie et que PSA en choisirait une autre...qui semble être celle décrite ci-dessous !

Le salarié PSA : une espèce en voie de disparition...

Une mise en concurrence Mondiale :

La mise en concurrence des salariés PSA a déjà débuté sans que véritablement personne n'en prenne la mesure : la sous-traitance via la prestation ou BEX. **Une étrange similitude avec les pratiques d'un autre constructeur : RENAULT....**

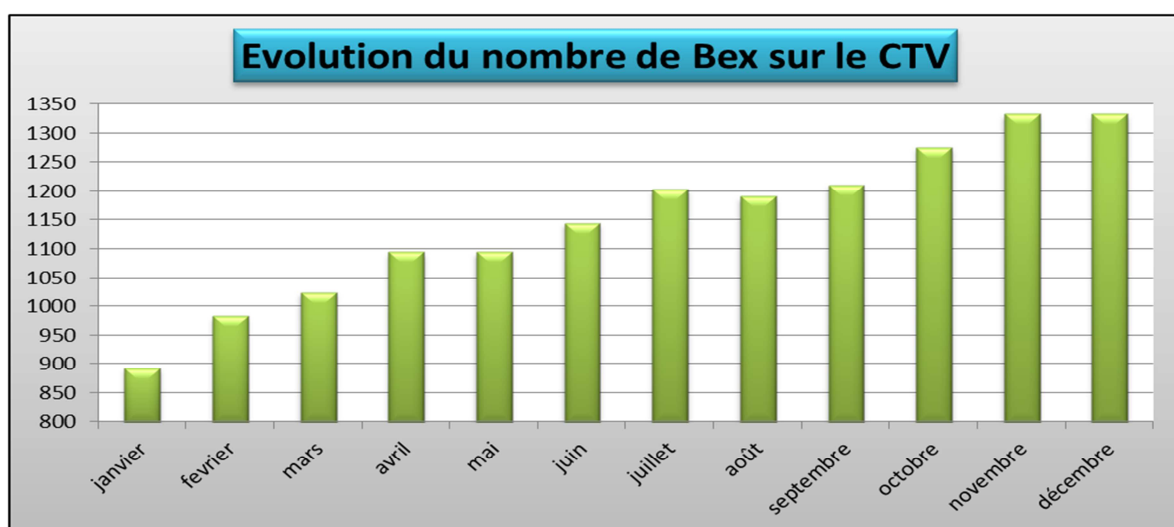
⇒ La sous-traitance des Directions techniques monte en puissance :

Les Directions doivent gagner sur le Taux de Main d'Œuvre en allant chercher des compétences en dehors de France. La stratégie est déjà écrite :

- 1ère étape => Nearshore = Maroc, Roumanie
- 2ème étape => Offshore = Inde, Chine ...

⇒ La sous-traitance c'est plus de 1300 « BEX » sur le site de VV (soit entre 20 et 25 % des inscrits) :

L'évolution des chiffres des effectifs des Bureaux EXtérieurs (BEX) intra-muros est **INEXORABLE**. Ainsi plus de 1300 prestataires exercent aujourd'hui leurs activités sur le site.



Une tendance à la hausse qui va se poursuivre en 2016:

L'objectif de la Direction est bien d'ajuster la masse salariale du Groupe à 11% du Chiffre d'Affaire à fin 2016....**Soit encore quelques milliers de postes internes qui ne seront plus couverts.**



COMBATIFS AU QUOTIDIEN,
CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN

La Stratégie de l'entreprise : FINANCIERE

La Direction s'inscrit dans une démarche à court terme et pratique le **diktat financier**.

Peu importe les conséquences des départs sur les organisations de travail, la perte des compétences et des savoir-faire ou la détérioration du climat social.

La cheville ouvrière de cette stratégie :

Le salarié PSA, espèce en voie de disparition....

La sauvegarde de l'entreprise passe par la préservation de sa **CULTURE**.

Sans culture d'entreprise, tout s'écroule, combien de projets avancent, parviennent à leurs objectifs grâce à toutes nos « manières de faire » qui ne sont pas écrites. Et cette culture, c'est le salarié PSA qui la porte.

Qui forme le salarié extérieur « BEX », en prenant en charge un fort turn-over ?

Salarié extérieur tout fraîchement sorti d'école pour des raisons de marge et « kleenexé » dès qu'il a acquis de l'expérience et devient trop cher.

Qui rédige les cahiers des charges et fait les multiples itérations dans le cas des externalisations ?

Généralisant des semaines à 60 h et plus pour certains...L'objectif est double : écrire l'ensemble des processus métier et en extraire les activités qui seront « sous-traitables » pour confier celles-ci aux prestataires hors de France et ainsi baisser nos frais de structure !!

Demain si le taux d'internes descend en dessous d'un certain seuil, notre « savoir-faire PSA » disparaîtra et l'entreprise avec.

Ne vous demandez pas ce que votre entreprise peut faire pour vous mais plutôt ce que vous pouvez faire pour votre entreprise !

Comment :

- ⇒ en redevenant un salarié EFFICACE
- ⇒ en redevenant un salarié qui se sent bien dans son travail.

Redevenez maître de votre travail, apprenez le « NON constructif » :

- ⇒ OUI = NON : accepter toute la charge que l'on vous propose, revient à faire mal, voire à ne rien faire
 - Proposer de ne traiter que certaines tâches en **discutant des priorités** avec votre hiérarchique.
- ⇒ OUI = NON : je suis proche du BURN OUT, mon arrêt maladie ne va pas faire avancer l'entreprise.
 - Si votre hiérarchique ne veut rien entendre, **venez nous voir, sans faire de « clash »** et vous compromettre, nous vous proposerons des solutions qui vous permettront d'aborder la discussion sous un autre angle.
- ⇒ A chaque NON, proposez votre solution pour sortir de l'impasse.

Reprenons la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) digne d'une grande entreprise comme PSA.

Notre organisation saura défendre ses positions et défendre les intérêts des salariés, loi à l'appui.

La CFDT : le syndicalisme de propositions à l'écoute des salariés.

Notre Blog CFDT Vélizy : <http://cfdt-psa-velizy.eklablog.fr/>

